



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

C.D.I.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO

PARTE ECONOMICA

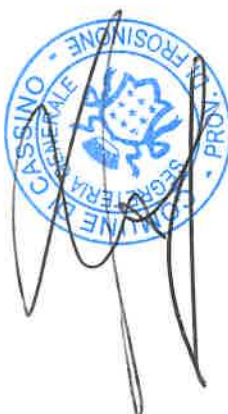
ANNO 2024

SOTTOSCRIZIONE VERBALE INTEGRATIVO DELLA SEDUTA DEL 16.10.2024

acquisito in pari data al prot. n. 63281

a seguito di richiesta da parte della UIL a mezzo PEC prot. n. 63186/2024,

ai sensi dell'art. 10 della guida ARAN sulla contrattazione decentrata



Handwritten signature

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 17 (diciassette) del mese di ottobre, alle ore 12:00, presso la sede dell'Ente, facendo seguito alla richiesta acquisita al prot. n. 63186 del 16.10.2024, con successiva nota di cui al prot. n. 63395 del 16.10.2024, è stata convocata la sigla sindacale UIL FPL per la sottoscrizione di un verbale integrativo della seduta del 16.10.2024, per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo definitivo parte economica anno 2024

Sono presenti:

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. Dott. Pasquale Loffredo | <i>Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante</i> |
| 2. Ing. Domenico Greco | NON PRESENTE |
| 3. Dott.ssa Tallini Monica | NON PRESENTE |
| 4. Dott. Giuseppe Acquaro | NON PRESENTE |



e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

• per la RSU

- | | |
|-----------------------------------|--------------|
| 1. Sig. Varlese Stefano | NON PRESENTE |
| 2. Sig.ra Valente Simona | NON PRESENTE |
| 3. Sig.ra Kofler Maura | NON PRESENTE |
| 4. Sig. De Maria Maurizio | NON PRESENTE |
| 5. Sig. Fabrizio Edoardo Antonino | NON PRESENTE |
| 6. Sig.ra Miele Nadia | NON PRESENTE |
| 7. Sig. Caramadre Antonio | NON PRESENTE |

• per le OO.SS. territoriali

- | | |
|--|------------------------|
| 1. CISL FP Sig. Raffaele Ercoli | NON PRESENTE |
| 2. FP CGIL Sig.ra Maria Carmen Falstaffi | NON PRESENTE |
| 3. UIL FP Sig.ra Irene Meloccaro | <i>Meloccaro Irene</i> |
| 4. CSA Sig. Paolo Pandolfi | NON PRESENTE |

Premesso che:

- la Giunta Comunale con delibera n. 383 del 10.09.2024 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2024;
- il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1185 del 23.04.2024 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 3 del 02.09.2024, assunto al protocollo comunale al n. 54084 del 03.09.2024;
- il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2140 del 09.08.2024 ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;

Meloccaro Irene

- d) con allegato n. 6 del verbale n. 11 del 30.09.2024, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito il proprio parere favorevole;
- e) la Giunta Comunale con delibera n. 425 del 08.10.2024 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024;
- f) con nota prot. n. 61478 del 08.10.2024, confermata da successiva nota prot. n. 62268 del 11.10.2024, è stata convocata la delegazione trattante per il giorno 16.10.2024 al fine di procedere alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo definitivo parte economica anno 2024;
- g) durante la riunione del 16.10.2024, è stata analizzata la richiesta pervenuta da parte della sigla sindacale UIL a mezzo PEC con prot. n. 63186 del 16.10.2024, con la quale la stessa ha richiesto di poter firmare successivamente alla presente seduta il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo annualità economica 2024, ai sensi dell'art. 10 della guida ARAN sulla contrattazione decentrata;
- h) durante la riunione del 16.10.2024 la delegazione trattante ha provveduto alla sottoscrizione, il cui verbale è acquisito al prot. n. 63281 del 16.10.2024, consentendo comunque alla sigla sindacale UIL di sottoscrivere un verbale integrativo in data odierna per la formale accettazione contratto collettivo decentrato integrativo definitivo annualità economica 2024.

Ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente verbale integrativo per l'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo definitivo annualità economica 2024.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo definitivo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall'01.01.2024 al 31.12.2024.

Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che seguono.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 549.935,71
Risorse variabili	€ 91.000,00
TOTALE	€ 640.935,71

Si conferma, sulla base del CCDI economico 2023, firmato il 29.12.2023, per l'anno 2024, la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022, ove si prevede l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla

corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79. Per cui **il fondo delle posizioni organizzative è rideterminato in € 160.728,45.**

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 549.935,71
Risorse variabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 91.000,00
TOTALE	€ 640.935,71
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 14.592,22
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 156.523,74
TOTALE	€ 812.051,67

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

Alcorno Due





Helena Lane

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2024 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 79, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2019-2021, è pari a € 65.000,00.

Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico

Per l'anno 2024 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) è pari ad € 1.999,00.

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del fondo 2024 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 155.000,00.

Per l'anno 2024 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50 % per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero aventi diritto che partecipano alla selezione.

Art. 6 – Posizioni organizzative apicali

Il fondo delle posizioni organizzative è rideterminato in € 160.728,45.

Art. 7 – Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2024 vengono stanziate le seguenti indennità previste dall'art. 84 bis del CCNL 2019/2021:

- disagio: € 55.000,00;
 - Il disagio viene corrisposto con atto amministrativo del Dirigente competente, tenuto conto di quanto già approvato e firmato con accordo decentrato integrativo parte giuridica, attualmente vigente.
- rischio: € 4.000,00;
- maneggio valori € 5.500,00.

Art. 8 – Turnazione

Per l'anno 2024 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 30 C.C.N.L. 2019/2021:

- turnazione, festivo e notturno: € 45.000,00

Art. 9 – Reperibilità

Per l'anno 2024 il fondo di reperibilità di cui all'art. 24 C.C.N.L. 25 maggio 1918 è stanziato nell'importo che segue:

- reperibilità: € 20.000,00

Art. 10 – Indennità di servizio esterno ex art.100 del CCNL 2019/2021



Roberto Tava

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'anno 2024, è stabilito in € 5,00.

Il fondo 2024 è pari ad € 20.000,00.

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art 84 del CCNL 2019/2021

Il fondo per le funzioni di responsabilità è rideterminato in € 130.000,00. Le indennità sono attribuite sulla base dello specifico regolamento approvato con la Giunta Comunale, previa approvazione in sede di contrattazione decentrata. Le modalità di assegnazione del fondo verrà determinato secondo il regolamento approvato e mediante una conferenza dei Dirigenti.

Art. 12 – Differenziali Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 art. 79, comma 1bis del CCNL 2019/2021

La quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 219/2021 è quantificata in € 11.811,46. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Art. 13 – Indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021

Il fondo per l'indennità di funzione è pari ad € 16.000,00. L'indennità può essere erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 14 – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2019/2021

La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019/2021 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 64.000,00;
- performance individuale € 70.129,85;
- maggiorazione del premio individuale € 16.000,00.

L'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 471 del 29.12.2022.

Art. 15 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2024 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente. Per l'anno 2024 è riconosciuto l'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2% dell'organico all'1/1/2024, ai sensi dell'Art. 38 comma 3 del CCNL 14.9.2000.



Polino

Interpellati i sindacati in merito all'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2%, già nella precedente seduta del 25.09.2024, CSA e CGIL hanno espresso parere favorevole, così come UIL e CISL, che hanno espresso parere favorevole a condizione che sia rispettato il limite normativo previsto. La CISL ha richiesto, come previsto da CCNL, che la parte datoriale convochi i sindacati per analizzare le cause dello sfioramento. Le RSU, interpellate singolarmente sullo stesso punto, esprimono n. 2 voti favorevoli e n. 3 voti di astensione. La RSU Varlese Stefano non si esprime in merito, intervenendo quale delegato CISL.

Art. 16 – Altri Istituti

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto Terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT Euro 50.000,00.

Risorse previste da disposizione di legge per incentivi - Incentivi per Funzioni Tecniche come da art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 € 41.000,00.

I suddetti importi sono stabiliti nell'allegato "A" alla determina dirigenziale di costituzione del Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024 avente n. 1185 del 23.04.2024.

Art. 17 - Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Alle ore 12:15 si chiude la seduta integrativa. Letto, confermato e sottoscritto.

LE DELEGAZIONI di parte:

PUBBLICA:

Dott. Pasquale Loffredo

Ing. Domenico Greco

Dott.ssa Tallini Monica

Dott. Giuseppe Acquaro

NON PRESENTE

NON PRESENTE

NON PRESENTE



R.S.U:

Sig. Varlese Stefano *NON PRESENTE*

Sig.ra Valente Simona *NON PRESENTE*

Sig.ra Maura Kofler *NON PRESENTE*

Sig. De Maria Maurizio *NON PRESENTE*

Sig. Fabrizio Edoardo Antonino *NON PRESENTE*

Sig.ra Miele Nadia *NON PRESENTE*

Sig. Caramadre Antonio *NON PRESENTE*

OO.SS. SINDACALE:

CGIL SFP *NON PRESENTE*

UIL FPLE *NON PRESENTE*

CISL FP *NON PRESENTE*

CSA *NON PRESENTE*

Maurizio