



Comune di Cassino

Proposta nr. 283 Del 24/01/2025 -
Num. settoriale 22

Determinazione nr. 189 del 24/01/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2024 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2024. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 383 del 10.09.2024 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2024;
- il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1185 del 23.04.2024 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 da destinare al personale non dirigente, sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3 del 29.09.2024;
- il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2140 del 09.08.2024 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2023 da portare ad incremento del fondo 2024, ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
- in data 01.10.2024 è stato acquisito al prot. n. 59485, il verbale n. 11 del 30.09.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2024, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 425 del 08.10.2024, esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2024;
- in data 16.10.2024 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2024;

Ritenuto, pertanto, di dare corso a quanto previsto dal CCDI parte economica 2024, ed in particolare all'art. 5, comma 2 (Sistema delle progressioni economiche orizzontali), che stabilisce quanto segue:

“Per l'anno 2024 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica/ differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero di aventi diritto che partecipano alla selezione”;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

- Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto la Deliberazione G.C. n. 453 del 13.12.2023 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 14 del CCNL FL vigente rubricato "progressioni economiche all'interno delle aree",

Visto l'art. 32 del CCDI 2023-2025 rubricato "*Progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento e requisiti di ammissione alle selezioni*" che prevede:

- Al comma 3 le regole da applicare in caso di parità di punteggio: "a parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità nella posizione economica. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella Pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell'Ente. In caso di ulteriore parità, sarà data precedenza al dipendente più giovane di età"

- Al comma 4 i requisiti minimi di partecipazione:

- "*non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica*";
- "*non aver ricevuto nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa*"

- Al comma 5 il rinvio all'allegato A contenente la scheda di valutazione per l'attribuzione del punteggio

Visto l'Allegato A al CCDI 2023-2025, contenente i criteri per la valutazione del punteggio per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2731 del 29.10.2024 con cui è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL 16.11.2022, con decorrenza giuridica 01.01.2024 e il relativo schema di domanda;

Dato atto che

- entro il termine di scadenza dell'Avviso (15.11.2024 h. 14.00) sono state acquisite al protocollo generale dell'Ente n. 59 domande di partecipazione;
- all'esito dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di partecipazione è stato predisposto l'elenco delle domande ammesse e delle domande escluse per assenza dei requisiti;
- con Determina dirigenziale n.59 del 14.01.2025 con cui è stata nominata la Commissione di valutazione ed è stato approvato l'elenco delle domande ammesse (n. 48) e delle domande escluse (n. 11);

Visto il verbale della Commissione di valutazione, riunitasi in data 16.01.2025 per l'esame delle domande di partecipazione e la compilazione delle schede per la formazione delle graduatorie per ciascuna area professionale (prot. n. 3704 del 17.01.2025);

Dato atto che le schede di attribuzione del punteggio sono state notificate a tutti i partecipanti;

Visto il verbale della seconda seduta della Commissione di valutazione, riunitasi in data 23.01.2025, per l'analisi delle istanze di riesame:

- prot. n. 4666 del 21/01/2025;
- prot. n. 4343 del 21/01/2025;
- prot. 3939 del 20/01/2025, e integrata con prot. n. 4110 del 20/01/2025;
- prot. 4218 del 20/01/2025;

Viste le graduatorie approvate dalla Commissione di valutazione, ed allegate:

- per l'Area dei Funzionari ed E.Q. al verbale del 16.01.2025;
- per l'Area degli Istruttori al verbale del 23.01.2025;
- per l'Area degli Operatori Esperti al verbale del 16.01.2025;
- per l'Area degli Operatori base al verbale del 16.01.2025;

Precisato che in base all'art. 5 CCDI 2023-2025 i differenziali stipendiali vengono attribuiti in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero degli aventi diritto che partecipano alla selezione, con arrotondamento, ove necessario, per eccesso, in base a quanto stabilito dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16-05-2019;

Verificato che gli esiti della selezione rispettano il predetto limite, in quanto:

Area di inquadramento	n. istanze ammesse alla partecipazione	n. dei dipendenti beneficiari della selezione (50%)
Funzionari ed EQ	12	6
Istruttori	11	6
Operatori Esperti	8	4
Operatori Base	17	9
Totale	48	25

Visto gli esiti della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2024, da cui è possibile ricavare i seguenti prospetti:

- elenco idonei per ciascuna Area;
- elenco vincitori per ciascuna Area;
- differenze stipendiali per ciascun vincitore;

Considerato che la spesa da finanziare con il presente provvedimento è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2024 ove è stata stanziata la somma complessiva di € 40.000,00, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi (2025) si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza per gli importi di seguito riportati

AREA DI INQUADRAMENTO	N. DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA SELEZIONE (50%)	IMPORTO ANNUALE DIFFERENZIALE	TOTALE ANNO 2024
Funzionari ed EQ	6	€uro 1.600,00	€uro 9.600,00
Istruttori	6	€uro 750,00	€uro 4.500,00
Operatori Esperti	4	€uro 650,00	€uro 2.600,00
Operatori Base	9	€uro 550,00	€uro 4.950,00
TOTALE	25		€uro 21.650,00

Ritenuto, pertanto di approvare gli esiti della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2024, che saranno attribuiti al personale dipendente collocato nelle graduatorie in posizione di vincitori, con decorrenza dal 01.01.2024, così come indicato nel prospetto riepilogativo dei vincitori della selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visto la Delibera G.C. n. 9/2022 di aggiornamento della D.G.C. n. 12/2020, con la quale si è provveduto all'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi assegnati alle Aree Omogenee;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Uffici e Servizi adottato con Delibera G.C. n. 465 del 29.12.2022;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto di provvedere,

DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di approvare** i lavori della Commissione di valutazione delle istanze di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2024, giusta verbali prot. n. 3704 del 17.01.2025 e n.5395 del 23.01.2025;
3. **Di approvare** gli esiti della selezione in oggetto riportati nei prospetti riepilogativi per ogni Area di inquadramento così denominati:
 - elenco idonei per ciascuna Area;
 - elenco vincitori per ciascuna Area;
 - differenze stipendiali per ciascun vincitore;
1. **Di dare atto** che l'esito della presente procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area, come disposto dall'art. 14, comma 6 CCNL 16.11.2022;
2. **Di dare atto che** la spesa da finanziare con il presente provvedimento è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2024 ove è stata stanziata la somma complessiva di € 40.000,00, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi (2025) si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza per gli importi di seguito riportati

AREA DI INQUADRAMENTO	N. DEI DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA SELEZIONE (50%)	IMPORTO ANNUALE DIFFERENZIALE	TOTALE ANNO 2024
Funzionari ed EQ	6	€uro 1.600,00	€uro 9.600,00
Istruttori	6	€uro 750,00	€uro 4.500,00
Operatori Esperti	4	€uro 650,00	€uro 2.600,00
Operatori Base	9	€uro 550,00	€uro 4.950,00
TOTALE	25		€uro 21.650,00

3. **Di attribuire** a tutti i vincitori della selezione per i differenziali stipendiali 2024 il primo differenziale stipendiale previsto dal CCNL 16.11.2022 e il conseguente valore delle differenze economiche, con decorrenza dal 01.01.2024;
4. **Di imputare** la spesa di €uro 21.650,00 all'impegno 240 cap. 32307, bilancio 2024;
5. **Di accertare** l'economia di spesa di € 18.350,00 sull'impegno 240 CAP. 32307 da acquisire al Fondo risorse decentrate 2025;
6. **Di pubblicare** le graduatorie finali e l'elenco dei vincitori della selezione di cui sopra, all'albo pretorio on line dell'ente e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
7. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Valentina Ammoniaci;
8. **Di autorizzare** l'Ufficio Stipendi all'esecuzione della presente determinazione con le competenze del mese di gennaio 2025;
9. **Di dare atto** che le disposizioni in oggetto vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro nell'esercizio dei poteri datoriali, e pertanto, avverso al presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale dinanzi al Giudice ordinario, nel termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 24/01/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Pagina 1 di 1

Determinazione AREA FINANZIARIA nr.22 del 24/01/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	Impegno di spesa	2024 240/0	Data: 15/01/2024	Importo: 40.000,00
Oggetto:	Sistema delle progressioni economiche orizzontali - Differenziali stipendiali per il personale dipendente. ex PEO fondo 2024			
Capitolo:	2024 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 45 DEL 10/05/2023			
Beneficiario:	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 24/01/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 283**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2024 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2024. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 24/01/2025

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 283**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2024 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2024. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.**

Nr. adozione settore: **22** Nr. adozione generale: **189**

Data adozione: **24/01/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 24/01/2025

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 24/01/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 189 del 24/01/2025

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2024 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2024. APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 24/01/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO



CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone

AREA FINANZIARIA

P.zza De Gasperi, 1 - 03043 _Cassino (FR)

Pec: servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it

ALLEGATO A

GRADUATORIA AREA FUNZIONARI ED E.Q.

	Prot. n.	Data	Matricola	Dipendente	Punteggio	Esito
1	66265	30/10/2024	83	██████	85,00	VINCITORE
2	69413	15/11/2024	1184	██████	82,50	VINCITORE
3	68903	14/11/2024	1191	██████	81,00	VINCITORE
4	69410	15/11/2024	529	██████	80,00 <i>(A parità di anzianità nella posizione economica ultimo acquisita con matr. 503, precede per anzianità di servizio nella P.A.)</i>	VINCITORE
5	69334	15/11/2024	503	██████	80,00	VINCITORE
6	68862	14/11/2024	1180	██████	79,50 <i>(A parità di punteggio con matr. 1192, precede per maggiore anzianità nella posizione economica ultimo acquisita.)</i>	VINCITORE
7	69283	15/11/2024	1192	██████	79,50	NON VINCITORE
8	69371	15/11/2024	491	██████	77,50	NON VINCITORE
9	68860	14/11/2024	1181	██████	75,00	NON VINCITORE
10	69156	14/11/2024	526	██████	74,00 <i>(A parità di punteggio con matr. 517, precede per maggiore anzianità nella posizione economica ultimo acquisita.)</i>	NON VINCITORE
11	69298	15/11/2024	517	██████	74,00	NON VINCITORE
12	68485	12/11/2024	534	██████	72,00	NON VINCITORE

I Componenti

Dott. P. Loffredo

Dott. G. Acquaro

Ing. D. Greco

Il Segretario Verbalizzante

Dott.ssa V. Ammoniaci

GRADUATORIA AREA ISTRUTTORI

	Prot. n.	Data	Matricola	Dipendente	Punteggio	Esito
1	69201	14/11/2024	1189	██████	83,00	VINCITORE
2	66292	30/10/2024	87	██████	82,50	VINCITORE
3	66877	04/11/2024	1225	██████	82,00	VINCITORE
4	69024	14/11/2024	1190	██████	81,50	VINCITORE
5	68159	11/11/2024	114	██████	80,50	VINCITORE
6	66852	04/11/2024	1185	██████	78,00	VINCITORE
7	66849 e 69128	04/11/2024 e 14/11/2024	1179	██████	77,50	NON VINCITORE
8	69200	14/11/2024	138	██████	76,00	NON VINCITORE
9	69239	15/11/2024	1241	██████	75,00 (A parità di punteggio con matr. 516, precede per maggiore anzianità nella posizione economica ultimo acquisita.)	NON VINCITORE
10	69331	15/11/2024	516	██████	75,00	NON VINCITORE
11	68977	14/11/2024	117	██████	72,10	NON VINCITORE

I Componenti

Dott. P. Loffredo

Dott. G. Acquaro

Ing. D. Greco

Il Segretario Verbalizzante

Dott.ssa V. Ammoniaci





CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone

AREA FINANZIARIA

P.zza De Gasperi, 1 - 03043 _Cassino (FR)

Pec: servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it

ALLEGATO C

GRADUATORIA AREA OPERATORI ESPERTI

	Prot. n.	Data	Matricola	Dipendente	Punteggio	Esito
1	66440	31/10/2024	297	████████	88,00	VINCITORE
2	69320	15/11/2024	479	████████	83,50	VINCITORE
3	67452	06/11/2024	524	████████	73,50	VINCITORE
4	67954	08/11/2024	652	████████	73,00 <i>(A parità di punteggio con matr. 1182, precede per maggiore anzianità di servizio nella P.A.)</i>	VINCITORE
5	67957	08/11/2024	1182	████████	73,00 <i>(A parità di punteggio con matr. 248, precede per anzianità nella posizione economica.)</i>	NON VINCITORE
6	68603	13/11/2024	248	████████	73,00 <i>(A parità di anzianità nella posizione economica ultimo acquisita con matr. 494, precede per anzianità di servizio nella P.A.)</i>	NON VINCITORE
7	69082	14/11/2024	494	████████	73,00	NON VINCITORE
8	68915	14/11/2024	496	████████	66,50	NON VINCITORE

I Componenti

Dott. P. Loffredo

Dott. G. Acquaro

Ing. D. Greco

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa V. Ammoniaci



CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone

AREA FINANZIARIA

P.zza De Gasperi, 1 - 03043 _Cassino (FR)

Pec: servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it

ALLEGATO D

GRADUATORIA AREA OPERATORI BASE

	Prot. n.	Data	Matricola	Dipendente	Punteggio	Esito
1	67621 e 68918	07/11/2024 e 14/11/2024	654	██████	82,50	VINCITORE
2	68359	12/11/2024	611	██████	76,00	VINCITORE
3	66919 e 68945	04/11/2024 e 14/11/2024	604	██████	75,00	VINCITORE
4	69319	15/11/2024	651	██████	74,50	VINCITORE
5	67917	08/11/2024	614	██████	74,00 (A parità di anzianità di servizio presso l'Ente con la matr. 653 precede per minore età)	VINCITORE
6	67088 e 69324	05/11/2024 e 15/11/2024	653	██████	74,00	VINCITORE
7	68059	11/11/2024	638	██████	73,00 (A parità di anzianità di servizio presso l'Ente con la matr. 616 precede per minore età)	VINCITORE
8	68230	11/11/2024	616	██████	73,00 (A parità di anzianità di servizio presso l'Ente con la matr. 632 precede per minore età)	VINCITORE
9	68746	13/11/2024	632	██████	73,00 (A parità di anzianità di servizio presso l'Ente con la matr. 666 precede per minore età)	VINCITORE
10	68229	11/11/2024	666	██████	73,00 (A parità di anzianità di servizio presso l'Ente con la matr. 633 precede per minore età)	NON VINCITORE
11	67972	08/11/2024	633	██████	73,00 (A parità di anzianità di servizio presso l'Ente con la matr. 659 precede per minore età)	NON VINCITORE
12	67766	07/11/2024	659	██████	73,00 (A parità di anzianità di servizio presso l'Ente con la matr. 625 precede per minore età)	NON VINCITORE
13	67735	07/11/2024	625	██████	73,00	NON VINCITORE
14	68873	14/11/2024	621	██████	71,00	NON VINCITORE
15	67952	08/11/2024	641	██████	70,50	NON VINCITORE
16	67953	08/11/2024	610	██████	70,00	NON VINCITORE
17	67973	08/11/2024	648	██████	68,00	NON VINCITORE

I Componenti

Dott. P. Loffredo

Dott. G. Acquaro

Ing. D. Greco

Il Segretario Verbalizzante

Dott.ssa V. Ammoniaci

