Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 339 DEL 26/07/2024

N. 339 DEL 26/07/2024	**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVAZIONE MODIFICHE SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI II STRALCIO**

L'anno 2024, il giorno 26 del mese di Luglio alle ore 12.50, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

		Pres/Ass	
1	**Dott. SALERA Enzo**	**Presente**	**Sindaco**
2	**RANALDI Gaetano**	**Presente**	**Vice Sindaco**
3	**FIORENTINO Gennaro**	**Presente**	**Assessore**
4	**TAMBURRINI Maria Concetta**	**Presente**	**Assessore**
5	**VACCA Gabriella**	**Presente**	**Assessore**
6	**CALVANI Francesca**	**Presente**	**Assessore**
7	**PONTONE Pierluigi**	**Remoto**	**Assessore**
8	**CAPIZZI Giuseppe**	**Presente**	**Assessore**

I presenti sono n. 8 e gli assenti n. 0

Assume la presidenza il Sindaco Dott. SALERA Enzo.

Assiste il Segretario Comunale, Dott. LOFFREDO Pasquale.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190*";

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che "*In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114*";

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, che prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1,
  commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

CONSIDERATO che il Comune di Cassino, allo stato attuale, conta in organico più di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 93 del 05.11.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026, successivamente e definitivamente aggiornato con delibera di Consiglio Comunale n. 124 del 29.12.2023;
- con deliberazione n. 124 del 29.12.2023, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione n. 54 del 06.02.2024, la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2024-2026 e i documenti di pianificazione in esso contenuti;
- con deliberazione n. 181 del 16.04.2024, avente ad oggetto "Approvazione modifiche/integrazioni Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con delibera di G.C. n. 54/2024", la Giunta Comunale ha provveduto ad aggiornare ed integrare la sezione 2 "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione"/sottosezione 2.1 "Valore Pubblico-Obiettivi Performance" del PIAO 2024/2026 e la sezione 3 del medesimo PIAO, denominata "Organizzazione e Capitale Umano"/sottosezione 3.2 "Piano Triennale dei Fabbisogni", annesso 1;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato con delibera Anac n.7 del 17.01.2023;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024, con parere favorevole prot. 8741 del 06.02.2024, reso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale 145 del 06.02.2024, in ordine alla sezione del PIAO 2024/2024 – "Organizzazione e Capitale Umano"/"Programmazione del Fabbisogno di Personale 2024-2026, a tempo determinato ed indeterminato", e la successiva modifica/integrazione approvata con deliberazione n. 181 del 16.04.2024, è stato approvato nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Cassino, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

TENUTO CONTO:

- della nota prot. n. 46123 del 22.07.2024, avente ad oggetto "Proposta di aggiornamento del PIAO- sezione 3- Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione 3.2, Piano Triennale dei Fabbisogni – II stralcio", sostituita da successiva nota prot. n. 47038 del 25.07.2024, ambedue a firma del Dirigente Area Finanziaria/Servizio Risorse Umane, nella quale si trasmette bozza di modifica del PIAO aggiornato dal Servizio Risorse Umane secondo gli indirizzi approvati dall'Amministrazione Comunale all'insediamento e le indicazioni del Sindaco in ordine alla priorità di reclutamento dei profili vacanti ed urgenti per il buon funzionamento della macchina amministrativa;

PRESO ATTO della necessità di apportare modifiche al PIAO 2024/2026, nei termini riportati nella nota prot. n. 46123 del 22.07.2024, sostituita da successiva nota prot. n. 47038 del 25.07.2024, tra cui:

- Personale a tempo indeterminato:
  - n.1 unità a tempo pieno ed indeterminato, Area Funzionari ed EQ, profilo amministrativo-contabile, da assegnare all'Area Servizi-Ufficio Servizi Sociali, per far fronte alla richiesta del Responsabile del Servizio;

- n.1 posto a tempo pieno e indeterminato, Dirigente Comandante della Polizia Locale, da coprire con ricorso alla mobilità volontaria;

- Personale a tempo determinato:
  - n. 1 unità a tempo parziale e determinato, Area Istruttori – profilo agente di Polizia Locale, tramite accordo ex art. 82 TUEL con il Comune di Piedimonte San Germano;
  - n. 1 unità a tempo pieno e determinato per anni tre, Dirigente Tecnico, da assegnare all'Area Tecnica comunale, procedura in corso, avviata con D.D. 1832 del 05.07.2024 e subordinata all'approvazione della modifica del PIAO;

CONSIDERATO che le modifiche al PIAO vigente, come sopra rappresentate, trovano motivazione in una corretta e più proficua gestione delle risorse umane dell'Ente;
ACQUISITI il parere tecnico favorevole il cui contenuto risulta qui integralmente riportato e trascritto;
ACQUISITO dal Dirigente Area Finanziaria il parere in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
ACQUISITO il parere favorevole emesso dal Collegio dei Revisori dei Conti, posto in allegato al presente atto;
VISTO quanto disposto da:
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi (Funzionigramma) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 465 del 29.12.2022;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

1) Le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate;
2) **di approvare** le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024, e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 16.04.2024, nei termini indicati in premessa, come da allegato "A" alla presente deliberazione, in ordine alle modifiche proposte dal Dirigente Area Finanziaria con nota prot. n. 47038 del 25.07.2024, alla sezione 3 del PIAO 2024/2026, denominata "Organizzazione e Capitale Umano"/sottosezione 3.2 "Piano Triennale dei Fabbisogni", II stralcio, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;
3) **di dare mandato** al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
4) **di dare mandato** ai Dirigenti dell'Ente di porre in essere tutti gli atti susseguenti l'adozione della presente deliberazione di modifica del PIAO 2024/2026, ognuno per le proprie competenze;
6) **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione;
Con separata votazione unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.

Pareri

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 508**

Ufficio Proponente: **Affari Generali e Segreteria**

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVAZIONE MODIFICHE SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI II STRALCIO**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali e Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 26/07/2024

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole con le osservazioni di cui alla nota protocollo n. 46123/2024

Data 26/07/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
Dott. SALERA Enzo	Dott. LOFFREDO Pasquale

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

SALERA ENZO in data 26/07/2024
PASQUALE LOFFREDO in data 26/07/2024