



Comune di Cassino

**Proposta nr. 3520 Del 31/12/2024 -
Num. settoriale 534**

Determinazione nr. 3333 del 31/12/2024

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE ESITI PROCEDURA.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 94 del 06.11.2023;

Visto la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto la Delibera di G. C. n. 549 del 3.12.2024 di approvazione del Documento unico di programmazione 2025/2027;

Visto la Delibera di G.C. n. 564 del 10.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2025/2027

Visto la Delibera di G.C. n. 565 del 10.12.2024 di approvazione dello schema di Bilancio di previsione 2025/2027;

Visto che è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio 2023;

Visto la Delibera di C.C. del 30.12.2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027, in corso di pubblicazione all'albo pretorio;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 26.07.2024 è stato approvato il secondo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2025, con la previsione, tra l'altro, di reclutamento n.1 posto a tempo pieno e indeterminato, Dirigente Comandante della Polizia Locale;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024, in sede di approvazione del terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2025, è stata confermata la previsione di reclutamento di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, Dirigente Comandante della Polizia Locale, da coprire con ricorso alla mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, con abbandono di qualsiasi altra procedura nel tempo programmata e non conclusa;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- con delibera OSL n. 374/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 65590 del 28.10.2024, ai fini dell'accertamento ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, si è provveduto a rinviare comunicazione alla competente struttura regionale (già trasmessa con la nota prot. 48854 del 2/8/2024 senza esito di consegna della pec) e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 447/2024 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- decorsi venti giorni (termine ridotto dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79) dall'invio delle comunicazioni, non è pervenuto alcun riscontro;

Richiamati:

- la determinazione dirigenziale n. 2759 del 31.10.2024 con la quale è stato indetta una procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 per n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Area Sicurezza Comandante della Polizia locale;
- l'avviso pubblico assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 67792 del 7.11.2024, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente- bandi di concorso, nonché all'albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento INPA in data 7.11.2024, con scadenza 7.12.2024 h. 12:00;

Dato atto che a seguito della pubblicazione del bando sono state acquisite entro i termini di scadenza n. 4 domande di partecipazione, come da report delle candidature fornite dal portale Inpa, che si allega alla presente determinazione;

Visti:

- la determina dirigenziale n. 3079 dell'11.12.2024 con cui è stata disposta l'ammissione con riserva di di n. 3 istanze di partecipazione e l'esclusione dalla procedura di n.1 istanza per difetto dei requisiti di partecipazione;
- la determina dirigenziale n. 3135 del 17.12.2024 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice delle istanze di partecipazione alla procedura di mobilità *de qua*;

Dato atto che la Commissione esaminatrice ha concluso i lavori in data 27.12.2024, procedendo alla formazione di un elenco dei candidati con attitudini e capacità professionali rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione in relazione al posto da ricoprire;

Atteso che la Commissione esaminatrice ha fatto pervenire al Servizio personale i verbali delle proprie operazioni, oltre tutta la documentazione inerente alla procedura selettiva tenuta agli atti dell'Ufficio Risorse Umane e, in particolare:

- verbale n. 1 del 27.12.2024: Insedimento della commissione interna e criteri di valutazione della prova orale (prot. n. 78643 del 27.12.2024);
- verbale n. 2 del 27.12.2024: Colloquio orale e attribuzione punteggio finale; formazione graduatoria (prot. n. 78703 del 27.12.2024).
- schede di valutazione dei candidati allegate al verbale 2 con annesse domande estratte;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'esito della procedura;

Visto il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi di importo pari ad € 66.803,83 compreso di oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*";

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il "*Regolamento generale sulla protezione dei dati*";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

Visto la normativa in materia di procedure concorsuali contenuta in particolare nel D.Lgs 165/2001 e nel

D.P.R. 487/94, aggiornato con D.P.R. 82/2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell'art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell'art. 107 D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

1. Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di prendere atto dei verbali delle operazioni della Commissione esaminatrice, oltre tutta la documentazione inerente alla procedura tenuta agli atti dell'Ufficio Risorse Umane della procedura indetta con Determinazione n 2759 del 31.10.2024 e, in particolare:

- verbale n. 1 del 27.12.2024: Insedimento della commissione interna e criteri di valutazione della prova orale (prot. n. 78643 del 27.12.2024);
- verbale n. 2 del 27.12.2024: Colloquio orale e attribuzione punteggio finale; formazione graduatoria (prot.

n. 78703 del 27.12.2024).

-schede di valutazione dei candidati allegate al verbale 2 con annesse domande estratte;

3. Di approvare i verbali n. 01 del 27.12.2024 e n. 02 del 27.12.2024 e tutta la documentazione inerente all'avviso copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato – Profilo Prof.le di Comandante della Polizia locale- Dirigente Area Sicurezza, a mezzo mobilità art. 30 D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

4. Di dare atto della rispondenza del procedimento rispetto alla vigente normativa legislativa e regolamentare;

5. Di approvare, pertanto, l'esito della procedura, di cui all'allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

6. Di precisare che il suddetto elenco non costituisce alcuna graduatoria e non dà diritto ad alcuno scorrimento perché finalizzato alla copertura del posto indicato nel presente avviso. L'Amministrazione potrà scorrere l'elenco dei candidati nel caso di mancato rilascio di nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza oppure nel caso in cui il rilascio dello stesso preveda una decorrenza oltre un termine non compatibile con le esigenze organizzative dell'Ente;

7. Di demandare al Responsabile del Procedimento l'attività successiva, con la richiesta della documentazione all'Amministrazione di appartenenza, necessaria al perfezionamento del passaggio per mobilità nei ruoli di questa amministrazione nell'ordine dell'elenco per n. 01 posto;

8. Di dare atto che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli relativi alle retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2025/2027 dei capitoli di spesa macro 101 e 102 di importo annuo pari ad € 66.803,83, compreso di oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo;

9. Di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;

10. Di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;

11. Di accertare, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

12. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 31/12/2024

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3520**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE ESITI PROCEDURA.**Nr. adozione settore: **534** Nr. adozione generale: **3333**Data adozione: **31/12/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/12/2024

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 3333 del 31/12/2024

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE ESITI PROCEDURA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO