



Comune di Cassino

Proposta nr. 3011 Del 18/11/2024 -
Num. settoriale 461

Determinazione nr. 2885 del 21/11/2024

AREA FINANZIARIA

Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PART TIME 50% E DETERMINATO PER 2 ANNI DI FUNZIONARIO PROFILO DEMOETNOANTROPOLOGO - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CONCORRENTI.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni

Locali; **Visto** lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 94 del 06.11.2023;

Visto la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto che è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio 2022;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali e inserimento del profilo del demoetnoantropologo;

Visti

- il P.I.A.O, approvato con Delibera G.C. n. 54 del 06.02.2024 ed in particolare la sezione 3 – programmazione del fabbisogno del personale, con previsione, tra l'altro, di n. 1 unità dell'Area Funzionari ed EQ – profilo demoetnoantropologo- a tempo part time 50% e determinato, per anni due;
- le Delibere G. C. n. 181 del 16.04.2024 e n. 339 del 339 del 26.07.2024 aventi ad oggetto l'aggiornamento della sezione 3, sottosezione 3.2. del P.I.A.O;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità

Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;

- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;

- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;

- con delibera OSL n. 374/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione;

Visto che:

- ai sensi degli artt. 34 comma 6 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato superiore a 12 mesi, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;

- con nota prot. n. 8300 del 05.02.2024 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2024, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 10527 del 13.02.2024, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;

- con nota prot. n. 55983 del 12.09.2024 si è provveduto ad integrare la comunicazione art. 34- bis del D.Lgs n. 165/2001 per il posto di Funzionario profilo demotnoantropologo, in corso di selezione;

- con nota prot. n. 56635 del 17.09.2024 la Direzione regionale del Lavoro ha comunicato l'assenza di unità di personale in disponibilità per il profilo professionale oggetto della presente procedura selettiva;

Vista la determinazione n. 2477 del 30.09.2024 con la quale è stato indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo part time 50% e determinato per 2 anni di funzionario profilo demotnoantropologo - Area dei Funzionari ed E.Q., pubblicato sul portale InpA in data 01.10.2024, con scadenza 31.10.2024 h. 12.00;

Dato atto che a seguito della pubblicazione del bando hanno presentato domanda di ammissione alla selezione entro i termini di scadenza n. 5 candidati, come da report delle candidature fornite dal portale Inpa, che si allega alla presente determinazione;

Richiamato l'art. 4 del bando di selezione prot. n. 59833 dell'1.10.2024 secondo cui *"In casi particolari e per esigenze di celerità della procedura, può essere disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, anche senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. La verifica delle dichiarazioni rese, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva. Pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva al concorso"*;

Precisato che l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 2 del Bando e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati *"può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per la valutazione di eventuali responsabilità penali"*; come specificato nel comma 5 dell'art. 4 del bando di selezione;

Richiamato, altresì, l'art. 2 del bando di selezione in ordine ai requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura, da possedere a pena di esclusione alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

REQUISITI GENERALI	
a) Essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni, come previsti dall'art. 1 del D.P.R. 82/2023:	
<ul style="list-style-type: none"> ⌚ cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1,2 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ⌚ godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c), è riferito al Paese di cittadinanza; ⌚ non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo; ⌚ età non inferiore agli anni 18; ⌚ non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale; ⌚ per i candidati di sesso maschile, posizione regolare rispetto agli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana; ⌚ non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile; ⌚ essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego e a svolgere ogni specifica mansione propria del profilo professionale oggetto della selezione; 	
b) Non essere nelle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs 39 del 2013 in relazione all'assunzione al posto per il quale si concorre.	
REQUISITI SPECIFICI	
c) Essere in possesso del seguente titolo di studio adeguato al posto da ricoprire così richiesto:	
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Laurea quadriennale in <ul style="list-style-type: none"> o Lettere; o Beni culturali o Conservazione dei Beni culturali, con indirizzo antropologico; <input type="checkbox"/> Laurea specialistica o Magistrale in Demoetnoantropologia (L/S o LM/1) 	
e in aggiunta	
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Documentata esperienza professionale di durata non inferiore a ventiquattro mesi, anche non continuativi, nell'ambito delle attività caratterizzanti il profilo, tra cui- a titolo esemplificativo- Direttore di Museo, Responsabile di beni culturale, curatore di mostre, etc.; 	

Dato atto che ricorrono ragioni di urgenza per procedere all'ammissione di tutti i candidati con riserva di verifica dei requisiti di partecipazione, al fine di accelerare i tempi di espletamento della procedura per soddisfare la richiesta di individuazione di un funzionario con profilo demoetnoantropologo da incardinare nella gestione del Museo Historiale di Cassino, anche ai fini del raggiungimento dei requisiti per l'accreditamento nelle organizzazioni regionali dei servizi culturali, come da normativa regionale vigente (L.R. Lazio n. 7/2024);

Rilevato che la partecipazione al concorso è soggetta, secondo quanto previsto dall' art. 27, comma 6, del d.l. 55/1983 e s.m.i., al pagamento della tassa di concorso di € 10,00;

Accertato che tutti i concorrenti hanno provveduto al pagamento della suddetta tassa di concorso;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005”*;

Documento informatico firmato digitalmente in originale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del Decreto legislativo 12 febbraio 1993 N.39, ed in copia conforme ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute in particolare nel D.Lgs 165/2001, nel D.P.R. 487/94, aggiornato con D.P.R. 82/2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l’incarico di Dirigente ad interim dell’Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell’art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell’art. 107 D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di approvare l’ammissione con riserva** alla selezione pubblica, per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo part time 50% e determinato per 2 anni di funzionario profilo demotnoantropologo - Area dei Funzionari ed E.Q. di n. **5** candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro la scadenza, a mezzo della piattaforma on line InPA, di cui all’allegato sub A della presente determinazione;
1. **Di precisare**, altresì, che l’accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nel contesto della domanda di partecipazione, può comunque essere effettuato dall’Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l’esclusione dal concorso o la decadenza dall’assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all’Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione e in ogni caso, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell’approvazione della graduatoria definitiva;
2. **Di dare atto** che copia della presente è pubblicata sul sito on line in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso e trasmesso al Presidente della commissione esaminatrice all’atto dell’insediamento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli 21/11/2024

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3011**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate**Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PART TIME 50% E DETERMINATO PER 2 ANNI DI FUNZIONARIO PROFILO DEMOETNOANTROPOLOGO - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CONCORRENTI.**Nr. adozione settore: **461** Nr. adozione generale: **2885**Data adozione: **21/11/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 20/11/2024

Il Responsabile di Settore
Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 21/11/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2885 del 21/11/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PART TIME 50% E DETERMINATO PER 2 ANNI DI FUNZIONARIO PROFILO DEMOETNOANTROPOLOGO - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CONCORRENTI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 22/11/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO