



Comune di Cassino

Proposta nr. 300 Del 08/02/2022 -

Num. settoriale 52

Determinazione nr. 265 del 08/02/2022

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE ANNO 2021.
DETERMINAZIONI.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che la Giunta Comunale, con delibera n. 268 del 30.09.2021, ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2021;
- che il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1666 del 11.08.2021 e n. 2408 del 22.11.2021 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 17 del 21.09.2021;
- che in data 18.11.2021, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2021;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 329 in data 25.11.2021, esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica dell'anno 2021;
- che è stato acquisito in data 21.12.2021 e al prot. n. 65268, il verbale n. 32 del 15.12.2021 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2021, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);
- che in data 23.12.2021 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2021;
- che le risorse decentrate sono state destinate per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21/5/2018;
- che l'art. 14 del CCDI economico 2021 disciplina l'attribuzione dei compensi per la performance art. 68, comma 2, lett. a e b del CCNL 2016/2018 e precisamente stanziava l'importo di Euro 150.000,00 per la performance

organizzativa e di €uro 143.859,32 per la performance individuale, di cui €uro 14.385,93 destinati alla differenziazione della maggiorazione del premio individuale;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 11 gennaio 2022 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di G.C. n. 12 del 23.01.2020 ad oggetto "Modifica ed Integrazioni alla Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27.2.2017. Aggiornamento articolazione funzionale e servizi";

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 11 maggio 2021, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 11 maggio 2021, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023 di cui all'Allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e, successivi adeguamenti;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 18 maggio 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021/2023;

PRESO ATTO che sono in corso di predisposizione gli atti programmatori di bilancio e DUP dell'Ente riferiti al triennio 2022/2024;

VISTO il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

VISTO la determina dirigenziale n. 2786 del 31/12/2021 di impegno di spesa delle somme del fondo risorse decentrate anno 2021 da imputarsi al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2022;

CONSIDERATO che con delibera di G.C. n. 72/2012 è stato approvato il sistema di valutazione della performance del personale dipendente;

ATTESO, quindi, che l'incentivo della performance individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, previa acquisizione della scheda di valutazione redatta da ciascun Dirigente secondo lo schema allegato A);

RILEVATO che:

Nella attribuzione del compenso si terrà conto, nell'ambito delle singole fasce di merito, della categoria di inquadramento, sulla base del valore tabellare-base dello stipendio di ingresso, calcolato con la stessa metodologia prevista per l'assegnazione delle risorse destinate alla produttività dei singoli servizi. Per cui, il compenso spettante ad ogni dipendente sarà calcolato dividendo il budget del Servizio per il numero dei dipendenti equivalenti (intendendo con ciò il personale calcolato sulla base dei parametri utilizzati per l'assegnazione del budget ai singoli Settori) e moltiplicando il valore così ottenuto per il coefficiente calcolato sulla base dello stipendio di ingresso, cioè:

- Categoria A1: 1
- Categoria B1: 1,06
- Categoria B3: 1,12
- Categoria C1: 1,19
- Categoria D1: 1,30
- Categoria D3: 1,49

VISTO il personale in servizio all'1/1/2021, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31/12/2021 aventi titolo per la produttività individuale;

Documento informatico firmato digitalmente in originale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del Decreto legislativo 12 febbraio 1993 N.39, ed in copia conforme ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

DETERMINATO, sulla base del valore del fondo produttività individuale - €uro 129.455,57 – e in applicazione dei coefficienti sopra indicati, le seguenti quote di riparto calcolate su base annua:

Categoria	Coefficiente	Quota	Controvalore
A	1	€uro 856,02	€uro 34.240,71
B	1,06	€uro 907,38	€uro 9.981,17
B3	1,12	€uro 958,74	€uro 19.174,80
C	1,19	€uro 1.018,66	€uro 43.802,43
D	1,30	€uro 1.112,82	€uro 22.256,46
D3	1,49	//	
Totale			€uro 129.455,57

ATTESO che sulla base delle valutazioni individuali e del punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà possibile assegnare la maggiorazione del premio ai sensi dell'art. 42 del CCDI 2016/2018, alle valutazioni più elevate, entro l'importo di €uro 14.383,95;

VISTO il T.U.E.L. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Uffici e Servizi;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

RITENUTO di provvedere,

DETERMINA

1. DI APPROVARE le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. DI PRENDERE ATTO delle risorse destinate al Fondo Produttività Individuale anno 2021, così come stabilito nel CCDI economico 2021 art. 14, firmato in data 23/12/2021, in misura pari all'importo di €uro 143.839,52, di cui €uro 14.383,95 destinati alla maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 42 del CCDI 2016/2018;

2. DI APPROVARE il riparto del fondo di produttività individuale sulla base del personale in servizio all'1/1/2021, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31/12/2021, che hanno prestato effettivamente servizio presso l'Ente, in applicazione dei coefficienti ponderali per categoria giuridica, come previsto dalla delibera di Giunta Comunale n. 72/2012, e fino all'importo delle seguenti quote calcolate su base annua:

Categoria	Coefficiente	Quota	Controvalore
A	1	€uro 856,02	€uro 34.240,71
B	1,06	€uro 907,38	€uro 9.981,17

B3	1,12	€uro 958,74	€uro 19.174,80
C	1,19	€uro 1.018,66	€uro 43.802,43
D	1,30	€uro 1.112,82	€uro 22.256,46
D3	1,49	//	
Totale			€uro 129.455,57

3. DI STABILIRE che l'erogazione al personale dipendente beneficiario della produttività individuale e della maggiorazione art. 42 del CCDI 2016/2018, sarà determinata a seguito della conclusione della valutazione delle prestazioni individuali 2021, da effettuarsi da ciascun Dirigente, secondo l'allegata scheda sub A);

4. DI DARE ATTO che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2022;

5. DI DARE ATTO che le risorse del fondo produttività sono imputate contabilmente al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2022;

6. DI COMUNICARE la presente ai Dirigenti, alle P.O., al Segretario Generale per i provvedimenti di competenza. A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì 08/02/2022

IL DIRIGENTE

D.ssa Monica Tallini



Determinazione AREA FINANZIARIA nr.52 del 08/02/2022

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2022 95/0	Data: 31/12/2021	Importo: 143.839,52
Oggetto:	Performance individuale e collettiva - IMPEGNO QUOTA PERFORMANCE INDIVIDUALE DA EROGARE NEL 2022 . € 143.839,52 DI CUI IL 10% A DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE			
Capitolo:	2022 32303	Performance individuale e collettiva		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 58 DEL 13/05/2021			
Beneficiario:	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 08/02/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 300**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE ANNO 2021. DETERMINAZIONI.**

Nr. adozione settore: **52** Nr. adozione generale: **265**

Data adozione: **08/02/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 08/02/2022

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 08/02/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 265 del 08/02/2022

OGGETTO: RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE ANNO 2021.
DETERMINAZIONI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 09/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO