



CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone
AREA FINANZIARIA
Servizio Risorse Umane

RESOCONTO DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA – ANNO 2022



In una Pubblica Amministrazione in continuo mutamento, la formazione assume un ruolo centrale e diviene un valore aggiunto per il personale.

Le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a programmare annualmente l'attività formativa, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale del personale e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.

• Il Quadro normativo

La programmazione e la gestione delle attività formative devono essere condotte tenuto conto di numerose disposizioni normative. Si richiamano al riguardo:

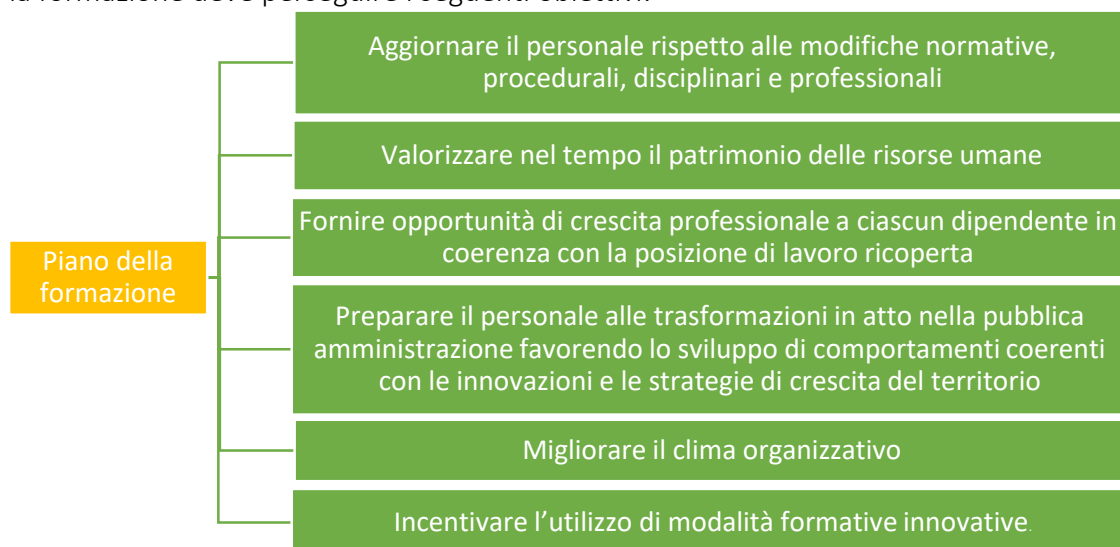
- l'art. 13 (Formazione informatica dei dipendenti pubblici) del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 – Codice dell'amministrazione digitale;
- l'art. 26 (Accessi a percorsi di alta formazione e di crescita professionale) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (cd Riforma Brunetta);
- l'art 1 della L. 190/2012 (cd Legge anticorruzione) secondo cui la formazione è altresì una delle misure di sicurezza da prevedere nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- l'art. 54, 55 e 56 del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali siglato il 16/11/2022, che disciplinano i principi generali e le finalità della formazione, nonché la programmazione dei processi formativi destinati ai dipendenti.

• Il Piano delle Formazione

In questo quadro normativo il Piano della formazione deve individuare gli obiettivi e gli interventi annuali ritenuti necessari sia per i Dirigenti e P.O., sia per il restante personale dell'Ente, nel rispetto dei limiti finanziari imposti dal legislatore.

Sulla base di quanto previsto dal Piano degli Obiettivi e della Performance 2022/2024, approvato con Delibera G.C. n. 375/2022 e dal P.I.A.O., approvato con Delibera G.C. n. 388/2022, nonché dal Piano

triennale per la Prevenzione della Corruzione 2022/2024, approvato con Delibera G.C. n. 120 /2022
la formazione deve perseguire i seguenti obiettivi:



Per gli interventi formativi da attuare nel triennio 2022/2024 sono state individuate le seguenti materie:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	
SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	
DIRITTO DI ACCESSO E PRIVACY	
MANAGEMENT E GOVERNANCE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	
GESTIONE DEL PERSONALE – LAVORO AGILE E SMART WORKING	
SEMPLIFICAZIONI AMMINISTRATIVE: CONFERENZA DEI SERVIZI, SCIA E SCIA UNICA	
APPALTI PUBBLICI E GARE TELEMATICHE	
AGGIORNAMENTO CONTABILITÀ FINANZIARIA ED ECONOMICO-PATRIMONIALE	
AGGIORNAMENTO TRIBUTI	
GESTIONE FONDI PNNR	PIANO NAZIONALE di RIPRESA e RESILIENZA

Nell'ambito del Piano Performance 2022-2024 sono state emanate le seguenti direttive, finalizzate a favorire percorsi formativi in maniera efficiente ed efficace per l'intera struttura organizzativa.

L'attività di formazione per i Dirigenti è autorizzata dal Segretario Generale mentre per il restante personale da ciascun Dirigente dell'area con possibilità di delegare alla Posizione Organizzativa di riferimento.

L'attività di formazione, in considerazione della scarsità di risorse finanziarie, viene autorizzata tenendo conto nella scelta dei corsi di formazione, delle seguenti indicazioni:

- le proposte formative verranno valutate attentamente onde evitare sprechi e privilegiando, ove possibile, corsi on line da condividere con più colleghi allo scopo di ottimizzare tempo e risorse e corsi gratuiti (es. progetto Valore PA, IFEL);
- Al fine di non compromettere il normale funzionamento dell'Ente, quando si tratta di corsi fuori sede, si dovrà prediligere la partecipazione ai corsi da parte di una sola unità di personale per ciascun ufficio. Ciascun dipendente che abbia preso parte ad un corso di formazione, sarà tenuto, al rientro al lavoro, a relazionare ai colleghi in merito a quanto appreso e a condividere il materiale di lavoro e formativo ricevuto;
- I dipendenti dovranno avere tutti la possibilità di partecipare a corsi di formazione e, pertanto, nella scelta del dipendente da autorizzare per la partecipazione ad un corso, si dovrà adottare un criterio di rotazione, tenuto conto, ovviamente, della materia del corso;
- Si dovranno prediligere corsi di formazione previsti in luoghi facilmente raggiungibili quanto a distanza e a mezzi pubblici utilizzabili. Qualora la sede del corso non sia raggiungibile con mezzi pubblici e il Responsabile del settore ritenga necessaria la partecipazione, dovrà richiedere motivatamente l'utilizzo dell'auto di servizio all'ufficio Personale almeno sette giorni prima della data del corso;
- seguito di mobilità interna ad altro ufficio, dovrà essere garantita un'adeguata formazione rispetto alle nuove mansioni.

• **L'attività di formazione svolta nel 2022**

Per l'anno 2022 il budget stanziato sul Capitolo di Bilancio dedicato "Formazione, aggiornamento, riqualificazione, qualificazione e specializzazione professionale del personale" è stato pari ad € 10.000,00.

Sulla base delle necessità di volta in volta manifestate dagli Uffici, il Servizio Risorse Umane ha provveduto ad impegnare la somma complessiva di € 5.146,04 di cui:

PARTECIPAZIONE EVENTI FORMATIVI ENTI ONLINE VIEDOCONFERENZE IN DIRETTA: I PRINCIPALI ADEMPIMENTI DEI COMUNI IN MATERIA DI BILANCIO	€ 100,00
MASTER PER APPRENDIMENTO FUNZIONI E RESPONSABILITA' DELL'UFFICIALE DI STATO CIVILE IN E-LEARNING	€ 390,00
FORMAZIONE OBBLIGATORIA - CORSI PER LA SICUREZZA DEI LAVORATORI DI CUI AL D.LDS. 81/08 E SS.MM.II. PER DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASSINO: FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA RISCHIO BASSO E MEDIO E PREPOSTO	€ 685,64
GIORNATA DI FORMAZIONE PER IL PERSONALE: APPLICAZIONE DEL CCNL DEL PERSONALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	€ 1.600,00

FORMAZIONE OBBLIGATORIA - CORSI DI SICUREZZA SUL LAVORO PER LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASSINO, AI SENSI AL D.LGS. 81/08 E SS.MM.II. - ANNO 2022.	€ 1.061,40
CORSO DI FORMAZIONE L'APPLICAZIONE DEL NUOVO CCNL DELLE FUNZIONI LOCALI	€ 150,00
FORMAZIONE OBBLIGATORIA ANTICORRUZIONE	€ 995,00
CORSO DI ABILITAZIONE A MESSI NOTIFICATORI PER N. 2 DIPENDENTI	€ 164,00

Oltre alle attività formative per le quali è stata autorizzata la spesa, all'interno di ciascun Servizio i dipendenti hanno partecipato anche ad iniziative formative gratuite.

- **Le modalità di fruizione**

A seguito dell'epidemia Covid-19, è cresciuta la necessità di ricorrere ai sistemi di formazione e-learning con maggiore frequenza rispetto al passato.

Nel 2022, pur essendo stata superata la fase pandemica emergenziale, nell'organizzazione degli eventi formativi di interesse generale in presenza di relatori e/o docenti, si è tenuto conto di quanto disposto dall'Ordinanza ministeriale 1 aprile 2022, pubblicata in Gazzetta ufficiale il 4 aprile 2022, contenente le nuove «Linee guida per la ripresa delle attività economiche e sociali», che riducono e semplificano le misure di prevenzione del Covid-19:

- Le attività sono state organizzate in gruppi il più possibile omogenei ed in turni;
- gli spazi destinati all'attività sono stati predisposti in modo da assicurare il distanziamento di almeno 1 metro, anche in relazione alle specificità del corso;
- la postazione del docente, per le attività in presenza, è stata situata ad almeno 2 metri dalla prima fila;
- è stata predisposto il collegamento on line per i dipendenti che volessero seguire il corso da remoto.



Relativamente, alle attività di formazione specifica è stata privilegiata, per la gran parte, la modalità di fruizione a distanza attraverso webinar, videoconferenze e corsi da somministrare in e-learning.

In particolare sono stati somministrati n. 7 corsi in modalità e-learning. I webinar a cui hanno partecipato i dipendenti sono stati n. 28.

- **Il prospetto sintetico**

Sulla base dei dati in possesso del Servizio Risorse Umane, è stato elaborato un prospetto sintetico delle attività formative svolte, distinte per materia, con l'indicazione dell'oggetto, delle modalità di fruizione, dell'Ente erogatore e del numero dei partecipanti.

Tale prospetto costituisce uno strumento utile al fine di garantire sia il monitoraggio delle attività formative poste in essere nell'anno trascorso che una più efficace programmazione della futura attività di formazione generale e specifica per il personale dell'Ente

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
(LEGGE N. 190/2012)



Oggetto	Ente erogatore	Modalità di fruizione	N. partecipanti	Tipologia di formazione
Applicazione del CCNL del personale e prevenzione della corruzione	Comune di Cassino- Bianco e Associati Srl	In presenza	102	Generale
Formazione anticorruzione	Comune di Cassino - EntOnline	E-learning	127	Generale

SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
(D.LGS. N. 81/2008)



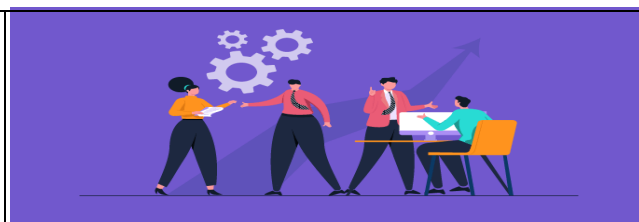
Oggetto	Ente erogatore	Modalità di fruizione	N. partecipanti	Tipologia di formazione
PREPOSTO FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA - BLENDED	PEDAGO	E-learning	3	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
FORMAZIONE LAVORATORE PARTE GENERALE E PARTE SPECIFICA -RISCHIO MEDIO	PEDAGO - RSPP	E-learning - In presenza	7	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
FORMAZIONE LAVORATORE PARTE GENERALE E PARTE SPECIFICA -RISCHIO BASSO (Art.37, D.Lgs 81/08 - CSR 221 del 21/12/2011	PEDAGO	E-learning	20	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
RLS: RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA PER AZIENDA CON PIU' DI 50 DIPENDENTI- AGGIORNAMENTO	PEDAGO	E-learning	1	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
ATTUAZIONE DELLE MISURE ANTI-CONTAGIO COVID-19 ALL'INTERNO DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	PEDAGO	Webinar	1	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

DIRITTO DI ACCESSO E PRIVACY



Oggetto	Ente erogatore	Modalità di fruizione	N. partecipanti	Tipologia di formazione
Il Manuale di gestione documentale alla luce delle linee guida per la formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici	Formez PA	Webinar	1	Specifica

MANAGEMENT E GOVERNANCE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



Oggetto	Ente erogatore	Modalità di fruizione	N. partecipanti	Tipologia di formazione
Approfondimenti e criticità del PIAO	Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Webinar	1	Specifica
La programmazione 2023/2025 degli Enti alla prova del PNRR e del PIAO	Kibernets Srl	Webinar	1	Specifica
Gestione del contenzioso negli Enti Locali	Dirittoitalia.it	Webinar	1	Specifica
Modifiche al CDS l. 108/2022	EGAF	In presenza	4	Specifica
CORSO DI ABILITAZIONE A MESSI NOTIFICATORI	Asmeform	E-learning	2	Specifica
MASTER PER APPRENDIMENTO FUNZIONI E RESPONSABILITA' DELL'UFFICIALE D'ANAGRAFE	SEPEL	E-learning	2	Specifica

APPALTI PUBBLICI E GARE TELEMATICHE



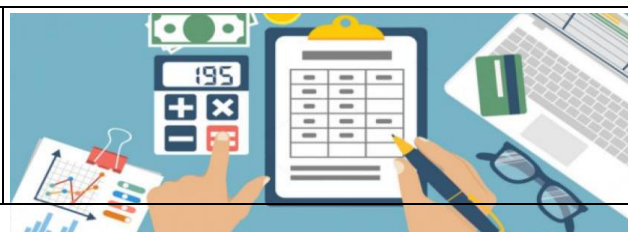
Oggetto	Ente erogatore	Modalità di fruizione	N. partecipanti	Tipologia di formazione
Appalti. Analisi delle fasi di procedura di gara	Anutel	webinar	1	Specifica
Gli affidamenti sottosoglia dopo il Decreto Semplificazioni 2021	Gazzetta Amministrativa	Webinar	1	Specifica

**GESTIONE DEL PERSONALE – LAVORO AGILE E SMART
WORKING**



Oggetto	Ente erogatore	Modalità di fruizione	N. partecipanti	Tipologia di formazione
Criteri di erogazione dei compensi incentivanti	Asmel	Webinar	1	Specifica
Reingegnerizzazione TFR dei dipendenti pubblici-fase nazionale	INPS	Webinar	1	Specifica
Rilevazione dell'imponibile fiscale e il nuovo quadro degli scaglioni e delle ritenute Irpef per il 2022 del 31.05.2022	Asmel	Webinar	1	Specifica
Metodologie di valutazione delle posizioni e della performance	Asmel	Webinar	2	Specifica
Nuovo assegno unico universale: quali effetti nel cedolino paga?	Asmel	Webinar	1	Specifica
Applicazione del nuovo CCNL delle Funzioni Locali	Aretè	Webinar	2	Specifica

**AGGIORNAMENTO CONTABILITÀ FINANZIARIA
ED ECONOMICO- PATRIMONIALE**



Oggetto	Ente erogatore	Modalità di fruizione	N. partecipanti	Tipologia di formazione
Corso di aggiornamento per responsabili ed operatori del servizio finanziario	Anutel	Webinar	1	Specifica
Il Bilancio Consolidato	Asmel	Webinar	1	Specifica
Assestamento dei conti e sessione del Bilancio negli Enti Locali 2023-2025	Asmel	Webinar	1	Specifica
Assestamento dei conti e sessione del Bilancio negli enti locali 2023 – 2025	Asmel	Webinar	1	Specifica
Piattaforma PCC	Ifel	Webinar	1	Specifica
-La tempestività dei pagamenti dei debiti commerciali dei Comuni e la PCC: il quadro normativo e il monitoraggio operativo	Ifel	Webinar	1	Specifica
Potenziamento della Piattaforma PCC e le nuove funzionalità sul portale Area RGS				Specifica

La gestione dell'Iva: come individuare il confine tra attività commerciali e non commerciali nella gestione fiscale dei Comuni	Ifel	Webinar	1	Specifica
Manuali di istruzione PNRR-Sistema Regis: Monitoraggio, rendicontazione e controllo nelle c.d. piccole opere M2C4 Investimento 2.2	Ifel	Webinar	1	Specifica
Finanza e contabilità degli Enti Locali	Scuola di Amministrazione del Comune di Genova	Webinar	1	Specifica
Il riaccertamento ordinario dei residui (art. 3, comma 4 del d.lgs. n.118 del 2011)	Scuola di Amministrazione del Comune di Genova	Webinar	1	Specifica
I PRINCIPALI ADEMPIMENTI DEI COMUNI IN MATERIA DI BILANCIO PRINCIPALI ADEMPIMENTI DEI COMUNI IN MATERIA DI BILANCIO ASSUNZIONE IMPEGNO DI	Maggioli Spa	Webinar	2	Specifica
Formazione in house sui moduli dedicati alla contabilità del gestionale	ApKappa	Videoconferenza	5	Specifica

<u>AGGIORNAMENTO TRIBUTI</u>	
-------------------------------------	--

Oggetto	Ente erogatore	Modalità di fruizione	N. partecipanti	Tipologia di formazione
LA RIFORMA DEL PROCESSO TRIBUTARIO (LEGGE 31 AGOSTO 2022 N° 130)	Anutel	Webinar	1	Specifica
ARERA - TESTO UNICO PER LA REGOLAZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEI RIFIUTI URBANI (TQRIF): NOVITÀ, OBBLIGHI, CRITICITÀ E SOLUZIONI	Anutel	Webinar	4	Specifica
INCENTIVI PERSONALE P.A :FOCUS SULL'ATTIVITÀ DI ACCERTAMENTO DEI TRIBUTI ERARIALI	Anutel	Webinar	3	Specifica
Fiscalità degli Enti Locali Fondo rischi potenziali ed altri accantonamenti	Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Webinar	2	Specifica
TRIBUTI LOCALI: GLI ADEMPIMENTI E LE NORME IN VIGORE PER L'ANNO 2023	Anutel	In presenza	2	Specifica

GESTIONE FONDI PNRR

**PIANO NAZIONALE
di RIPRESA
e RESILIENZA**



EUROPEAN UNION

Oggetto	Ente erogatore	Modalità di fruizione	N. partecipanti	Tipologia di formazione
PNRR Enti Locali 2022-2026	Comune di Cassino	In presenza	/	Generale
Dal codice civile al PNRR, le novità principali del d.l. 80/2021 e nel d.l. 36/2022 in materia di personale ed organizzazione	ANUTEL	Webinar	1	Specifica
L'attuazione degli interventi del PNRR: -obblighi e punti di attenzione;	Scuola di Amministrazione del Comune di Genova	Webinar	1	Specifica
-focus sulle ultime circolari;				
III aggiornamento				
Corso di aggiornamento per responsabili ed operatori del servizio finanziario	ANUTEL	In presenza	5	Specifica