



Comune di Cassino

Proposta nr. 2854 Del 29/10/2024 -
Num. settoriale 447

Determinazione nr. 2759 del 31/10/2024

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 26.07.2024 è stato approvato il secondo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2025, con la previsione, tra l'altro, di reclutamento n.1 posto a tempo pieno e indeterminato, Dirigente Comandante della Polizia Locale;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024, in sede di approvazione del terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2025, è stata confermata la previsione di reclutamento di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, Dirigente Comandante della Polizia Locale, da coprire con ricorso alla mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e smi, con abbandono di qualsiasi altra procedura nel tempo programmata e non conclusa;

Considerato che:

- alla Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali presso il Ministero dell'Interno è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- con delibera OSL n. 374 del 6.6.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 65590 del 28.10.2024, ai fini dell'accertamento ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, si è provveduto a rinviare comunicazione alla competente struttura regionale (già trasmessa con la nota

prot. 48854 del 2/8/2024 senza esito di consegna della pec) e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 447/2024 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;

- non essendo decorsi venti giorni (termine ridotto dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79) dall'invio delle comunicazioni, la presente procedura viene avviata sotto riserva di annullamento, in caso di riscontro positivo di personale in disponibilità;

Atteso che il costo dell'assunzione prevista è effettuata a valere sulle facoltà assunzionali dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. n. 34/2019, calcolate secondo il D.P.C.M. 17/03/2020;

Tenuto conto dell'indirizzo approvato dall'A.C. in ordine alla programmazione del personale ed in particolare alla priorità di reclutamento dell'unità di Dirigente dell'Area Sicurezza Comandante della Polizia Locale, da reclutare tramite ricorso alla mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001, con abbandono di qualsiasi altra procedura assunzionale avviata e non conclusa in precedenza, atteso che ogni precedente programmazione di personale avvenuta negli anni precedenti risultava autorizzata dalla COSFEL a condizione che la conclusione della stessa avvenisse entro il 31.12 dell'anno di riferimento;

Vista l'urgente necessità di esperire il tentativo di reclutamento dell'unità prevista nel piano occupazionale, atteso che il posto ricercato è vacante da numerosi anni e che fino ad oggi si è provveduto con l'assegnazione dell'incarico *ad interim* o a personale utilizzato in convenzione, per periodi predeterminati che non permettono ad oggi, con la chiusura del dissesto finanziario, il reale conseguimento degli obiettivi dell'A.C. neo eletta e l'efficientamento di un servizio strategico a tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica;

Visto l'art. 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i. in ordine al passaggio diretto di personale tra Amministrazioni;

Considerato che

- la procedura di mobilità volontaria è tendenzialmente da preferire rispetto all'indizione di nuovo concorso o allo scorrimento di graduatorie perché consente di garantire *"standard di maggiore efficacia ed efficienza"*, assicurando all'Amministrazione procedente di *"acquisire personale già formato e immediatamente operativo"*, come da ultimo evidenziato dalla Sezione III, Sentenza n. 4166 del 9.05.2024 del Consiglio di Stato;
- nel caso di specie, attesa la specificità della figura ricercata, che dovrà ricoprire un ruolo apicale nel corpo della Polizia locale, il ricorso alla procedura di mobilità volontaria risulta funzionale all'esigenza di selezione di un'unità di comprovata esperienza e capacità professionale, da inserire nell'organico dell'Area Sicurezza dell'Ente, ove è persistente una situazione di carenza cronica di personale dell'area di vigilanza, dovuto anche alla situazione di dissesto finanziario dichiarato il 25.6.2018 e chiuso il 6.6.2024, in cui non è stato possibile il *turn over* del personale cessato e, perfino, il reclutamento di figure dirigenziali, a causa della limitatezza delle risorse finanziarie destinate con priorità al risanamento dell'Ente;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visti:

- il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005"*;

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il *“Regolamento generale sulla protezione dei dati”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023, ed in particolare l'art. 3 comma 7;

Ritenuto di approvare l'allegato schema di avviso pubblico, che è stato preventivamente partecipato all'Amministrazione al fine di verificarne la correttezza formale e sostanziale, per dare la dovuta pubblicità e trasparenza alla procedura di assunzione, previo accertamento della manifestazione di interesse da parte dei candidati che hanno i requisiti per l'assunzione nei ruoli di questa Amministrazione;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista il Bilancio consolidato 2023, approvato nella seduta consiliare del 10.10.2024;

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

Vista la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 54 del 06.02.2024, e successivamente aggiornato con D.G.C. n. 181/2024, n. 339/2024 e 447/2024;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Decreto del Sindaco n. 20/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. **Di prendere atto** della deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 26.07.2024 con cui è stato approvato il secondo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2025, con la previsione, tra l'altro, di reclutamento n.1 posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Comandante della Polizia Locale e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024, di approvazione del terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2025, con conferma della previsione di reclutamento della suddetta unità, da reclutare con ricorso alla mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i, con abbandono di qualsiasi altra procedura nel tempo programmata e non conclusa;
2. **Di approvare** l'allegato avviso di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, Dirigente Comandante della Polizia Locale;
3. **Di pubblicare** l'avviso pubblico:
 - sul sito "InPA - portale Unico per il reclutamento", all'indirizzo www.InPA.gov.it;
 - all'Albo Pretorio Online del Comune di Cassino;
 - sul sito istituzionale all'indirizzo www.comunecassino.fr.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.
4. **Di dare atto** che la domanda di ammissione alla procedura assunzionale dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica attraverso la piattaforma InPA, reperibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>;
5. **Di stabilire** che la domanda di partecipazione scade improrogabilmente decorsi 30 (trenta) giorni da quello successivo alla data di pubblicazione sul sito InPA;
6. **Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli;
7. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato le misure anticorruzione previste dal vigente PIAO Sezione rischi corruttivi e trasparenza 2024/2026, approvato con delibera di G.C. n. 54 del 06.02.2024;
8. **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 –bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. E) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico EQ

Dott.ssa M. Luisa Pignatelli 31/10/2024

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 2854**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO.**

Nr. adozione settore: **447** Nr. adozione generale: **2759**

Data adozione: **31/10/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/10/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE SPESA D IMPUTARSI AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026

Data 31/10/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2759 del 31/10/2024

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 04/11/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO