

**PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 2 UNITA' ALLA CATEGORIA D (POSIZIONE ECONOMICA D1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO.**

<b>Verbale n.1 del 06.12.2022</b>	<b>Oggetto: Insediamento commissione interna, criteri di valutazione, valutazione dei candidati e attribuzione punteggi.</b>
---------------------------------------	--

L'anno 2022, il giorno 06 del mese di Dicembre alle ore 15.30, presso i locali dell'Ufficio ragioneria/Personale, si è riunita la Commissione esaminatrice, nominata con atto dirigenziale n. 2528 del 01/12/2022, per la procedura comparativa interna ai fini della progressione verticale di n. 2 unità alla categoria D (posizione economica D1), nelle persone dei Sigg:

- Dott. Stefano Schirmenti - PRESIDENTE  
Dott.ssa Valentina Ammoniaci - COMPONENTE  
Dott.ssa Michela Ferrucci - COMPONENTE con funzioni di segretario verbalizzante

**LA COMMISSIONE**

Prende visione dei seguenti atti:

- Determinazione n. 2137 del 20/10/2022 ad oggetto " APPROVAZIONE AVVISO PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 2 UNITA' ALLA CATEGORIA D (POSIZIONE ECONOMICA D1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" debitamente pubblicata, in pari data, sull'Albo Pretorio Comunale e sul sito web istituzione dell'Ente ;
  - Regolamento di disciplina delle progressioni verticali, giusta deliberazione di Giunta n. 355 del 22/09/2022;
  - Determinazione n. 2463 del 22/11/2022 con la quale si è provveduto all'ammissione delle 12 domande di partecipazione pervenute entro il termine prescritto del 06/11/2022 (prorogato *ope legis* al giorno 07/11/2022 in quanto giorno festivo) di cui al pedissequo "allegato A";
- pertanto,

**SI DICHIARA INSEDIATA**

ed inizia subito le operazioni di espletamento della procedura in oggetto, dopo aver espressamente dichiarato che fra essi Componenti ed il Presidente non corre alcun vincolo di parentela o di affinità entro il quarto grado, né fra essi e i candidati partecipanti al bando. Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano, altresì, l'insussistenza delle cause di incompatibilità e delle condanne previste dall'art. 35, comma 3, lett. e), e dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 51 del C.P.C..

Così come disciplinato dall'avviso della procedura in oggetto, la Commissione stabilisce che valuterà le domande attribuendo un punteggio in centesimi secondo i seguenti criteri di valutazione:

- a. **valutazione positiva della performance individuale** conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio (anni 2019/2020/2021) o comunque disporre delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione in relazione ad una delle annualità richieste dall'avviso, nella categoria immediatamente inferiore a quella di selezione, intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, non inferiore a 70/100, con attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti così ripartiti per ciascun anno:

valutazione performance	punteggio max	annualità		
		n-2	n-1	n
96-100	30	10	10	10
91-95	27	9	9	9
86-90	24	8	8	8
80-85	21	7	7	7
70-79	15	5	5	5
0-69	0	0	0	0

Il mancato possesso di almeno tre schede di valutazione della performance comporta l'attribuzione di punteggio

pari a zero.

b. **assenza di provvedimenti disciplinari** superiori al rimprovero verbale ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali, nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, con attribuzione di un punteggio massimo di 5 punti così ripartiti:

- il dipendente non ha provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale ..... punti 5
- il dipendente ha provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale ..... punti 0

c. **il possesso di titoli, di titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, esperienze e competenze professionali.** Per ciascuna delle voci ( I, II, III) è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 45 punti:

I. per posti di categoria "D" – massimo punti 20:

❖ punti 10 per il titolo di studio previsto per l'accesso così ripartiti:

- punti 10 per voto pari 110/110 e lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 9 per voto da 110/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 8 per voto da 100 a 109/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 6 per voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 4 per voto da 70 a 89/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;

❖ □ punti 2 per dottorato di ricerca (DR), Master di 2° livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS), Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 4 punti;

❖ □ punti 2,00 per diploma di abilitazione professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 2 punti;

❖ punti 2,00 per abilitazione e/o qualificazione nelle competenze digitali e linguistiche, fino ad un massimo di 4 punti.

II. servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, alla data del bando, è attribuito un punteggio massimo di 20 punti:

- punti 2 per ogni anno di servizio di ruolo a tempo determinato e indeterminato fino ad un massimo di punti 20.
- i rapporti di lavori part-time vanno valutati con gli stessi criteri in misura proporzionalmente ridotta.

III. Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti, validamente conclusi con profitto del singolo intervento formativo con esame finale, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1,00 punti per corso, fino ad un massimo di punti 5.

d. **il numero e la tipologia di incarichi rivestiti**, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti:

Incarichi extra istituzionali autorizzati art. 53 D. Lgs. n. 165/2001	2
Membro di commissione di concorso/gara	2
Nomina Responsabile procedimento o responsabile unico del procedimento	2

La stessa attività non potrà essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio.

Dopodiché,

## LA COMMISSIONE

procede all'attribuzione dei punteggi delle candidature ammesse alla selezione individuate nell'allegato "A" della Determinazione n.2463 del 22/11/2022, e per ogni candidatura predispose una scheda di valutazione per l'assegnazione dei punteggi secondo i criteri di valutazione previsti dall'avviso pubblico. Le 12 schede di valutazione si allegano al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale rimangono depositate agli atti del Comune.

Terminata l'attribuzione dei punteggi la Commissione redige la graduatoria definitiva di merito in ordine di punteggio secondo l'ordine di valutazione complessiva riportata da ciascun candidato come di seguito:

N.	MATR.	PUNTEGGIO
1	204- Lanni Claudio	69/100
2	80- Natale Luciano	67/100
3	1219	IDONEO
4	1228	IDONEO
5	1212	IDONEO
6	1190	IDONEO
7	1222	IDONEO
8	1206	IDONEO
9	1189	IDONEO
10	1216	IDONEO
11	1207	IDONEO
12	1221	IDONEO

La Commissione dà mandato al Segretario verbalizzante di trasmettere il presente verbale unitamente agli allegati al Responsabile del Procedimento il quale provvederà agli atti di propria competenza e alle pubblicazioni previste sull'Albo Pretorio e sull'Amministrazione Trasparente e alla comunicazione ai candidati, in forma riservata, della valutazione complessivamente conseguita.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 18.20.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Componente  
Dott.ssa Valentina Ammoniaci

Componente con funzioni di segretario verbalizzante  
Dott. ssa Ferrucci Michela

Il Presidente  
Dott. Schirmenti Stefano

