



Comune di Cassino

Proposta nr. 2271 Del 14/08/2024 -
Num. settoriale 587

Determinazione nr. 2174 del 14/08/2024

AREA SERVIZI

Servizi demografici, stato civile, Elettorale - C.E.Cir.

OGGETTO: CONFERIMENTO AD INTERIM DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.S.4 AL DOTT. MARCELLO CANESSA DAL 14.08.2024 AL 31.10.2024.

IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE AD INTERIM

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera del Consiglio comunale n. 74 del 06/10/2023 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2022;

Visto il DUP 2024/2026 approvato dal C.C. con Deliberazione n. 94 del 06/11/2023;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 124 del 29/12/2023 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2024/2026;

Visto il P.I.A.O. 2024/2026 approvato con Delibera di G.C. n. 54 del 06/02/2024;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Premesso che:

- gli artt. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 prevedono l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
- l'articolo 17 del suddetto contratto demanda agli Enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 06.08.2019 ad oggetto "CCNL 2016-2018 – sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle P.O – approvazione regolamento", poi modificato ed integrato con:

- Delibera di Giunta Comunale n. 20 del 28.01.2020;
- Delibera di Giunta Comunale n. 362 del 23.12.2021;
- Delibera di Giunta Comunale n. 10 del 18.01.2022;

- Delibera di Giunta Comunale n. 309 del 26.07.2023;

Vista, altresì, la deliberazione Giunta Comunale n. 09 del 11.01.2022 con cui veniva modificata ed integrata la delibera di Giunta comunale n.12/2020, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;

Preso atto che con determina dirigenziale n. 2151 del 13.08.2024 è stata disposta:

- la nomina del Dott. Marcello Canessa quale Titolare dell'incarico di E.Q. del Servizio A.S.3, con decorrenza dal 14.08.2024;
- la contestuale cessazione del Dott. Marcello Canessa dall'incarico di E.Q. del Servizio A.S.4, di cui era stato nominato titolare con determina dirigenziale n. 689 del 20/03/2023 e nel cui ruolo è rimasto in carico fino al 13.08.2024;

Preso atto della *vacatio* che si è dunque venuta a creare nel Settore A.S.4, per effetto della citata determina n. 2151 del 13.08.2024 con decorrenza dal 14.08.2024;

Considerato, tuttavia, che il Servizio A.S.4 è particolarmente delicato, riguardando tutto ciò che concerne la persona e la sua situazione giuridica (ad esempio, dati anagrafici, stati civili, diritti fondamentali, e così via), e che trattasi di un settore strategico, stante i continui rapporti con il Ministero dell'Interno, con la Prefettura di riferimento e con la Commissione elettorale circondariale anche per l'espletamento delle funzioni di Ufficiale di Governo poste da normativa in capo al Sindaco;

Attesa la natura delle prestazioni e dei servizi offerti ai cittadini da parte del settore A.S.4 di tipo indifferibili né sospensibili, la cui necessità di continua erogazione anche nei giorni festivi presuppone una capillare organizzazione lavorativa che non può essere assicurata in caso di prolungata assenza di un Responsabile di Elevata Qualificazione del Settore in collaborazione con il Dirigente dell'Area Servizi, nelle more della definizione della procedura per l'individuazione del responsabile titolare del citato settore;

Rilevata, pertanto, la preminente necessità, anche per le motivazioni sopra riportate, di assicurare continuità nelle attività del settore A.S.4, per non arrecare ritardi e disservizi alla propria azione amministrativa;

Preso atto dell'art. 4 del Regolamento comunale per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 309 del 26.07.2023, in base al quale *“il conferimento degli incarichi EQ è preceduto da un avviso esplorativo, finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati [...]”*

Ritenuto di dover assicurare, per le motivazioni sopra richiamate, dal 14.08.2024 al 31.10.2024 un responsabile di E.Q. al Settore A.S.4 al fine di dare la relativa continuità amministrativa anche mediante la possibilità di conferire un incarico *ad interim* nelle more dell'individuazione del nuovo Titolare di incarico di E.Q. del Servizio A.S.4;

Ritenuto, dunque, che il Dott. Marcello Canessa – già titolare dell'incarico di E.Q. nel Settore A.S.4 fino al 13.08.2024 – sia il dipendente più idoneo ad assumere l'incarico *ad interim*, a decorrere dal 14.08.2024 al 31.10.2024, salvo proroga del presente provvedimento per la durata della *vacatio*, ossia sino alla nomina del nuovo Titolare dell'incarico di che trattasi, che avverrà a seguito procedura per l'individuazione del responsabile titolare del citato settore;

Richiamato il parere ARAN RAL_1610 secondo cui in caso di conferimento *ad interim* di incarico di E.Q. a soggetto già titolare di altro incarico di E.Q. è sempre esclusa l'attribuzione di una doppia retribuzione di posizione, con riconoscimento della sola retribuzione di risultato, connessa al raggiungimento degli obiettivi affidati, nella misura prevista dalla legge;

Dato atto che tale incarico *ad interim* prevede – ai sensi del comma 5 dell'art. 17, CCNL 2019/2021 e dell'art. 16, comma 1, del Regolamento comunale per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione – l'attribuzione, nell'ambito della retribuzione di risultato, di *“un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim”*;

Rilevato che, ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del sopracitato Regolamento, adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 309 del 26.07.2023 *“l'importo della maggiorazione è stabilito dal Dirigente che conferisce l'incarico e lo stabilisce nell'atto di conferimento”*;

Considerato che l'incarico da svolgere è complesso e delicato, ma che il nominando Responsabile *ad interim* possiede già l'esperienza necessaria per espletare al meglio l'incarico, per cui la giusta misura del compenso ulteriore da attribuire al Dott. Marcello Canessa è individuabile nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. del Servizio A.S.4 (complessivamente pari ad Euro 9.107,95);

Atteso che la copertura economica del trattamento accessorio è garantita con gli stanziamenti di spesa previsti al titolo 1, macro 101, retribuzioni per il personale, oltre oneri riflessi ed IRAP del bilancio di previsione 2024/2026;

Ritenuto di conferire al Responsabile *ad interim* del Servizio A.S.4, stante il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte del titolare di incarico di Elevata Qualificazione secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento del citato incarico, con particolare riferimento ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati:

- ✓ la delega con potere di firma delle competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, delle prestazioni di lavoro straordinario;
- ✓ la delega delle competenze per la predisposizione degli atti di gestione finalizzati alla realizzazione di gare per acquisti e forniture, compresi gli accreditamenti ai seguenti portali per la gestione dei procedimenti obbligatori relativi a: CONSIP, MEPA, CIG, DURC, Banca nazionale antimafia;
- ✓ la delega delle competenze per ciò che concerne gli accreditamenti dell'Ente per trasmissioni obbligatorie per legge, ai portali attivati dai vari enti e istituzioni pubbliche;
- ✓ l'attuazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza del servizio A.S.4;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolare modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;

Ritenuto:

- di dover garantire la piena funzionalità di tutti i servizi assegnati all'Area Servizi – Servizio A.S.4 mediante l'assegnazione del relativo incarico, con l'attribuzione di tutte le funzioni ad essa ascritte da esercitarsi sotto le direttive del Dirigente dell'Area stessa e nel rispetto dei limiti e delle prerogative che il medesimo Dirigente ritiene di dover emettere per assicurare la legittimità, l'efficienza, l'efficacia e la trasparenza dell'azione amministrativa;
- di precisare che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

Preso atto della dichiarazione della Responsabile *ad interim* del Servizio A.S.4, circa l'assenza di condizioni ostative sulla base del PPCT 2024/2026 per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio previsti per i servizi di riferimento della posizione organizzativa in oggetto, nonché dichiarazione resa ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 e ss.mm.ii. circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al medesimo D.Lgs. n. 39/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii., concernente le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, costituenti principi fondamentali ai sensi dell'art.117 della Costituzione per le amministrazioni pubbliche e, quindi, per i Comuni, ai sensi dell'art.1 del medesimo Decreto;

Viste le disposizioni del CCNL Funzioni Locali 1998/2001 e quelle del CCNL 2002-2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed il CCNL per il II biennio economico 2004-2005, sottoscritto il 9 maggio 2006, le disposizioni del CCNL 21/05/2018, artt. 13,14 e 15;

Visto il nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Ritenuto che, a partire dal 01.04.2023, operi un automatico adeguamento della disciplina del presente incarico alle nuove disposizioni e classificazioni disposte dal nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021, ove compatibili;

Visto il Bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 54 del 27/12/2019;

Visto:

- il D.U.P. 2024/2026 approvato dal Consiglio comunale con Deliberazione n. 94 del 06.11.2023;
- il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con delibera del Consiglio comunale n. 124 del 29.12.2023;

Visti:

- il funzionigramma approvato con delibera di Giunta comunale n. 465 del 29.12.2022;
- il Decreto Sindacale n. 22/2021 con cui, tra l'altro, viene conferita la responsabilità dell'incarico dirigenziale *ad interim* dell'Area Servizi allo scrivente;
- il vigente Regolamento Uffici e servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge Regionale Regione Lazio n. 01/2005;
- il Regolamento Regione Lazio n. 01/2016;
- la Legge del 07/03/1986 n. 65;

DETERMINA

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente determinato e si intende qui integralmente riportata e trascritta;
1. **Di conferire**, per le motivazioni di cui in premessa, l'incarico *ad interim* di Elevata Qualificazione del settore denominato **A.S.4 – Servizi Demografici, Stato Civile, Elettorale – C.E.Cir. – al Dott. Marcello Canessa, a decorrere dal 14.08.2024 al 31.10.2024**, salvo proroga del presente provvedimento per la durata della *vacatio*, ossia sino alla nomina del nuovo Titolare dell'incarico di che trattasi, che avverrà a seguito procedura per l'individuazione del responsabile titolare del citato Settore, e salvo eventuale revoca anticipata, con l'attribuzione di tutte le funzioni esplicitamente sancite dal Regolamento e dalle disposizioni normative, con obbligo di valutazione annuale ai fini, ad esempio, dell'eventuale revoca o modifica ai sensi del richiamato Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative, facendo coincidere, ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;
2. **Di dare atto** che la nomina del Responsabile *ad interim* del Servizio A.S.4 è avvenuta nel rispetto del vigente CCNL 16/11/2022 e del Regolamento approvato per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con Delibera di Giunta comunale n. 309/2023, sulla base dell'articolazione organizzativa come individuata nella vigente Organizzazione Comunale *ex* delibera di Giunta Comunale n. 9/2022;

3. **Di attribuire**, contestualmente alla nomina dell'incaricato *ad interim* di E.Q., la responsabilità in capo allo stesso di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza oggetto dell'incarico conferito, salvo successiva delega da parte dell'incaricato a dipendenti del Servizio di propria competenza incaricati di specifiche responsabilità di procedimento;
4. **Di dare atto che** all'incaricato *ad interim* di E.Q. come sopra individuato viene affidata la realizzazione degli obiettivi che sono individuati nel D.U.P. 2024/2026 e dagli atti di aggiornamento e assegnati con il PEG e piano performance per il medesimo periodo per il servizio di competenza, unitamente agli altri obiettivi che il Dirigente fisserà nell'ambito delle funzioni attribuite;
5. **Di conferire** al Responsabile *ad interim* di E.Q., stante il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte dello stesso, secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento del citato incarico, con particolare riferimento ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati:
 - la delega con potere di firma delle competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato alla posizione organizzativa per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, delle prestazioni di lavoro straordinario;
 - la delega delle competenze per la predisposizione degli atti di gestione finalizzati alla realizzazione di gare per acquisti e forniture, compresi gli accreditamenti ai seguenti portali per la gestione dei procedimenti obbligatori relativi a: CONSIP, MEPA, CIG, DURC, Banca nazionale antimafia;
 - la delega delle competenze per ciò che concerne gli accreditamenti dell'Ente per trasmissioni obbligatorie per legge, ai portali attivati dai vari enti e istituzioni pubbliche;
 - l'attuazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza del servizio A.S.4;
1. **Di disporre** che l'Area Finanziaria (Ufficio Stipendi) provveda ad erogare – per l'incarico di cui trattasi – l'indennità di risultato nella misura massima del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. del Servizio A.S.4 (complessivamente pari ad Euro 9.107,95), salvo adeguamento in corso di incarico ai sensi e per gli effetti della delibera di Giunta comunale n. 309 del 26.7.2023, a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico *ad interim* presso il Servizio A.S.4;
2. **Di dichiarare** che la spesa è coperta dall'apposito intervento del Bilancio 2024/2026, per la relativa parte di competenza;
3. **Di trasmettere** la presente determinazione al nominato incaricato *ad interim* di E.Q. del Servizio A.S.4, all'Ufficio di Personale, all'Ufficio stipendi ed ai Dirigenti dell'Ente per ogni ulteriore adempimento e per opportuna conoscenza;
4. **Di dare pubblicità** all'atto adottato mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente – sezione personale – posizioni organizzative.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 14/08/2024

Il Segretario Generale Responsabile ad Interim

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 2271**

Settore Proponente: **AREA SERVIZI**

Ufficio Proponente: **Servizi demografici, stato civile, Elettorale - C.E.Cir.**

Oggetto: **CONFERIMENTO AD INTERIM DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.S.4 AL DOTT. MARCELLO CANESSA DAL 14.08.2024 AL 31.10.2024.**

Nr. adozione settore: **587** Nr. adozione generale: **2174**

Data adozione: **14/08/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizi demografici, stato civile, Elettorale - C.E.Cir.)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 14/08/2024

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE ESPRESSO CON I POTERI SOSTITUTIVI

Data 14/08/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Pasquale Loffredo con i poteri sostitutivi



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2174 del 14/08/2024

OGGETTO: CONFERIMENTO AD INTERIM DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.S.4 AL DOTT. MARCELLO CANESSA DAL 14.08.2024 AL 31.10.2024.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 14/08/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Pasquale LOFFREDO