



# *Comune di Cassino*

---

Proposta nr. 2730 Del 15/10/2024 -

Num. settoriale 418

## **Determinazione nr. 2583 del 15/10/2024**

### **AREA FINANZIARIA**

**Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate**

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.F.1 BILANCIO E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, GESTIONE FINANZIARIA, ECONOMATO E PARTECIPATE.

IL DIRIGENTE

**Visto** il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l'art. 16 il quale stabilisce che:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

**Visto** la Delibera G.C. n. 453 del 13.12. 2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

**Visto** la Delibera G.C. n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**Dato atto** che l'incarico EQ dell'Area Finanziaria A.F.1 Servizio Bilancio, assegnato con determina dirigenziale n. 153 del 15/01/2024, è cessato anticipatamente per trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 dell'incaricato Eq Dott. M. Biasini;

**Visto** l'art. 4 del regolamento sopra richiamato in base al quale il conferimento degli incarichi EQ è preceduto da un avviso esplorativo, finalizzato ad acquisire le candidature e i curriculum dei dipendenti interessati; tale avviso viene predisposto dal Servizio Risorse Umane su richiesta dei Dirigenti delle Aree Omogenee per i posti da ricoprire; in caso di avviso rivolto alla copertura di più incarichi, ciascun candidato non può presentare più di due candidature;

**Visto** l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico di Elevata Qualificazione. ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022, approvato dal servizio risorse umane con determinazione n. 2239 del 09.08.2024, finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati al conferimento dell'incarico di EQ presso l'Area Finanziaria Servizio Bilancio in cui è previsto che:

1. L'incarico di EQ può essere conferito al personale in servizio presso l'Ente a tempo pieno, determinato o indeterminato, alle dipendenze dell'Ente o in comando/assegnazione temporanea/convenzione provenienti da altre amministrazioni, inquadrato nell'Area dei Funzionari da almeno n. uno (1) anno, in possesso dei seguenti requisiti:

a) Aver ottenuto, nell'ultimo anno, una valutazione della prestazione almeno pari a "75" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;

b) Insussistenza di condizioni ostative, previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione per le Aree e i procedimenti ad alto rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;

c) Non aver subito alcuna sanzione disciplinare negli ultimi 2 anni superiore al rimprovero verbale;

d) Insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.lgs. 39/2016 e 17 D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii..

2. Solo eccezionalmente e a seguito di adeguata motivazione, previa acclarata e documentata esigenza di servizio, accertato il possesso dei requisiti di cui all'art. 3, l'incarico EQ può essere attribuito al dipendente in servizio a tempo part-time non inferiore al 50%, con riproporzionamento della retribuzione di posizione.

**Visto** la comunicazione prot. n. 60072 del 02.10.2024 con cui il responsabile del procedimento, Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli, ha trasmesso a questo ufficio due istanze di partecipazione presentate per l'incarico del servizio A.F.1:

- Domanda protocollo n. 50795 del 14.8.2024 matr, 1292
- Domanda protocollo n. 51492 del 20.08.2024 matr. 1157;

**Visto** la determinazione n. 2555 del 26.09.2024 di nomina della Commissione di valutazione delle candidature presentate per il conferimento di incarico Eq in oggetto così composta:

- Dott.ssa Monica Tallini – Dirigente dell'Area Finanziaria - Presidente;
- Dott. Giuseppe Acquaro – Dirigente dell'Area Sicurezza- Componente;
- Ing. Domenico Greco – Dirigente dell'Area Tecnica - Componente;
- Dott.ssa M. Luisa Pignatelli – Segretario Verbalizzante;

**Acquisiti** con prot. n. 62724 del 14/10/2024 i verbali della Commissione di valutazione: verbale n. 1 del 4.10.2024 – insediamento commissione interna e verifica dei requisiti di ammissione; verbale n. 2 del 14.10.2024 ammissione delle istanze, valutazione dei titoli e colloquio orale da cui risulta:

- l'accertamento della verifica dei requisiti di ammissione delle candidature acquisite;
- la non valutazione della candidata id 50795 in quanto la stessa, convocata con la nota prot. 51757 del 10.10.2024 trasmessa via pec regolarmente acquisita, è risultata assente facendo venire meno l'interesse alla partecipazione alla procedura *de qua*;
- la ponderazione dei punteggi e la valutazione positiva per la candidata id 51492 al conferimento dell'incarico Eq del servizio A.F.1;

