



CITTA' DI CASSINO

Provincia di Frosinone

SCHEDA PUNTEGGIO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2024

DIPENDENTE: _____ AREA FUNZIONARI ED EQ - EX CAT. EC. _____

Valutazione Individuali annuali della prestazione (max 50 punti)																		
<table border="1"><thead><tr><th>Valutazione Triennio Precedente</th><th>Punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>Valutazione 2021</td><td></td></tr><tr><td>Valutazione 2022</td><td></td></tr><tr><td>Valutazione 2023</td><td></td></tr></tbody></table>	Valutazione Triennio Precedente	Punteggio	Valutazione 2021		Valutazione 2022		Valutazione 2023		VALUTAZIONE MEDIA DEL TRIENNIO: _____	PUNTEGGIO ATTRIBUITO _____								
Valutazione Triennio Precedente	Punteggio																	
Valutazione 2021																		
Valutazione 2022																		
Valutazione 2023																		
<table border="1"><thead><tr><th>Valore Medio del Triennio</th><th>Punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>95-100</td><td>50</td></tr><tr><td>90 -94,99</td><td>45</td></tr><tr><td>85 – 89,99</td><td>40</td></tr><tr><td>80 – 84,99</td><td>35</td></tr><tr><td>70 -79,99</td><td>30</td></tr><tr><td>60 – 69,99</td><td>20</td></tr><tr><td>50 – 59,99</td><td>15</td></tr><tr><td>< 50</td><td>0</td></tr></tbody></table>	Valore Medio del Triennio	Punteggio	95-100	50	90 -94,99	45	85 – 89,99	40	80 – 84,99	35	70 -79,99	30	60 – 69,99	20	50 – 59,99	15	< 50	0
Valore Medio del Triennio	Punteggio																	
95-100	50																	
90 -94,99	45																	
85 – 89,99	40																	
80 – 84,99	35																	
70 -79,99	30																	
60 – 69,99	20																	
50 – 59,99	15																	
< 50	0																	
Esperienza Professionale maturata (max 40 punti)																		
<i>0,5 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica/differenziale in godimento.</i> NUMERO MESI: _____																		
Capacità culturali e professionali acquisite a decorrere dall'anno 2023 (max 10 punti)																		
1. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 1,5 ore attestati con esito finale – punti 0,5 cadauno – 2. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 4 ore e in più giornate attestati – punti 1 cadauno – 3. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata superiore a 8 ore e in più giornate con esito finale– punti 2 cadauno – <table border="1"><thead><tr><th></th><th>N. corsi</th><th>Punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>N. corsi al punto 1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>N. corsi al punto 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>N. corsi al punto 3</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>				N. corsi	Punteggio	N. corsi al punto 1			N. corsi al punto 2			N. corsi al punto 3						
	N. corsi	Punteggio																
N. corsi al punto 1																		
N. corsi al punto 2																		
N. corsi al punto 3																		
Anzianità di servizio nell'ultimo differenziale stipendiale																		
<i>Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni sarà attribuita una maggiorazione del 3% del punteggio</i>																		
MAGGIORAZIONE ATTRIBUITA _____																		
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO COMPRENSIVO DI MAGGIORAZIONE																		

Cassino, li _____

LA COMMISSIONE

