



# Comune di Cassino

**Proposta nr. 1963 Del 31/07/2025 -  
Num. settoriale 313**

## **Determinazione nr. 1817 del 31/07/2025**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FOSCHI SILVIA CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

#### **Premesso che:**

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, contenente, tra l'altro, il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di collaboratore amministrativo, Area degli operatori esperti;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025, in sede di aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale 2025- 2027, per quanto d'interesse nell'ambito della presente procedura, è stata indicata come modalità di reclutamento quella dello scorrimento di graduatorie di altri Enti in corso di validità, ovvero in subordine, l'indizione di procedura concorsuale;

#### **Visto che:**

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 25053 del 17.04.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n.

165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 155/2025 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;  
- con nota prot. n. 27687 del 05.05.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1302 del 04.06.2025 di approvazione dell'avviso pubblico per manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie in corso di validità per il reclutamento di n. 2 unità a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di Collaboratore amministrativo, Area degli Operatori Esperti, nel rispetto delle previsioni del regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

**Visto** l'avviso prot. n. 34524 del 04.06.2025, di manifestazione di interesse rivolto a candidati idonei in graduatorie in corso di validità approvate da Enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni, per il profilo professionale corrispondente o equivalente a quello oggetto di ricerca, pubblicato sul portale InPa in data 04.06.2025, con scadenza 14.06.2025 h. 12.00;

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

*«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;*

**Visto** l'art. 35 comma 5 ter D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 3 del D.L. 14.03.2025 n. 25, ed in particolare l'ultima alinea, che dispone: *“Espletata la verifica di cui all'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti ovvero, previo accordo, di quelle di altra amministrazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera b)-bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74”;*

#### **Visti**

- la determina dirigenziale n. 1545 del 03.07.2025 con la quale, in esito all'istruttoria in atti, veniva individuata la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti, Area operatori esperti, profilo professionale B3/AF, approvata con decreto n. 404 del 13.07.2023 dalla regione Marche, come idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, in applicazione delle prescrizioni contenute nel regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023 e riportate nell'avviso pubblico;
- la delibera G.C. n. 362 del 03.07.2025 ad oggetto “Approvazione dello schema di accordo con la regione Marche per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per l'assunzione di n. 2 unità di collaboratore amministrativo- Area degli operatori esperti, in attuazione della D.G.C. n. 155/2025”;
- il decreto dirigenziale della Regione Marche n. 389 del 03.07.2025 ad oggetto “Approvazione schema di convenzione per l'utilizzo da parte del Comune di Cassino della graduatoria del concorso per titoli ed esami per n. 5 posti di profilo professionale B3/AF Collaboratore ai servizi di supporto – Area degli Operatori esperti ex cat. B;
- l'accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 41536 del 04.07.2025;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1621 del 11.07.2025 di approvazione degli esiti della procedura selettiva *de qua*;

**Vista** la propria nota prot. gen. n. 43253 dell'11.07.2025 di comunicazione di assunzione indirizzata a Foschi Silvia e successivo riscontro acquisito al prot. gen. n. 43291 del 14.07.2025;

**Precisato che** l'inquadramento del neoassunto tramite attingimento di graduatoria di concorso bandito prima dell'entrata in vigore del nuovo inquadramento professionale, introdotto dal CCNL 16.11.2022, avviene, in base all'art. 13, secondo le previsioni della tabella B di trasposizione, nell'Area degli Operatori Esperti e con applicazione del tabellare unico previsto dalla normativa attualmente vigente, come precisato dall'Aran con nota prot. n. 29233 dell'01.12.2022;

**Dato atto che** l'individuazione del candidato idoneo all'assunzione è avvenuta entro il termine di scadenza della graduatoria concorsuale, così come previsto dall'art. 35 comma 5 sexies D.lgs 165/2001, così come modificato dal D.L. 25/2025;

**Sentito** il datore di lavoro e acquisito il giudizio di idoneità allo svolgimento della mansione da parte del Medico competente;

**Visto** lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Atteso** che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l'art. 33 "Assunzioni in servizio";

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel D.P.R. 487/1994 e s.m.i., nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**Visto** l'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

**Visto** il decreto sindacale n. 34/2024 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

## **DETERMINA**

- 1. Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2. Di autorizzare** l'assunzione di **Foschi Silvia** mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti, Area operatori esperti, profilo professionale B3/AF, approvata con decreto n. 404 del 13.07.2023 dalla regione Marche;
- 3. Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
  - inquadramento giuridico: Area degli Operatori Esperti;
  - inquadramento giuridico profilo professionale "collaboratore amministrativo";
  - rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza **dall'01.08.2025**;
  - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
- 4. Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto che, allegato alla

presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;

5. **Di stabilire** la presa in servizio a decorrere **dall'01.08.2025**;
6. **Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2025/2027 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;
7. **Di comunicare** la presente determinazione all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.
8. **Di comunicare** la presente determinazione alla regione Marche per gli adempimenti di competenza;
9. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
10. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
11. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
12. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 31/07/2025

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1963**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FOSCHI SILVIA CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/07/2025

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1963**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FOSCHI SILVIA CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.**

Nr. adozione settore: **313**      Nr. adozione generale: **1817**

Data adozione: **31/07/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/07/2025

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/07/2025

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 1817 del 31/07/2025

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FOSCHI SILVIA CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO



# Comune di Cassino

**Proposta nr. 1962 Del 31/07/2025 -  
Num. settoriale 315**

## **Determinazione nr. 1821 del 31/07/2025**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FAUCI GABRIELE CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

#### **Premesso che:**

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, contenente, tra l'altro, il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di collaboratore amministrativo, Area degli operatori esperti;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025, in sede di aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale 2025- 2027, per quanto d'interesse nell'ambito della presente procedura, è stata indicata come modalità di reclutamento quella dello scorrimento di graduatorie di altri Enti in corso di validità, ovvero in subordine, l'indizione di procedura concorsuale;

#### **Visto che:**

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 25053 del 17.04.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n.



165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 155/2025 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;  
- con nota prot. n. 27687 del 05.05.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1302 del 04.06.2025 di approvazione dell'avviso pubblico per manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie in corso di validità per il reclutamento di n. 2 unità a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di Collaboratore amministrativo, Area degli Operatori Esperti, nel rispetto delle previsioni del regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

**Visto** l'avviso prot. n. 34524 del 04.06.2025, di manifestazione di interesse rivolto a candidati idonei in graduatorie in corso di validità approvate da Enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni, per il profilo professionale corrispondente o equivalente a quello oggetto di ricerca, pubblicato sul portale InPa in data 04.06.2025, con scadenza 14.06.2025 h. 12.00;

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

*«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;*

**Visto** l'art. 35 comma 5 ter D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 3 del D.L. 14.03.2025 n. 25, ed in particolare l'ultima alinea, che dispone: *“Espletata la verifica di cui all'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti ovvero, previo accordo, di quelle di altra amministrazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera b)-bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74”;*

#### **Visti**

- la determina dirigenziale n. 1545 del 03.07.2025 con la quale, in esito all'istruttoria in atti, veniva individuata la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti, Area operatori esperti, profilo professionale B3/AF, approvata con decreto n. 404 del 13.07.2023 dalla Regione Marche, come idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, in applicazione delle prescrizioni contenute nel regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023 e riportate nell'avviso pubblico;
- la delibera G.C. n. 362 del 03.07.2025 ad oggetto “Approvazione dello schema di accordo con la regione Marche per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per l'assunzione di n. 2 unità di collaboratore amministrativo- Area degli operatori esperti, in attuazione della D.G.C. n. 155/2025”;
- il decreto dirigenziale della Regione Marche n. 389 del 3.07.2025 ad oggetto “Approvazione schema di convenzione per l'utilizzo da parte del Comune di Cassino della graduatoria del concorso per titoli ed esami per n. 5 posti di profilo professionale B3/AF Collaboratore ai servizi di supporto – Area degli Operatori esperti ex cat. B;
- l'accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 41536 del 04.07.2025;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1621 del 11.07.2025 di approvazione degli esiti della procedura selettiva *de qua*;

**Vista** la propria nota prot. gen. n. 43252 dell'11.07.2025 di comunicazione di assunzione indirizzata a Fauci Gabriele e successivo riscontro del 12.07.2025, acquisito al prot. gen. con n. 43301 del 14.07.2025;

**Precisato che** l'inquadramento del neoassunto tramite attingimento di graduatoria di concorso bandito prima dell'entrata in vigore del nuovo inquadramento professionale, introdotto dal CCNL 16.11.2022, avviene, in base all'art. 13, secondo le previsioni della tabella B di trasposizione, nell'Area degli Operatori Esperti e con applicazione del tabellare unico previsto dalla normativa attualmente vigente, come precisato dall'Aran con nota prot. n. 29233 dell'01.12.2022;

**Dato atto che** l'individuazione del candidato idoneo all'assunzione è avvenuta entro il termine di scadenza della graduatoria concorsuale, così come previsto dall'art. 35 comma 5 sexies D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D.L. 25/2025;

**Sentito** il datore di lavoro e acquisito il giudizio di idoneità allo svolgimento della mansione da parte del Medico competente;

**Visto** lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Atteso** che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l'art. 33 "Assunzioni in servizio";

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel D.P.R. 487/1994 e s.m.i., nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**Visto** l'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

**Visto** il decreto sindacale n. 34/2024 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

## **DETERMINA**

- 1. Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2. Di autorizzare** l'assunzione di **Fauci Gabriele** mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti, Area operatori esperti, profilo professionale B3/AF, approvata con decreto n 404 del 13.07.2023 dalla regione Marche;
- 3. Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
  - inquadramento giuridico: Area degli Operatori Esperti;
  - inquadramento giuridico profilo professionale "collaboratore amministrativo";
  - rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza **dall'01.08.2025**;
  - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
- 4. Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto che, allegato alla

- presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 5. Di stabilire** la presa in servizio a decorrere **dall'01.08.2025**;
  - 6. Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2025/2027 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;
  - 7. Di comunicare** la presente determinazione all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.
  - 8. Di comunicare** la presente determinazione alla regione Marche per gli adempimenti di competenza;
  - 9. Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
  - 10. Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
  - 11. Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
  - 12. Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

31/07/2025

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1962**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FAUCI GABRIELE CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.**

Nr. adozione settore: **315**      Nr. adozione generale: **1821**

Data adozione: **31/07/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/07/2025

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/07/2025

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

**Determinazione nr. 1821 del 31/07/2025**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FAUCI GABRIELE CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO