



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

C.D.I.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2024

C_C034 - - 1 - 2024-10-16 - 0063270

[Handwritten signatures in blue ink]

Luigi De Marco

Simone Velasco

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 16 (sedici) del mese di ottobre, alle ore 09:35, presso la sede dell'Ente, si è riunita la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, regolarmente convocata con nota prot. n. 61478 del 08.10.2024 e confermata con successiva nota prot. n. 62268 del 11.10.2024, al fine di procedere alla discussione del seguente punto all'ordine del giorno:

- Approvazione Contratto Decentrato Integrativo definitivo parte economica anno 2024.

Sono presenti:

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. Dott. Pasquale Loffredo | <i>Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante</i> |
| 2. Ing. Domenico Greco | <i>Dirigente Area Tecnica e componente della Delegazione Trattante</i> |
| 3. Dott.ssa Tallini Monica | <i>NON PRESENTE</i> |
| 4. Dott. Giuseppe Acquaro | <i>Dirigente Area Sicurezza e componente della Delegazione Trattante</i> |

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- per la RSU

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| 1. Sig. Varlese Stefano | |
| 2. Sig.ra Valente Simona | |
| 3. Sig.ra Kofler Maura | <i>NON PRESENTE</i> |
| 4. Sig. De Maria Maurizio | |

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 5. Sig. Fabrizio Edoardo Antonino | |
| 6. Sig.ra Miele Nadia | |

- | | |
|---------------------------|--|
| 7. Sig. Caramadre Antonio | |
|---------------------------|--|

- per le OO.SS. territoriali

- | | |
|---|---------------------|
| 1. CISL FP Sig. Raffaele Ercoli | |
| 2. FP CGIL Sig. Tomao Filippo, quale delegato giusta nota prot. n. 63025 del 15.10.2024 | |
| 3. UIL FP Sig.ra Irene Meloccaro | <i>NON PRESENTE</i> |
| 4. CSA Sig. Paolo Pandolfi | |

Premesso che:

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 383 del 10.09.2024 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2024;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1185 del 23.04.2024 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 3 del 02.09.2024, assunto al protocollo comunale al n. 54084 del 03.09.2024;
- c) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2140 del 09.08.2024 ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;

- d) con allegato n. 6 del verbale n. 11 del 30.09.2024, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito il proprio parere favorevole;
- e) la Giunta Comunale con delibera n. 425 del 08.10.2024 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024.

La delegata UIL FPL, Meloccaro Irene, ha fatto pervenire nota assunta al prot. n. 63186 del 16.10.2024, con la quale chiede di poter firmare successivamente alla presente seduta il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo annualità economica 2024, ai sensi dell'art. 10 della guida ARAN sulla contrattazione decentrata.

Prende la parola la parte pubblica, la quale – prendendo atto della suddetta richiesta – decide di convocare la sigla sindacale UIL per domani (17.10.2024) alle ore 12:00, al fine di procedere anche con tale sigla sindacale, con autonomo verbale, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo definitivo annualità economica 2024.

Le parti sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo annualità economica 2024.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo definitivo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall'01.01.2024 al 31.12.2024.

Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che seguono.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 549.935,71
Risorse variabili	€ 91.000,00
TOTALE	€ 640.935,71

Si conferma, sulla base del CCDI economico 2023, firmato il 29.12.2023, per l'anno 2024, la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022, ove si prevede l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79. Per cui il **fondo delle posizioni organizzative è rideterminato in € 160.728,45.**

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 549.935,71
Risorse variabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 91.000,00
TOTALE	€ 640.935,71
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 14.592,22
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 156.523,74
TOTALE	€ 812.051,67

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

C_C034 - - 1 - 2024-10-16 - 0063270

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

4

[Handwritten signature: De Maria]

[Handwritten signature: Simone]

[Handwritten signature: Volont]






 De Wareq ⁵   

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2024 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 79, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2019-2021, è pari a € 65.000,00.

Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico

Per l'anno 2024 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) è pari ad € 1.999,00.

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del fondo 2024 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 155.000,00.

Per l'anno 2024 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50 % per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero aventi diritto che partecipano alla selezione.

Art. 6 – Posizioni organizzative apicali

Il fondo delle posizioni organizzative è rideterminato in € 160.728,45.

Art. 7 – Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2024 vengono stanziate le seguenti indennità previste dall'art. 84 bis del CCNL 2019/2021:

- disagio: € 55.000,00;

Il disagio viene corrisposto con atto amministrativo del Dirigente competente, tenuto conto di quanto già approvato e firmato con accordo decentrato integrativo parte giuridica, attualmente vigente.

- rischio: € 4.000,00;
- maneggio valori € 5.500,00.

Art. 8 – Turnazione

Per l'anno 2024 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 30 C.C.N.L. 2019/2021:

- turnazione, festivo e notturno: € 45.000,00

Art. 9 – Reperibilità

Per l'anno 2024 il fondo di reperibilità di cui all'art. 24 C.C.N.L. 25 maggio 2018 è stanziato nell'importo che segue:

- reperibilità: € 20.000,00

Art. 10 – Indennità di servizio esterno ex art.100 del CCNL 2019/2021

C_C034 - - 1 - 2024-10-16 - 0063270

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'anno 2024, è stabilito in € 5,00.

Il fondo 2024 è pari ad € 20.000,00.

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art 84 del CCNL 2019/2021

Il fondo per le funzioni di responsabilità è rideterminato in € 130.000,00. Le indennità sono attribuite sulla base dello specifico regolamento approvato con la Giunta Comunale, previa approvazione in sede di contrattazione decentrata. Le modalità di assegnazione del fondo verrà determinato secondo il regolamento approvato e mediante una conferenza dei Dirigenti.

Art. 12 – Differenziali Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 art. 79, comma 1bis del CCNL 2019/2021

La quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 219/2021 è quantificata in € 11.811,46. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Art. 13 – Indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021

Il fondo per l'indennità di funzione è pari ad € 16.000,00. L'indennità può essere erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 14 – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2019/2021

La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019/2021 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 64.000,00;
- performance individuale € 70.129,85;
- maggiorazione del premio individuale € 16.000,00.

L'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 471 del 29.12.2022.

Art. 15 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2024 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente. Per l'anno 2024 è riconosciuto l'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2% dell'organico all'1/1/2024, ai sensi dell'Art. 38 comma 3 del CCNL 14.9.2000.



Interpellati i sindacati in merito all'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2%, già nella precedente seduta del 25.09.2024, CSA e CGIL hanno espresso parere favorevole, così come UIL e CISL, che hanno espresso parere favorevole a condizione che sia rispettato il limite normativo previsto. La CISL ha richiesto, come previsto da CCNL, che la parte datoriale convochi i sindacati per analizzare le cause dello sfioramento. Le RSU, interpellate singolarmente sullo stesso punto, esprimono n. 2 voti favorevoli e n. 3 voti di astensione. La RSU Varlese Stefano non si esprime in merito, intervenendo quale delegato CISL.

Art. 16 – Altri Istitutivi

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto Terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT Euro 50.000,00.

Risorse previste da disposizione di legge per incentivi - Incentivi per Funzioni Tecniche come da art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 € 41.000,00.

I suddetti importi sono stabiliti nell'allegato "A" alla determina dirigenziale di costituzione del Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024 avente n. 1185 del 23.04.2024.

Art. 17 - Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Alle ore 10:25 si chiude la seduta. Letto, confermato e sottoscritto.

LE DELEGAZIONI di parte:

PUBBLICA:

Dott. Pasquale Loffredo

Ing. Domenico Greco

Dott.ssa Tallini Monica

Dott. Giuseppe Acquaro

NON PRESENTE

R.S.U:

Sig. Varlese Stefano

Sig.ra Valente Simona

Sig.ra Maura Kofler NON PRESENTE

Sig. De Maria Maurizio

Sig. Fabrizio Edoardo Antonino

Sig.ra Miele Nadia

Sig. Caramadre Antonio

OO.SS. SINDACALE:

CGIL SFP

UIL FPLE NON PRESENTE

CISL FP

CSA