



COMUNE DI CASSINO
Provincia di Frosinone

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data pre-intesa		18/11/2021
Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza		Anni 2018/2020 e proroga per il 2021 parte normativa – Anno 2021 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Rosanna Sanzone – Presidente Dott.ssa Monica Tallini – componente Ing. Mario Lastoria - componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGILS FP - CISL FP - UIL FPLE – CSA - UGL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGILS FP - CISL FP -CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione risorse decentrate anno 2021 b) Aumento importo per assegnazione indennità disagio, rischio e servizio esterno c) Individuazione criteri con specifiche responsabilità e indennità di funzione anno 2021 - regolamento d) Riduzione parte stabile fondo per incremento fondo posizioni organizzative e) Previsione budget fondo PEO anno 2021 f) Stanziamento fondo per progetti obiettivi performance organizzativa 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si il parere del Collegio dei Revisori dei Conti è stato acquisito con verbale n. 17 del 21/9/2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 18/5/2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 2.3.2021 di approvazione del Piano anticorruzione e trasparenza per il triennio 2021/2023

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Articolo abrogato</p> <p>Gli adempimenti di pubblicazione sono assolti tramite la sezione Amministrazione Trasparente.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>

1.2 - Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento si basa sul contratto collettivo decentrato sottoscritto per il triennio 2018/2020 in data 19/12/2018 e riguarda la competenza economica 2021. Il contratto in corso alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno sei mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.

Il contratto si compone di 52 articoli.

Per l'anno 2021 le materie oggetto di contrattazione hanno riguardato:

- a) Costituzione risorse decentrate anno 2021
- b) Aumento importo per assegnazione indennità disagio, rischio e servizio esterno
- c) Individuazione criteri con specifiche responsabilità e indennità di funzione anno 2021 - regolamento
- d) Riduzione parte stabile fondo per incremento fondo posizioni organizzative
- e) Previsione budget fondo PEO anno 2021
- f) stanziamento fondo per progetti obiettivi performance organizzativa 2021
- g) destinazione dell'importo residuo a performance individuale.

La costituzione del fondo risorse decentrate è stata approvata con la determinazione del Dirigente Risorse Umane n. 1666 del 11/8/2021 ad oggetto costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al Personale non dirigente per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, aggiornata con determina n. 2408 del 22/11/2021.

Per l'anno 2021, si è tenuto conto delle risorse residue ed economie degli anni precedenti approvate con la determinazione n. 2112 del 18/10/2021.

Il CDI ha previsto in particolare;

- L'aumento da € 1,00 ad € 2,00 per le indennità di disagio, rischio e servizio esterno;
- L'aumento del fondo per specifiche responsabilità da erogarsi previa approvazione di apposito regolamento contenente i criteri ed approvati nella seduta di delegazione del 18/11/2021;

- La previsione di risorse per le PEO secondo una percentuale non superiore al 50% (da quantificare in rapporto tra il budget disponibile e il potenziale di spesa) per ciascuna delle categorie A,B,C,D, con almeno due anni di anzianità nell'ultima posizione economica acquisita;
- La destinazione dell'importo di € 150.000,00 a performance organizzativa, congruo per il finanziamento di progetti obiettivi per il miglioramento di servizi ed attività in corso di approvazione;
- La riduzione del fondo di parte fissa per circa € 21.000,00 (pari ai risparmi del personale in quiescenza titolare di P.O per voci del trattamento accessorio) da destinare ad incremento del fondo per le posizioni organizzative a carico del bilancio. Tale riduzione è stata approvata con la determinazione dirigenziale n. 2408 del 22/11/2021 e quantificato esattamente in € 21.148,45.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': indennità di servizio esterno

- *Descrizione. L'indennità spetta al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'importo viene erogato su base mensile.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 10.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinquies*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 36*
- *criteri di attribuzione: importo da erogare nella misura di € 2,00 al giorno – incremento di € 1,00 rispetto al 2020 con decorrenza 01.01.2021*

INDENNITA': indennità specifiche responsabilità

- *descrizione: l'indennità di funzione spetta al personale inquadrato nelle categorie B,C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità in aggiunta a quelli previsti dalla funzione ricoperta in virtù di specifici provvedimenti sindacali e/o dirigenziali. L'indennità di funzione sostituisce l'indennità di specifica responsabilità. Viene proposto regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione della specifica responsabilità e quantificazione importo. L'importo viene erogato su base mensile.*
- *Importo massimo previsto nel fondo da € 7.072,87 ad € 60.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 45*
- *criteri di attribuzione: previsti nel regolamento*

INDENNITA': indennità di turno e reperibilità

- *descrizione: l'indennità di turno spetta al personale in turnazione mentre la reperibilità è istituita per servizio PL, manutenzione e servizi di anagrafe. L'importo viene erogato su base mensile.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 60.000,00 per turno e € 30.000,00 per reperibilità*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 e 24*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 20 e 21*

INDENNITA' : indennità condizioni di lavoro

- *descrizione* l'indennità viene a remunerare lo svolgimento di attività:
- *disagiate (autisti scuolabus, operai, sportellisti di front.office al pubblico)*
- *esposte a rischi pericolosi e dannosi per la salute*
- *implicanti maneggio valori (econofo comunale e agenti contabili)*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00 per maneggio valori, € 19.000,00 per disagio, € 5.000,00 per rischio*
- *L'importo viene erogato su base mensile.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 43*
- *criteri di attribuzione: aumento da 1,00 a 2,00 euro al giorno – indennità per fasce al maneggio valori confermate.*

INDENNITA' : di funzione articolo 56 –sexies del ccnl 21/5/2018

- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.000,00*
- *L'importo viene erogato su base mensile*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _56 sexies -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 37*
- *criteri di attribuzione: Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.*
- *criteri di attribuzione: graduazione prevista nel CCDI*

INDENNITA' : specifica responsabilità per ufficiale stato civile ed anagrafe e elettorale non titolare di posizione organizzativa

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.399,20*
- *L'importo viene erogato su base mensile*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _70 quinquies -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 45*
- *criteri di attribuzione: € 350,00 annui in base a delega sindacale.*

- **PROGETTI INCENTIVANTI: Per l'anno 2021 è previsto il fondo per il finanziamento dei progetti incentivanti**, al fine di adottare una prima concreta azione di valorizzazione della performance organizzativa destinata al personale dipendente, collegata al ciclo di gestione della performance annuale. I progetti "obiettivo", distintamente per settori o per servizi cui è affidata la gestione, sono stati validati dal Nucleo di Valutazione e sono approvati dai Dirigenti responsabili. I progetti presentati consentono di:
 - a. identificare i bisogni specifici cui il progetto intende dare risposta, in termini di miglioramento, come pure i servizi su cui si vuole intervenire;
 - b. indicare i concreti risultati di miglioramento cui è finalizzato il progetto, e segnatamente:
 - i miglioramenti attesi dal progetto;
 - i tempi di realizzazione;
 - le modalità di realizzazione e di verifica dei risultati;
 - c. indicare i risultati oggettivamente verificati attraverso standard, indicatori, strumenti di misurazione, metriche, etc. e/o attraverso i giudizi espressi dall'utenza;
 - d. definire il gruppo di lavoro, i compiti e le responsabilità di ciascuno, in modo che ogni dipendente risulti partecipe ad un solo progetto;
 - e. le modalità di ripartizione delle risorse premiali destinate al gruppo di lavoro nella ipotesi in cui i risultati vengano conseguiti;
 - f. il valore potenziale del progetto.

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

I premi di performance individuale sono assegnati previa valutazione del Dirigente della scheda approvata dall'Ente che tiene conto del grado di raggiungimento degli obiettivi per il 60%, dei fattori legati al comportamento individuale e organizzativo (20%), delle competenze professionali (10%), della valutazione della P.O. di riferimento (10%).

Il compenso del progetto incentivante, invece, sarà quantificato a consuntivo sulla base dei risultati effettivamente raggiunti (misuratore degli indicatori) e del tempo di lavoro dedicato dalla unità assegnate al progetto da proporzionare al valore potenziale del progetto.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

In sede di contrattazione saranno stabiliti i criteri di massima per assegnazione PEO. E' stato concordato di rivedere la scheda PEO ad integrazione di quanto previsto dall'art. 16 del CCDI 2018/2020.

I criteri di massima per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2021, possono essere così riassunti:

- Due anni di anzianità nella posizione economica ultima acquisita;
- Una percentuale non superiore al 50% per ciascuna delle categorie A,B,C,D da quantificare esattamente tra il budget assegnato (€ 45.000,00) e il valore potenziale di spesa.

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati. L'importo previsto nel contratto integrativo attribuibile alla performance individuale viene determinato in € 143'839,52, mentre per quella organizzativa è di € 150.000,00. Il valore di € 14.383,95 (pari al 10%) previsto nella quota individuale viene destinata alla differenziazione del premio individuale ex art. 42 da riconoscere ad personam.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determina del Dirigente Area Finanziaria n. 1666 del 11/08/2021, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 541.364,71
Risorse variabili	€ 67.281,50
TOTALE	€ 608.646,21

Con riferimento all'*art. 33*, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'*articolo 23*, comma 2, del *decreto legislativo 25 maggio 2017*, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", si tenga presente che il personale non è aumentato rispetto al 2018 anzi si può affermare che si è ridotto.

Relativamente, invece al controllo del limite ex *art. 23*, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 viene salvaguardato il tetto 2016 con una variazione in diminuzione di € 1.773,79.

Successivamente, in attuazione dell'accordo sindacale di destinare i risparmi del salario accessorio delle posizioni organizzative ad incremento del fondo per le P.O. da portare ad incremento del fondo di bilancio è stato determinato che:

- l'*art.67*, comma 7, del contratto prevede espressamente che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'*art. 15*, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'*art. 23*, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017";
- l'*art. 23*, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'*articolo 1*, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'*articolo 1*, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- la dichiarazione congiunta n.5 prevede che "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'*art.67*, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti", dove alla lett a) è stabilito che l'importo consolidato si incrementa stabilmente "di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019", mentre la lett. b) l'importo consolidato è stabilmente incrementato "di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'*art. 64* riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";
- la Corte dei Conti, Sezioni riunite di controllo, con la deliberazione n. 6/2018 nel certificare positivamente il contratto funzioni locali, ha precisato che "si dà atto della dichiarazione congiunta n.5";

- la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 19/2018, adottata nell'Adunanza del 9 ottobre 2018, ha confermato l'esclusione dai tetti di spesa dell'incremento delle risorse di cui alla dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 11 comma 1 lettera a) del D.L. n. 135/2018 convertito nella L. n. 12/2019 dispone in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento "agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 165/2001".

Pertanto, secondo la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che l'attivazione della contrattazione con le parti sindacali per l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, una riduzione delle risorse del fondo di cui all'art. 67, il fondo delle posizioni organizzative pari ad € 119.600,00 è incrementato con i risparmi a regime delle P.O. in quiescenza sul fondo salario accessorio quantificati in € 21.128,45 e che, viene rideterminato in € 140.728,45.

La costituzione del fondo viene aggiornato come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 541.364,71
Risorse variabili	€ 67.281,50
TOTALE	€ 608.646,21
Riduzione ex art. 23 D.Lg 75/2017	- € 1.773,79
Riduzione art. 7, comma 4, lett. u	- € 21.128,45
Totale fondo di cui	€ 585.743,97
Risorse stabili	€ 518.462,47
Risorse variabili	€ 67.281,50

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile, come sopra determinate, del fondo ammontano a € 518.462,47 come sotto specificato.

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 538.495,62

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	€ 18.470,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	€ 10.143,96
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 59.571,73
TOTALE	€ 626.681,71

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 67.281,50 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 21.281,50
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (se dovuta nei limiti fissati dal legislatore - quota spese di lite assegnate dal Giudice in caso di sentenze favorevoli)	€ 10.000,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 36.000,00
TOTALE	€ 67.281,50

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa - € 85.317,00 – riduzione permanente ex art. 1, comma 446, della L. 147/2013
- Riduzioni del fondo per la parte variabile - nessuna
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per l'anno 2021 il predetto vincolo è rispettato con la decurtazione della somma di € 1.773,79.

- Riduzione della parte stabile del fondo ex articolo 7, comma 4, lettera u) dello stesso CCNL 21 maggio 2018, in base al quale la contrattazione collettiva decentrata integrativa può disporre l'aumento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, con risorse tratte dal fondo per le risorse decentrate del personale "l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67. La riduzione applicata ammonta ad € 21.128,45.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 518.462,47
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 67.281,50
TOTALE	€ 585'743,97
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 51.919,63
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 197'874,83
TOTALE	€ 835.538,43

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

FONDO ANNO 2020 CALCOLO ECONOMIE				
	COSTITUZIONE	UTILIZZI	ECONOMIE DA RIPORTARE	RISORSE AD INCREMENTO
TOTALE FONDO 2020	648.720,22	443.523,13	153.277,46	
DESTINAZIONI				
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30.000,00	-	30.000,00	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	79.029,74	66.557,00	12.472,74	
INDENNITA' VARIE	79.399,20	62.905,15	16.494,05	
DISAGIO	12.000,00	9.506,07		
RISCHIO	4.000,00	1.679,60		
TURNO	40.000,00	32.470,50		
REPERIBILITA'	20.000,00	17.199,45		
MANEGGIO VALORI	2.000,00	329,68		
ART. 36 ANAGRAFE	1.399,20	1.719,85		
SERVIZIO ESTERNO	3.000,00	1.101,00	1.899,00	
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA	7.072,87	7.072,83	0,04	
CENSIMENTO ISTAT - QUOTA VARIABILE V.	18.553,00	18.553,00		
COMPENSO PER LITI - QUOTA VARIABILE V.	10.000,00	10.000,00		
MESSI NOTIFICATORI - QUOTA VARIABILE V.	3.800,00	3.800,00		
COMPENSO FUNZIONI TECNICHE P.VAR.	10.000,00	10.000,00		
PEO STORICHE	204.104,75	149.189,13	2.995,99	51.919,63
NUOVE PEO :	120.000,00	56.422,44	63.577,56	
COSTO PEO 2018		35.222,48		
COSTO PEO 2019		16.599,82		
COSTO PEO 2020		4.600,14		
COMPARTO	79.484,52	53.749,70	25.734,82	
INDENNITA' ASILO	1.859,10	1.755,84	103,26	
INDENNITA' SCUOLA	2.417,04	2.417,04	-	
RECUPERO PEO FONDO 2018			3.913,78	
RECUPERO PEO FONDO 2019			40.683,59	
TOTALE ECONOMIA 2020,2019,2018			197.874,83	51.919,63

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 175.605,81
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 58.801,12
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 1.611,36
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 1.999,92
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 238.018,21

Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 585.743,97
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 238.018,21
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	(+) € 51.919,63
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) € 197.874,83
TOTALE	€ 597.520,22

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	150'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	143'839,52	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	25'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	90'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	61'399,20	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	5'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	10'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	21'281,50	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	36'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	10'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	45'000,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		597'520,22	0,00

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 238.018,21, (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono interamente finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per € 67.281,50 sono risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*
Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72/2012 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*
Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2021 (ove previste) verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		587'517,76	749'780,76
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	18'470,40	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	10'143,96	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	20'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	21'281,50	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	36'000,00	18'600,88
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	10'000,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	46'236,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1, comma 870, L. n. 178/2020	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	34'367,32
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		491'621,90	630'576,56
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		140'728,45	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		76'033,00	76'033,00
FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE		249'716,00	249'716,00
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		0,00	0,00
Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
LIMITE FONDO		958'099,35	956'325,56
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			1'773,79

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti capitoli di spesa su cui imputare il trattamento accessorio per Performance, indennità varie, straordinario, progetti, economie di spesa PEO e comparto anni precedenti e dal 2021 anche la quota corrente degli utilizzi stabili per PEO e comparto.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento e sono state quantificate in € 197.874,83 tenuto conto anche delle economie PEO stanziati a valere sui fondi 2018 e 2019 le cui procedure sono state definitivamente chiuse nel 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura sui corrispondenti capitoli della voce macroaggregato 01 del bilancio di previsione 2021.2023 per l'importo certificato in € 585.743,97 oltre € 76.033,00 per straordinario. Le economie residue confluite in avanzo vincolato è stato applicato, con variazione, al bilancio esercizio in corso. Il fondo per le posizioni organizzative è a carico del bilancio e viene aggiornato in € 140.728,45.

Il Dirigente Finanziario

Il Segretario Generale

(Dott.ssa Monica Tallini)

(Dott.ssa Rosanna Sanzone)

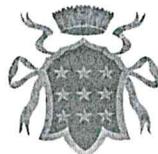


Firmato digitalmente da
 TALLINI MONICA
 DIRIGENTE AREA FINANZIARIA
 COMUNE DI CASSINO
 Firmato il 24/11/2021 10:15
 Seriale Certificato: 14966590985037066697837800438179008755
 Valido dal 04/01/2020 al 03/01/2023
 ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

Firmato digitalmente da

ROSANNA SANZONE

CN = ROSANNA SANZONE
 O = COMUNE DI CASSINO
 C = IT



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 329	Del 25/11/2021
Oggetto:	AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021

Visto il Decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante “Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID – 19”;

Visti i successivi DPCM attuativi del succitato decreto con misure volte a fronteggiare l’emergenza epidemiologica che dispongono, tra l’altro, limitazioni agli spostamenti sul territorio nazionale;

Visto il D.L. 16 marzo 2020 n. 18 – art. 73;

Vista la disposizione sindacale prot. 13125 del 24/03/2020;

Considerato che con D. L. n. 105 del 23/07/2021 lo stato di emergenza è stato prorogato al 31/12/2021;

L’anno duemilaventuno addì venticinque del mese di novembre alle ore 18,50, in modalità di videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sig.ri:

dott. Enzo SALERA	Sindaco	Presente da remoto
ing. Francesco CARLINO	Vice Sindaco	Presente da remoto
prof.ssa Maria Concetta TAMBURRINI	Assessore	Presente da remoto
prof.ssa Barbara ALIFUOCO	Assessore	Presente da remoto
dott. Luigi MACCARO	Assessore	Assente
avv. Emiliano VENTURI	Assessore	Presente da remoto
dott. Danilo GROSSI	Assessore	Assente
dott.ssa Arianna VOLANTE	Assessore	Presente da remoto

Partecipa il Segretario Generale avv. Rosanna Sanzone

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - dott. Enzo Salera assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Ai fini della validità della deliberazione si attesta che:

- Il Sindaco e il Segretario Generale, sono contemporaneamente collegati in videoconferenza;
- Tutti i presenti sono stati identificati con certezza dal sottoscritto Segretario Generale;
- Lo svolgimento della riunione è stato regolare, pertanto, è stato possibile constatare e proclamare i risultati delle votazioni;
- Tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione dell'Area Amministrativa – Ufficio del Segretario Generale, avente ad oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021**;

ACQUISITI i prescritti pareri espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. – T.U. in materia di ordinamento degli enti locali;

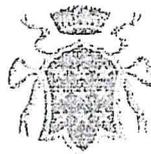
VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il T.U.E.L .

Con voti unanimi e favorevoli, palesemente espressi

DELIBERA

- 1. Di approvare**, l'allegata proposta di deliberazione dell'Area Amministrativa – Ufficio del Segretario Generale, avente ad oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021**, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, ricorrendone i motivi di urgenza di cui all' art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000, il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



COMUNE DI CASSINO

(Provincia di Frosinone)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

AREA AMMINISTRATIVA	UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE
---------------------	---------------------------------

OGGETTO :	AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021
-----------	---

L'ASSESSORE

IL DIRIGENTE
Firmato digitalmente da
ROSANNA SANZONE

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

CIT = ROSANNA SANZONE
O = COMUNE DI CASSINO
C = IT

La proposta in oggetto è pervenuta in data _____

IL SEGRETARIO GENERALE

LA GIUNTA COMUNALE

SINDACO	VICE SINDACO	ASSESSORE	ASSESSORE
Enzo Salera <i>PRESENTE DA REMOTO</i>	Francesco Carlino <i>PRESENTE DA REMOTO</i>	Barbara Alifuoco <i>PRESENTE DA REMOTO</i>	Luigi Maccaro
ASSESSORE	ASSESSORE	ASSESSORE	ASSESSORE
Maria Concetta Tamburrini <i>PRESENTE DA REMOTO</i>	Emiliano Venturi <i>PRESENTE DA REMOTO</i>	Daniilo Grossi	Arianna Volante <i>PRESENTE DA REMOTO</i>

329

SEDUTA DEL 25-11-2021 H. 18,50

APPROVA: _____
RINVIA: _____
OSSERVAZIONI: _____

Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili – anno 2021

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 268 del 5.10.2021 con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 sottoscritta in data 18.11.2021;

Richiamato l'art. 8, comma 6, del CCNL stipulato il 21/05/2018, il quale prevede che, una volta effettuati il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a cura dell'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità indicate nell'articolo succitato e, in ogni caso, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Considerato che la predetta ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, sottoscritta in data 18.11.2021, è stata sottoposta all'Organo di Revisione e che lo stesso ha attestato quanto sopra specificato, come risulta da verbale agli atti;

Acquisiti sulla presente deliberazione i pareri favorevoli tecnici e contabili da parte dei dirigenti competenti;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021;
2. di rendere, con separata ed unanime votazione, il presente deliberato immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Rosanna Sanzone

Firmato digitalmente da

ROSANNA SANZONE

CN = ROSANNA
SANZONE
O = COMUNE DI
CASSINO
C - IT

OGGETTO:	AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021
-----------------	--

Parere di regolarità tecnica del Dirigente del settore proponente, espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. – T.U. in materia di ordinamento degli enti locali.

Il Responsabile del servizio esprime parere di Regolarità tecnica favorevole / non favorevole ed attesta:

- che il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
- che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Cassino, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile Ad Interim dell'Area Amministrativa

Firmato digitalmente da
ROSANNA SANZONE
CN = ROSANNA SANZONE
O = COMUNE DI CASSINO
C = IT

Parere del Dirigente del Settore Ragioneria così espresso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. T.U. in materia di ordinamento degli Enti Locali “ _____ ”

Cassino, li _____

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
dott. Enzo Salera



IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Rosanna Sanzone

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000).

Data 30 NOV. 2021



IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Rosanna Sanzone

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D. Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

Data 30 NOV. 2021



IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Rosanna Sanzone



Comune di Cassino

**Proposta nr. 2499 Del 22/11/2021 -
Num. settoriale 381**

Determinazione nr. 2408 del 22/11/2021

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PRESA D'ATTO IPOTESI DI ACCORDO CCDI 2021 RIDUZIONE RISORSE ART. 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 E INCREMENTO RISORSE ART. 15, COMMA 5 DA DESTINARE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONI.

IL DIRIGENTE

Vista la delibera commissariale, adottata con i poteri del Consiglio Comunale, n. 11 in data 01/04/2019 con la quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021 ed atti allegati;

Visto il Bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021, approvato con delibera del C.C. n. 54 del 27/12/2019;

Visto il Bilancio di previsione finanziario del triennio 2021/2023 approvato con delibera del C.C. n. 58 del 13/05/2021;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Vista la delibera di G.C. n. 12/2020 con la quale si è provveduto all'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi assegnati alle Aree Omogenee, con la previsione in capo all'Area Finanziaria anche del servizio denominato "A.F.2 – servizio risorse umane: trattamento economico e giuridico del personale";

Premesso che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 con validità dal giorno successivo, il quale prevede tra l'altro il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella sua parte fissa;

- L'art.67 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede che "decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 ... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";
- L'art.67 comma 2 del medesimo contratto indica le risorse fisse aggiuntive che incrementano il citato importo consolidato (dalla lettera "a" alla lettera "h"), mentre il successivo comma 3, indica le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate (dalla lettera "a" alla lettera "k") con espressa esclusione di tali risorse per i soli enti in dissesto (salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni), confermando al successivo comma 4 che "in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" con esclusione per gli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari, mentre al comma 5 è lasciata la possibilità agli enti locali di destinare apposite risorse: a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di

sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) con esclusione dei soli enti in riequilibrio finanziario o strutturalmente deficitari;

- L'art.67, comma 7, del contratto prevede espressamente che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- la dichiarazione congiunta n.5 prevede che "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti", dove alla lett a) è stabilito che l'importo consolidato si incrementa stabilmente "di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019", mentre la lett. b) l'importo consolidato è stabilmente incrementato "di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";
- la Corte dei Conti, Sezioni riunite di controllo, con la deliberazione n. 6/2018 nel certificare positivamente il contratto funzioni locali, ha precisato che "si dà atto della dichiarazione congiunta n.5";
- la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 19/2018, adottata nell'Adunanza del 9 ottobre 2018, ha confermato l'esclusione dai tetti di spesa dell'incremento delle risorse di cui alla dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 11 comma 1 lettera a) del D.L. n. 135/2018 convertito nella L. n. 12/2019 dispone in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento "agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 165/2001"

Atteso che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Considerato che con propria determinazione n. 1666 del 11/08/2021 si provvedeva alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 che qui si intende integralmente riportato, ripartendo le risorse che alimentano il suddetto fondo in:

- RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

Visto il parere del Collegio dei Revisori, acquisito con verbale n. 17 del 21.9.2021, che ha certificato la compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale del Comune di Cassino per l'anno 2021, in quanto risultano rispettati i vincoli normativi, finanziari e di bilancio per un totale di € 608.646,21 di cui:

- € 541.364,71 di parte stabile
- € 67.281,50 di parte variabile;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23,

comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, così come determinato con determinazione dirigenziale n. 2471 del 29/12/2016 e che pertanto risulta determinata la riduzione di € 1.773,79 sulle risorse 2021 così per un totale fondo di € 606.872,42;

Visto in particolare l'art. 68 del vigente contratto collettivo nazionale del lavoro del comparto Funzioni locali del 21/5/2018 in base al quale:

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;

e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;

f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;

g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;

h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;

i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;

j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili;

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Richiamata in merito la delibera di G. C. 268 del 30.9.2021 che ha fornito i seguenti indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione delle risorse decentrate 2021/2023 e destinazione del fondo produttività 2021:

☐ definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;

☐ individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

☐ utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, nonché per adeguamento del fondo per specifiche responsabilità secondo la disciplina dell'art. 70-quinquies;

☐ trasferimento di una quota parte del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente delle Funzioni locali alle disponibilità destinate a bilancio in favore delle posizioni organizzative, in considerazione del progressivo collocamento a riposo di funzioni P.O. e della impellente necessità di riorganizzare numerosi servizi ed attività che fanno capo a soli due Dirigenti rispetto alle cinque posizioni in dotazione organica attraverso una maggiore responsabilizzazione delle P.O. con riconoscimento di valore adeguato ai carichi assegnati;

☐ utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance approvato per il periodo, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 72/2012;

☐ rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

Viste le riunioni della delegazione trattante del 28/10/2021 e 18/11/2021 nelle quali si è raggiunto l'accordo, su richiesta della parte pubblica, di trasferire una quota parte del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente delle Funzioni locali alle disponibilità destinate a bilancio in favore delle posizioni organizzative per circa € 21.000,00, ma solamente dei risparmi del personale incaricato di P.O., in quiescenza, con il riassorbimento delle voci a titolo di PEO, comparto, RIA e assegno *ad personam* per il finanziamento del fondo delle posizioni organizzative, secondo la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che l'attivazione della contrattazione con le parti sindacali per l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, una riduzione delle risorse del fondo di cui all'art. 67;

Quantificato il fondo delle posizioni organizzative in € 119.600,00 e i risparmi a regime delle P.O. in quiescenza sul fondo salario accessorio in € 21.128,45 che, sommati, vanno a rideterminare il fondo per le posizioni organizzative e risultato in € 140.728,45, fermo restando che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e di risultato, spettanti ai titolari di posizioni organizzativa, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi contenuto nell'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, debbano complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del ridetto CCNL (salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli artt. 15, comma 7, e 7, comma 4, lett. u)" (SRC Lombardia, deliberazione n. 200/2018/PAR).

Visto l'allegato schema di aggiornamento del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2021, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, qual aggiornamento del fondo accertato con la determina n. 1666/2021:

- Allegato A costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021;
- Allegato B controllo limite fondo art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017;
- Allegato C totale costituzione fondo al netto delle riduzioni;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il Decreto del Sindaco N. 36/2020 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Visti:

- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il regolamento di contabilità
- il regolamento degli uffici e servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL 21 maggio 2018;
- il CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 19/12/2018;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **di prendere atto** dell'accordo della delegazione trattante raggiunto in data 18/11/2021 in virtù del quale risparmi a regime delle P.O. in quiescenza sul fondo salario accessorio, quantificati in € 21.128,45, vanno a confluire nel bilancio ad incremento del fondo per le posizioni organizzative, già determinato in € 119.600,00, fermo restando che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e di risultato, spettanti ai titolari di posizioni organizzativa, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi contenuto nell'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, debbano complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del ridetto CCNL (salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli artt. 15, comma 7, e 7, comma 4, lett. u)" (SRC Lombardia, deliberazione n. 200/2018/PAR).

2. di ridurre le risorse del fondo per le risorse del personale dipendente ex art. 67 del ccnl 21.5.2018 di € 21.128,45 ad incremento delle risorse art. 15, comma 5 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative con imputazione al bilancio corrente esercizio;

3. di rideterminare il fondo art. 15, comma 5, in € **140.728,45** che avrà copertura con le risorse di bilancio da imputarsi alla spesa di personale titolo 1 macroaggregato 101;

4. di riapprovare il fondo per la produttività del personale dipendente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare nell'anno 2021 agli utilizzi previsti dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di Euro **585.743,97** così come risulta dagli allegati prospetti che ne costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

a. allegato A Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021;

b. allegato B Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

c. allegato C Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni;

5. di prendere atto che lo stesso fondo rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e che pertanto l'importo della riduzione da effettuare è pari ad € 1.773,79;

6. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2021, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

7. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti del redigendo bilancio di previsione 2021/2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

8. di dare atto che le risorse residue da portare in aumento del fondo 2021 sono state quantificate in € 197.874,83 mentre i risparmi del fondo PEO delle cessazioni dell'anno 2020 sono pari ad € 51.919,63;

9. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente e al Collegio dei Revisori dei Conti, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;

10. di attestare la correttezza del presente atto in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del TUEL 267/2000;

11. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì 22/11/2021

IL DIRIGENTE

Dott.Ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 2499**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **PRESA D'ATTO IPOTESI DI ACCORDO CCDI 2021 RIDUZIONE RISORSE ART. 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 E INCREMENTO RISORSE ART. 15, COMMA 5 DA DESTINARE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONI.**

Nr. adozione settore: **381** Nr. adozione generale: **2408**

Data adozione: **22/11/2021**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 22/11/2021

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 22/11/2021

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2408 del 22/11/2021

OGGETTO: PRESA D'ATTO IPOTESI DI ACCORDO CCDI 2021 RIDUZIONE RISORSE ART. 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 E INCREMENTO RISORSE ART. 15, COMMA 5 DA DESTINARE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 23/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Rosanna SANZONE

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	538'495,62
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	18'470,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	10'143,96
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	59'571,73
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
	EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	21'128,45
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	85'317,00
	TOTALE PARTE STABILE	520'236,26

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	21'281,50
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	36'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	10'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1, comma 870, L. n. 178/2020	0,00

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		67'281,50

TOTALE COSTITUZIONE FONDO

TOTALE PARTE STABILE	520'236,26
TOTALE PARTE VARIABILE	67'281,50
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	587'517,76

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		587'517,76	749'780,76
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	18'470,40	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	10'143,96	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	20'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	21'281,50	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	36'000,00	18'600,88
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	10'000,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	46'236,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1, comma 870, L. n. 178/2020	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	34'367,32
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		491'621,90	630'576,56
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		140'728,45	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		76'033,00	76'033,00
FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE		249'716,00	249'716,00
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		0,00	0,00
Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
LIMITE FONDO		958'099,35	956'325,56
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			1'773,79

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

TOTALE COSTITUZIONE FONDO

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	587'517,76
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	1'773,79
Totale fondo al netto delle riduzioni	585'743,97

L'ANNO 2021 IL GIORNO 18 NOVEMBRE ORA 10:00
 PRESENTI
 PARTE PUBBLICA PRESENTI, DOTT.SSA TAZZINI, ING. CASTORIA, DOTT.SSA SANZONI, DOTT.SSA TONELLO, PARTE SINDACALE LONGOBARDI E MELOCCERO UIL - SALZANO CGIL - CSA PANDOLFI - EROCI CISL PERRSU DENISI, E UAGGECISTA, FACUTO D'ARZESON, PRO, DE MARIA, CARAMADRE, VARDON, IL DIRIG. TACCHINI ILLUSTR. LA COSTITUZIONE DEL FONDO (DET. 1666), GLI INCREDENTI LA CONSOLIDATO E LE PROBLEMATICA PER ALVANT, DALLA COBBE PERENTE IN DISCESSO. IL TOZ COSTITUZ. FONDO, TENUTO CONTO DELLE COMPONENTE ESCLUSE PAI AG 606.872,42 (PARTE FISSA E VARIABILE) LA DOTT.SSA TACCHINI HA ILLUSTRATO ANCHE I RISPARMI (PEO E RO), LE CUI ECONOMIE UANNO IN LUCRO MENTO FIG 7874,83). TENUTO CONTO DELLA QUOTA PEO, IND. DI COMPARTO, ecc., SI ARRIVA A UNA PEREQUAZIONE DEL BUDGET: 608.646,81. VENGONO ILLUSTRATI I POSSIBILI SCENARI DI SOLUZIONE DI AL PARTO DEL FONDO - LONGOBARDI (UIL PFL), EUI DENZIA CHE CON IL NUOVO CONL, SI SUPERARE LA PROBLEMA DEL LIMITE DEL 2016, PER CUI SI POTRA' RIVINARE SUCCESSIVAMENTE ALL'APPREZZAMENTO DEL NUOVO CONTANTO LA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PERE POSIZIONI ORIGINARIE. EROCI CISL-FP - POTIZIA UNA SOLUZIONE NELL'ALITE DELLE PEO, SE SI AFFRONTANO LE PROBLEMATICHE CONTISTUALI MENTE. LONGOBARDI UIL PFL, SOSTIENE CHE PREPARE AVERE UKA PARTE STABILE MGGOLORE, IL DIRIG. TACCHINI, RICORDA CHE DAL 2018 C'E' STATO UNA FORTE ALDIZIONE DELLE RO, SIA NEL NUMERO, CHE NEGLI IMPORTI PROQUOTA.

LONGOBARDI EVIDENZA CHE CARIBUZIONE DELLA PARTE STABILE NON LA SOTTOSCRIVERANNO, PER LE CONSEGNE E SULLE PEO - PANDOLFI, CSA FP, POU E IN RISALTO IL PROBLEMA DELLA VALORIZZAZIONE DELLA QUANTITA' DEL CAURO, ANCHE PERCHE' ANCHE I TITOLARI DELLO PEO, SONO COMUNQUE DIPENDENTI DA TUTELARE. IL DIRIG. TACCHINI PONE IN RISALTO CHE DUE P.O. AL MOMENTO NON SI SONO POTUTE ASSEGNARE, E SONO ALCATI LA SETTORI CRUCIALI. DE MARIA, FINA DI PPE, VUOLE CHE SI AFFRONTI IL PROBLEMA NUOVO DEI DIPENDENTI CAT. A, CHE DOVREBBERO ESSERE OGGIETTO DI PEO. RIPRENDE LA PAROLA IL DIR. TACCHINI CHE ILLUSTR. LA PROPOSTA DELLA AMMINISTRAZIONE, CHE VERA' MESSA AL VOTO, FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA', COSTITUENDO UN FONDO PER SFERIZIO (CAT. B.C.D. OVA' MONTOL. DI P.O.), INCARENTO IND. BILANCO E REPERIBILITA' E DI RISCIO; LE PEO CON ACCANTONAMENTO RISORSE MA CON NUOVO RICOX MENTO DI ASSEGNAZIONE. EROCI CISL, RICORDA CHE IN PARCE SENZA I CAZERI AI ASSEGNAZIONE PEO NON ERANO STATI POSTI IN DISCUSSIONE, E CHE PER LE PEO ESISTONO IN SEADEZA PI. E.F. POTREBBERO ANDARE IN DISCUSSIONE EDI RETTAMENTE PROSSIMO ANNO, IN QUANTO ANDREBBERO OADRIN ECONOMIA E POTREBBERO INVETE AMARABI IN INCARENTO AL FONDO - COME CSA PANDOLFI PROPONE INCA. A 6300 O T 250, FACENDO LE PROPOSIZIONI ECONOMICHE PER E A B, LONGOBARDI UIL PFL, L'INCARENTO PER IL FONDO P.O. PUO' ESSERE FINANZIATO CON LE ECONOMIE DEL FONDO SPECIFICHE PER R. LE PEO DEL FONDO

INVECE ESSERE FATTO PETROLI, A TUBO CA.
 DEI NUOVI ASSUNTI UOLIE CHE VERBANO PA RIMANTI
 TUTELATE. LE VERIFICAZIONI DI TIRANNO
 ESSERE FATTE NON A CONCORDIA MA CON
 PROCEDURE COMPARATIVE. CARATTERI
 QIORDA CHE LA POLIZIA LOCALI NON PUO'
 PARTECIPIARE ALLE PEO, PER CUI VA RICHIAMO
 RATA ADEGUATA MENTE LA QUOTA GIORNALIERA
 IL FONDO DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE VIENE
 COMMOUE INCREMENTATA DI 10.000 €, E VIENE
 ZIA IL DILET. TALLINI CHE E' SOSTANZIOSO
 LONGOBARDI. UIL FPL - PROPOSIZIONE LE SPEC. RASP.
 DOVE CI SONO LE FIGURE APICACI.

ORE 11:47 LASCIA LA RIUNIONE RSU DENISI,
 SALZANO CGIL CONVIDE POSIZIONE LONGOBARDI
 UIL FPL (CHE HA PARAZO COME CGIL-CISL-DIC
 TERRIZONACI)

La parte pubblica ~~popolo~~ opera
 le riserve del fondo per euro
 21.000,00 circa
 mediana - dunque del 1 e 2
 Fondo Upl de 1 e 2
 fondo specifico responsabilità per
 13 giorni 65.000,00 che
 superarsi necessario: entrare de
 superarsi in fine
 PEO 45.000,00 al 31/10/2021 del 50%
 prefissi 150.000,00 anno 2021
 tutta la somma del fondo
 viene e predeterminata

In ordine al regolamento della
 specificità applicabile - viene il
 STRAZIA LA BOZZA DI BOZZA MENTO IN
 PARTICOLARE LA PESATURA EROI DELLA CISL
 PROPOSIZIONE DI AGGIORNARE LA QUOTA DI BUDGET.
 LA DOT. ZA TALLINI LO PRECISCE VARIANDO
 ART. 6 BOZZA VARIANDO GLI IMPORTI MASSIMI
 IN INCREMENTO - SI PRECISA CHE LE PEO
 BUONO ALIQUARDARE TUTTE LE CATEGORIE
 NEI BUDGET DI 45.000,00 CON RIMODUTA
 ZIONE CRITICI DI ALTRI BUDGET CHE
 HA VALENZA DAL 1° GENNAIO -

Parte Pubblica Verbo d'ordine
 Profumo
 Profumo
 Profumo

RSU
 CSA
 UIL
 CISL
 UIL FPL
 FP CGIL