

COMUNE DI CASSINO
Provincia di Frosinone

C.D.I.

IPOSTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2022

Melame

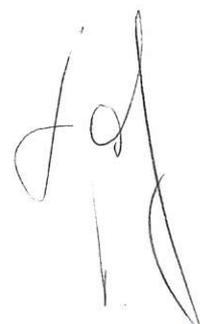
L'anno DuemilaVENTIDUE il giorno VENTUNO del mese di OTTOBRE alle ore 10:45, presso la sede dell'Ente, la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, regolarmente convocata con nota prot. 67797 del 13.10.2022, procede alla contrattazione del contratto decentrato integrativo dell'anno 2022 parte economica.

Sono presenti:

1. Dott. Pasquale Loffredo
Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante
2. Dott.ssa Monica Tallini
Responsabile Area Economico-Finanziaria
3. Ing. Mario Lastoria
Responsabile Area Tecnica

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- per la RSU
 1. Sig.ra Nadia Miele
 2. Sig. Edoardo Fabrizio
 3. Sig. Maurizio De Maria
 4. Sig. Antonio Caramadre
 5. Sig.ra Annamaria Silvestri
 6. Sig.ra Simona Valente
 7. Sig. Giovanni Nardone
- per la OO.SS. territoriali
 1. CGIL SFP Giovanni Salzano
 2. UIL FPLE Irene Meloccaro
 3. CISL FP Raffaele Ercoli
 4. CSA Paolo Pandolfi

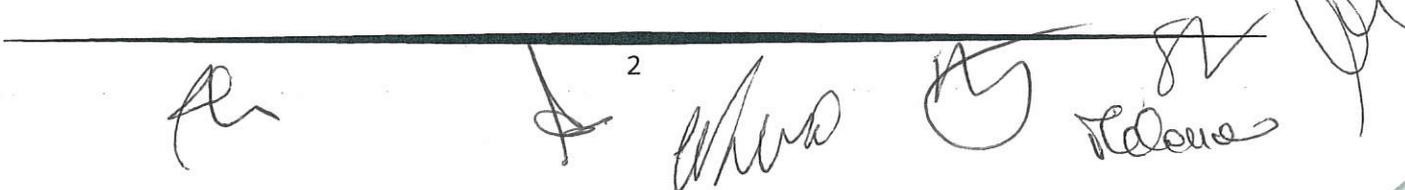


Premesso che

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 339 del 13.09.2022 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2022;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1606 del 04.08.2022 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti assunto al protocollo comunale al n. 53286 del 13.09.2022.
- c) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2091 del 13.10.2022 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2021 da portare ad incremento del fondo 2022.



Le parti prendono atto della costituzione del fondo 2022 e procedono all'ipotesi del riparto delle risorse a valere sul contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2022, fatto salvo integrazioni successive in applicazione del nuovo CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni Locali in attesa della sua piena vigenza.



Le RSU a maggioranza (Fabrizio, Miele, De Maria, Caramadre) propongono l'aumento di tutte le indennità di lavoro da 2,00 a 4,00.

La CISL rispetto alla proposta dell'incremento delle indennità per il momento esprime parere negativo in quanto si tratta di argomento che può essere affrontato nel 2023 nella discussione del nuovo CCDI e all'esito del rinnovo contrattuale nazionale che prevede un incremento generale di tutte le indennità e un incremento del Fondo tale da consentire un generale incremento economico per tutti i lavoratori senza creare riduzioni o limitazioni per quanto attiene a produttività e progressioni economiche.

La CGIL in riferimento alla proposta ritiene che debba essere fatto un discorso complessivo di aumento di tutti gli istituti col nuovo CCDI che verrà sottoscritto nel 2023.

La CSA, considerato che l'aumento andrebbe ad incidere sulla produttività, propone l'incremento di 1,00, aumentando tutte le indennità da 2,00 a 3,00 euro riservandosi di rivedere tale proposta per il futuro.

La UIL, pur essendo favorevole ad incrementare tutti gli istituti, essendo prossimo il nuovo contratto 2023, propone di spostare la discussione al 2023 chiedendo di avere in anticipo le varie proposte in maniera da poter valutare.

Relativamente ai criteri di assegnazione dell'indennità di maneggio valori le RSU si esprimono a maggioranza sfavorevolmente. Viene invece approvata dalle OO.SS. la proposta allegata come (All. A) al presente verbale.

La parte pubblica prende atto delle posizioni espresse e si rimette alle stesse, confermando gli importi già previsti.

Alle ore 11:56 le RSU Caramadre, Fabrizio, Miele e De Maria abbandonano la seduta.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall'01.01.2022 al 31.12.2022.

Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che segue.

| Composizione fondo | Importo |
|------------------------------------|---------------------|
| Risorse stabili | € 529.585,99 |
| Risorse variabili | € 93.118,73 |
| TOTALE | € 622.704,721 |
| Riduzione ex art. 23 D.Lg 75/2017 | - € 11.123,52 |
| Riduzione art. 7, comma 4, lett. u | - |
| Totale fondo di cui: | € 611.581,20 |
| Risorse stabili | € 518.462,47 |
| Risorse variabili | € 93.118,73 |

Complessivamente le risorse di parte stabile e le risorse di parte variabile sono state determinate come segue.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 518.462,47 come sotto specificato.

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | € 538.495,62 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 | € 18.470,40 |
| art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 | € 10.143,96 |
| art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 | € 68.921,46 |
| TOTALE | € 636.031,44 |

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 93.118,73 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------|
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 – risorse previste da disposizioni di legge per incentivi entrate c/terzi tra cui compensi censimenti ISTAT | € 42.118,73 |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (se dovuta nei limiti fissati dal legislatore - quota spese di lite assegnate dal Giudice in caso di sentenze favorevoli) | € 10.000,00 |
| art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 | |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) | € 41.000,00 |

C_C034 - - 1 - 2022-10-21 - 0070177

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

| | |
|--------|-------------|
| TOTALE | € 93.118,73 |
|--------|-------------|

Le decurtazioni applicate al fondo sono di seguito riportate:

- Riduzioni del fondo per la parte fissa - € 85.317,00 – riduzione permanente ex art. 1, comma 446, della L. 147/2013
- Riduzioni del fondo per la parte variabile - nessuna
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per l'anno 2022 il predetto vincolo è rispettato con la decurtazione della somma di € 11.123,52.

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|---------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 518.462,47 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 93.118,73 |
| TOTALE | € 611.581,20 |
| Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente | € 13.876,84 |
| Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti | € 203.114,38 |
| TOTALE | € 828.572,42 |

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

(Handwritten signatures and notes)

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2022 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-2018 è pari a € 56.500,00.

Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico

Per l'anno 2022 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL05.10.2001) è pari ad € 1.999,92.

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del fondo 2022 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 152.455,00.

Per l'anno 2022 viene stanziata la somma di € 45.000,00 per finanziare le nuove progressioni economiche per il personale dipendente, in servizio in ogni categoria giuridica A, B, C, D con almeno due anni di anzianità nella posizione economica ultima acquisita, a decorrere dal 1.1.2022, in misura non superiore al 50 % per ciascuna delle categorie A, B, C, D degli aventi diritto partecipanti alla selezione .

Art. 6 – Posizioni organizzative apicali

Il fondo delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio vengono confermate nell'importo di € 140.728,45.

Art. 7 – Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2022 vengono stanziate le seguenti indennità previste dall'art. 70 bis del CCNL 2016-2018 e art. 43 del CCDI 2018-2020:

- disagio: € 19.000,00;
- rischio: € 5.000,00;
- maneggio valori € 5.000,00.

Per l'indennità di disagio e di rischio sono confermati i criteri di assegnazione come per l'anno 2021, nei limiti di € 60,00 al mese da riconoscere per i giorni di effettivo servizio ed esposizione al disagio ed al rischio.

Art. 8 – Turnazione

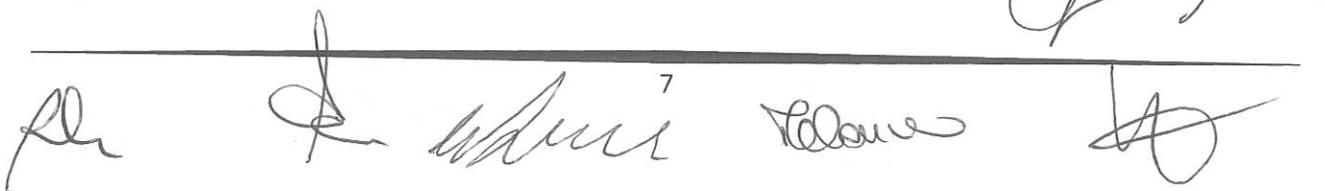
Per l'anno 2022 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 23 C.C.N.L. 2016-2018 e dell'art. 20 del CCDI normativo 2018/2020:

- turnazione, festivo e notturno: € 60.000,00;

Art. 9 – Reperibilità

Per l'anno 2022 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art.24 C.C.N.L. 2016-2018 e dall'art. 21 del CCDI normativo 2018/2020:

- reperibilità: € 30.000,00;



Art. 10 – Indennità di servizio esterno ex art.56-quinquies CCNL 2016-2018

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete (art. 36 del CCDI normativo 2018/2020), una indennità giornaliera di € 2,00. Il fondo 2022 è pari ad € 10.000,00.

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies c. 1 –CCNL 2016-2018

Il fondo per le funzioni di responsabilità (art. 45 comma 1 del CCDI normativo 2018/2020) è pari ad € 75.000,00. Le indennità sono attribuite al personale inquadrato nelle categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, sulla base dello specifico regolamento adottato con delibera di Giunta Comunale n. 330 del 15.12.2021.

Art. 12 – Indennità specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies c.2 –CCNL 2016-2018

Il fondo per le funzioni di responsabilità (art. 45 comma 2 del CCDI normativo 2018/2020) è pari ad € 2.244,00. L'indennità è assegnata agli ufficiali di stato civile ed anagrafe ed elettorale non titolari di posizione organizzativa.

Art. 13 – Indennità di funzione ex art. 56 sexies CCNL 2016-2018

Il fondo per l'indennità di funzione (art. 37 del CCDI normativo 2018-2020) è pari ad 6.000,12 - l'indennità può essere erogata al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti e responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 14 – Compensi per la performance ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016-2018

Per l'anno 2022 è previsto il fondo per il finanziamento della performance organizzativa ed individuale. La performance organizzativa è correlata agli obiettivi di performance approvati dalla Giunta Comunale n. 275 del 5/7/2022 ed in particolare la parte pubblica individua gli obiettivi generali e trasversali per il miglioramento di performance della struttura organizzativa.

La valorizzazione della performance organizzativa destinata al personale dipendente è collegata al ciclo di gestione della performance annuale. Gli obiettivi di performance individuati consentono di:

- indicare i concreti risultati di miglioramento atteso;
- i tempi di realizzazione;
- gli indicatori di risultato.

Alla performance organizzativa è destinata la somma di € 91.000,00 che sarà ripartita pro-quota tra i dipendenti in servizio calcolati all'01.01.2022. L'incentivo sarà erogato sulla base dei risultati conseguiti, tenuto conto delle risorse stanziare, della misurazione degli indicatori di risultato che saranno accertati dal dirigente responsabile, in rapporto periodo di servizio accertato per ogni dipendente.

L'incentivo della performance individuale è finanziato con l'importo residuo di €174.644,21, di cui il 10% sarà destinato alla differenziazione del premio individuale.

La valutazione dei risultati per la produttività sarà effettuata sulla base criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 72/2012 a mezzo dell'apposita scheda di valutazione.

La produttività ex art. 68 comma 2 lett. a e b del CCNL 2016-2018 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 91.000,00 (vengono allegate le 5 schede attinenti agli obiettivi trasversali da utilizzare quali criteri di ripartizione) – All. B.

- performance individuale € 174.644,21 di cui il 10% destinata alla differenziazione del premio individuale ex art. 42.

Art. 15 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2022 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente.

Art. 16 – Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

LE DELEGAZIONI di parte:

PUBBLICA:

Dott. Pasquale Loffredo

Dott.ssa Monica Tallini

Ing. Mario Lastoria

R.S.U.:

Sig.ra Annamaria Silvestri

Sig.ra Simona Valente

Sig. Giovanni Nardone

OO.SSA. SINDACALE:

CGIL §FP Giovanni Salzano

UIL FPLE Irene Meloccaro

CISL FP Raffaele Ercoli

CSA Paolo Pandolfi



