



CITTÀ DI CASSINO
Provincia di Frosinone
AREA FINANZIARIA - Servizio Risorse Umane
P.zza De Gasperi, 1 - 03043 _Cassino (FR)
Pec: servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it -

AVVISO PUBBLICO AL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE

SELEZIONE PER DIFFERENZIALI STIPENDIALI- PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2025

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA *Servizio Risorse Umane*

In applicazione del C.C.D.I. parte giuridica 2023/2025 sottoscritto in data 28.11.2023 e del C.C.D.I. parte economica 2025 sottoscritto definitivamente in data 29.05.2025,

DATO ATTO

CHE per quanto disposto dal richiamato CCDI parte economica 2025, l'art. 5, secondo capoverso, prevede *“Per l'anno 2025 viene stanziata la somma di € 27.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/ differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero di aventi diritto che partecipano alla selezione”*;

CHE in data 13.12.2023 con Delibera G.C. n. 453 è stato recepito il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

CHE in data 27.05.2025 è stato acquisito al prot. n. 32793, il verbale n. 66 del 26.05.2025 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2025, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);

CHE l'art. 14 del nuovo CCNL FL 2019-2021 rubricato *“Progressioni economiche all'interno delle aree”* introduce la nuova disciplina per l'attribuzione di differenziali stipendiali per *“remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area”*;

VISTO il CCDI giuridico 2023/2025 in particolare l'art. 32, e il CCDI economico 2025, in particolare l'art. 5;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

In esecuzione della propria determina n. 1418 del 19/06/2025;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di differenziali stipendiali per le progressioni economiche all'interno delle Aree, **con decorrenza economica e giuridica dal 01.01.2025**, da attribuire al personale a tempo indeterminato non dirigenziale in servizio presso l'Ente alla data del 01.01.2025, per ciascuna delle Aree (Funzionari di EQ; Istruttori; Operatori Esperti ed Operatori Base), in misura non superiore al 50 % per ciascuna delle Aree degli aventi diritto legittimati a partecipare alla selezione.

Al termine della valutazione, sarà redatta una **graduatoria di merito** sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri stabiliti nel presente avviso. L'attribuzione dei **differenziali stipendiali** avverrà **nei limiti delle risorse disponibili** e nel rispetto della **quota massima prevista dal CCNL**, con riferimento alle percentuali indicate dal Regolamento interno.

Si precisa che, in conformità a quanto previsto dal **parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. DEP 0001140-P-8/1/2025**, la quota limite (50% degli aventi diritto) di personale beneficiario all'interno di ciascuna Area **non può essere superata**. Pertanto, **in caso di numero dispari di potenziali aventi diritto**, si procederà ad **arrotondamento all'unità inferiore**, al fine di garantire il rispetto rigoroso dei limiti normativi.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti che, alla data di scadenza del presente avviso:

A. **siano inquadrati in una delle seguenti Aree** previste dal vigente ordinamento professionale del comparto Funzioni Locali:

- Area degli **Operatori Base**;
- Area degli **Operatori Esperti**;
- Area degli **Istruttori**;
- Area dei **Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**;

B. **siano in servizio a tempo indeterminato** presso l'Ente alla data del 01.01.2025;

C. **abbiano maturato un'anzianità minima di tre anni (fino alla data del 31.12.2024) nella medesima posizione economica**. Il lavoratore neo-assunto o quello che ha effettuato una progressione verticale dovrà maturare **un'anzianità minima di tre anni** (alla data del 31.12.2024) nella posizione economica in godimento per poter partecipare alla procedura di progressione economica;

D. **non abbiano beneficiato negli ultimi 3 anni (fino alla data del 31.12.2024) di alcuna progressione economica**. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto della data di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (anche in virtù del CCNL FL 2016-2018). Nel calcolo del periodo necessario alla partecipazione delle procedure per la progressione economica saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato nell'ente, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo il personale a tempo indeterminato. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti.

E. **non abbiano ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa**. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta condizionata all'esito del procedimento stesso.

Ha diritto a partecipare anche il **personale di ruolo dell'Ente**, in comando o distaccato presso altra Amministrazione, in possesso dei requisiti previsti. Tale partecipazione è consentita purché sussistano tutti i requisiti richiesti dal presente avviso.

Il personale collocato in aspettativa non retribuita, ai sensi della normativa vigente, **non ha titolo a partecipare** alla presente selezione, in quanto non considerato in effettivo servizio presso l'Amministrazione.

VALUTAZIONE:

I criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono previsti dall'allegato A del C.C.D.I 2023/2025 con riferimento a:

- Valutazione individuale annuale della prestazione (max. 50 punti);
- Esperienza professionale maturata alla data di pubblicazione del bando (max. 40 punti)
- Capacità culturali e professionali acquisite a decorrere dall'anno 2023 fino alla data di approvazione del presente avviso nei percorsi di formazione o seminari (max 10 punti).

La **valutazione della prestazione** lavorativa si effettuerà sulla base della media dei risultati individuali annuali rilevati dalla scheda di valutazione dell'ultimo triennio (2022-2023-2024). Qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenze dal servizio in relazione ad una delle annualità, si andrà a verificare la valutazione disponibile in ordine cronologico, altrimenti sarà attribuito per l'annualità non disponibile un punteggio pari a 0.

Per gli incaricati di EQ si terrà conto del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati e del risultato della propria scheda di valutazione. Qualora il dipendente su due distinti periodi abbia conseguito una valutazione in qualità di incaricato di EQ ed una in relazione alla produttività, le suddette valutazioni verranno ponderate tenendo conto dell'arco temporale di riferimento,

Per **esperienza professionale** maturata si intende il periodo di permanenza nella posizione economica/ differenziale in godimento. Ai fini della formazione del punteggio concorre anche il periodo di lavoro con o senza soluzione di continuità, effettuato presso la PA con contratti a tempo determinato o a tempo parziale. Non concorre il periodo non computabile ai fini dell'anzianità di servizio relativo a tutte le aspettative non retribuite.

Per **capacità culturali e professionali** acquisite si intende il percorso di formazione professionale del lavoratore.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, sarà attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui sopra.

Per l'attribuzione del punteggio verrà adottata la seguente scheda di valutazione, conferme ai criteri riportati nell'allegato A del CCDI 2023- 2025:

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | Valore Medio del Triennio | PUNTEGGIO |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valutazione individuale annuale della prestazione (max 50/100) | 95-100 | 50 |
| | 94,99-90 | 45 |
| | 89,99-85 | 40 |
| | 84,99-80 | 35 |
| | 79,99-70 | 30 |
| | 69,99-60 | 20 |
| | 59,99-50 | 15 |
| | <50 | 0 |
| Esperienza professionale maturata alla data di pubblicazione del bando (max 40/100) | Area operatori e operatori esperti | 0,5 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica/differenziale in godimento |
| | Area istruttori | |
| | Area Funzionari ed E.Q. | |
| Capacità culturali e professionali acquisite a decorrere dall'anno 2023 fino alla data di approvazione del presente avviso (max 10/100) | Corsi di formazione o seminari interni/esterni della durata minima di 1,5 h attestati con esito finale | 0,50 punti cadauno |
| | Corsi di formazione o seminari interni/esterni della durata minima di 4 h e in più giornate attestati | 1,00 punti cadauno |
| | Corsi di formazione o seminari interni/esterni della durata superiore a 8 h e in più giornate con esito finale | 2,00 punti cadauno |

Per il personale in comando, distacco o aspettativa retribuita per incarichi presso P.A., sarà utilizzata, ove compatibile, la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il dipendente ha prestato servizio nel triennio di riferimento. Le stesse modalità valutative sono applicabili anche ai dipendenti transitati presso questa Amministrazione all'esito dei processi di mobilità.

VALUTAZIONE DEI CORSI DI FORMAZIONE

La valutazione delle domande presentate e l'attribuzione dei punteggi, comprensivi di quelli relativi ai corsi di formazione, saranno effettuate da una Commissione appositamente nominata con determina Dirigenziale che, opererà secondo i criteri e le griglie di valutazione approvate e pubblicate contestualmente al presente avviso.

In ordine all'attribuzione del punteggio relativo alle capacità culturali e professionali quanto segue:

- Si assegnano 0,5 punti cadauno per i corsi di formazione o seminari interni / esterni della durata minima di 1,5 h risultanti dall'attestazione prodotta, solo con relativo esito finale (test di apprendimento);
- Si assegnano punti 1 a ciascun corso di formazione o seminario interno / esterno della durata minima di 4 h e in più giornate attestati, solo in caso di partecipazione del dipendente all'intero corso organizzato su più giornate. Non si assegna alcun punteggio alla partecipazione alle singole giornate formative anche se di durata non inferiore a 4 h;

- c) Si assegnano punti 2 a ciascun corso di formazione o seminario interno / esterno della durata superiore di 8 h e in più giornate attestati, solo in caso di partecipazione del dipendente all'intero corso organizzato su più giornate. Non si assegna alcun punteggio alla partecipazione alle singole giornate formative anche se di durata superiore alle 8 h:

PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO:

La presente selezione è riferita solo all'anno 2025 e l'inquadramento del differenziale stipendiale acquisito a seguito della selezione avverrà con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2025.

I dipendenti interessati a partecipare alla selezione dovranno presentare istanza in carta semplice debitamente sottoscritta, esclusivamente con **consegna diretta all'Ufficio Protocollo** in busta chiusa, con l'indicazione "Contiene domanda per differenziali stipendiali 2025" o a mezzo p.e.c. all'indirizzo servizio.protocollo@comuncassino.telecompost.it, entro il termine perentorio del **10.07.2025 ore 14.00**. Non sono ammesse altre forme di trasmissione. Le domande presentate oltre tale termine saranno escluse dalla selezione.

Al termine della ricezione delle domande il responsabile del procedimento valuta l'ammissione delle istanze in possesso dei requisiti e accerta, altresì, le ammissioni e le esclusioni.

Il Dirigente Risorse Umane provvede con propria determinazione all'approvazione delle istanze ammesse e non ammesse.

Dopodiché, le domande ammesse saranno trasmesse alla Commissione di valutazione costituita da tutti i Dirigenti per l'espletamento della procedura selettiva e la formazione della graduatoria.

La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria distinta per ciascuna Area professionale.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria tra i dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità nella posizione economica. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella PA. In caso di ulteriore parità di punteggio, sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio dell'Ente. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più giovane di età.

L'approvazione degli esiti della selezione e della graduatoria per ciascuna Area, con l'attribuzione del differenziale stipendiale, è demandata al Dirigente Risorse Umane.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali.

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 per la protezione dei dati (GDPR)

Il Comune di Cassino, nella qualità di Titolare del trattamento dei dati personali dei candidati, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni in relazione ai dati personali di cui il Comune di Cassino entra in possesso per effetto della presentazione delle domande a partecipare alla selezione in argomento.

I dati personali dei candidati verranno trattati in conformità alle disposizioni della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità del trattamento

I dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi e contrattuali:

- gestione amministrativa della procedura di selezione;
- obblighi di leggi vigenti;
- eventuali controlli sulle dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati.

Il trattamento dei dati personali richiesti agli interessati è effettuato ai sensi dell'art. 6, lettera e), del Regolamento UE 2016/679 per l'esecuzione dei compiti dell'Ente di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri, in particolare per tutti gli adempimenti e le attività connessi alla procedura di selezione di cui al presente avviso.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali, ed in dettaglio: origini razziali o etniche. I trattamenti di dati personali per queste categorie particolari saranno effettuati in osservanza dell'art. 9 del Regolamento UE 2016/679.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali relativi a condanne penali o reati ai sensi dell'art. 10 del Regolamento UE 2016/679, ed in dettaglio: informazioni concernenti i provvedimenti giudiziari.

I dati personali potranno, inoltre, previo consenso degli interessati, essere utilizzati per la seguente finalità:

- selezione del personale attraverso procedura concorsuale pubblica.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è, pertanto, obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Modalità del trattamento

I dati personali potranno essere trattati con le seguenti modalità:

- trattamento per mezzo di calcolatori elettronici;
- trattamento manuale per mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avverrà nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6 e 32 del Regolamento UE 2016/679 e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

Comunicazione

I dati saranno comunicati esclusivamente a soggetti competenti e debitamente nominati per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione del rapporto, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato, e pertanto:

- a soggetti pubblici e/o privati per i quali la comunicazione è obbligatoria o necessaria in adempimento ad obblighi di legge o sia comunque funzionale alla gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale rapporto di lavoro.

I dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti incaricati del loro trattamento per le finalità sopra riportate e, nello specifico, da tali categorie di addetti:

- Ufficio protocollo;
- Ufficio risorse umane;
- Responsabile procedura amministrativa inerente la selezione;

Alcuni dati potranno essere pubblicati on line link "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di concorso", in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. in materia di trasparenza amministrativa.

Diffusione

I dati personali non verranno diffusi in alcun modo, salvo le suddette comunicazioni di legge.

Trasferimento

Il Titolare non intende trasferire i dati ad un Paese Terzo rispetto all'Unione Europea, pertanto:

- Paesi UE.

Periodo di conservazione

Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, il periodo di conservazione dei dati personali è limitato all'espletamento della procedura di selezione ed alla successiva e conseguente attività amministrativa e, comunque, nel termine di prescrizione decennale.

Per cui:

- nei tempi obbligatori per legge;
- nei tempi necessari all'espletamento delle finalità del trattamento.

Titolare

Il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi di legge, è il Comune di Cassino (Fr), nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), designato dal Titolare ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679 alla data del presente avviso è indicato nella sezione trasparente del sito istituzionale del Comune di Cassino Avv. Lancia Tatiana.

Diritti dell'interessato

L'interessato ha diritto di ottenere dal Responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ed in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679.

In riferimento ai dati personali conferiti, il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali;
- diritto di ottenerne la rettifica, la cancellazione o la limitazione del trattamento;
- diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 del Regolamento UE 679/2016.

In merito alle modalità di esercizio dei suddetti diritti, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati ai dati di contatto sopra riportati.

Reclamo

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo, rivolgendosi al Garante della Privacy, sito istituzionale www.garanteprivacy.it.

Profilazione

Il Titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è la **Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli**, email marialuisa.pignatelli@comunecassino.it.

Cassino, lì 19.06.2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente *ad Interim* Area Finanziaria
Dott. Pasquale Loffredo