**Definita**, pertanto, con esito positivo l'ammissione della candidatura id 51492 a ricoprire l'incarico in oggetto;

**Attesa** l'urgenza a ricoprire la posizione ormai vacante dal 2.6.2024;

## Verificato che:

- l'incarico di EQ può essere conferito al personale in servizio presso l'Ente a tempo pieno, determinato o indeterminato, alle dipendenze dell'Ente o in comando/assegnazione temporanea/convenzione provenienti da altre amministrazioni;
- con delibera di G.C. 196 del 23/4/2024 veniva approvata la convenzione per l'utilizzazione condivisa del funzionario EQ dipendente del Comune di S. Ambrogio sul Garigliano, per la durata di anni 1 dal 1.6.2024 al 31.5.2025, con possibilità di proroga della stessa per lo stesso periodo o un diverso periodo da concordare ove è precisato che "La spesa relativa al trattamento economico del dipendente, così come determinata dai contratti collettivi e dalle leggi vigenti graviterà su ciascun Comune nella seguente proporzione:
  - Comune a) Sant'Ambrogio sul Garigliano (Fr): dodici trentaseiesimi (12/36);
  - Comune b) Cassino (Fr): ventiquattro trentaseiesimi (24/36).Resta a carico del Comune di Cassino la spesa per il trattamento accessorio eventualmente riconosciuto e assegnato alla dipendente, in forza dei CCNLL vigenti e dei regolamenti comunali"
- con Decreto prot. 2883 del 12.09.2024 il Comune di Sant'Ambrogio sul Garigliano ha assegnato l'incarico di EQ correlata alla posizione di responsabilità gestionale del servizio economico finanziario ai sensi dell'art. 50 del tuel e degli artt. 16 e ss. del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021;

## Richiamato:

- la delibera della G.C. n. 11 del 12/01/2024 con cui è stata approvata la nuova graduazione della pesatura degli incarichi di E.Q. e la retribuzione di posizione e di risultato e precisamente:
  - A.F. 1 - Euro 10.179,47 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre il risultato di Euro 1.796,38 da assegnare in base al nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance di cui alla delibera di G.C. n. 471 del 29.12.2022;
- il regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con la Delibera G.C. n. 309 del 26.07.2023, ed in particolare - Art. 15 – Utilizzo di personale a tempo parziale tra più Enti ove è previsto quanto segue:  
"Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli articoli 22 e 23 del CCNL del 16.11.2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;
- l'ente, l'unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della EQ attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea, corrispondono con oneri a proprio carico, una maggiorazione

della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo massimo non superiore al 30% della stessa.

**Visto:**

- il D.U.P. 2024/2026 approvato dal C.C. con Deliberazione n. 94 del 06.11.2023;
- il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con delibera del C.C. n. 124 del 29.12.2023;
- il PIAO 2024/2026 approvato con delibera di C.G. n. 54 del 6/2/2024 e suoi aggiornamenti approvati con separati atti deliberativi;

**Visto** l'atto di micro organizzazione interna degli uffici e servizi in capo all'Area Finanziaria, approvato con determina n. 131 del 22.01.2022 e il funzionigramma approvato con delibera di G.C. n. 465 del 29.12.2022;

**Ritenuto** dover determinare, sulla base degli atti di programmazione approvati dall'Ente e agli obiettivi di performance assegnati al servizio A.F.1 – servizio bilancio l'anno in corso, la seguente retribuzione di posizione:

- Retribuzione di posizione di Euro 6.786,12 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre il risultato - riproporzionata a 24 h/36 h del rapporto di convenzione;
- Assegnazione maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione pari all'importo di Euro 2.034,83 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità;

**Atteso** che:

- l'importo della retribuzione di posizione assegnata, compresa la maggiorazione ex art. 15, c.3 del regolamento vigente, non supera l'importo di previsione di Euro 10.179,47 riconosciuta dall'ente per la posizione a cui l'incarico si riferisce;
- la copertura economica del trattamento accessorio assegnato all'incaricato EQ è garantita con gli stanziamenti di spesa previsti al titolo 1, macro 109, retribuzioni per il personale, oltre oneri riflessi ed IRAP del bilancio di previsione 2024/2026 del fondo di retribuzione di posizione e di risultato per gli incaricati EQ da rimborsare al Comune di Appartenenza;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che, ai sensi dell'art. 9, c. 2, del D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica

**Ritenuto:**

\_\_ di dover garantire la piena funzionalità di tutti i servizi assegnati all'Area Finanziaria mediante l'assegnazione della relativa posizione organizzativa, con l'attribuzione di tutte le funzioni ad essa ascritte da esercitarsi sotto le direttive del Dirigente dell'Area stessa e nel rispetto dei limiti e delle prerogative che il medesimo Dirigente ritiene di dover emettere per assicurare la legittimità, l'efficienza, l'efficacia e la trasparenza dell'azione amministrativa;

\_ di stabilire che la durata ordinaria del presente incarico decorre dall'esecutività della presente determinazione e dura tre anni, salvo revoca per cessazione del rapporto di convenzione in essere con il Comune di Cassino e il Comune di Sant'Ambrogio;

\_ di precisare che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, fatto presente che gli obiettivi sono assegnati con il Piano Performance approvato con il PIAO e che, ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione coincide con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;

**Visto** la nota protocollo 62903 del 15/10/2023 di comunicazione esito della procedura selettiva;

**Visto** la nota protocollo 62906 del 15/10/2023 di comunicazione esito della procedura selettiva;

**Preso atto**, altresì, che è stata acquisita la dichiarazione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 39 / 2013 circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità di cui al medesimo D.Lgs. n. 39/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016 e l'assenza di condizioni ostative sulla base del PPCT 2024/2026 per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio previsti per i servizi di riferimento in oggetto;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. ed ii.;

**Viste** le disposizioni del CCNL Regioni-Enti Locali 1998/2001 e quelle del CCNL 2002- 2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed il CCNL per il II biennio economico 2004 - 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006, le disposizioni del CCNL 21/5/2018 artt. 13,14 e 15, e del nuovo art. 16 del CCNL 16/11/2022 ;

**Visto** il CCDI economico 2023 e l'ipotesi di CCDI economico 2024;

**Visto** il PIAO approvato con delibera di G.C. n. 54 del 06/02/2024 e successivi aggiornamenti approvati con separati atti deliberativi;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 20/2024 con cui viene conferita la responsabilità dell'incarico dirigenziale dell'Area Finanziaria;

**Visto** il Regolamento Uffici e servizi,

**Visto** il Regolamento di contabilità;

**Ritenuto** di provvedere,

## **DETERMINA**

**1) di conferire**, per le motivazioni di cui in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione denominata **A.F.1** – Bilancio e Programmazione Economica, Gestione Finanziaria, Economato e Partecipate – alla

**Dott.ssa Antonella Del Greco**, con l'attribuzione di tutte le funzioni esplicitamente sancite dal Regolamento e dalle disposizioni normative, a decorrere **dalla data della presente e per la durata di anni tre**, salvo revoca per cessazione del rapporto di convenzione in essere con il Comune di Sant'Ambrogio, e con obbligo di valutazione annuale ai fini della conferma dell'incarico stesso o della eventuale revoca o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata.

**2) di dare atto** che la nomina dell'incaricato Eq è avvenuta nel rispetto del vigente CCNL 2019/2021 e del regolamento approvato per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione –approvato con delibera di G.C. n. 309 del 26/7/2023;

**3) di attribuire**, contestualmente alla nomina dell'incaricato EQ la responsabilità in capo allo stesso di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza oggetto dell'incarico conferito, salvo successiva delega da parte dell'incaricato a dipendenti del Servizio di propria competenza incaricati di specifiche responsabilità di procedimento;

**4) di dare atto** che all'incaricato E.Q. come sopra individuato, viene affidata la realizzazione degli obiettivi che sono individuati nel D.U.P. 2024/2026 e atti di aggiornamento e assegnati con il PEG economico approvato con delibera di G.C. n. 7 del 9/1/2024 e piano performance confluito nel PIAO approvato con delibera di G.C. n. 54 del 06.02.2024 e successivi aggiornamenti approvati con separati atti deliberativi, per il medesimo periodo per il servizio di competenza, unitamente agli altri obiettivi che il Dirigente fisserà nell'ambito delle funzioni attribuite all'area omogenea e al servizio di riferimento;

**5) di stabilire** che vige il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte del titolare dell'incarico EQ secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento dell'incarico conferito, con particolare riferimento:

- ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati;
- all'esercizio della delega delle competenze decisionali in materia di: accertamenti di entrata, impegno di spesa, liquidazioni e pagamenti, rilascio di pareri di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria, firma dei mandati e reversali;
- alle autorizzazioni, concessioni, nulla osta nelle materie specifiche dal medesimo soggetto;
- alla delega delle competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del seguente personale assegnato al servizio bilancio, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, delle prestazioni di lavoro straordinario:
  - a) matr. 676 – Operatore Esperto – collaboratore amministrativo;
  - a) matr. 1216 – Istruttore contabile;
  - b) matr. 1249 – Istruttore contabile;
  - c) matr. 1222 – Funzionario di Elevata Qualificazione
- alla delega delle competenze per la predisposizione degli atti di gestione finalizzati alla realizzazione di gare per acquisti e forniture, compresi gli accreditamenti ai seguenti portali per la gestione dei procedimenti obbligatori relativi a : CONSIP, MEPA CIG; DURC, ACQUISTI IN RETE, PCC;

- alla delega delle competenze per ciò che concerne gli accreditamenti dell'Ente, ciascuno per l'Area di propria competenza, per trasmissioni obbligatorie per legge, ai portali attivati dai vari enti e istituzioni pubbliche;

- alla collaborazione al controllo attuazione del Piano triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza;

**6) di nominare** la dipendente, ai sensi dell'art. 5, Regolamento Comunale di attuazione in materia di privacy "Sub-autorizzata al trattamento interni all'Ente" a decorrere dalla data di pubblicazione della presente determinazione e sino a nuova determina di revoca o sostituzione, dando atto che la stessa dipendente è autorizzata a trattare i dati personali dei cittadini, del personale dipendente, dei fornitori e di qualunque altro soggetto che abbia rapporti con l'Ente medesimo e che a questo conferisca, volontariamente o per obbligo, propri dati personali, contenuti negli archivi cartacei e digitali, già detenuti o destinati a figurarvi, interamente o parzialmente, conosciuti nell'espletamento dell'attività di loro competenza e/o attraverso la partecipazione alle iniziative ed alle attività degli Organi Comunali;

**7) di autorizzare**, pertanto, il personale incaricato a trattare i dati suddetti nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, nonché del relativo Regolamento Comunale di attuazione, oltre che nel rispetto dei principi – tra gli altri – di legalità, liceità, correttezza e trasparenza;

**8) di riconoscere** all'incaricato EQ la retribuzione di posizione di Euro 6.786,12 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre il risultato - riproporzionata a 24 h/36 h del rapporto di convenzione approvato dall'Ente con il Comune di S. Ambrogio sul Garigliano;

**9) di riconoscere**, altresì, all'incaricato la maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione attribuita, pari all'importo di Euro 2.034,83 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità al fine di compensare la maggiore gravosità del lavoro svolto in diverse sedi di lavoro così come previsto dall'art. 15, comma 3 del vigente regolamento comunale;

**10) di dare atto che** la copertura economica del trattamento accessorio assegnato all'incaricato EQ è garantita con gli stanziamenti di spesa previsti al titolo 1, macro 109, retribuzioni per il personale, oltre oneri riflessi ed IRAP del bilancio di previsione 2024/2026 del fondo di retribuzione di posizione e di risultato per gli incaricati EQ da rimborsare al Comune di Appartenenza;

**11) di trasmettere** la presente al Comune di Sant'Ambrogio per gli adempimenti di competenza;

**12) di trasmettere** la presente determinazione al Sindaco, all'incaricato EQ, all'Ufficio di Personale, all'ufficio bilancio e al Segretario Generale per ogni ulteriore adempimento.

**13) di dare** pubblicità all'atto adottato mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente – sezione personale – posizioni organizzative.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì 15/10/2024

IL DIRIGENTE

**D.Ssa Monica Tallini**







## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 2730**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate**

Oggetto: **CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.F.1 BILANCIO E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, GESTIONE FINANZIARIA, ECONOMATO E PARTECIPATE.**

Nr. adozione settore: **418**      Nr. adozione generale: **2583**

Data adozione: **15/10/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate )

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 15/10/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE IMPORTO A CARICO DEL FONDO EX POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Data 15/10/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

**Determinazione nr. 2583 del 15/10/2024**

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.F.1 BILANCIO E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, GESTIONE FINANZIARIA, ECONOMATO E PARTECIPATE.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 16/10/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO