



Comune di Cassino

Proposta nr. 2926 Del 30/12/2025 -

Num. settoriale 498

Determinazione nr. 3057 del 31/12/2025

AREA FINANZIARIA

Fiscalita Locale e Riscossioni Entrate Tributarie - Contenzioso Tributario

OGGETTO: PROVVEDIMENTO DI CONFERMA DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 84 DEL CCNL 16.11.2022 E REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERA DI G.C.. 494 DEL 28.12.2023 ANNO 2026 DOTT.SSA FRANCESCA D'ALESSANDRO

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

VISTO il Decreto Sindacale n. 34/2024, di conferimento dell'incarico ad interim di dirigente dell'area finanziaria del Comune di Cassino al segretario generale, dott. Pasquale Loffredo, a decorrere dal 04.11.2024, ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTO il primo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. n.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali;

VISTO il quinto comma dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 che stabilisce che il Dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente dell'adozione del provvedimento finale;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 11 gennaio 2022 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di G.C. n. 12 del 23.01.2020 ad oggetto: "Modifica ed Integrazioni alla

Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27.2.2017. Aggiornamento articolazione funzionale e servizi”, secondo cui le macro attività dell’Area Finanziaria sono riconducibili ai servizi di seguito riportati:

- o A.F.1 - Bilancio e Programmazione Economica – Gestione Finanziaria – Economato –Partecipate
- o A.F.2- Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale o A.F.3 - Fiscalità Locale e Riscossioni Tributi - Contenzioso Tributario

VISTO la Deliberazione di Giunta Comunale n. 539 dell’11 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: “artt. 151 e 170 del Dlgs. 18 agosto 200 n.267 Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale”;

VISTO la Deliberazione di Giunta Comunale n. 594 del 02 dicembre 2025, di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione 2026/2028 di cui all’Allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e, successivi adeguamenti;

VISTO il verbale della riunione dei Dirigenti, trasmesso con nota prot.74648 del 19.12.2025, avente ad oggetto “*Ripartizione budget per specifiche responsabilità anno 2026*”, con cui è stata definita la ripartizione del budget per le specifiche responsabilità tra le sei Aree Omogenee, destinato a finanziare l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità ex art 84CCNL 16.11.2022 da assegnare al personale dipendente per l’annualità 2026;

CONSIDERATO che il budget assegnato all’Area Finanziaria per l’anno 2026, sulla base della spesa dell’annualità precedente, ammonta ad € 21.790,00

DATO ATTO che l’ammontare delle risorse destinate a finanziare il Fondo per specifiche responsabilità deve essere approvato in sede di contrattazione decentrata e che in caso di eventuale mancata conferma dell’importo concordato in sede di riunione dei Dirigenti, andranno ridefiniti gli stanziamenti assegnati ad ogni singola Area con conseguente necessità di modifica degli atti amministrativi assunti;

PRECISATO per quanto sopra che la presente assegnazione risulta sottoposta a condizione, in quanto suscettibile di revoca o di riduzione dell’importo in caso di eventuale diminuzione del budget complessivo destinato al finanziamento del fondo per le specifiche responsabilità in sede di contrattazione decentrata;

CONSIDERATO:

- che con determina dirigenziale n 2371 del 03/11/2023 si provvedeva all’assegnazione e individuazione delle specifiche responsabilità, ai sensi dell’art. 84 del CCNL 16.11.2022, alla Dott.ssa D’ALESSANDRO FRANCESCA per l’anno 2024 confermata con determinazione dirigenziale n. 3297 del 30/12/2024 per l’anno 2025;
- l’art. 84 del CCNL 16.11.2022 prevede che “Per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all’art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).

CONSIDERATO che con regolamento approvato con delibera di G.C. n. 494 del 28/12/2023, questo Ente provvedeva all’approvazione della disciplina per il riconoscimento dell’indennità per specifiche responsabilità ai sensi della disciplina contrattuale del comparto e del contratto decentrato giuridico sottoscritto in data 28/11/2023;

DATO ATTO che in base all’art. 2 del su richiamato regolamento “*Per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, può essere riconosciuto in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Cassino, con atto formale, una indennità per specifiche responsabilità con oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all’art. 79 del CCNL 16/11/2022. La situazione lavorativa di particolare responsabilità del dipendente deve essere caratterizzata da compiti specifici in un ambito strategico, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione*”

DATO ATTO che l’atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Dirigente e deve essere adeguatamente motivato;

VISTO l’art. 5 del summenzionato regolamento, in forza del quale: “*Ai fini del riconoscimento dell’indennità per specifiche responsabilità, il dipendente deve essere incaricato di responsabilità operative particolarmente rilevanti, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:*

- I. *specifiche responsabilità derivanti dall’esercizio di compiti legati all’attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);*

2. *specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*
3. *specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi o nei gruppi di lavoro;*
4. *specifiche responsabilità per piani di attività specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento del Dirigente o della Giunta Comunale;*
5. *Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse e di spese;*

RICHIAMATA la disciplina contrattuale del comparto e del contratto decentrato giuridico sottoscritto in data 28/11/2023 e del CCDI economico 2025 sottoscritto il 29.05.2025;

DATO ATTO che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno del settore rappresentano un fattore basilare per una organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità e speditezza dell'azione amministrativa e che il modello organizzativo che si cerca di attuare, anche in considerazione della complessità e della eterogeneità delle competenze attribuite al Settore, è basato sulla responsabilità diffusa e sull'autonomia decisionale e operativa, che non sia solo rivolto al rispetto formale di regole standardizzate, ma che agisca per obiettivi e con un forte orientamento alla qualità del risultato e, nel rispetto delle leggi, al soddisfacimento dell'utente finale, consentendo nel contempo la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, attuali e potenziali, delle risorse umane presenti presso questo Settore;

ATTESO che l'organizzazione all'interno della macro struttura comunale suddetta può essere attuata solo con l'attribuzione di specifiche responsabilità ed adeguati livelli di autonomia, in modo da realizzare un modello a "responsabilità diffusa o a cascata", dove la gestione dei processi sia ripartita, anche trasversalmente, tra diversi Servizi e dove ciascuna unità possa svolgere le proprie funzioni di competenza, poiché una maggiore responsabilizzazione dei dipendenti a cui sono assegnati i vari Servizi, permette di avvalersi non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi.

SENTITO il parere della Dr.ssa Michela Ferrucci funzionario incaricato di E.Q presso l'Ufficio Tributi;

VISTO che la dipendente D'Alessandro Francesca Istruttore Amministrativo Contabile è assegnata ai procedimenti, di attribuzione delle specifiche responsabilità, IMU, CANONE UNICO E TARI dell'Ufficio Tributi e svolge attività per cui sono correlate specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di responsabile dei Tributi rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, di controllo, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Responsabile del Servizio e Dirigente dell'Area;

RILEVATO che la dipendente D'ALESSANDRO FRANCESCA, in servizio presso l'ufficio tributi dal 30/12/2021, è in possesso della esperienza pluriennale e delle capacità professionali per esercitare i compiti di seguito riassunti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, assumendosene le relative specifiche responsabilità:

- valutazione ai fini istruttori, delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e dei presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento;
- adozione di ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria;
- predisposizione e redazione formale del provvedimento finale entro i termini stabiliti dalla normativa di legge per i provvedimenti amministrativi;
- firma congiuntamente al Responsabile P.O dei provvedimenti di sgravio, annullamento, rimborsi per i tributi IMU e TARI CUP;
- Coordinamento e controllo delle attività dei dipendenti della Società ICA spa e, in linea con le indicazioni del Responsabile P.O, dei dipendenti dell'Ufficio Tributi;
- predisposizione, nella qualità di responsabile del procedimento, dell'atto finale a valenza esterna da sottoporre alla firma del Responsabile P.O. e Dirigente;

RITENUTO, pertanto, che la dipendente di che trattasi risponda a tutti i criteri sopra citati e dalla normativa in materia per poter accedere all'indennità per specifiche responsabilità;

DATO ATTO che ricorre la fattispecie per l'attribuzione del massimo punteggio previsto per la voce di valutazione della pesatura denominata "Coordinamento risorse umane e rapporti con soggetti esterni" in quanto alla dott.ssa Francesca D'Alessandro sono assegnate specifiche responsabilità di coordinamento tra cui quattro (di otto) dipendenti della Società ICA presenti all'interno della struttura Comunale e due dipendenti del Servizio Tributi;

VISTO che l'art. 6 del succitato regolamento definisce i nuovi criteri di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità: Il compenso collegato ad una specifica attività svolta da personale inquadrato nell'Area degli Istruttori è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 1.000,00 sino ad un massimo di € 2.200,00 annui lordi, elevabili fino ad un massimo di € 3.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, come definito al punto 2, tenuto conto del riparto annuale approvato in sede di CCDI di parte economica.

Il valore compenso è graduato secondo i seguenti criteri:

- strategicità..... max 20 punti
- coordinamento di risorse umane.....max 20 punti
- complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti max 20 punti
- autonomia operativa.....max 20 punti
- grado di responsabilità.....max 20 punti

L'indennità minima e massima attribuibile alla dipendente, in base alla categoria, è la seguente:

- Area degli Istruttori da € 1.000,00 ad € 2.200,00 elevabile ad € 3.000,00 per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento della Giunta Comunale, o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...);

RITENUTO dover provvedere alla graduazione della indennità, da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 3.000,00, secondo la nuova disciplina secondo i valori riportati nella tabella che segue:

Punti	Indicatore	Punti assegnati
fino a 20	Strategicità	20
fino a 20	Coordinamento risorse umane (n.ro 4 dipendenti ICA spa e n.ro 2 unità personale Ufficio Tributi)	20
fino a 20	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	20
fino a 20	Autonomia	20
fino a 20	Responsabilità	20
Punti max 100	Punteggio totale	100
Valore indennità	$I = \text{valore minimo indennità} + [(\text{Differenza tra valore massimo e minimo}/80) * (\text{punteggio valutazione} - 20)]$	€ 2.200,00

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

RICHIAMATI:

- Il CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018;
- Il CCDI del 16.11.2022 – Funzioni locali 2019/2021;
- Il CCDI giuridico 2023/2025 ed economico 2025

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

RITENUTO di provvedere,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n.241, e successive modificazioni ed integrazioni:

1. di confermare per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025 sottoscritto il 28.11.2023, il provvedimento di conferimento delle funzioni comportanti le specifiche responsabilità sotto elencate in favore di D'Alessandro Francesca Area Istruttori (ex cat.C);
2. di determinare ai sensi del vigente regolamento comunale approvato con delibera di G.C. n. 494 del 28.12.2023 specifica responsabilità per le seguenti attività di seguito richiamate a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di responsabile dei Tributi;
 - valutazione ai fini istruttori, delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e dei presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento;
 - adozione di ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria;
 - predisposizione e redazione formale del provvedimento finale entro i termini stabiliti dalla normativa di legge per i provvedimenti amministrativi;
 - firma congiuntamente al Responsabile P.O dei provvedimenti di sgravio, annullamento, rimborsi per i tributi IMU e TARI CUP;
 - Coordinamento e controllo delle attività dei dipendenti della Società ICA spa e, in linea con le indicazioni del Responsabile P.O, dei dipendenti dell'Ufficio Tributi;
 - predisposizione, nella qualità di responsabile del procedimento, dell'atto finale a valenza esterna da sottoporre alla firma del Responsabile P.O. e Dirigente;
3. di approvare, pertanto, la nuova graduazione del compenso in base ai criteri ed i valori definiti all'art.6 del regolamento comunale determinando il punteggio pari a 100 ed il compenso per l'area degli istruttori pari ad € 2.200,00
4. di dare atto che il presente provvedimento ha effetto dal 01/01/2026 al 31/12/2026, salvo revoca anticipata e potrà essere modificato al variare delle condizioni contrattuali vigenti e delle norme legislative relative ai procedimenti assegnati;
5. di stabilire che qualora il contratto decentrato integrativo normativo in futuro dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate dal Dirigente proponente in relazione a quanto suddetto o alla quantificazione del compenso, la proposta oggetto della presente dovrà essere rivalutata e/o revocata;
6. Di stabilire che qualora in sede di approvazione del Fondo risorse decentrate per il personale dipendente annualità 2026, l'importo da destinare al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità subisca una riduzione dovuta alla mancata ratifica da parte della contrattazione decentrata di quanto stabilito nella riunione dei Dirigenti del 19.12.2025, la presente determinazione sarà soggetta a parziale revoca/modifica per adeguare l'importo assegnato al singolo dipendente rispetto al budget complessivo così rideterminato;
7. di precisare che i Responsabili dei procedimenti curano, nei termini di legge, gli adempimenti previsti dalla Legge 241/90 e successive modifiche e che l'elencazione delle attività e competenze, individuate nell'allegato alla presente, non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Dirigente;
8. di dare atto che l'adozione del provvedimento finale è di esclusiva competenza del Dirigente, fatta salva la possibilità di delega, previa acquisizione del parere del responsabile di procedimento che può essere esteso a firma congiunta sull'atto stesso e/o espresso con parere distinto, che dovrà essere richiamato, nel provvedimento finale;

9. di dare atto che la spesa di cui al presente atto trova copertura nel Fondo per le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL e dell'art 34 del CCDI giuridico 2023/2025, sottoscritto il 28.11.2023 nei limiti del fondo risorse che sarà costituito nell'anno 2026
10. di trasmettere la presente al Dirigente dell'Ufficio Servizio Risorse Umane che provvederà alla successiva informazione, da far pervenire alle OO.SS e alla RSU in ordine alle posizioni di lavoro implicanti specifica responsabilità, per i provvedimenti conseguenti e per l'opportuna conoscenza;
11. di dare atto che la presente determinazione viene trasmessa all'interessato, ed inserita in copia nel fascicolo personale del dipendente e per conoscenza, al Sindaco, all'Assessore di riferimento ed al Segretario Generale;
12. di ottemperare all'obbligo imposto dal D.Lgs 33/2013 e s.m.i. disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti ambito provvedimenti dirigenziali" del presente atto.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 31/12/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.498 del 31/12/2025****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2025		<i>Impegno di spesa</i>		2026 105/0	Data: 29/12/2025	Importo:	129.000,00
Oggetto:		INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 DEL CCNL 2019/2021					
Capitolo:		2026 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI				
Codice bilancio:		1.11.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:		1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
Atto Amministrativo:		DETERMINA AREA SERVIZI NR. 3016 DEL 31/12/2025					
Beneficiario:		0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI					

.....

CASSINO li, 30/12/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2926**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Fiscalità Locale e Riscossioni Entrate Tributarie - Contenzioso Tributario**

Oggetto: **PROVVEDIMENTO DI CONFERMA DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 84 DEL CCNL 16.11.2022 E REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERA DI G.C.. 494 DEL 28.12.2023 ANNO 2026 DOTT.SSA FRANCESCA D'ALESSANDRO**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Fiscalità Locale e Riscossioni Entrate Tributarie - Contenzioso Tributario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/12/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della PropostaProposta Nr. **2025 / 2926**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Fiscalità Locale e Riscossioni Entrate Tributarie - Contenzioso Tributario**Oggetto: **PROVVEDIMENTO DI CONFERMA DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 84 DEL CCNL 16.11.2022 E REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERA DI G.C.. 494 DEL 28.12.2023 ANNO 2026 DOTT.SSA FRANCESCA D'ALESSANDRO**Nr. adozione settore: **498** Nr. adozione generale: **3057**Data adozione: **31/12/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Fiscalità Locale e Riscossioni Entrate Tributarie - Contenzioso Tributario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/12/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 3057 del 31/12/2025

OGGETTO: PROVVEDIMENTO DI CONFERMA DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 84 DEL CCNL 16.11.2022 E REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERA DI G.C.. 494 DEL 28.12.2023 ANNO 2026 DOTT.SSA FRANCESCA D'ALESSANDRO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO