COMUNE DI CASSINO
Provincia di Frosinone

ORIGINALE
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 176	DEL 27/12/2019
OGGETTO:	APPROVAZIONE C.C.D.I. ANNO 2019.

L'anno duemiladiciannove addì ventisette del mese di dicembre alle ore 15:20, nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sig.ri:

dott. Enzo SALERA	**Sindaco**	**Presente**
ing. Francesco CARLINO	**Vice Sindaco**	**Presente**
prof.ssa Maria Concetta TAMBURRINI	**Assessore**	**Presente**
prof.ssa Barbara ALIFUOCO	**Assessore**	**Presente**
dott. Luigi MACCARO	**Assessore**	**Presente**
avv. Emiliano VENTURI	**Assessore**	**Presente**
dott. Danilo GROSSI	**Assessore**	**Presente**
dott.ssa Chiara DELLI COLLI	**Assessore**	**Assente**

Partecipa il Segretario Generale avv. Rosanna Sanzone

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - dott. Enzo Salera assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione dell'Area Amministrativa - Servizio Personale, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE C.C.D.I. ANNO 2019";

ACQUISITI i prescritti pareri espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. – T.U. in materia di ordinamento degli enti locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il T.U.E.L .

Con voti unanimi favorevoli, palesemente espressi

D E L I B E R A

1. **Di approvare,** l'allegata proposta di deliberazione dell'Area Amministrativa - Servizio Personale, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE C.C.D.I. ANNO 2019", che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. **Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, ricorrendone i motivi di urgenza di cui all' art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000, il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

176

C O M U N E DI CASSINO

(Provincia di Frosinone)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DENOMINAZIONE UFFICIO PROPONENTE

OGGETTO :	APPROVAZIONE CCDI ANNO 2019.

L'ASSESSORE PROPONENTE

IL DIRIGENTE

LA GIUNTA COMUNALE

SINDACO	VICE SINDACO	ASSESSORE	ASSESSORE
dott. Enzo Salera	ing. Francesco Carlino	prof.ssa Barbara Alifuoco	dott. Luigi Maccaro
ASSESSORE	ASSESSORE	ASSESSORE	ASSESSORE
prof.ssa Maria Concetta Tamburrini	avv. Emiliano Venturi	dott. Danilo Grossi	dott.ssa Chiara Delli Colli

SEDUTA DEL 27/12/2019 **H.** 15,20

APPROVA: _____

RINVIA: _____

OSSERVAZIONI: _____

OGGETTO: APPROVAZIONE CCDI – ANNO 2019

VISTA
- la determinazione n. 1648 del 28.11.2019 con cui è stata approvata la Costituzione del Fondo Risorse Anno 2019;

VISTO
- il verbale n 35 del Collegio dei Revisori dei Conti, datato 10.12.2019, con cui ha certificato la regolarità della Costituzione e ripartizione del fondo risorse anno 2018 ai sensi dell'art. 40 bis T.U.E.L;
-
- CONSIDERATO CHE:
- la Delegazione Trattante nelle riunioni del 10/12/2019 e del 17/12/2019 ha approvato la ripartizione del Fondo 2019 come da verbale allegato
-
RITENUTO dover prendere atto dei citati verbali di Delegazione Trattante, e provvedere alla ripartizione del fondo risorse anno 2019;

Tanto si relaziona per quanto di competenza

Il titolare di P.O.
Dott. Marcello Canessa

IL DIRIGENTE

Vista la suestesa relazione istruttoria

PROPONE DI DELIBERARE

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui abbiasi per ripetuto e trascritto quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1)- di prendere atto ed approvare il verbale redatto in data 17/12/2019 e trasmesso dal Presidente della Delegazione Trattante rispettivamente al Sindaco e all'Assessore del personale in pari data (prot. n. 29438);

2)- di trasmettere copia della presente al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori dei Conti, all'OIV e alle Organizzazioni Sindacali;

3) di autorizzare il presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2019;

4) di provvedere alla pubblicazione sul sito internet della Ripartizione del Fondo Risorse 2019;

5)- di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 T.U.EE.LL.

IL DIRIGENTE
AVV. Rosanna Sanzone

PROVINCIA DI CASSINO

PROVINCIA DI FROSINONE

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 35 del 18/12/2019

OGGETTO: parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente anno 2019

In data odierna, il Collegio dei Revisori della PROVINCIA DI CASSINO, nominato con deliberazione di C.C. n. 22 del 19.04.2018, si è riunito, nelle persone di:

- Francesco Fraticelli – presidente
- Armando Tranquilli – componente
- Gianfranco Soccorsi - componente

per rilasciare il parere di competenza in merito alla proposta di deliberazione avente per **oggetto:**

"IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019-21 ", ai sensi dell'art. 239, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

I REVISORI:

PREMESSO

- Che l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004 prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante é inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".
- l'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 21.05.2018, recante "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.";
- che l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001 n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";
- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, in cui all'art. 67 si disciplina la costituzione del Fondo delle risorse Decentrate;
Vista la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25 del 19.07.2012;

Visto

- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019, dalla quale emerge la compatibilità economica-finanziaria con i vincoli di bilancio e la copertura delle spese con le somme stanziate al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 (allegato 1);
- la determinazione n. 1648 del 28/11/2019 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2019 (allegato 2);
- il verbale di accordo siglato dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle organizzazioni sindacali e dalle RSU in data 17/12/2019, relativo all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo e dalle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni Locali anno 2019 Personale non dirigente.

Rilevato inoltre che con la documentazione di cui sopra è stato trasmesso il prospetto riepilogativo del rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Riscontrato che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 del Comune di Cassino di complessivi **€ 528.870,86** =, risulta così suddiviso:
□ **Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a** € 497.234,86=
□ **Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a** € 31.636,00=.

Verificato:

- che il fondo per l'anno 2019 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021 è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

CERTIFICA

1. la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Cassino relativamente all'anno 2019 in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio;
2. la compatibilità dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2019/2021 del Comune di Cassino sottoscritto in data 17/12/2019, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contrattuali

L'organo di Revisione

COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I - La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data pre-intesa		17/12/2019
Data di sottoscrizione		.....
Periodo temporale di vigenza		Anni 2018/2021 parte normativa – Anno 2019 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Rosanna Sanzone – Presidente Dott.ssa Monica Tallini – componente Ing. Mario Lastoria - componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):..... Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):CISL – UIL - CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019 b) Criteri valutazione PEO c) Definizione importi assegnazione indennità di disagio e rischio d) Individuazione personale con specifiche responsabilità e indennità di funzione anno 2019 e) Definizione assegnazione indennità di disagio ai dipendenti assegnati agli uffici aperti al pubblico dediti allo sportello
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica al rilascio del parere
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 21/11/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 30.01.2019 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2019.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato Gli adempimenti di pubblicazione sono assolti tramite la sezione Amministrazione Trasparente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).

I.2 - Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento si basa sul contratto collettivo decentrato sottoscritto per il triennio 2018/2020 in data 19/12/2018 e per l'annualità economica 2019.

Il contratto si compone di 52 articoli.

Per l'anno 2019 le materie oggetto di contrattazione hanno riguardato:

1. I criteri per l'attribuzione della perfomance
2. I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche
3. L'individuazione degli importi e degli interessati e/o categorie all'attribuzione delle seguenti indennità:
    - Indennità correlata alle condizioni di lavoro (disagio, rischio, turno, maneggio valori)
    - Indennità correlata al servizio esterno
    - Indennità per specifiche responsabilità

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': indennità di servizio esterno

- *Descrizione. L'indennità spetta al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinquies*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 36*
- *criteri di attribuzione*: importo da erogare nella misura di € 1,00 al giorno

INDENNITA': indennità di funzione e specifiche responsabilità

- *descrizione: l'indennità di funzione spetta al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità in aggiunta a quelli previsti dalla funzione ricoperta in virtù di specifici provvedimenti sindacali e/o dirigenziali. L'indennità di funzione sostituisce l'indennità di specifica responsabilità.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.613,69*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 6- sexies*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 37*
- *criteri di attribuzione: € 1.500,00 cat. C - € 2.000,00 cat. D*

INDENNITA' : indennità condizioni di lavoro

- *descrizione* l'indennità viene a remunerare lo svolgimento di attività:
- *disagiate (autisti scuolabus, operai, sportellisti di front.office al pubblico)*

- *esposte a rischi pericolosi e dannosi per la salute*
- *implicanti maneggio valori (economo comunale e agenti contabili)*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 77.376,50*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 43*
- *criteri di attribuzione:* € 30,00 mensili per indennità rischio e disagio – indennità per fasce al maneggio valori come per il 2018.

INDENNITA' : specifica responsabilità per ufficiale stato civile ed anagrafe e elettorale non titolare di posizione organizzativa

- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.623,50*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _70 quinquies -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 45*
- *criteri di attribuzione: € 350,00 annui*

- **PROGETTI INCENTIVANTI: Non sono previsti per l'anno 2019 finanziamenti di progetti incentivanti**

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati. Solo per quanto riguarda i criteri per attribuzione indennità per condizioni di lavoro art. 43, viene stabilito di rinviare l'applicazione dei pesi e misure contemplate nell'articolo e di confermare l'importo mensile in € 30,00.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2019, possono essere così riassunti:

- È stato stabilito di riconoscere la PEO con decorrenza 01.01.2019, al personale di ciascuna categoria in servizio all'1/1/2019, che rientri nella soglia del 35% di ciascuna categoria (A-B-C-D).

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance. Per quanto riguarda l'attribuzione del punteggio per la formazione, viene stabilito che siccome per l'anno 2019 non è stato adottato dall'Ente il piano formativo, tale elemento non sarà valutato.

e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo,in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati. L'importo previsto nel contratto integrativo attribuibile alla performance individuale è di € 47.809,68, mentre per quella organizzativa è di € 37.809,68. Il valore di € 10.000,00 previsto nella quota individuale viene destinata alla differenziazione del premio individuale ex art. 42 da riconoscere ad personam, uno per ogni categoria di ciascun servizio di ciascuna area.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determina del Dirigente Area Amministrativa n. 1648 del 28/11/2019, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 497'234,86
Risorse variabili	€ 31'636,00
TOTALE	€ 528'870,86

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 497'234,86 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 538.495,62

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	€ 18.470,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	€ 10.143,96
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 15.441,88
TOTALE	€ 44.056,24

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 31.636,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 17.836,00

art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (se dovuta nei limiti fissati dal legislatore - quota spese di lite assegnate dal Giudice in caso di sentenze favorevoli)	€ 10.000,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	€ 3.800,00
TOTALE	€ 31.636,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa - € 85.317,00 – riduzione permanente ex art. 1, comma 446, della L. 147/2013
- Riduzioni del fondo per la parte variabile
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per l'anno 2019 il predetto vincolo è stato rispettato e, pertanto, non sono calcolate riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili(totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 497'234,86
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 31'636,00
TOTALE	€ 528'870,86
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 29.883,75
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 55.179,85
TOTALE	€ 613.934,46

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 204'104,75
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 79'484,52
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 1'859,10
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 2'417,04
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 287'865,41

Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo	
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)	€ 528'870,86
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	€ 287'865,41
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	(+)	€ 29.883,75
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)	€ 55'179,85
TOTALE		€ 326.069,05

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 80'000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL	€ 6.613,69

21/05/2018 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	€ 2'200,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 17'836,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 10'000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 3'800,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 120'000,00
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 – performance organizzativa	€ 37.809,68
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 – performance individuale	€ 47.809,68
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 326.069,05

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 287.865,41, (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 497'234,86.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per € 31.636,00 sono risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72/2012 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2019 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72/2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2019	anno 2016*
			* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		528'870,86	742'780,76
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	18'470,40	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	10'143,96	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	20'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	17'836,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	10'000,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2019	anno 2016*
			* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	34'367,32
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		472'420,50	695'413,44
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		119'600,00	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		76'033,00	76'033,00
LIMITE FONDO		668'053,50	771'446,44
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			-103'392,94

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti capitoli di spesa su cui imputare il trattamento accessorio per Performace, indennità varie, straordinario, progetti, economie di spesa PEO e comparto anni precedenti. La quota fissa corrente di PEO e comparto viene prelevata sui corrispondenti capitili di spesa del tabellare.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento e sono state quantificate in € 55'179,85:

- P.E.O. € 11.411,32
- Comparto € 8.693,00
- Indennità personale educativo asilo nido € 537,15
- Fondo nuove P.E.O a decorrere dal 1.12.2018 - € 5.097,26
- Economia Performance € 29.441,12

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura sui corrispondenti capitoli della voce macroaggregato 01 del bilancio di previsione 2019/2021 per l'importo certificato in € 613.934,46 oltre € 76.033,00 per straordinario.

Il Dirigente Finanziario
(Dott.ssa Monica Tallini)

Il Segretario Generale /Dirigente ad Interim Area Amministrativa
(Dott.ssa Rosanna Sanzone)

COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

SEGRETARIO GENERALE

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 17.10.2019

L'anno 2019 il giorno 17 del mese di Dicembre alle ore 10:30 nella sala della Giunta comunale del Comune risultano presenti:

Per la parte pubblica: Rosanna Sanzone - Presidente, Monica Tallini - Componente, Mario Lastoria – Componente

Per la RSU De Risi, Caramadre, De Maria, Pacitto, Panarello.

Risulta presente il dott. Canessa il qualità di P.O. del servizio personale.

Il Dirigente del Servizio Finanziario comunica che dall'anno 2018 derivano economie per euro 55.179,85.

Le parti decidono destinare 2.200,00 euro per il lavoro esterno dei vigili che si stabilisce, in via sperimentale, in un euro al giorno.

In ordine alle specifiche responsabilità ci sono quattro individuazioni per un totale di euro 7.000,00 circa.

Per ciò che concerne l'indennità di disagio e di rischio si applicano e confermano gli importi degli anni passati.

Tolte queste cifre restano euro 118.233,05.

I sindacati propongono le progressioni orizzontali per il 35% dei dipendenti.

La proposta viene accettata.

Il Presidente comunica che ci sono stati dei refusi al regolamento relativo alle posizioni organizzative di cui alla delibera di G.C. n. 41/19: in particolare, si precisa che all'art 2 si aggiunge la locuzione "a tempo determinato" e all'art. 3 comma 5 si sostituisce "valuta se conferire" al posto di conferisce.

Alle ore 10:41 arriva Evangelista, Natale e D'Alessandro della RSU.

Si decide, all'unanimità di stabilire l'indennità di disagio per gli sportellisti nella misura di un euro al giorno, ovvero 30 euro mensili.

Alle ore 10:53 arrivano Ercoli Raffaele CISL, Luciano Ferrari UILe Giacomini CGIL.

In merito alle valutazioni per le PEO si stabilisce che dal momento che non è stato fatto il piano della formazione, questo elemento non sarà valutato.

Giacomini della CGIL invita l'Ente a fare il piano di formazione per l'anno 2020.

Si decide di ripartire il fondo risorse anno 2019 come da allegato A siglato in ogni sua parte.

LCS

Parte pubblica

Il Presidente
Rosanna Sanzone

Componente f.to Monica Tallini

Componente f.to Mario Lastoria

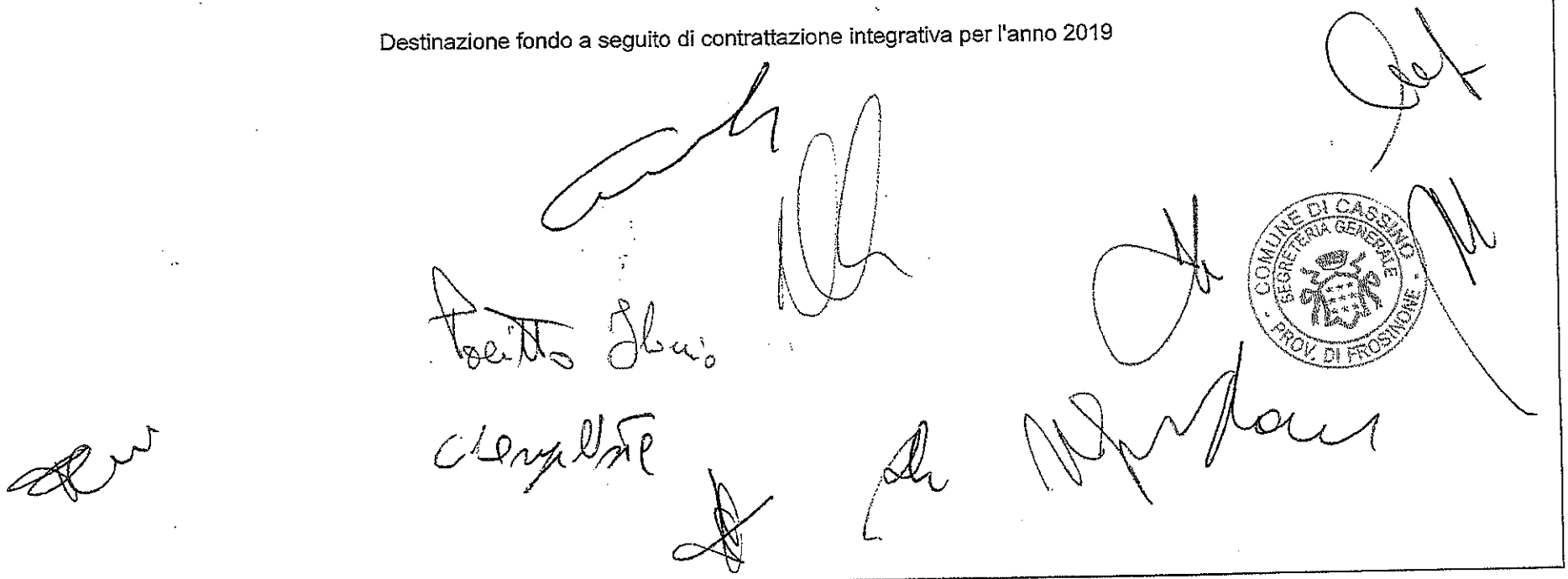
RSU

f.to De Risi – f.to Caramadre – f.to De Maria – f.to Pacitto- f.to Panarello- f.to Evangelista- f.to Natale – f.to D'Alessandro.

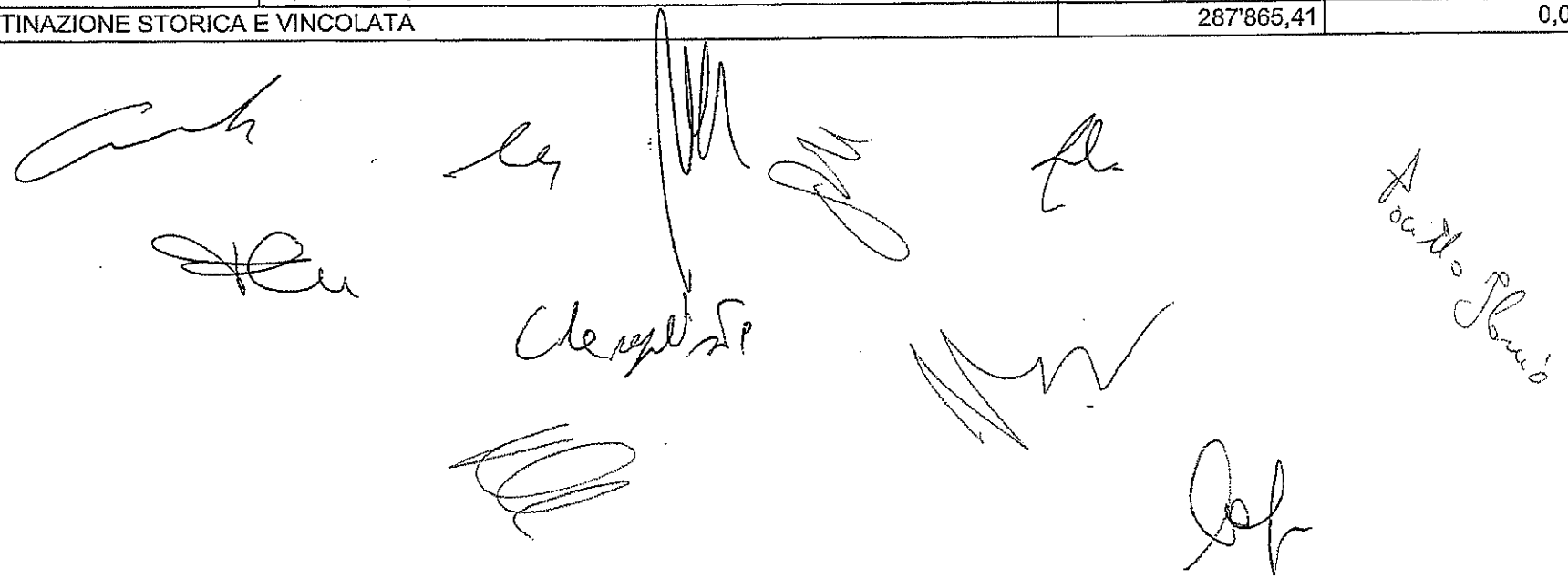
Parte sindacale

f.to Ercoli Raffaele CISL – f.to Luciano Ferrari UIL – f.to Giacomini CGIL

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2019



DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	204'104,75	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	79'484,52	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1'859,10	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	2'417,04	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		287'865,41	0,00



CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		528'870,86
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		287'865,41
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	29'883,75
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	55'179,85
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		326'069,05

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	37'809,68	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	47'809,68	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	80'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	6'613,69	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	2'200,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	17'836,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	10'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste dadisposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	3'800,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	120'000,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		326'069,05	0,00

TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		287'865,41	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		326'069,05	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		613'934,46	0,00

OGGETTO :	APPROVAZIONE CCDI ANNO 2019.

Parere di regolarità tecnica del Dirigente del settore proponente, espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. – T.U. in materia di ordinamento degli enti locali.
Il Responsabile del servizio esprime parere di Regolarità tecnica favorevole / non favorevole ed attesta

- ☐ che il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
- ☐ che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Cassino, lì_____

IL DIRIGENTE

Parere del Dirigente del Settore Ragioneria così espresso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. T.U. in materia di ordinamento degli Enti Locali
"Favorevole"

Cassino, lì _____

IL DIRIGENTE
DELL'AREA FINANZIARIA

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
dott. Enzo Salera

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Rosanna Sanzone

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000).

Data 07 GEN. 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Rosanna Sanzone

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D. Lgs. n. 267/2000);

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il ....., decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

Data 07 GEN. 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Rosanna Sanzone