

**PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 2 UNITA' ALLA CATEGORIA C (POSIZIONE ECONOMICA C1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO.**

<b>Verbale n. 2 del 06.12.2022</b>	<b>Oggetto: Insediamento commissione interna, criteri di valutazione, valutazione dei candidati e attribuzione punteggi.</b>
--	--

L'anno 2022, il giorno 06 del mese di Dicembre alle ore 18.30, presso i locali dell'Ufficio ragioneria/Personale, si è riunita la Commissione esaminatrice, nominata con atto dirigenziale n. 2525 del 01/12/2022, per la procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 2 unità alla categoria C (posizione economica C1), nelle persone dei Sigg:

- Dott. Stefano Schirmenti - PRESIDENTE  
Dott.ssa Valentina Ammoniaci - COMPONENTE  
Dott.ssa Michela Ferrucci - COMPONENTE con funzioni di segretario verbalizzante

**LA COMMISSIONE**

Prende visione dei seguenti atti:

- Determinazione n. 2138 del 20/10/2022 ad oggetto " APPROVAZIONE AVVISO PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 2 UNITA' ALLA CATEGORIA C (POSIZIONE ECONOMICA C1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" debitamente pubblicata, in pari data, sull'Albo Pretorio Comunale e sul sito web istituzione dell'Ente ;
- Regolamento di disciplina delle progressioni verticali, giusta deliberazione di Giunta n. 355 del 22/09/2022;
- Determinazione n. 2460 del 22/11/2022 con la quale si è provveduto all'ammissione delle 7 domande di partecipazione pervenute entro il termine prescritto del 06/11/2022 (prorogato *ope legis* al giorno 07/11/2022 in quanto giorno festivo) di cui al pedissequo;

Quindi,

**SI DICHIARA INSEDIATA**

ed inizia subito le operazioni di espletamento della procedura in oggetto, dopo aver espressamente dichiarato che fra essi Componenti ed il Presidente non corre alcun vincolo di parentela o di affinità entro il quarto grado, né fra essi e i candidati partecipanti al bando. Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano, altresì, l'insussistenza delle cause di incompatibilità e delle condanne previste dall'art. 35, comma 3, lett. e), e dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 51 del C.P.C..

Così come disciplinato dall'avviso della procedura in oggetto, la Commissione stabilisce che valuterà le domande attribuendo un punteggio in centesimi secondo i seguenti criteri di valutazione:

a. **valutazione positiva della performance individuale** conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio (anni 2019/2020/2021) o comunque disporre delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione in relazione ad una delle annualità richieste dall'avviso, nella categoria immediatamente inferiore a quella di selezione, intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, non inferiore a 70/100, con attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti così ripartiti per ciascun anno:

valutazione performance	Punteggio max	annualità		
		n-2	n-1	n
96-100	30	10	10	10
91-95	27	9	9	9

86-90	24	8	8	8
80-85	21	7	7	7
70-79	15	5	5	5
0-69	0	0	0	0

Il mancato possesso di almeno tre schede di valutazione della performance comporta l'attribuzione di punteggio pari a zero.

b. **assenza di provvedimenti disciplinari** superiori al rimprovero verbale ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali, nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, con attribuzione di un punteggio massimo di 5 punti così ripartiti:

- il dipendente non ha provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale ..... punti 5
- il dipendente ha provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale.....punti 0

c. **il possesso di titoli, di titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, esperienze e competenze professionali.** Per ciascuna delle voci ( I, II, III) è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 45 punti:

I. per posti di categoria "C" – massimo punti 20:

❖ □ punti 10 per il titolo di studio previsto per l'accesso così ripartiti:

- punti 10 per voto pari a 100/100 e lode (ovvero 60/60 con lode) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 9 per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 8 per voto da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 6 per voto da 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 4 per voto da 70 a 79/100 (o da 42 a 47 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;

❖ □ punti 2 per diploma universitario (DU), laurea triennale (L) o laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale) fino ad un massimo di 4 punti;

❖ □ punti 2 per diploma di abilitazione professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 2 punti;

❖ □ punti 2,00 per ogni abilitazione e/o qualificazione nelle competenze digitali e linguistiche, fino ad un massimo di 4 punti.

II. Il servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, alla data del bando, è attribuito un punteggio massimo di 20 punti:

- punti 2 per ogni anno di servizio di ruolo a tempo determinato e indeterminato fino ad un massimo di punti 20.
- i rapporti di lavoro part time vanno valutati con gli stessi criteri in misura proporzionalmente ridotta.

III. corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti, validamente conclusi con profitto del singolo intervento formativo con esame finale, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1,00 punti per corso, fino ad un massimo di punti 5.

**PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE  
VERTICALE**



**COMUNE DI CASSINO - GRADUATORIA CAT. C -  
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

N.	MATR.	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	38	MATERA ROSA	62/100
2	678	MIELE NADIA	59/100
3	524	IDONEO	—
4	479	IDONEO	—
5	645	IDONEO	—
6	676	IDONEO	—
7	1187	IDONEO	—

Cassino 06/12/2022

La Commissione

