



Comune di Cassino

Proposta nr. 3268 Del 11/12/2024 -
Num. settoriale 496

Determinazione nr. 3079 del 11/12/2024

AREA FINANZIARIA

Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE. PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE/ AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81; **Visti** i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 94 del 06.11.2023;

Visto la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto che è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio 2023;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 26.07.2024 è stato approvato il secondo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2025, con la previsione, tra l'altro, di reclutamento n.1 posto a tempo pieno e indeterminato, Dirigente Comandante della Polizia Locale;

- con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024, in sede di approvazione del terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2025, è stata confermata la previsione di reclutamento di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, Dirigente Comandante della Polizia Locale, da coprire con ricorso alla mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e smi, con abbandono di qualsiasi altra procedura nel tempo programmata e non conclusa;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- con delibera OSL n. 374/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 65590 del 28.10.2024, ai fini dell'accertamento ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, si è provveduto a rinviare comunicazione alla competente struttura regionale (già trasmessa con la nota prot. 48854 del 2/8/2024 senza esito di consegna della pec) e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 447/2024 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- decorsi venti giorni (termine ridotto dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79) dall'invio delle comunicazioni, non è pervenuto alcun riscontro;

Visto la determinazione dirigenziale n. 2759 del 31.10.2024 con la quale è stato indetta una procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 per n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Area Sicurezza Comandante della Polizia locale;

Visto l'avviso pubblico assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 67792 del 7.11.2024, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- bandi di concorso, nonché all'albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento INPA in data 7.11.2024, con scadenza 7.12.2024 h. 12:00;

Dato atto che a seguito della pubblicazione del bando sono state acquisite entro i termini di scadenza n. 4 domande di partecipazione, come da report delle candidature fornite dal portale Inpa, che si allega alla presente determinazione;

Richiamato l'art. 3 dell'avviso pubblico prot. n. 67792 del 7.11.2024, secondo cui:

"Tutte le istanze pervenute nel termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità da parte del Servizio Personale.

[...]

Saranno esclusi i candidati che:

- *non abbiano inoltrato la domanda secondo quanto previsto dal presente avviso ed entro il termine prescritto;*
- *non abbiano i requisiti di cui al punto 1 del presente bando;*
- *non abbiano provveduto all'invio della pec all'Ente richiesta al precedente articolo, punto 4.*

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati attraverso e-mail o PEC indicate nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, e comunque prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il calendario dei colloqui verranno resi noti mediante la pubblicazione sul Portale e sul sito istituzionale del Comune di Cassino (www.comunecassino.fr.it – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso), almeno 5giorni prima la data di convocazione per il colloquio.

La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti senza necessità di ulteriore comunicazione.

Richiamato, altresì, l'art. 1 del bando di selezione in ordine ai requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura, da possedere a pena di esclusione alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

a.	Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
b.	Essere inquadrato nella stessa Area del Comparto Funzioni Locali e nel profilo professionale, specificato nel presente avviso, e possedere le competenze richieste dal presente avviso per la posizione di lavoro per la quale si intende partecipare;
c.	Avere superato il periodo di prova in qualifica dirigenziale;
d.	Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea Specialistica di cui al D.M. 509/1999; Laurea Magistrale di cui al D.M. 270/2004; Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche ed equipollenti
e.	Essere in possesso di nulla osta al trasferimento o di dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta
f.	Essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni: cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1,2 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001; iscrizione nelle liste elettorali con esercizio del diritto di voto; età non inferiore agli anni 18; assenza di procedimenti penali in corso; assenza di condanne impeditive ai sensi dell'art 2 comma 2 del DM 14 ottobre 2021; non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore; insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione; non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari; regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/2004 n. 226). non essere nelle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs 39 del 2013 in relazione all'assunzione al posto per il quale si concorre. non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (ai sensi di quanto disposto dall'art. 636 del Decreto Legislativo n. 66/2010); ⇒ idoneità fisica all'impiego e a svolgere ogni specifica mansione propria del profilo professionale oggetto della selezione;
g.	Essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 comma 2 della legge n. 65/1986 ai fini del conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente: - godimento dei diritti civili e politici; - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; - non essere stato espulso dalle forze militari o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
h.	Patente di guida di categoria "B" in corso di validità; Assenza di qualsiasi impedimento al porto e all'uso delle armi.

Precisato che, ai sensi dell'art. 1 comma 3 dell'avviso di selezione, *“l'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina”*.

Accertato che il candidato identificato con domanda di partecipazione acquisita sul portale InPa con cod. UVU8VF46YC, risulta privo del requisito privo della titolarità di rapporto di impiego presso una

pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs n. 165/2001, come riportato nell'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Avviso.

Atteso che la procedura di mobilità è riservata esclusivamente, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 165/2001, comma 1, *“ai dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni”*;

Ritenuto, pertanto, di non dover ammettere alla partecipazione alla presente procedura il candidato identificato con domanda di partecipazione acquisita sul portale InPa cod. UVU8VF46YC, per carenza dei requisiti di cui all'art. 1 comma 1 lett. a) e b) dell'avviso di selezione;

Esaminate le altre candidature e rilevato che, sulla base delle dichiarazioni rese dai partecipanti, non sussistono motivi di esclusione per difetto dei requisiti ai sensi del già richiamato art. 1 dell'avviso di selezione;

Precisato che l'Amministrazione si riserva in ogni caso di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ammessi, e comunque prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005”*;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il *“Regolamento generale sulla protezione dei dati”*;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

Visto la normativa in materia di procedure concorsuali contenuta in particolare nel D.Lgs 165/2001 e nel

D.P.R. 487/94, aggiornato con D.P.R. 82/2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell'art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell'art. 107 D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di approvare** l'ammissione con riserva alla procedura per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Area Sicurezza- Comandante della Polizia locale di n. 3 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro la scadenza, a mezzo della piattaforma on line InPA, di cui all'allegato sub A della presente determinazione;
3. **Di disporre** l'esclusione dalla presente procedura della domanda di partecipazione cod. InPA UVU8VF46YC per difetto dei requisiti di cui all'art. 1, comma 1 lett. a) e b) dell'Avviso, nonché previsti dall'art. 30, comma 1 D.Lgs 165/2001, accertato ai sensi dell'art. 3 del bando;
4. **Di precisare che** l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nel contesto della domanda di partecipazione, può comunque essere effettuato

dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione e in ogni caso, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva;

5. **Di dare atto** che copia della presente determinazione è pubblicata sul sito on line in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso e trasmesso al Presidente della commissione esaminatrice all'atto dell'insediamento.
6. **Di disporre** la notifica della presente determinazione al candidato escluso indicato nel punto 3;
7. **Di dare atto che** avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

11/12/2024

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3268**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate**Oggetto: **MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE. PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE/ AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.**Nr. adozione settore: **496** Nr. adozione generale: **3079**Data adozione: **11/12/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 11/12/2024

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 11/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 3079 del 11/12/2024

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE. PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE/ AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 12/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO