



# Comune di Cassino

Proposta nr. 1702 Del 10/06/2024 -  
Num. settoriale 236

## Determinazione nr. 1639 del 10/06/2024

### AREA FINANZIARIA

#### Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate

**OGGETTO:** SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2023 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE E NON AMMESSE.

IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 305 del 21.07.2023 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2023;
- a) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1004 del 27.04.2023 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 da destinare al personale non dirigente, sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti n. 118 del 23.06.2023;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1494 del 26.06.2023 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2022 da portare ad incremento del fondo 2023, ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
- c) in data 22.12.2023, con verbale della delegazione trattante avente prot. gen. n. 74168/2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2023;
- d) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2832 del 22.12.2023 ha provveduto all'aggiornamento del fondo per le posizioni organizzative in ossequio alla pre intesa economica 2023;
- e) in data 27.12.2023 è stato acquisito al prot. n. 74538, il verbale n. 142 del 22.12.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2023, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);
- f) la Giunta Comunale con deliberazione n. 491 del 28.12.2023, esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2023;
- h) in data 29.12.2023 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2023;

**Ritenuto**, pertanto, di dare corso a quanto previsto dal CCDI parte economica 2023, ed in particolare all'art. 5, comma 2 (Sistema delle progressioni economiche orizzontali), che stabilisce quanto segue:

*“Per l'anno 2023 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e*

*Funzionari EQ) con almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica/ differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero di aventi diritto che partecipano alla selezione”;*

**Visto** l’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

**Visto** la Delibera G.C. n. 453 del 13.12.2023 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

**Visto** l’art. 14 del CCNL FL vigente rubricato “progressioni economiche all’interno delle aree”,

**Visto** l’art. 32 del CCDI 2023-2025 rubricato “Progressione economica all’interno delle Aree di inquadramento e requisiti di ammissione alle selezioni” che prevede:

- Al comma 3 le regole da applicare in caso di parità di punteggio: “a parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità nella posizione economica. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella Pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell’Ente. In caso di ulteriore parità, sarà data precedenza al dipendente più giovane di età”
- Al comma 4 i requisiti minimi di partecipazione:
  - a. “non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica”;
  - b. “non aver ricevuto nel biennio precedente la data di scadenza dell’avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa”
- Al comma 5 il rinvio all’allegato A contenente la scheda di valutazione per l’attribuzione del punteggio

**Visto** l’Allegato A al CCDI 2023-2025, contenente i criteri per la valutazione del punteggio per le progressioni economiche all’interno delle aree, distinti in:

- a. Valutazione individuale annuale della prestazione, da effettuare sulla base della media delle ultime tre valutazioni individuali. Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance è pari a 50/100 e va effettuata come segue:

Valutazione Individuali annuali della prestazione (max 50 punti)		VALUTAZIONE MEDIA DEL TRIENNIO:	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<i>Valutazione Triennio Precedente</i>	<i>Punteggio</i>		
Valutazione 2020			
Valutazione 2021			
Valutazione 2022			
<i>Valore Medio del Triennio</i>			
95-100	50		
94,99 – 90	45		
89,99 – 85	40		
84,99 – 80	35		
79,99 – 70	30		
69,99 – 60	20		
59,99 – 50	15		
< 50	0		

- b. Esperienza Professionale (maturata alla data di pubblicazione del bando), con punteggio massimo attribuibile di 40/100 è pari a 0,5 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica/differenziale in godimento e va effettuata come segue:

<b>Esperienza Professionale maturata (max 40 punti)</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>  _____
<i>0,5 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica/differenziale in godimento.</i>  <b>NUMERO MESI:</b> _____	

- c. Capacità culturali e professionali acquisite a decorrere dall'anno 2023, con punteggio massimo attribuibile di 10/100 è pari a: - punti 0,5 cadauno per corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata di 1,5 ore attestati con esito finale; - punti 1 cadauno per Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 4 ore e in più giornate attestati; - punti 2 cadauno per Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata superiore a 8 ore e in più giornate, e va effettuata come segue:

<b>Capacità culturali e professionali acquisite a decorrere dall'anno 2023 (max 10 punti)</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>  _____											
<p>1. <i>Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 1,5 ore attestati con esito finale – punti 0,5 cadauno –</i></p> <p>2. <i>Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 4 ore e in più giornate attestati – punti 1 cadauno –</i></p> <p>3. <i>Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata superiore a 8 ore e in più giornate – punti 2 cadauno –</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th><i>N. corsi</i></th> <th><i>Punteggi o</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N. corsi al punto 1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N. corsi al punto 2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N. corsi al punto 3</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			<i>N. corsi</i>	<i>Punteggi o</i>	N. corsi al punto 1			N. corsi al punto 2			N. corsi al punto 3	
	<i>N. corsi</i>	<i>Punteggi o</i>										
N. corsi al punto 1												
N. corsi al punto 2												
N. corsi al punto 3												

<b>Anzianità di servizio nell'ultimo differenziale stipendiale</b>	<b>MAGGIORAZIONE ATTRIBUITA</b>  _____
<i>Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni sarà attribuita una maggiorazione del 3% del punteggio</i>	

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità si osserverà il criterio della maggiore età anagrafica”.

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 958 del 29.03.2024 con cui è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL 16.11.2022, con decorrenza giuridica 01.01.2023 e il relativo schema di domanda;

**Dato atto che:**

- entro il termine di scadenza dell'Avviso (15.04.2024 h. 14.00) sono state acquisite al protocollo generale dell'Ente n. 38 domande di partecipazione;
- all'esito dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di partecipazione è stato predisposto l'elenco delle domande ammesse e delle domande escluse per assenza dei requisiti, come da allegato alla presente

determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

- è decorso il termine di 10 giorni per la formulazione di richieste di riesame conseguenti alla notifica del preavviso ex art. 10 bis L. 241/1990, trasmesso a ciascun dipendente ritenuto privo dei requisiti per la partecipazione, giusta documentazione allegata;

**Ritenuto**, in assenza di richieste di riesame dei motivi ostativi all'accoglimento delle istanze prive dei requisiti di partecipazione, di dover provvedere alla definitiva approvazione del citato elenco contenente l'indicazione delle istanze ammesse e di quelle non ammesse;

**Ritenuto** inoltre di dover provvedere alla trasmissione di tutte le domande di partecipazione alla Commissione di valutazione, composta da tutti i Dirigenti, per l'espletamento della procedura selettiva secondo i criteri riportati nell'allegato A del CCDI 2023- 2025 e la formazione della graduatoria, distinta per ciascuna Area professionale;

**Visto** il T.U.E.L. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Uffici e Servizi adottato con Delibera G.C. n. 465 del 29.12.2022; Visto il Regolamento di Contabilità;

**Ritenuto** di dover provvedere,

#### DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
1. **Di prendere atto** dell'elenco delle domande di partecipazione presentate dal personale dipendente per la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2023, bandita con Avviso pubblicato in data 29.03.2024, formato da n. 38 istanze;
2. **Di prendere atto** dell'esito dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di ammissione effettuata dal responsabile del procedimento, che ha redatto l'allegato elenco delle domande ammesse e delle domande escluse;
3. **Di approvare** il prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto contenente l'elenco di n. 27 domande ammesse e di n. 11 domande rigettate;
4. **Di dare atto che** in relazione alle n. 11 domande non ammesse sono stati regolarmente notificati al personale interessato i preavvisi di rigetto ex art 10 bis L. 241/1990, giuste note prot. n. 33248 del 23.05.2024; n. 32571 del 20.05.2024; n. 32579 del 20.05.2024; n. 32575 del 20.05.2024; n. 32572 del 20.05.2024; n. 32574 del 20.05.2024; n. 32578 del 20.05.2024; n.- 32576 del 20.05.2024; n. 32570 del 20.05.2024; n. 32577 del 20.05.2024; n. 32828 del 21.05.2024;
5. **Di trasmettere** alla Commissione formata dai Dirigenti, che provvederà all'espletamento della procedura e alla formazione della graduatoria, le domande ammesse e le schede di valutazione predisposte in conformità al modello previsto dall'Allegato A del CCDI 2023, che si allega alla presente determinazione;
6. **Di provvedere** con successivo atto all'approvazione della graduatoria finale, distinta per ciascuna Area professionale, che la Commissione provvederà a trasmettere al termine dei lavori;
7. **Di disporre** la pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'Ente sul sito internet del Comune di Cassino sino alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di EQ

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli 10/06/2024

IL DIRIGENTE

**D.Ssa Monica Tallini**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 1702**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate**

Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2023 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE E NON AMMESSE.**

Nr. adozione settore: **236**      Nr. adozione generale: **1639**

Data adozione: **10/06/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate )

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 10/06/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 10/06/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 1639 del 10/06/2024

**OGGETTO:** SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2023 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE E NON AMMESSE.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 12/06/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO