

PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 2 UNITA' ALLA CATEGORIA B (POSIZIONE ECONOMICA B1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AUSILIARIO AMMINISTRATIVO.

Verbale n. 4 del 06.12.2022	Oggetto: Insediamento commissione interna, criteri di valutazione, valutazione dei candidati e attribuzione punteggi.
--	--

L'anno 2022, il giorno 06 del mese di Dicembre alle ore 19.35 , presso i locali dell'Ufficio ragioneria/Personale, si è riunita la Commissione esaminatrice, nominata con atto dirigenziale n. 2528 del 01/12/2022, per la procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 2 unità alla categoria B (posizione economica B1), nelle persone dei Sigg:

- Dott. Stefano Schirmenti - PRESIDENTE
- Dott.ssa Valentina Ammoniacci - COMPONENTE
- Dott.ssa Michela Ferrucci - COMPONENTE con funzioni di segretario verbalizzante



LA COMMISSIONE

Prende visione dei seguenti atti:

- Determinazione di n. 2139 del 20/10/2022 ad oggetto " APPROVAZIONE AVVISO PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 2 UNITA' ALLA CATEGORIA B (POSIZIONE ECONOMICA B1) NEL PROFILO PROFESSIONALE AUSILIARIO AMMINISTRATIVO" debitamente pubblicata, in pari data, sull'Albo Pretorio Comunale e sul sito web istituzione dell'Ente ;
 - Regolamento di disciplina delle progressioni verticali, giusta deliberazione di Giunta n. 355 del 22/09/2022;
 - Determinazione n. 2461 del 22/11/2022 con la quale si è provveduto all'ammissione delle 13 domande di partecipazione pervenute entro il termine prescritto del 06/11/2022 (prorogato *ope legis* al giorno 07/11/2022 in quanto giorno festivo) di cui al pedissequo "allegato A";
- quindi,

SI DICHIARA INSEDIATA

ed inizia subito le operazioni di espletamento della procedura in oggetto, dopo aver espressamente dichiarato che fra essi Componenti ed il Presidente non corre alcun vincolo di parentela o di affinità entro il quarto grado, né fra essi e i candidati partecipanti al bando. Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano, altresì, l'insussistenza delle cause di incompatibilità e delle condanne previste dall'art. 35, comma 3, lett. e), e dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 51 del C.P.C..



Così come disciplinato dall'avviso della procedura in oggetto, la Commissione stabilisce che valuterà le domande attribuendo un punteggio in centesimi secondo i seguenti criteri di valutazione:

- valutazione positiva della performance individuale** conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio (anni 2019/2020/2021 o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione in relazione ad una delle annualità richieste dall'avviso, nella categoria immediatamente inferiore a quella di selezione (CAT. A), intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, non inferiore a 70/100, con attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti così ripartiti per ciascun anno:



valutazione <i>performance</i>	Punteggio max	annualità		
		n-2	n-1	n
96-100	30	10	10	10
91-95	27	9	9	9
86-90	24	8	8	8
80-85	21	7	7	7
70-79	15	5	5	5
0-69	0	0	0	0

Il mancato possesso di almeno tre schede di valutazione della performance comporta l'attribuzione di punteggio pari a zero.

b. **assenza di provvedimenti disciplinari** superiori al rimprovero verbale ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali, nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, con attribuzione di un punteggio massimo di 5 punti così ripartiti:

- il dipendente non ha provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale punti 5
- il dipendente ha provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbalepunti 0

c. **il possesso di titoli, di titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, esperienze e competenze professionali.** Per ciascuna delle voci (I, II, III) è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 45 punti:

I. per posti di categoria "B" – massimo punti 20:

❖ punti 10 per il titolo di studio previsto per l'accesso così ripartiti:

- punti 10 per voto pari Ottimo con lode o 10/10 con lode conseguito nel titolo ulteriore per l'ammissione;
- punti 9 per voto pari Ottimo o 10/10 conseguito nel titolo ulteriore per l'ammissione;
- punti 8 per voto pari a Distinto o 9/10 conseguito nel titolo ulteriore per l'ammissione;
- punti 7 per voto pari a Buono o 8/10 conseguito nel titolo ulteriore per l'ammissione;
- punti 6 per voto pari a Discreto o 7/10 conseguito nel titolo ulteriore per l'ammissione;
- punti 5 per voto pari a Sufficiente o 6/10 conseguito nel titolo ulteriore per l'ammissione;

❖ punti 2,00 per diploma di qualificazione professionale rilasciato da Istituti statali o Centri di Formazione Professionale riconosciuti, attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 6 punti;

❖ punti 2,00 per ogni abilitazione e/o qualificazione nelle competenze digitali e linguistiche fino ad un massimo di 4 punti.

II. servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, alla data del bando, è attribuito un punteggio massimo di 20 punti:

- punti 2 per ogni anno di servizio di ruolo a tempo determinato e indeterminato fino ad un massimo di punti 20.
- i rapporti di lavori part time vanno valutati con gli stessi criteri in misura proporzionalmente ridotta.

III. corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti, validamente conclusi con profitto del singolo intervento formativo con esame finale, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1,00 punti per corso, fino ad un massimo di punti 5.

d. **il numero e la tipologia di incarichi rivestiti**, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti:

Incarichi extra istituzionali autorizzati art. 53 D. Lgs. n. 165/2001	2
Membro di commissione di concorso/gara	2
Nomina Responsabile procedimento o responsabile unico del procedimento	2

La stessa attività non potrà essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio.

Dopodiché,

LA COMMISSIONE

procede all'attribuzione dei punteggi delle candidature ammesse alla selezione individuate nell'Allegato A" della Determinazione n.2461 del 22/11/2022, e per ogni candidatura predispone una scheda di valutazione per l'assegnazione dei punteggi secondo i criteri di valutazione previsti dall'avviso pubblico. Le 13 schede di valutazione si allegano al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale e rimangono depositate agli atti del Comune.

Terminata l'attribuzione dei punteggi la Commissione redige la graduatoria definitiva in ordine di punteggio secondo l'ordine di valutazione complessiva riportata da ciascun candidato come da prospetto di seguito riportato:

N.	MATR.	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	677	MANNA BIANCA	69/100
2	624	FALLONE MARIO	67/100
3	651	IDONEO	----
4	611	IDONEO	----
5	662	IDONEO	----
6	642	IDONEO	----
7	612	IDONEO	----
8	653	IDONEO	----
9	650	IDONEO	----
10	639	IDONEO	----
11	636	IDONEO	----
12	604	IDONEO	----
13	647	IDONEO	----

La Commissione dà mandato al Segretario verbalizzante di trasmettere il presente verbale unitamente agli allegati al Responsabile del Procedimento il quale provvederà agli atti di propria competenza e alle pubblicazioni previste sull'Albo Pretorio e sull'Amministrazione Trasparente e alla comunicazione ai candidati, in forma riservata, della valutazione complessivamente conseguita.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 20.09.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Componente
Dott.ssa Valentina Ammoniaci

Componente con funzioni di segretario verbalizzante
Dott. ssa Ferrucci Michela

Il Presidente
Dott. Schirmenti-Stefano

