



# Comune di Cassino

Proposta nr. 1035 Del 24/04/2023 -  
Num. settoriale 151

## Determinazione nr. 981 del 24/04/2023

### AREA FINANZIARIA

#### Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2022. LIQUIDAZIONE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- la Giunta Comunale con delibera n. 339 del 13.09.2022 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2022;
- il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1606 del 04.08.2022 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti assunto al protocollo n. 53286 del 13.9.2022;
- il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2091 del 13.10.2022 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2021 da portare ad incremento del fondo 2022;
- in data 15.11.2022, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2022.
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 437 in data 28.11.2022 esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2022.
- in data 22.11.2022 è stato acquisito al prot. n. 83169, il verbale n. 88 del 18/11/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2022, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);
- in data 30/11/2022 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2022;
- nei cinque giorni successivi veniva trasmesso all'ARAN;
- l'art 14 – Compensi per la performance ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018 – prevede “ *Per l'anno 2022 è previsto il fondo per il finanziamento della performance organizzativa ed individuale.*”

*La performance organizzativa è correlata agli obiettivi di performance approvati dalla Giunta Comunale n. 275 del 5/7/2022 ed in particolare la parte pubblica individua gli obiettivi generali e trasversali per il miglioramento di performance della struttura organizzativa.*

*La valorizzazione della performance organizzativa destinata al personale dipendente è collegata al ciclo di gestione della performance annuale. Gli obiettivi di performance individuati consentono di:*

- *indicare i concreti risultati di miglioramento atteso;*
- *i tempi di realizzazione;*
- *gli indicatori di risultato.*

*Alla performance organizzativa è destinata la somma di € 91.000,00 che sarà ripartita pro-quota tra i dipendenti in servizio nell'anno 2022. L'incentivo sarà erogato sulla base dei risultati conseguiti, tenuto conto delle risorse stanziare, della misurazione degli indicatori di risultato che saranno accertati dal dirigente responsabile, in rapporto al periodo di servizio accertato per ogni dipendente.*

*L'incentivo della performance individuale è finanziato con l'importo residuo di € 174.644,21, di cui il 10% sarà destinato alla differenziazione del premio individuale.*

*La valutazione dei risultati per la produttività sarà effettuata sulla base criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 72/2012 a mezzo dell'apposita scheda di valutazione.*

*La produttività ex art. 68 comma 2 lett. a e b del CCNL 2016-2018 è finanziata per i seguenti importi:*

- *performance organizzativa € 91.000,00;*
- *performance individuale € 174.644,21 di cui il 10% destinata alla differenziazione del premio individuale ex art. 42.*

**Visto** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 11 gennaio 2022 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di G.C. n. 12 del 23.01.2020 ad oggetto "Modifica ed Integrazioni alla Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27.2.2017. Aggiornamento articolazione funzionale e servizi";

**Visto** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 15 giugno 2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 e la Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 di cui all'Allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e, successivi adeguamenti;

**Visto** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 275 del 5 luglio 2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (p.e.g.) 2022/2024;

**Visto** la delibera di C.C. n. 12/2023 con cui è stato approvato il DUP 2023/2025;

**Visto** lo schema del Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n. 138/2023;

**Preso atto** della nota del Segretario Generale n. 16022 del 15 marzo 2023;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

**Visto** la determinazione dirigenziale n. 2579 del 6.12.2022 di impegno di spesa del fondo risorse decentrate anno 2022 e del fondo produttività approvato con esigibilità 2023, imputato quindi al FPV costituito al 31.12.2022;

**Considerato** che con delibera di G.C. n. 471 del 29/12/2022 si è provveduto all'approvazione dell'aggiornamento del sistema di misurazione e misurazione della performance con effetto dal 1/1/2023 e che, per l'annualità 2022 cui il contratto decentrato si riferisce, continua ad applicarsi la delibera di G.C. n.72/2012 con cui è stato approvato il sistema di valutazione della performance del personale dipendente;

**Atteso**, quindi, che l'incentivo della performance individuale ed organizzativa sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, previa acquisizione della scheda di valutazione redatta da ciascun Dirigente secondo lo schema allegato A) per la produttività individuale e relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi certificata dal Nucleo di Valutazione da approvarsi con la relazione sulla performance entro il 30.6.2023;

**Considerato** che l'incentivo della produttività individuale ed organizzativa spetta al personale in servizio all'1/1/2022, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31/12/2022 aventi titolo per la produttività individuale – escluso i titolari di posizione organizzativa per i quali il premio è l'indennità di risultato;

**Rilevato che:**

Nella attribuzione del compenso si terrà conto, nell'ambito delle singole fasce di merito, della categoria di inquadramento, sulla base del valore tabellare-base dello stipendio di ingresso, calcolato con la stessa metodologia prevista per l'assegnazione delle risorse destinate alla produttività dei singoli servizi. Per cui, il compenso spettante ad ogni dipendente sarà calcolato dividendo il budget del Servizio per il numero dei dipendenti equivalenti (intendendo con ciò il personale calcolato sulla base dei parametri utilizzati per l'assegnazione del budget ai singoli Settori) e moltiplicando il valore così ottenuto per il coefficiente calcolato sulla base dello stipendio di ingresso, cioè:

- Categoria A1: 1
- Categoria B1: 1,06
- Categoria B3: 1,12
- Categoria C1: 1,19
- Categoria D1: 1,30
- Categoria D3: 1,49

**Preso atto** delle schede di valutazione approvate per l'anno 2022 dai Dirigenti delle Aree Omogenee, per il personale dipendente non titolate di posizione organizzativa con determinazioni pubblicate all'albo pretorio, trasmesse all'ufficio personale per l'adozione dell'atto finale di liquidazione del premio di produttività;

**Visto** altresì il verbale del Nucleo di Valutazione del 13/04/2023 della misurazione dei risultati degli obiettivi trasversali ai fini dell'erogazione del premio di performance organizzativa, da cui si evince il seguente punteggio:

Obiettivo	Descrizione	Punteggio
0S7.23	Aggiornamento delle misure di prevenzione corruzione del nuovo piano 2022-2023	20
0S7	Adozione del Regolamento comunale Privacy	20
0S7	Adozione del Piao	20
0S7.19	Aggiornamento piano assunzionale 2022-2024	20
0S7	Aumento del processo di digitalizzazione	20

**Visto** la propria determinazione n. 41 del 12.01.2023 con la quale si è provveduto, così come stabilito nel CCDI economico 2022 art. 14, firmato in data 30/11/2022, ad adottare i provvedimenti per il riparto della produttività ex art. 68 comma 2 lett. a e b del CCNL 2016-2018 per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 91.000,00;
- performance individuale € 174.644,21 di cui il 10% destinata alla differenziazione del premio individuale ex art. 42.

**Visto** il calcolo individuale effettuato per categoria sulla base del personale in servizio all'1/1/2022 per la quota della produttività individuale ed organizzativa:

Categoria	Coefficiente	Quota P. Organizzativa	Quota P. Individuale
A	1	€uro 609,39	€uro 1.052,57
B	1,06	€uro 645,95	€uro 1.115,72
B3	1,12	€uro 682,52	€uro 1.178,87
C	1,19	€uro 725,17	€uro 1.252,55
D	1,30	€uro 792,21	€uro 1.368,34
<b>Totale</b>			

**Atteso** che sulla base delle valutazioni individuali e del punteggio ottenuto da ciascun dipendente è stata assegnata la maggiorazione del premio ai sensi dell'art. 42 del CCDI 2016/2018, alle valutazioni più elevate della fascia 100%, fino a concorrenza dell'importo determinato in € 17.464,42;

**Tenuto conto** che nell'attribuzione della maggiorazione si è tenuto conto solamente del personale valutato positivamente, con le valutazioni più elevate della fascia pari a 100%, con attribuzione del valore medio dei premi calcolato in € 132,31 secondo la media ponderata dei punteggi assegnati e per il resto in € 0,23;

**Visto** il prospetto allegato A con indicazione del valore premio della quota individuale, di quella organizzativa e maggiorazione assegnato al personale dipendente per l'anno 2022;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce l'incarico di responsabilità dirigenziale di AREE ai sensi degli artt. 107 e 109 del T.U.E.L.;

**Visto** il T.U.E.L. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Uffici e Servizi;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Ritenuto** di provvedere,

## DETERMINA

1. **DI APPROVARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI PRENDERE ATTO** delle valutazioni del personale dipendente effettuate dai Dirigenti delle Aree Omogenee approvate con specifici atti amministrativi pubblicati all'albo pretorio comunale;
3. **DI APPROVARE**, sulla base dei criteri di valutazione di misurazione della performance di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 72/2012, il riparto del premio da assegnare al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa anno 2022 e per l'importo complessivo di € 91.000,00 per la quota di performance organizzativa ed € 157.179,79 per la quota di performance individuale;
4. **DI APPROVARE**, altresì, ai sensi dell'art. 42bis del CCDI 2016/2018 la maggiorazione del premio da assegnare entro il budget rideterminato in € 17.464,42;
5. **DI APPROVARE** il prospetto allegato A per farne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
6. **DI DARE ATTO** che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2023;
7. **DI DARE ATTO** che le risorse sono imputate contabilmente al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2023;
8. **DI TRASMETTERE** la presente al Responsabile del Servizio Finanziario per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria;
9. **DI AUTORIZZARE** l'Ufficio stipendi alla liquidazione del premio produttività e maggiorazione con la mensilità di aprile 2023;
10. **DI IMPUTARE** la spesa per oneri riflessi ed IRAP a carico del bilancio di previsione 2023;
11. **DI PUBBLICARE** la presente all'albo pretorio on – line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione personale – performance.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 24/04/2023

Il Responsabile di P.O.

Dott.ssa Gaia Pascarella

IL DIRIGENTE

**D.Ssa Monica Tallini**

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.151 del 24/04/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<i>Impegno di spesa</i>	2023 110/0	<b>Data:</b> 06/12/2022	<b>Importo:</b> 174.644,21
<b>Oggetto:</b>	FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022. IMPEGNO DI SPESA. PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022			
<b>Capitolo:</b>	2023 32303	Performance individuale e collettiva		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	DETERMINA AREA FINANZIARIA NR. 2579 DEL 06/12/2022			
<b>Beneficiario:</b>	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<i>Impegno di spesa</i>	2023 109/0	<b>Data:</b> 06/12/2022	<b>Importo:</b> 91.000,00
<b>Oggetto:</b>	FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022. IMPEGNO DI SPESA. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2022			
<b>Capitolo:</b>	2023 32303	Performance individuale e collettiva		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	DETERMINA AREA FINANZIARIA NR. 2579 DEL 06/12/2022			
<b>Beneficiario:</b>	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 24/04/2023

Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 1035**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2022. LIQUIDAZIONE.**

Nr. adozione settore: **151**      Nr. adozione generale: **981**

Data adozione: **24/04/2023**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **24/04/2023**

Il Responsabile di Settore  
Dott.ssa Monica Tallini

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **24/04/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 981 del 24/04/2023

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2022. LIQUIDAZIONE.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 27/04/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO