



Comune di Cassino

Proposta nr. 2882 Del 29/12/2025 -
Num. settoriale 480

Determinazione nr. 3051 del 31/12/2025

AREA AMMINISTRATIVA

Affari Generali e Segreteria

OGGETTO: CONFERMA DI FUNZIONI COMPORNTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO AL DIPENDENTE SELLONE MARCO. ANNO 2026.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

VISTO il Decreto Sindacale n. 05 del 31/01/2025 di conferimento incarichi di responsabilità dirigenziale allo scrivente delle Aree Sicurezza ed Amministrativa *ad interim* della Struttura Comunale, nonché dei relativi poteri sostitutivi in casi di assenza o impedimento;

VISTO:

- l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il primo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali;

- il quinto comma dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 che stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente dell'adozione del provvedimento finale;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 23 gennaio 2020 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2020 ad oggetto "*Modifica ed Integrazioni alla Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27.2.2017. Aggiornamento articolazione funzionale e servizi*" da ultimo modificata/integrata con delibera di Giunta comunale n. 09 del 11.01.2022;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 539 del 11 novembre 2025, avente per oggetto: "artt. 151 e 170 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 Approvazione schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale.";

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 594 del 02 Dicembre 2025, di approvazione dello schema di Bilancio di Previsione 2026/2028 di cui all'Allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e, successivi adeguamenti;

VISTO il PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il verbale della riunione dei Dirigenti tenutasi in data 19.12.2025, trasmesso con nota prot. 74648 del 19.12.2025, avente ad oggetto "Ripartizione budget per specifiche responsabilità anno 2026", con cui è stata definita la ripartizione del budget annualità 2026 tra le 6 Aree omogenee, destinato a finanziare l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 16.11.2022 da assegnare al personale dipendente per l'annualità 2026;

Considerato che il budget assegnato all'Area Amministrativa per l'anno 2026, sulla base della spesa dell'annualità precedente, ammonta ad Euro 22.485,00;

Dato atto che l'ammontare delle risorse destinate a finanziare il Fondo per specifiche responsabilità deve essere approvato in sede di contrattazione decentrata e che in caso di eventuale mancata conferma dell'importo concordato in sede di riunione dei Dirigenti, andranno ridefiniti gli stanziamenti assegnati ad ogni singola Area con conseguente necessità di modifica degli atti amministrativi assunti;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 84 del CCNL 16.11.2022 prevede che "*Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)*".

CONSIDERATO che con Regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 494 del 28/12/2023, questo Ente provvedeva all'approvazione della disciplina per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità;

DATO ATTO che in base all'art. 2 del su richiamato regolamento *“Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, può essere riconosciuto in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Cassino, con atto formale, una indennità per specifiche responsabilità con oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022.*

La situazione lavorativa di particolare responsabilità del dipendente deve essere caratterizzata da compiti specifici in un ambito strategico, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione”;

DATO ATTO che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Dirigente e deve essere adeguatamente motivato;

Visto l'art. 5 del summenzionato regolamento, in forza del quale: *“Ai fini del riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, il dipendente deve essere incaricato di responsabilità operative particolarmente rilevanti, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:*

- ✓ specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*
- ✓ specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi o nei gruppi di lavoro;*
- ✓ specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione, adempimenti trasparenza;*
- ✓ specifiche responsabilità per piani di attività specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento del Dirigente o della Giunta Comunale;*
- ✓ specifiche responsabilità di gestione/rendicontazione/monitoraggio di risorse e di spese, delle entrate comunali e dei contratti.*

DATO ATTO che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno del settore rappresentano un fattore basilare per un'organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità e speditezza dell'azione amministrativa e che il modello organizzativo che si cerca di attuare, anche in considerazione della complessità e della eterogeneità delle competenze attribuite al Settore, è basato sulla responsabilità diffusa e sull'autonomia decisionale e operativa, che non sia solo rivolto al rispetto formale di regole standardizzate, ma che agisca per obiettivi e con un forte orientamento alla qualità del risultato e, nel rispetto delle leggi, al soddisfacimento dell'utente finale, consentendo nel contempo la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, attuali e potenziali, delle risorse umane presenti presso questo Settore;

ATTESO che l'organizzazione all'interno della macro struttura comunale suddetta può essere attuata solo con l'attribuzione di specifiche responsabilità ed adeguati livelli di autonomia, in modo da realizzare un modello a *“responsabilità diffusa o a cascata”*, dove la gestione dei processi sia ripartita, anche trasversalmente, tra diversi Servizi e dove ciascuna unità possa svolgere le proprie funzioni di competenza, poiché una maggiore responsabilizzazione dei dipendenti a cui sono assegnati i vari Servizi, permette di avvalersi non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi.

DATO ATTO che presso l'Area Amministrativa è istituito il Servizio **A.A. 1** - Segreteria – Protocollo – Messi comunali – Ufficio di Segreteria del Sindaco – Cerimoniale – Ufficio Stampa – Gemellaggi – Comunicazione istituzionale – Relazioni internazionali – Ufficio Presidenza del Consiglio Comunale – Affari Legali;

CONSIDERATO che presso la suddetta Area è inquadrato, a tempo pieno e indeterminato, il Dott. Sellone Marco, inquadrato nell'Area degli Istruttori (*ex cat. C*);

CONSIDERATO che il dipendente sopra nominato svolge una serie di attività che di fatto includono la responsabilità per istruttorie di atti complessi e per il conseguimento di obiettivi di rilevanza strategica propri del Servizio A.A.1;

VISTE, pertanto, le attività svolte dal summenzionato Dipendente, da cui derivano le seguenti specifiche responsabilità, di seguito riportate a titolo esemplificativo:

- Svolgimento di incarico di Operatore Locale di Progetto (OLP) per l'affiancamento e la gestione dei volontari del Servizio Civile Universale;
- Coordinamento del personale fino a n. 5 unità;
- Coordinamento delle attività relative alla comunicazione istituzionale dell'Ente su social, sito istituzionale, app;
- Rapporti con soggetti interni ed esterni ed interni interessati dagli adempimenti relativi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- Collaborazione con tutti gli uffici comunali per gli adempimenti inerenti gli obblighi di Trasparenza Amministrativa, con relativo aggiornamento e monitoraggio della sezione sul sito istituzionale dell'Ente;
- Collaborazione e supporto al Segretario Generale nella predisposizione del Piano Triennale Anticorruzione/Piano Integrato Attività ed Organizzazione;
- Gestione del software delle sedute telematiche del Consiglio Comunale/ConsigliCloud/dirette streaming social;
- Gestione attività di istruttoria contratti di appalti e servizi da sottoporre alla firma del Segretario Generale in funzione di Ufficiale Rogante;
- Verifica atti e rispondenza dei requisiti di legge dei contratti;
- Gestione iter di registrazione digitalizzata contratti su piattaforma informatica UNIMOD e Agenzia delle Entrate;
- Ruolo di Admin della pagina social ufficiale del Comune di Cassino, giusto Decreto sindacale n. 7 del 03.06.2022;
- Aggiornamento sezione notizie del sito web istituzionale ed app;
- Aggiornamento informazioni relative ad avvisi, uffici, eventi, per sito web istituzionale e sull'app;
- Ideazione e realizzazione grafiche per campagne informative e presentazioni a cura del Comune di Cassino;

DATO ATTO che ricorre la fattispecie per l'attribuzione del punteggio intermedio previsto per la voce di valutazione della pesatura denominata "*Coordinamento risorse umane e rapporti con soggetti esterni*" in quanto le attività amministrative sottese alle specifiche responsabilità attribuite al dott. Sellone Marco comportano il coordinamento delle risorse umane interne, di pari o inferiore categoria, in numero compreso tra uno e cinque;

VISTO l'art. 6 del Regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 494 del 28/12/2023, il quale definisce i nuovi criteri di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità, secondo cui il compenso collegato alle specifiche attività svolte da personale inquadrato nell'Area degli Istruttori è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di €

2.200,00 annui lordi, elevabili fino ad € 3.000,00 per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati, anche temporaneamente, a dipendenti direttamente coinvolti in programmi specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, con provvedimento del Dirigente o della Giunta Comunale;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 394 del 16.10.2023 con cui è stata costituita una "Unità di Progetto" Intersectoriale, quale unità operativa temporanea e straordinaria, per la gestione della fase successiva all'approvazione del piano di estinzione delle passività da parte del Ministero dell'Interno con Decreto n. 112706 del 3 agosto 2023;

ATTESO che il Dott. Sellone Marco supporta l'Unità di Progetto intersectoriale costituita per la gestione degli adempimenti amministrativi-contabili, successivi all'approvazione del piano di estinzione delle passività da parte del Ministero dell'Interno con Decreto n. 112706 del 3 agosto 2023;

RITENUTO pertanto che, in modo particolare in ragione delle attività dell'Ufficio post dissesto, il valore massimo dell'indennità da attribuire, in ragione della categoria di appartenenza, va determinato in € 2.875,00;

RITENUTO, pertanto, che il dipendente di che trattasi risponda a tutti i criteri previsti per poter accedere all'indennità per specifiche responsabilità;

RITENUTO, in ogni caso, di riservarsi di rivedere il presente provvedimento ove intervengano fatti modificativi dell'attribuzione attinenti al conferimento di tale specifica responsabilità;

CONSIDERATO che il valore del compenso è graduato secondo i seguenti criteri:

- strategicità..... max 20 punti
- coordinamento di risorse umane.....max 20 punti
- complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti.....max 20 punti
- autonomia operativa.....max 20 punti
- grado di responsabilità.....max 20 punti

RITENUTO dover provvedere alla graduazione della indennità secondo la nuova disciplina secondo i valori riportati nella tabella che segue:

Punti	Indicatore	Punti assegnati
fino a 20	Strategicità	20
fino a 20	Coordinamento risorse umane (n. 1 unità interna coordinate)	10
fino a 20	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	20
fino a 20	Autonomia	20
fino a 20	Responsabilità	20
Punti max 100	Punteggio totale	90
Valore indennità	I = valore minimo indennità + [(Differenza tra valore massimo e minimo/80) * (punteggio valutazione - 20)]	€ 2.875,00

CONSIDERATO che in applicazione della formula parametrica $I = \text{valore minimo indennità} + [(\text{Differenza tra valore massimo e minimo}/80) * (\text{punteggio valutazione} - 20)]$ è possibile determinare l'importo economico spettante all'indennità valutata per l'area degli istruttori è pari ad € 2.875,00;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 e successivamente regolamentate dall' articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018;
- il CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018;
- il CCNL del 16.11.2022 - Funzioni Locali 2019/2021;
- il CCDI giuridico 2023/2025 ed economico 2025;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

RITENUTO di provvedere,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n.241, e successive modificazioni ed integrazioni:

1. **Di confermare l'attribuzione, con decorrenza dal 01 Gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2026, salvo revoca anticipata del presente provvedimento,** al dipendente Sellone Marco, inquadrato presso questo Ente nella qualifica di Istruttore, ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera f) del CCNL del 04/01/1999 modificato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006 e dall' art. 70quinquies del CCNL del 21.05.2018 Funzioni Locali 2016/2018 e art. 84 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025, sottoscritto il 28.11.2023, delle specifiche responsabilità connesse con le procedure complesse e l'assegnazione di Responsabilità di Procedimento afferenti al servizio A.A.1 per le attività di seguito elencate:
 - Svolgimento di incarico di Operatore Locale di Progetto (OLP) per l'affiancamento e la gestione dei volontari del Servizio Civile Universale;
 - Coordinamento del personale fino a n. 5 unità;
 - Coordinamento delle attività relative alla comunicazione istituzionale dell'Ente su social, sito istituzionale, app;
 - Rapporti con soggetti interni ed esterni ed interni interessati dagli adempimenti relativi all'anticorruzione e alla trasparenza;
 - Collaborazione con tutti gli uffici comunali per gli adempimenti inerenti gli obblighi di Trasparenza Amministrativa, con relativo aggiornamento e monitoraggio della sezione sul sito istituzionale dell'Ente;

- Collaborazione e supporto al Segretario Generale nella predisposizione del Piano Triennale Anticorruzione/Piano Integrato Attività ed Organizzazione;
 - Gestione del software delle sedute telematiche del Consiglio Comunale/ConsigliCloud/dirette streaming social;
 - Gestione attività di istruttoria contratti di appalti e servizi da sottoporre alla firma del Segretario Generale in funzione di Ufficiale Rogante;
 - Verifica atti e rispondenza dei requisiti di legge dei contratti;
 - Gestione iter di registrazione digitalizzata contratti su piattaforma informatica UNIMOD e Agenzia delle Entrate;
 - Ruolo di Admin della pagina social ufficiale del Comune di Cassino, giusto Decreto sindacale n. 7 del 03.06.2022;
 - Aggiornamento sezione notizie del sito web istituzionale ed app;
 - Aggiornamento informazioni relative ad avvisi, uffici, eventi, per sito web istituzionale e sull'app;
 - Ideazione e realizzazione grafiche per campagne informative e presentazioni a cura del Comune di Cassino;
 - Supporto all'Ufficio post OSL;
2. **Di ritenere** che lo stesso dipendente, per le motivazioni indicate, sia in possesso delle prerogative e condizioni previste da:
- Articolo 17 comma 2) lettera f) del CCNL del 04/01/1999 modificato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006 ed art. 70-quinquies del CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018 e art. 84 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025 sottoscritto il 28.11.2023 e del CCDI economico 2025;
 - ai sensi del vigente regolamento comunale approvato con delibera di G.C. n. 494 del 28.12.2023 la specifica responsabilità;
3. **Di attribuire, con decorrenza dal 01 gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2026 salvo revoca anticipata del presente provvedimento**, ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata disciplina, la pesatura alla posizione per la graduazione del compenso secondo quanto riportato in premessa al presente provvedimento, stabilendo che l'importo dell'indennità annua sia pari ad € 2.875,00, da corrispondere con liquidazioni mensili;
4. **Di riservarsi**, in ogni caso, di rivedere il presente provvedimento ove intervengano fatti modificativi dell'attribuzione attinente al conferimento della specifica responsabilità;
5. **Di stabilire** che qualora il contratto decentrato integrativo normativo in futuro dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate dal Dirigente proponente in relazione a quanto suddetto o alla quantificazione del compenso, la proposta oggetto della presente dovrà essere rivalutata;
6. **Di stabilire** che qualora in sede di approvazione del Fondo risorse decentrate per il personale dipendente annualità 2026, l'importo da destinare al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità subisca una riduzione dovuta alla mancata ratifica da parte della contrattazione decentrata di quanto stabilito nella riunione dei Dirigenti del 19.12.2025, la

presente determinazione sarà soggetta a parziale revoca/modifica per adeguare l'importo assegnato al singolo dipendente rispetto al budget complessivo così rideterminato;

7. **Di dare atto** che la spesa di cui al presente atto trova copertura nel Fondo per le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025 sottoscritto il 28.11.2023, nei limiti del fondo risorse che sarà costituito per l'anno 2026.
8. **Di trasmettere** la presente al Dirigente dell'Ufficio Servizio Risorse Umane che provvederà alla successiva informazione, da far pervenire alle OO.SS e alla RSU in ordine alle posizioni di lavoro implicanti specifica responsabilità, per i provvedimenti conseguenti e per l'opportuna conoscenza;
9. **Di dare atto** che la presente determinazione viene trasmessa all'interessato, ed inserita in copia nel fascicolo personale del dipendente e per conoscenza, al Sindaco, all'Assessore di riferimento ed al Segretario Generale;
10. **Di ottemperare** all'obbligo imposto dal D.Lgs 33/2013 e s.m.i. disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti ambito provvedimenti dirigenziali" del presente atto.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 31/12/2025

Il Dirigente ad Interim

Dott. Giuseppe Acquaro



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Pagina 1 di 1

Determinazione AREA AMMINISTRATIVA nr.480 del 31/12/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2026 105/0	Data: 29/12/2025	Importo: 129.000,00
Oggetto:	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 DEL CCNL 2019/2021			
Capitolo:	2026 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	DETERMINA AREA SERVIZI NR. 3016 DEL 31/12/2025			
Beneficiario:	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 31/12/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2882**

Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA**

Ufficio Proponente: **Affari Generali e Segreteria**

Oggetto: **CONFERMA DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO AL DIPENDENTE SELONE MARCO. ANNO 2026.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali e Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/12/2025

Il Responsabile di Settore
Dirig. Com. Dott. Giuseppe Acquaro



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2882**

Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA**

Ufficio Proponente: **Affari Generali e Segreteria**

Oggetto: **CONFERMA DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO AL DIPENDENTE SELONE MARCO. ANNO 2026.**

Nr. adozione settore: **480** Nr. adozione generale: **3051**

Data adozione: **31/12/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali e Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/12/2025

Il Responsabile di Settore
Dirig. Com. Dott. Giuseppe Acquaro

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 3051 del 31/12/2025

OGGETTO: CONFERMA DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO AL DIPENDENTE SELONE MARCO. ANNO 2026.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO