



Comune di Cassino

Proposta nr. 634 Del 16/02/2024 -
Num. settoriale 76

Determinazione nr. 561 del 16/02/2024

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 68 DEL 13.02.2024 IN ORDINE ALL'ASSUNZIONE DI NUMERO OTTO UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6. DETERMINAZIONI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato d questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.02.2024 è stato approvato l'atto di attuazione del piano del fabbisogno, con previsione, tra l'altro, del reclutamento di n. 08 unità a tempo pieno e determinato per mesi sei dell'Area degli Istruttori- profilo con specialistico di Agente di Polizia Locale;

Considerato che:

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- ad oggi non è stato acquisito dall'Ente interpellato un diverso orientamento sull'argomento proposto;

Richiamata la Delibera n. 68 del 13.12.2024 con la quale la Giunta Comunale ha dato indirizzo al servizio Risorse Umane di provvedere all'attuazione del piano assunzionale 2024, di cui alla Delibera di G.C. n. 54 del 06.02.2024 ed in particolare per il profilo che qui interessa quanto segue:

- n. 8 unità dell'Area degli istruttori, del profilo specialistico di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato per sei mesi – scorrimento della graduatoria concorsuale con precedenza a quella già individuata (Comune di Santi Cosma e Damiano) ed, in seguito, mobilità volontaria e indizione di procedura concorsuale;

Precisato che ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 il preventivo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie non è richiesto per l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato di durata inferiore a mesi 12;

Precisato che " Secondo la legge di bilancio per l'anno 2020, legge finanziaria del 27 dicembre 2019, n. 160 per le graduatorie approvate nell'anno 2011, il termine di validità è fissato al 30 marzo 2020, con obbligo per gli

idonei – se chiamati per scorrimento – di svolgere corsi di formazione e aggiornamento organizzati dall'amministrazione interessata e previo superamento di un esame-colloquio.

Per le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017, il termine di validità è quello del 30 settembre 2020.

Per le graduatorie approvate nell'anno 2018 è previsto un termine di tre anni dalla data di approvazione (la legge 145/2018 aveva posto un termine fisso al 31 dicembre 2021), che si applica anche alle graduatorie approvate nel corso del 2019;

Per le graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020 ci sarà una validità per soli due anni a decorrere dalla data di approvazione, anziché tre, con conseguente modifica (comma 149) del comma 5-ter dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001 (testo unico pubblico impiego)”.

Visto l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;

Considerato che il Comune di Cassino non ha la disponibilità di graduatorie vigenti per stessa qualifica, categoria di destinazione e stesso regime giuridico e che, al fine di dare urgente esecuzione al reclutamento delle unità previste nel piano occupazionale dell'anno in corso, si può ricorrere all'utilizzo di graduatorie di altri Enti, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale, in quanto la procedura consente di garantire:

- economicità dell'azione amministrativa;
- riduzione dei tempi rispetto all'indizione di una nuova procedura;
- risparmio dei costi per l'espletamento delle procedure concorsuali.

Visto l'art. 36, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001 e ss-mm-ii;

Richiamata la circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica che stabilisce che “pur mancando una disposizione di natura transitoria nel decreto-legge, per ovvie ragioni di tutela delle posizioni dei vincitori di concorso a tempo determinato, le relative graduatorie vigenti possono essere utilizzate solo a favore di tali vincitori, rimanendo precluso lo scorrimento per gli idonei”;

Dato atto che

- con nota prot. n. 57691 del 05.10.2023 il Comune di Cassino aveva richiesto a n. 30 Comuni della regione Lazio la disponibilità a concedere l'utilizzo della propria graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di polizia Locale- Area degli istruttori, al fine di provvedere alla copertura di n. 8 posti a tempo pieno ed indeterminato, in attuazione della D.G.C. n. 244 del 13.06.2023, di approvazione del piano triennale del fabbisogno e della determina dirigenziale n. 2151 del 5.10.2023;
- con determinazione dirigenziale n. 2271 del 23.10.2023 veniva individuata la graduatoria del Comune di Santi Cosma e Damiano relativa al concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità cat. C, pos. econ. C1 del profilo di Agente di Polizia Locale, pervenuta a mezzo prot. n. 57746 del 06.10.2023, idonea per il reclutamento di n. 8 unità di personale richiesto;
- allo stato la procedura per il reclutamento di n. 8 Agenti di polizia locale a tempo pieno ed indeterminato è sospesa, nell'attesa della definizione del procedimento giudiziale promosso da tre ex vigili i quali hanno chiesto la stabilizzazione;

Visto il programma di mandato dell'A.C. per eventi, manifestazioni e cerimonie del primo trimestre 2024;

Ravvisata l'urgente necessità di copertura del fabbisogno di istruttori agenti di polizia locale, per garantire ordine pubblico e sicurezza della cittadinanza;

Visto che con nota prot. n. 7993 del 02.02.2024 è stata richiesta l'autorizzazione al Comune di Santi Cosma e Damiano di utilizzare la graduatoria già individuata con determina n. 2271 del 23.10.2023 per procedere alla copertura di n. 08 agenti di polizia locale con rapporto a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi;

Riscontrato che con nota prot. n. 9689 del 09.02.2024 il Comune di Santi Cosma e Damiano ha manifestato la propria disponibilità a concedere l'utilizzo della graduatoria concorsuale suddetta per assunzioni a tempo determinato, invitando il Comune di Cassino alla sottoscrizione del relativo accordo;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere a:

- prendere atto della disponibilità acquisita dal Comune di Santi Cosma e Damiano di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato per sei mesi di n. 8 unità ex cat. C del profilo Agente di polizia Locale;
- sottoporre alla Giunta Comunale l'approvazione dell'accordo di utilizzo della graduatoria con il Comune di SS. Cosma e Damiano;
- avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino come Agente di Polizia Locale, ex cat. C1, ora Area degli Istruttori;
- provvedere in caso di accettazione, ai sensi dell'art.3 co.7 del Regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023, all'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione. L'amministrazione si riserva la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, a seguito di espletamento della selezione, dal colloquio effettuato e dall'esame dei titoli posseduti dal candidato, non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle particolari funzioni che l'Amministrazione intende assegnare allo specifico profilo professionale messo in mobilità.

Dato atto che il Comune di Cassino:

- a) ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2022 che sul bilancio di previsione 2024/2026;
- b) in base alle risultanze del rendiconto 2022, si è conseguito un risultato di competenza non negativo ai sensi dei commi 819, 820, 821 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145
- c) ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2024/2026 con delibera di C.C. n. 124 del 29.12.2023 è stata effettuata la dovuta trasmissione al sistema BDAP;
- d) ha approvato il rendiconto 2022 con delibera di C.C. n. 46 del 15.05.2023 ed è stata effettuata la dovuta trasmissione al sistema BDAP;
- e) con deliberazione del C.C. n. 74 del 6.01.2023 ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2022 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- f) ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014;
- g) ha rispettato i limiti di spesa per il personale a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- h) è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/2019;
- i) è in regola con il rilascio delle certificazioni dei crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 182/2008;
- l) in relazione alla verificata assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) attesta che l'attuale struttura organizzativa di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c.2 Legge 12 novembre 2011 n.183;

Atteso che la spesa richiesta per l'assunzione di personale e oneri connessi al trattamento economico, dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102 del bilancio 2024/2026;

Evidenziato che alla luce programmazione del fabbisogno 2024/2026 e piano assunzioni 2024, e nel rispetto alle verifiche economiche-finanziarie condotte dall'area finanziaria – servizio bilancio e programmazione economica, ricorrono tutte le condizioni di carattere ordinamentale e finanziario per poter procedere all'assunzione di personale a tempo pieno e determinato;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

Vista la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 54 del 06.02.2024;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del T.u.e.l.;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

1. Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di prendere atto della dichiarazione di disponibilità del Comune di Santi Cosma e Damiano alla utilizzazione della graduatoria concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di cat.C, pos. econom. C1 del profilo di Agente di Polizia Locale, pervenuta a mezzo nota prot. 9689 del 09.02.2024, per il reclutamento di n. 8 unità di personale con profilo di Agente di Polizia Locale, ora Area degli Istruttori; con rapporto a tempo pieno e determinato per n. 6 mesi

4. Di recepire lo schema di accordo del Comune di SS. Cosma e Damiano (LT) allegato da sottoporre alla Giunta Comunale;

5. Di autorizzare l'ufficio risorse umane ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino come Ragioniere;

6. Di dare atto che l'assunzione è subordinata alle prescrizioni previste nel Regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023, con l'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione;

7. Di dare atto che si provvederà con successivo atto alla ricognizione dei candidati idonei all'assunzione;

8. Di nominare responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli;

9. Di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa o riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica –patrimoniale dell'Ente in quanto si procederà solamente ad esito della selezione all'impegno di spesa conseguente all'assunzione.

10. Di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;

11. Di pubblicare la presente all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorsi.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Titolare di Incarico EQ

Dott. Marco Biasini 16/02/2024

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 634**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 68 DEL 13.02.2024 IN ORDINE ALL'ASSUNZIONE DI NUMERO OTTO UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6. DETERMINAZIONI.**Nr. adozione settore: **76** Nr. adozione generale: **561**Data adozione: **16/02/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 16/02/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 16/02/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 561 del 16/02/2024

OGGETTO: ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 68 DEL 13.02.2024 IN ORDINE ALL'ASSUNZIONE DI NUMERO OTTO UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6. DETERMINAZIONI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 19/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO