



## CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone

AREA FINANZIARIA - Servizio Risorse Umane

P.zza De Gasperi, 1 - 03043 \_Cassino (FR)

Email: [monica.tallini@comunecassino.it](mailto:monica.tallini@comunecassino.it) - Pec: [servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it](mailto:servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it) -

### AVVISO PUBBLICO AL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE

#### SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

-----

#### DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2022

#### IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA

*Servizio Risorse Umane*

In applicazione del C.C.D.I. 2018/2020 sottoscritto in data 19.12.2018 e del contratto decentrato economico 2022 sottoscritto definitivamente in data 30/11/2022,

#### DATO ATTO

**CHE** per quanto disposto dal richiamato CCDI 2022, l'art. 5, secondo capoverso, prevede "Per l'anno 2022 viene stanziata la somma di € 45.000,00 per finanziare le nuove progressioni economiche per il personale dipendente, in servizio in ogni categoria giuridica A, B, C, D con almeno due anni di anzianità nella posizione economica ultima acquisita, a decorrere dal 01.01.2022, in misura non superiore al 50 % per ciascuna delle categorie A, B, C, D degli aventi diritto partecipanti alla selezione";

**CHE** in data 22.11.2022 è stato acquisito al prot. n. 83169, il verbale n. 88 del 18/11/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2022, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);

**CHE** in data 13.12.2023 con Delibera G.C. n. 453 è stato recepito il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

**CHE** l'art. 13 co. 4 del nuovo CCNL 2019-2021 dispone che: "Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina".

**VISTO** l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 21 maggio 2018;

**VISTO** il CCDI giuridico 2018/2020 ed economico 2022;

**VISTO** l'art. 5 del CCNL Regioni ed Enti Locali del 31 Marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del CCNL dell'11 Aprile 2008;

**VISTO** l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

**VISTO** l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31 Marzo 1999;

#### RENDE NOTO

**Sono aperti i termini** della selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2022, da attribuire al personale a tempo indeterminato non dirigenziale in servizio presso l'Ente all'1/1/2022, per ciascuna delle categorie "A" - "B" - "C" - "D", in misura non superiore al 50 % per ciascuna delle categorie A, B, C, D degli aventi diritto partecipanti alla selezione;

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato inquadrati nelle Categorie "A" - "B" - "C" - "D", in servizio alla data del 01.01.2022, che abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima non inferiore a 24 mesi alla data del 31.12.2021. Ha diritto a partecipare anche il personale di ruolo dell'Ente, in comando o distaccato, in possesso dei requisiti previsti. Il personale in aspettativa non retribuita alla data del 1.1.2022 non ha titolo per partecipare. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del 01.01.2022.

Per il calcolo dell'anzianità minima non inferiore a 24 mesi alla data del 31.12.2021 si utilizza il criterio di computo dell'anno civile, intendendosi il periodo di 365 giorni quello compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre.

Sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della selezione economica, i dipendenti che nel corso dell'anno al quale si riferisce la selezione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, come da norme e contrattazione collettiva nazionale vigente.

I criteri per l'attribuzione delle PEO sono previsti dall'art. 16 del C.C.D.I 2018/2020 con riferimento a:

- a) Valutazione positiva della performance individuale del triennio 2019-2020- 2021 (max. 60 punti);
- b) Esperienza maturata quale periodo di permanenza nella posizione economica in godimento al 31.12.2021 almeno 24 mesi (max. 20 punti)
- c) Competenza acquisita nei percorsi di formazione (max 20 punti).

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella posizione economica.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo. Qualora l'ente non abbia garantito pari opportunità ai lavoratori (Piani della Formazione) per la partecipazione a corsi di formazione o seminari con rilascio di attestati, tale da rendere non valutabile la formazione ai fini della Progressione Economica Orizzontale, si considera la valutazione di tale requisito uguale per tutti.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50%, ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità si osserverà il criterio della maggiore età anagrafica".

La presente selezione è riferita solo all'anno 2022 e l'inquadramento del personale alla nuova posizione economica acquisita a seguito della selezione avverrà con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022.

Ai sensi dell'art. 13 comma 4 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, la procedura per l'attribuzione della PEO 2022 definita nel CCDI 2022, sarà avviata e portata a termine secondo la previgente disciplina e delle risultanze si terrà conto ai fini della quantificazione del differenziale stipendiale rispetto alle nuove fasce retributive delle aree di inquadramento professionale in vigore dal 1.4.2023.

I dipendenti interessati a partecipare alla selezione dovranno presentare istanza in carta semplice, esclusivamente con **consegna diretta all'Ufficio Protocollo** in busta chiusa, con l'indicazione "Contiene domanda per PEO 2022" o a mezzo p.e.c. all'indirizzo [servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it](mailto:servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it), entro il termine perentorio del **15.04.2023 ore 14.00**. Non sono ammesse altre forme di trasmissione. Le domande presentate oltre tale termine saranno escluse dalla selezione.

Al termine della ricezione delle domande, i Dirigenti di riferimento provvederanno a predisporre la scheda per l'attribuzione della P.E.O. che sarà acquisita dall'Ufficio risorse umane per l'istruttoria del procedimento.

Al termine dell'istruttoria, il Dirigente responsabile del servizio risorse umane provvederà all'approvazione degli esiti della selezione e della graduatoria per ciascuna delle categorie A-B-C-D.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali.

### **Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 per la protezione dei dati (GDPR)**

Il Comune di Cassino, nella qualità di Titolare del trattamento dei dati personali dei candidati, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni in relazione ai dati personali di cui il Comune di Cassino entra in possesso per effetto della presentazione delle domande a partecipare alla selezione in argomento.

I dati personali dei candidati verranno trattati in conformità alle disposizioni della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

#### **Finalità del trattamento**

I dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi e contrattuali:

- gestione amministrativa della procedura di selezione;
- obblighi di leggi vigenti;
- eventuali controlli sulle dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati.

Il trattamento dei dati personali richiesti agli interessati è effettuato ai sensi dell'art. 6, lettera e), del Regolamento UE 2016/679 per l'esecuzione dei compiti dell'Ente di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri, in particolare per tutti gli adempimenti e le attività connessi alla procedura di selezione di cui al presente avviso.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali, ed in dettaglio: origini razziali o etniche. I trattamenti di dati personali per queste categorie particolari saranno effettuati in osservanza dell'art. 9 del Regolamento UE 2016/679.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali relativi a condanne penali o reati ai sensi dell'art. 10 del Regolamento UE 2016/679, ed in dettaglio: informazioni concernenti i provvedimenti giudiziari.

I dati personali potranno, inoltre, previo consenso degli interessati, essere utilizzati per la seguente finalità:

- selezione del personale attraverso procedura concorsuale pubblica.

**Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è, pertanto, obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.**

#### **Modalità del trattamento**

I dati personali potranno essere trattati con le seguenti modalità:

- trattamento per mezzo di calcolatori elettronici;
- trattamento manuale per mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avverrà nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6 e 32 del Regolamento UE 2016/679 e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

#### **Comunicazione**

I dati saranno comunicati esclusivamente a soggetti competenti e debitamente nominati per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione del rapporto, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato, e pertanto:

- a soggetti pubblici e/o privati per i quali la comunicazione è obbligatoria o necessaria in adempimento ad obblighi di legge o sia comunque funzionale alla gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale rapporto di lavoro.

I dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti incaricati del loro trattamento per le finalità sopra riportate e, nello specifico, da tali categorie di addetti:

- Ufficio protocollo;
- Ufficio risorse umane;
- Responsabile procedura amministrativa inerente la selezione;

Alcuni dati potranno essere pubblicati on line link "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di concorso", in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. in materia di trasparenza amministrativa.

#### **Diffusione**

I dati personali non verranno diffusi in alcun modo, salvo le suddette comunicazioni di legge.

#### **Trasferimento**

Il Titolare non intende trasferire i dati ad un Paese Terzo rispetto all'Unione Europea, pertanto:

- Paesi UE.

#### **Periodo di conservazione**

Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, il periodo di conservazione dei dati personali è limitato all'espletamento della procedura di selezione ed alla successiva e conseguente attività amministrativa e, comunque, nel termine di prescrizione decennale.

Per cui:

- nei tempi obbligatori per legge;
- nei tempi necessari all'espletamento delle finalità del trattamento.

#### **Titolare**

Il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi di legge, è il Comune di Cassino (Fr), nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), designato dal Titolare ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679 alla data del presente avviso è indicato nella sezione trasparente del sito istituzionale del Comune di Cassino.

#### **Diritti dell'interessato**

L'interessato ha diritto di ottenere dal Responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ed in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679.

In riferimento ai dati personali conferiti, il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali;
- diritto di ottenerne la rettifica, la cancellazione o la limitazione del trattamento;
- diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 del Regolamento UE 679/2016.

In merito alle modalità di esercizio dei suddetti diritti, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati ai dati di contatto sopra riportati.

#### **Reclamo**

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo, rivolgendosi al Garante della Privacy, sito istituzionale [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

#### **Profilazione**

Il Titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Cassino, lì 24/03/2022

**Il Dirigente Area Finanziaria**

*Servizio Risorse Umane*

**Dott.ssa Monica Tallini**