



# Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

## GIUNTA COMUNALE

### **DELIBERA N. 213 DEL 19/05/2022**

|                                      |                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>N. 213<br/>DEL<br/>19/05/2022</b> | <b>OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 PIANO ASSUNZIONI 2022 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE E PERSONALE IN ESUBERO.</b> |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno 2022, il giorno 19 del mese di Maggio alle ore 17.45, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

|   |                                    | Pres/Ass |           |
|---|------------------------------------|----------|-----------|
| 1 | Dott. Enzo Salera                  | P        | Sindaco   |
| 2 | Ing. Francesco Carlino             | A        | Assessore |
| 3 | Prof.ssa Maria Concetta Tamburrini | A        | Assessore |
| 4 | Prof.ssa Barbara Alifuoco          | P        | Assessore |
| 5 | Dott. Luigi Maccaro                | P        | Assessore |
| 6 | Avv. Emiliano Venturi              | P        | Assessore |
| 7 | Dott. Danilo Grossi                | A        | Assessore |
| 8 | Dott.ssa Arianna Volante           | P        | Assessore |

I presenti sono n. 5 e gli assenti n. 3

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Enzo Salera.

Assiste il Segretario Generale, Dott. Pasquale Loffredo.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Su indirizzo del Sindaco e dell'Assessore al personale,**

**Premesso che:**

- è in fase di predisposizione il bilancio di previsione 2022/2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. 2022/2024 adottato dal Consiglio Comunale con delibera n. 101 del 20/7/2021;
- i principi in tema programmazione del fabbisogno di personale, già previsti dall'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449, richiamati dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 91 del Tuel, impongono un'analisi della disponibilità e della gestione delle risorse umane con riferimento all'intera struttura organizzativa dell'ente a livello annuale e triennale e alla sua evoluzione nel tempo anche in termini di spesa;
- il piano triennale del fabbisogno di personale deve essere orientato, dal punto di vista strategico, all'individuazione del personale necessario alla realizzazione degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi al cittadino, in un quadro generale che tenga conto della "vision" del programma politico di mandato approvato dall'Amministrazione;

**Considerato che:**

- il piano triennale del fabbisogno di personale deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate per il personale in servizio e per quelle disponibili secondo le facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- in particolare, il Decreto crescita (D.L. n. 34/2019), all'art. 33 ha apportato una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento del concetto del tur-over e l'introduzione di un concetto basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, secondo i criteri del D.P.C.M. 17/3/2020 che ha:
  1. specificato gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
  2. individuato le fasce demografiche e i relativi valori-soglia;
  3. determinato le percentuali massime di incremento annuale della spesa di personale.

**Ricordato** che a seguito della dichiarazione di dissesto finanziario con delibera del C.C. n. 32 del 25/6/2018, con decreto del M.I. nr. 0149474 del 18/11/2019 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021, adottata delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 1.4.2019, con prescrizioni anche in materia di personale;

**Considerato** che, in ragione della attuale condizione di dissesto dell'Ente e delle limitazioni alla crescita della spesa di personale per cui si è determinato in alcuni settori una presenza risorse umane sottodimensionata rispetto alle effettive necessità, negli ultimi due esercizi finanziari questa Amministrazione ha adottato una politica assunzionale volta al rafforzamento dell'organico comunale e precisamente, con i seguenti provvedimenti, la COSFEL ha approvato la programmazione del personale 2020/2021 e 2021/2023:

- a) decisione n. 47 del 24/6/2020 sono state approvate le deliberazioni di G.C. n. 93/2020 e 141/2020;
- b) decisione n. 143 del 16/12/2020 sono state approvate le deliberazioni di G.C. n. 262/2020 e n. 264/2020;
- c) decisione n. 62 del 23/6/2021 è stata approvata la delibera di G.C. n. 87/2021;

d) decisione n. 213 del 15/12/2021 è stata approvata la delibera di G.C. n. 336/2021;

**Verificato** che l'Ente, ai sensi del comma 2 dell'art. 5 del D.M. 17.03.2020, per le assunzioni a tempo indeterminato autorizzate con i su richiamati provvedimenti della COSFEL, si è avvalso della facoltà di utilizzare solo i resti assunzionali ancora disponibili per il quinquennio 2015/2019. Il costo delle assunzioni autorizzate è stato di Euro 1.377.628,23 mentre il costo delle assunzioni effettivamente realizzate è stato pari ad Euro 1.283.012,32 - di cui Euro 94.615,91 corrispondenti a n. 3 posti di vigili urbani non assunti nelle more del ricorso giudiziario; quindi sono ricalcolati i resti ancora disponibili 2015/2019 in Euro 94.970,56 che possono essere utilizzati fino al 2024 in deroga agli incrementi percentuali;

**Visto che:**

- il personale in servizio all'1/1/2022 è di 118 unità a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato, oltre un Dirigente di ruolo e un incarico dirigenziale ex art. 110, comma 1, del tuel con scadenza 30/12/2024;
- il numero dei posti rideterminati nella dotazione organica approvata con delibera di G.C. n. 38 del 6/8/2019, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del t.u.e.l., corrisponde a n. 248 posti a tempo pieno di cui:
  - a) 5 posizioni dirigenziali
  - b) 12 in cat. D3
  - c) 32 in cat. D
  - d) 79 in cat. C
  - e) 40 in cat. B3
  - f) 18 in cat. B
  - g) 62 in cat. A
- con la nota prot. 13256 del 25/2/2022 del servizio personale, è stato richiesto ai responsabili delle aree omogenee l'atto ricognitivo del fabbisogno di unità lavorative, distinte per profili professionali, e rilevazione delle eccedenze 2022/2024;

**Visto** l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**Viste** le attestazioni ex art. 33 del D.Lgs. 165/2001 - eccedenze di personale, sottoscritte dai Dirigenti e responsabili di P.O., ciascuno per la propria competenza e depositate agli atti presso l'ufficio personale da cui si rileva, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi da rendere ai cittadini, che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero o di eccedenza per cui occorre adottare i relativi provvedimenti;

**Visto** il fabbisogno accertato con il nuovo piano occupazionale (PTFP 2022-2024), delineatosi sulla base delle richieste di reclutamento presentate dai Dirigenti e dai Responsabili di P.O. per i servizi di competenza e del seguente indirizzo politico al fine di tener conto, anche in una visione prospettica, dell'esigenza di garantire la piena funzionalità dei servizi, conformando l'azione amministrativa ad una normativa di settore in continua evoluzione:

Anno 2022:

- previsione di n. 6 nuove unità lavorative dei profili delle categorie B (collaboratore tecnico e amministrativo) – scorrimento graduatoria;
- previsione di n. 8 istruttori contabili/ragionieri cat. C - scorrimento graduatoria;

- previsione di n. 2 istruttori tecnici cat. C – concorso pubblico;
- previsione di n. 2 istruttori direttivi tecnici cat D – scorrimento graduatoria;
- incremento a 36 ore dell'orario di lavoro di n. 1 assistente sociale cat. D assunto a tempo indeterminato e part time 18 ore;
- recepimento della disciplina introdotta con la riforma delle procedure di reclutamento nelle Pubbliche Amministrazioni introdotta con il D.L. n.36/2022 (pubblicato in G.U n. 100 del 30/4/2022, entrato in vigore dal 1/5/2022) in materia di comando (art. 6) con la previsione di inquadramento in ruolo di n. 1 personale in servizio presso l'Ente al 31/1/2022 e utilizzo al 50% delle facoltà assunzionali, in possesso dei requisiti, al fine di non pregiudicare la funzionalità dei servizi alla cessazione del rapporto in assegnazione temporanea;
- previsione della riserva interna per il passaggio tra aree, nel rispetto dei limiti e criteri previsti all'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001, nei limiti di n. 8 posti di cui n. 4 A-B, 2 B-C e 2 C-D;
- previsione di reclutamento a mezzo mobilità art. 30 D.Lgs n. 165/2001 per n. 2 istruttori amministrativi cat. C, in assegnazione temporanea presso l'Ente, che hanno manifestato la volontà alla mobilità esterna dal Comune di appartenenza;

**Anno 2023 e 2024:**

- aggiornamento del piano con la previsione di figure di surroga o sostituzione del personale cessato e figure dirigenziali a tempo indeterminato per le aree scoperte, sulla base delle capacità assunzionali, da individuare con successivo atto di aggiornamento del piano da sottoporre alla COSFEL;

**Ritenuto** necessario, pertanto, soprattutto in questo particolare momento di difficoltà legata anche al perdurare dell'emergenza sanitaria, garantire il buon funzionamento della macchina amministrativa, attraverso l'ottimizzazione nell'impiego delle risorse pubbliche disponibili per perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini attraverso l'aggiornamento del piano del fabbisogno del personale per i profili tecnici e amministrativi contabili, mentre quello per l'Area Sicurezza per i profili della polizia locale sarà approvato con successivo e separato atto;

**Atteso** che rispetto alle disposizioni del Decreto Ministeriale 17/3/2020, il servizio risorse umane:

- a) ha calcolato le capacità assunzionali secondo la normativa vigente del personale a tempo indeterminato da applicarsi per il triennio 2022/2024;
- b) ha verificato il limite della spesa nel redigendo bilancio di previsione 2022/2024 in coerenza con l'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato approvato con D.M. nr. 0149474 del 18/11/2019;
- c) ha elaborato e modificato la dotazione organica finanziaria del personale in servizio, tradotta in equivalente finanziario di spesa, verificando che l'incremento di spesa del personale proposto con il piano assunzioni sia contenuto negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024, con effetto neutro sull'equilibrio pluriennale del bilancio, e che la spesa programmata è inferiore alla media della spesa sostenuta per il triennio 2011/2013;

**Visto in particolare che:**

- il Comune di Cassino ha una popolazione di n. 36.186 abitanti al 31.12.2021 e che pertanto rientra nella fascia demografica dei comuni da 10.000 a 59.999 abitanti lett. f);
- il valore soglia del Comune di Cassino del "rapporto Spesa di personale rispetto alle Entrate correnti", secondo la definizione dell'art. 2, è del 27%;

- il valore medio degli accertamenti delle entrate correnti (tit. 1, 2,3) di competenza degli ultimi tre rendiconti approvati (2019,2020,2021), al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativa all'ultima annualità (2021) è pari ad € 29.503.131,92:

| PARAMETRI                                                                                                                                                                                                                                             | 2019            | 2020            | 2021            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ENTRATE CORRENTI (media accertamenti di competenza riferiti alle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata) | 31.691.410,40 € | 34.485.667,48 € | 40.246.514,29 € |
| FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'                                                                                                                                                                                                                     | 5.971.398,80 €  | 5.971.398,80 €  | 5.971.398,80 €  |
| VALORE NETTO ENTRATE CORRENTI                                                                                                                                                                                                                         | 25.720.011,60 € | 28.514.268,68 € | 34.275.115,49 € |
| VALORE MEDIO DI RIFERIMENTO (A)                                                                                                                                                                                                                       | 29.503.131,92 € |                 |                 |

- la spesa di personale intesa quale impegni di competenza della spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs 18/8/2000, nonché per i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, come rilevato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2021) è pari ad € 5.089.020,89 al lordo degli oneri riflessi ed IRAP, ovvero ad € 4.802.194,50 al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (€ 286.826,39);
- il rapporto tra la voce "Spesa di personale /Entrate correnti" è pari a € 4.802.194,50 = 16,28%  
€ 29.503.131,92
- il valore di incremento della spesa per le assunzioni a tempo indeterminato di personale registrata nell' ultimo consuntivo approvato, in coerenza con il piano del fabbisogno del personale triennale 2022/2024 e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2022/2024, asseverato dall'organo di revisione con parere allegato, non può superare i predetti valori:

|                                          |                |                |                |
|------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 (A)   | 4.802.194,50 € |                |                |
|                                          | 2022           | 2023           | 2024           |
| PERCENTUALE INCREMENTO SPESA 2018 (B)    | 19%            | 21%            | 22%            |
| 6.402.486,41                             | 1.216.472,42   | 1.344.522,15   | 1.408.547,01   |
| VALORE MASSIMO DI SPESA POTENZIALE (A+B) | 6.018.666,92 € | 6.146.716,65 € | 6.210.741,51 € |
|                                          | 2022           | 2023           | 2024           |

- la capacità finanziaria della spesa di personale programmata per il triennio 2022/2024 risulta pari agli importi di seguito indicati, comprensivi delle somme per il pagamento degli oneri del personale di ruolo in servizio, per il personale a tempo determinato e in comando/assegnazione temporanea, nonché per le assunzioni programmate per il triennio 2022/2024 a tempo indeterminato:

|                                             |                |                |                |
|---------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|                                             | 2022           | 2023           | 2024           |
| VALORE SPESA PERSONALE DI BILANCIO PREVISTA | 6.507.126,85 € | 6.171.954,00 € | 6.171.954,00 € |

- per quanto sopra, per l'anno 2022, la spesa massima di incremento consentita per il personale a tempo indeterminato è di Euro 1.216.472,42;

**Verificato**, altresì, che ai sensi dell'art. 20 D.L. n. 75/2017 e s.m.i. non ricorrono i requisiti per personale a tempo determinato che secondo la norma abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

**Visto**, inoltre, che è stata acquisita dall'Ente richiesta di mobilità compensativa e/o per interscambio di una unità di cat C del profilo di Vigile Urbano, con costo e profilo equivalente, ad invarianza di spesa;

**Tenuto conto** motivatamente di quanto sopra espresso:

- è determinato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato del triennio 2022/2024 e piano assunzioni 2022 come da allegato 1-C sezione A, sezione B e sezione C per complessivi posti pari a n. 31 di cui:
  - a) n. 20 assunzioni a tempo pieno e indeterminato
  - b) n. 1 trasformazione da part time a tempo pieno 36 ore
  - c) n. 8 progressioni di carriera
  - d) n. 1 inquadramento in ruolo da comando
  - e) n. 1 mobilità compensativa interscambio ad invarianza di spesaper un costo complessivo rilevante ai fini della sostenibilità finanziaria al lordo irap di €uro 613.218,69 (di cui €uro 6.124,87 a detrarre ai sensi art. 6 D.L. n. 36/2022) e quindi di €uro 607.093,82 a valere sulla capacità assunzionale 2022;

**Rilevato**, pertanto, alla luce di quanto esposto di poter certificare la compatibilità della programmazione del piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022 anche alla luce dei nuovi vincoli finanziari del D.P.C.M. 17/3/2020 dando atto che:

- il costo delle assunzioni programmate è previsto negli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione 2022/2024;
- la spesa di personale complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità da assumere, è compatibile con i limiti previsti del D.P.C.M. 17/4/2020 ed è neutrale sugli equilibri pluriennali del bilancio 2022/2024;
- l'incremento di spesa per le assunzioni programmate rispetta i nuovi limiti di capacità assunzionale ed è contenuta entro il valore soglia di riferimento di crescita della spesa e degli stanziamenti di bilancio;
- la programmazione della spesa di personale assicura nel complesso, altresì, il rispetto del Decreto M.I. n. 0149474 del 18/11/2019 con il quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021 del Comune di Cassino;
- la spesa media di personale nel triennio 2011/2013 è certificata in €uro 8.752.189,88;
- il limite di spesa per il personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del t.u.e.l., è pari ad € 81.475,82;
- il costo della dotazione organica rideterminata con le assunzioni e cessazioni al 31/12/2022 è quantificata in €uro 4.022.806,39 per i rapporti a tempo indeterminato e ad €uro 78.268,96 per quelli a tempo determinato;

**Dato atto**, infine, che il Comune di Cassino:

- a) ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2021 che sul bilancio di previsione 2022/2024;
- b) in base alle risultanze del rendiconto 2021, si è conseguito un risultato di competenza non negativo ai sensi dei commi 819, 820 e 821 dell'art. 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;

- c) ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2023 con delibera di C.C. n. 58 del 13/5/2021 ed è stata effettuata la dovuta trasmissione al sistema BDAP;
- d) ha approvato il rendiconto 2021 con delibera di C.C. n. 54 del 10/05/2022 ed entro 30 giorni dall'approvazione è dovuta la trasmissione al sistema BDAP;
- e) con deliberazione del C.C. n. 120 del 20/10/2021 ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2020 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- f) ha aggiornato il Piano triennale di azioni positive del triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- g) ha approvato il Piano della performance per il triennio 2021/2023 con delibera di G.C. n. 126 del 18/5/2021;
- h) ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n.114/2014;
- i) ha rispettato i limiti di spesa per il personale a tempo determinato di cui all'art. 259, comma 6, del t.u.e.l. essendo la spesa in esercizio inferiore al 50% del valore medio della spesa sostenuta a tale titolo nel triennio precedente l'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato;
- j) in relazione alla verificata assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) si attesta che l'attuale struttura organizzativa di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c.2 Legge 12 novembre 2011 n.183;
- k) è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/2019;
- l) è in regola con il rilascio delle certificazioni crediti ai sensi art 9 comma 3-bis D.L. 185/2008;
- m) ha approvato il bilancio stabilmente riequilibrato con delibera di C.C. n. 54 del 27 dicembre 2019;

**Visto** il parere del Collegio dei Revisori reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), in cui è asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale del bilancio;

**Considerato** che la presente programmazione del personale dovrà essere inserita nella nota di aggiornamento al DUP da approvare in Consiglio Comunale con separata deliberazione;

**Attesa** la competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267, del 18/08/2000;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267, del 18/08/2000;

**Visto** che l'atto si è conformato alle linee di indirizzo adottate con Decreto 8/5/2018 dal Ministro per la semplificazione economica;

**Visto** il Regolamento Uffici e Servizi;

**Visti** i CCNL Area Funzioni Locali e Comparto Funzioni Locali;

**Visto** lo Statuto Comunale,

**Visto** il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000;

ad unanimità dei voti dei presenti,

## **DELIBERA**

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. **di dare atto**, in relazione alla verificata assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà effettuata dai Dirigenti di settori (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che l'attuale struttura organizzativa di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c.2 Legge 12 novembre 2011 n.183;
3. **di approvare**, pertanto, il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022 per i profili tecnici, amministrativi e contabili, dando atto che si provvederà all'aggiornamento del piano dei profili della polizia locale con successivo provvedimento separato;
4. **di certificare**, in relazione al D.P.C.M. 17/3/2020, il rispetto delle disposizioni emanate in materia di vincoli assunzionali e limiti alla crescita della spesa di personale, con effetto per gli Enti dal 20/4/2020, in coerenza, altresì, con il DUP e redigendo bilancio di previsione 2022/2024;
5. **di prendere atto** dell'asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti allegata;
6. **di allegare** alla presente deliberazione, quale parte per farne parte integrante e sostanziale:
  - ✓ allegato 1-A): “valore soglia ex D.P.C.M. 17/3/2020 articolo 4,”;
  - ✓ allegato 1-B): “valore di incremento annuale della spesa di personale ex DPCM 17/4/2020 articolo 5”;
  - ✓ allegato 1-C) sezione A, B e C “piano assunzioni a tempo indeterminato 2022/2024 – annualità 2022”,
  - ✓ allegato 1-D) “dotazione organica rideterminata”;
  - ✓ allegato 1-E) “residue capacità assunzionali – budget 2015/2019”;
  - ✓ allegato 1-F) “dimostrazione compatibilità finanziaria spese assunzioni”;
  - ✓ allegato 1-G) “rispetto limiti finanziari”;
7. **di dare atto** che la spesa per le assunzioni del piano occupazionale 2022 è contenuta entro il valore soglia definito per l'Ente in base alla fascia demografica f) ed è finanziata dalle capacità assunzionali calcolate per l'anno 2022;
8. **di dare atto** che il presente atto non determina aumenti della dotazione organica rispetto a quella approvata dalla Commissione stabilità finanza enti locali successivamente al dissesto, ai sensi dell'art. 267 del t.u.e.l. e rispetta i parametri del Decreto 18/11/2020;
9. **di dare atto** che l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 rispetta tutti i limiti relativi al contenimento di spesa e alla capacità assunzionale e si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018), in termini di rispetto dei vincoli finanziari ed è conforme alle previsioni dell'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021 approvato con D.M. n. 149474 del 18.11.2019, come da certificazione allegata;
10. **di precisare** che la programmazione triennale sarà rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, anche derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale al verificarsi di nuovi risparmi di spesa per collocamento a riposo e nuove disponibilità finanziarie da utilizzare per gli anni 2022/2024;
11. **di dare atto** che la presente costituisce aggiornamento alla sezione operativa del D.U.P. 2022/2024 approvato con delibera del C.C. n.101 del 20/7/2021
12. **di trasmettere** la presente deliberazione alla Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali presso il Ministero dell'Interno;
13. **di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 12 e 16 del D.Lgs n. 33/2013 e all'informativa alle OO.SS.;
14. **di dichiarare**, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.





## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 230**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 PIANO ASSUNZIONI 2022 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE E PERSONALE IN ESUBERO.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/05/2022

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/05/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO  
Dott. Enzo Salera

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Pasquale Loffredo

---

### **PUBBLICAZIONE**

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000).

Data 24/05/2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Pasquale Loffredo

---

### **ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva a seguito della decorrenza del termine di dieci giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000;

Data 24/05/2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Pasquale Loffredo

ALLEGATO 1-A

Valori soglia D.P.C.M. 17/3/2020

| CALCOLO VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA PERSONALE                                                                                                                                                                                                      |                 |                 |                 |  |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--|----------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                 |  |                |
| PARAMETRI                                                                                                                                                                                                                                             | 2019            | 2020            | 2021            |  |                |
| ENTRATE CORRENTI (media accertamenti di competenza riferiti alle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata) | 31.691.410,40 € | 34.485.667,48 € | 40.246.514,29 € |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                 |  |                |
| FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'                                                                                                                                                                                                                     | 5.971.398,80 €  | 5.971.398,80 €  | 5.971.398,80 €  |  | 5.971.398,80 € |
|                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                 |  |                |
| VALORE NETTO ENTRATE CORRENTI                                                                                                                                                                                                                         | 25.720.011,60 € | 28.514.268,68 € | 34.275.115,49 € |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                 |  |                |
| VALORE MEDIO DI RIFERIMENTO (A)                                                                                                                                                                                                                       | 29.503.131,92 € |                 |                 |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                 |  |                |
| SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (B)                                                                                                                                                                                                    | 4.802.194,50 €  |                 |                 |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                 |  |                |
| RAPPORTO (B/A)                                                                                                                                                                                                                                        | 16,28%          |                 |                 |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                 |  |                |
| VALORE SOGLIA PER I COMUNI DA 10.000 A 59.999                                                                                                                                                                                                         | 27%             |                 |                 |  |                |
| RISPETTO LIMITE                                                                                                                                                                                                                                       | SI              |                 |                 |  |                |

|                                                              |                |                |                |
|--------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| ALLEGATO 1-B                                                 |                |                |                |
| CALCOLO VALORE INCREMENTO ANNUALE SPESA PERSONALE            |                |                |                |
|                                                              |                |                |                |
| SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 (A)                       | 4.802.194,50 € |                |                |
|                                                              |                |                |                |
|                                                              | 2022           | 2023           | 2024           |
| PERCENTUALE INCREMENTO SPESA 2018 (B)                        | 19%            | 21%            | 22%            |
| 6.402.486,41                                                 | 1.216.472,42   | 1.344.522,15   | 1.408.547,01   |
|                                                              |                |                |                |
| VALORE MASSIMO DI SPESA POTENZIALE (A+B)                     | 6.018.666,92 € | 6.146.716,65 € | 6.210.741,51 € |
|                                                              |                |                |                |
|                                                              | 2022           | 2023           | 2024           |
|                                                              |                |                |                |
| VALORE SPESA PERSONALE DI BILANCIO PREVISTA AL NETTO DI IRAP | 6.507.126,85 € | 6.171.954,00 € | 6.171.954,00 € |
|                                                              |                |                |                |
| RISPETTO LIMITE                                              | SI             |                |                |

**ALLEGATO 1 -C sezione A UTILIZZO 100% FACOLTA' ASSUNZIONALE**

**COMUNE DI CASSINO**  
**PIANO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2022-2024 - ANNUALITA' 2022**

| Profilo                                 | categoria |  | PREVISIONE 2022 |  | unità totali |  | Tabella annuo + IVC | ind. Comp. Carico bilancio | Indennità di vigilanza | oneri e IRAP | costo annuo individuale | costo annuale totale | Decorrenza | MODALITA' DI ACCESSO                                      |
|-----------------------------------------|-----------|--|-----------------|--|--------------|--|---------------------|----------------------------|------------------------|--------------|-------------------------|----------------------|------------|-----------------------------------------------------------|
| PROGRESSIONE VERTICALE C-D              | C-D       |  | 2               |  | 2            |  | 1.951,41            | 7,32                       |                        | 689,08       | 2.647,81                | 5.295,62             | 01/07/2022 | PROGRESSIONE VERTICALE ART. 52 COMMA 1 BIS D.LGS 165/2001 |
| PROGRESSIONE VERTICALE B-C              | B-C       |  | 2               |  | 2            |  | 2.502,50            | 7,32                       |                        | 882,95       | 3.392,77                | 6.785,55             | 01/07/2022 | PROGRESSIONE VERTICALE ART. 52 COMMA 1 BIS D.LGS 165/2001 |
| PROGRESSIONE VERITICALE A-B             | A-B       |  | 4               |  | 4            |  | 1.054,19            | 7,68                       |                        | 373,57       | 1.435,44                | 5.741,75             | 01/07/2022 | PROGRESSIONE VERTICALE ART. 52 COMMA 1 BIS D.LGS 165/2001 |
| ASSISTENTE SOCIALE P.TIME 50%           | D         |  | 1               |  | 1            |  | 12.067,49           | 29,70                      |                        | 4.255,79     | 16.352,98               | 16.352,98            | 01/07/2022 | TRASFORMAZIONE DA PART TIME 18 ORE A TEMNPO PIENO 36 ORE  |
| ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO            | D         |  | 2               |  | 2            |  | 24.134,98           | 59,40                      |                        | 8.511,58     | 32.705,96               | 65.411,93            | 01/07/2022 | accesso esterno/scorrimento GRADUATORIA                   |
| ISTRUTTORE TECNICO                      | C         |  | 2               |  | 2            |  | 22.181,86           | 52,08                      |                        | 7.821,90     | 30.055,84               | 60.111,68            | 01/07/2022 | CONCORSO PUBBLICO                                         |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO               | C         |  | 2               |  | 2            |  | 22.181,86           | 52,08                      |                        | 7.821,90     | 30.055,84               | 60.111,68            | 01/07/2022 | MOBILITA' ESTERNA IN ENTRATA ART. 30 D.LGS N. 165/2001    |
| ISTRUTTORE CONTABILE/RAGIONIERE         | C         |  | 8               |  | 8            |  | 22.181,86           | 52,08                      |                        | 7.821,90     | 30.055,84               | 240.446,72           | 01/07/2022 | accesso esterno/scorrimento GRADUATORIA                   |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO            | B3        |  | 3               |  | 3            |  | 20.785,89           | 44,76                      |                        | 7.311,56     | 28.142,21               | 84.426,62            | 01/07/2022 | accesso esterno/scorrimento GRADUATORIA                   |
| COLLABORATORE TECNICO                   | B3        |  | 3               |  | 3            |  | 20.785,89           | 44,76                      |                        | 7.311,56     | 28.142,21               | 56.284,42            | 01/07/2022 | accesso esterno/scorrimento GRADUATORIA                   |
|                                         |           |  | 29              |  | 29           |  |                     |                            |                        |              |                         |                      |            |                                                           |
| TOTALE COSTO ANNUO sezione A con IRAP   |           |  |                 |  |              |  |                     |                            |                        |              |                         | 600.968,95           |            |                                                           |
| TOTALE COSTO ANNUO sezione A senza IRAP |           |  |                 |  |              |  |                     |                            |                        |              |                         | 589.646,90           | -          |                                                           |

**ALLEGATO 1 -C - sezione B ART. 6 d.l. 36/2022 UTILIZZO 50% FACOLTA' ASSUNZIONALE**

| Profilo                                         | categoria |  | PREVISIONE 2022 |  | unità totali |  | Tabella annuo + IVC | ind. Comp. Carico bilancio | Indennità di vigilanza | oneri e IRAP | costo annuo individuale | costo annuo totale | Decorrenza | MODALITA' DI ACCESSO                         |
|-------------------------------------------------|-----------|--|-----------------|--|--------------|--|---------------------|----------------------------|------------------------|--------------|-------------------------|--------------------|------------|----------------------------------------------|
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PART. TIM          | B1        |  | 1               |  | 1            |  | 9.017,04            | 44,76                      |                        | 3.187,94     | 12.249,74               | 12.249,74          | 01/07/2022 | INQUADRAMENTO IN RUOLO COMANDO AL 31/01/2022 |
|                                                 |           |  | 1               |  | 1            |  |                     |                            |                        |              |                         |                    |            |                                              |
| TOTALE COSTO ANNUO sezione B con IRAP           |           |  |                 |  |              |  |                     |                            |                        |              |                         | 12.249,74          |            |                                              |
| TOTALE COSTO ANNUO sezione B senza IRAP         |           |  |                 |  |              |  |                     |                            |                        |              |                         | 11.479,49          |            |                                              |
|                                                 |           |  |                 |  |              |  |                     |                            |                        |              |                         |                    |            |                                              |
| TOTALI COMPLESSIVI (Sez. A e Sez. B) con IRAP   |           |  | 30              |  | 30           |  |                     |                            |                        |              |                         | 613.218,69         |            |                                              |
| TOTALI COMPLESSIVI (Sez. A e Sez. B) senza IRAP |           |  | 30              |  | 30           |  |                     |                            |                        |              |                         | 601.126,39         |            |                                              |

**ALLEGATO 1 - C SEZIONE C - MOBILITA' INTERSCAMBIO**[illegible]

## PIANO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2022-2024 - ANNUALITA' 2023

[illegible]

## PIANO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2022-2024 - ANNUALITA' 2024

| Profilo            | categoria |  | unita' totali | Tab<br>ella<br>ann | ind. Comp.<br>Carico bilancio |  | Indennità di vigilanxxa | oneri e IRAP | costo annuo<br>individuale | costo annuale<br>totale | Decorrenza | MODALITA' DI<br>ACCESSO |
|--------------------|-----------|--|---------------|--------------------|-------------------------------|--|-------------------------|--------------|----------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|
| da aggiornare      |           |  |               |                    |                               |  |                         |              |                            |                         |            |                         |
|                    |           |  | 0             |                    |                               |  |                         |              |                            |                         |            |                         |
| TOTALE COSTO ANNUO |           |  |               |                    |                               |  |                         |              |                            |                         |            | -                       |

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

| CATEGORIA                    | PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO<br>ALL'1/1/2022 | PERSONALE DI RUOLO IN<br>SERVIZIO ALL'1/1/2022 | POSTI DA<br>CONSERVARE | NUOVE ASSUNZIONI 2022/2024 |                  | CESSAZIONI 2022/2024 | TOTALI | COSTO<br>FINANZIARIO<br>STIPENDIO | IVC, ELEM.<br>PEREQUATIVO | COSTO<br>FINANZIARIO<br>ONERI RIFLESSI<br>ED IRAP | COSTO<br>FINANZIARIO<br>COMPLESSIVO |
|------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------|----------------------------|------------------|----------------------|--------|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------|
|                              | <i>T.PIENO</i>                                 | <i>PART/TIME</i>                               |                        | <i>T. PIENO</i>            | <i>PART/TIME</i> |                      |        | <i>a</i>                          | <i>b</i>                  | <i>c</i>                                          | <i>d</i>                            |
| A                            | 38                                             |                                                |                        |                            |                  | 6                    | 32     | 592.633,52 €                      | 5.076,43 €                | 210.274,36 €                                      | 807.984,32 €                        |
| B1                           | 7                                              |                                                |                        | 5                          |                  | 4                    | 8      | 156.653,35 €                      | 1.312,57 €                | 55.572,41 €                                       | 213.538,34 €                        |
| B3                           | 12                                             |                                                |                        | 6                          |                  | 3                    | 15     | 310.458,15 €                      | 2.533,21 €                | 110.110,36 €                                      | 423.101,72 €                        |
| C                            | 31                                             |                                                | 1                      | 15                         |                  | 3                    | 44     | 972.025,52 €                      | 7.816,18 €                | 344.708,31 €                                      | 1.324.550,01 €                      |
| D                            | 30                                             | 2                                              | 3                      | 4                          | 1                | 4                    | 36     | 829.732,50 €                      | 6.492,13 €                | 294.183,83 €                                      | 1.130.408,46 €                      |
|                              |                                                |                                                |                        |                            |                  |                      |        |                                   |                           |                                                   |                                     |
|                              |                                                |                                                |                        |                            |                  |                      |        |                                   |                           |                                                   |                                     |
| DIRIGENTI                    | 1                                              |                                                |                        |                            |                  |                      | 1      | 45.260,77 €                       | 316,81 €                  | 16.034,19 €                                       | 61.611,77 €                         |
| TOTALE                       | 119                                            | 2                                              | 4                      | 30                         | 1                | 20                   | 136    | 2.906.763,82 €                    | 23.547,33 €               | 1.030.883,46 €                                    | 3.961.194,61 €                      |
| SEGRETARIO                   | 1                                              |                                                |                        |                            |                  |                      | 1      | 45.260,77 €                       | 316,81 €                  | 16.034,19 €                                       | 61.611,77 €                         |
| TOTALE A TEMPO INDETERMINATO | 120                                            | 2                                              | 4                      | 30                         | 1                | 20                   | 137    | 2.952.024,59 €                    | 23.864,14 €               | 1.046.917,66 €                                    | 4.022.806,39 €                      |

|                                                                           | PERSONALE A TEMPO DETERMINATO<br>IN SERVIZIO ALL'1/1/2022 | PERSONALE A TEMPO<br>DETERMINATO IN SERVIZIO<br>ALL'1/1/2022 | POSTI DA<br>CONSERVARE |  | NUOVE ASSUNZIONI 2022/2024 | CESSAZIONI 2022/2024 | TOTALI | COSTO<br>FINANZIARIO<br>STIPENDIO | IVC, ELEM.<br>PEREQUATIVO | COSTO<br>FINANZIARIO<br>ONERI RIFLESSI<br>ED IRAP | COSTO<br>FINANZIARIO<br>COMPLESSIVO |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------|--|----------------------------|----------------------|--------|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------|
|                                                                           | <i>T.PIENO</i>                                            | <i>PART/TIME</i>                                             |                        |  |                            |                      |        |                                   |                           |                                                   |                                     |
| DIRIGENTE 110 C.1 - (dal 31/12/2021 al 30/12/2024)                        | 1                                                         |                                                              |                        |  |                            |                      | 1      | 45.260,70 €                       | 316,81 €                  | 16.034,17 €                                       | 61.611,68 €                         |
|                                                                           |                                                           |                                                              |                        |  |                            |                      |        |                                   |                           |                                                   |                                     |
| ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO d PART.TIME 50% DAL 30/12/2020 AL 29/12/2022 |                                                           | 1                                                            |                        |  |                            |                      | 1      | 12.217,77 €                       | 104,52 €                  | 4.334,98 €                                        | 16.657,28 €                         |
|                                                                           |                                                           |                                                              |                        |  |                            |                      |        |                                   |                           |                                                   |                                     |
|                                                                           |                                                           |                                                              |                        |  |                            |                      |        |                                   |                           |                                                   |                                     |
| TOTALE A TEMPO DETERMINATO                                                | 1                                                         | 1                                                            |                        |  | 0                          |                      | 2      | 57.478,47 €                       | 421,33 €                  | 20.369,15 €                                       | 78.268,96 €                         |



AGGIORNAMENTO CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

| ANNO                                | BUDGET ASSUNZIONALE                          | IMPORTO<br>CESSAZIONI | TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE<br>2015/2019 |  | SPESA UTILIZZATA PER<br>ASSUNZIONI PRECEDENTI | RESTI DA UTILIZZARE | TOTALE<br>UTILIZZATO<br>PIANO<br>ASSUNZIONI | SOMMA<br>RESIDUA |
|-------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|--|-----------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------|------------------|
| 2015                                | Totale Budget anno 2015 cessazioni anno 2014 | 213.892,72            | 128.335,63 €                               |  | 128.335,63 €                                  | 0                   |                                             |                  |
| 2016                                | Totale Budget anno 2016 cessazioni anno 2015 | 237.450,00            | 178.087,50 €                               |  | 178.087,50 €                                  | 0                   |                                             |                  |
| 2017                                | Totale Budget anno 2017 cessazioni anno 2016 | 263.656,15            | 197.742,11 €                               |  | 197.742,11 €                                  | 0                   |                                             |                  |
| 2018                                | Totale Budget anno 2018 cessazioni anno 2017 | 386.574,87            | 289.931,15 €                               |  | 289.931,15 €                                  | 0,00 €              |                                             |                  |
| 2019                                | Totale Budget anno 2019 cessazioni anno 2018 | 583.886,49            | 583.886,49 €                               |  | 488.915,93 €                                  | 94.970,56 €         | -                                           | 94.970,56        |
|                                     |                                              |                       |                                            |  |                                               |                     |                                             |                  |
| totale resti assunzionali 2015-2019 |                                              | 1.685.460,23          | 1.377.982,89 €                             |  | 1.283.012,32 €                                | 94.970,56 €         | 0,00 €                                      | 94.970,56 €      |
|                                     |                                              |                       |                                            |  |                                               |                     |                                             |                  |



ALLEGATO 1-F

| DIMOSTRAZIONE COMPATIBILITA' FINANZIARIA SPESE ASSUNZIONI   |                       |                         |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------|
|                                                             | SPESA TOTALE CON IRAP | SPESA TOTALE SENZA IRAP |
|                                                             |                       |                         |
| Spesa ultimo consuntivo 2021 (A)                            | 5.089.020,89          | 4.802.194,50            |
|                                                             |                       |                         |
| Spesa assunzioni 2022 ALLEGATO C- SEZIONE A                 | 600.968,95            | 589.646,90              |
|                                                             |                       |                         |
| Spesa assunzioni 2022 ALLEGATO C- SEZIONE B                 | 12.249,74             | 11.479,49               |
| -50% ASSUNZIONI ART. 6 DL 36/2021                           | - 6.124,87            | - 5.739,74              |
|                                                             |                       |                         |
| TOTALE FACOLTA ASSUNZIONALE UTILIZZATA                      | 607.093,82            | 595.386,64              |
|                                                             |                       |                         |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE AL 31/12/2022 (A+B)               | 5.696.114,71          | 5.397.581,14            |
|                                                             |                       |                         |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI - 29.503.131,92 € |                       | 18,29%                  |
|                                                             |                       |                         |
| RISPETTO LIMITE 27%                                         |                       | SI                      |

ALLEGATO 1-G

VERIFICA RISPETTO LIMITE FINANZIARIO  
ART. 1, COMMA 557, LEGGE M. 296/2006 E S.M.I.

|                                      | MEDIA TRIENNIO 2011-2013 |  | PREVISIONE 2022 | PREVISIONE 2023 | PREVISIONE 2024 |
|--------------------------------------|--------------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| SPESA MACROAGGREGATO 101             | 7.986.357,95 €           |  | 6.226.766,85 €  | 5.953.954,00 €  | 5.953.954,00 €  |
| SPESE INCLUSE MACROAGGREGATO 103     | 98.791,12 €              |  | 10.000,00 €     | 10.000,00 €     | 10.000,00 €     |
| IRAP MACROAGGREGATO 102              | 517.912,21 €             |  | 369.912,39 €    | 364.762,00 €    | 364.762,00 €    |
| SPESA MACROAGGREGATO 109             |                          |  | 270.360,00 €    | 208.000,00 €    | 208.000,00 €    |
| ALTRE SPESE: ELETTORALE              | 137.551,54 €             |  |                 |                 |                 |
| ALTRE SPESE: INCENTIVI PROGETTAZIONE | 11.577,06 €              |  |                 |                 |                 |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE            | 8.752.189,88 €           |  | 6.877.039,24 €  | 6.536.716,00 €  | 6.536.716,00 €  |

ART. 259, comma 6 , del D.Gvo 267/2000

|                           | media triennio 2016-2018 |  | PREVISIONE 2022 | PREVISIONE 2023 | PREVISIONE 2024 |
|---------------------------|--------------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| spesa a tempo determinato | 162.951,64 €             |  | 78.268,96 €     | 61.578,73 €     | 61.578,73 €     |
| limite 50%                | 81.475,82 €              |  |                 |                 |                 |



# COMUNE DI CASSINO

PROVINCIA DI FROSINONE

## IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

### VERBALE DI ASSEVERAZIONE

|                 |                                                                                                                                                                                               |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Verbale n. 64   | OGGETTO: Parere sulla proposta di <b>“Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024 Piano assunzioni 2022 e ricognizione delle eccedenze e personale in esubero.”</b> |
| Data 19/05/2022 |                                                                                                                                                                                               |

L'anno 2022, il giorno 19 del mese di maggio, l'organo di revisione economico finanziario si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta ad oggetto **“Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024 Piano assunzioni 2022 e ricognizione delle eccedenze e personale in esubero..”** Nelle persone di:

- **Dott. Armando Tranquilli** – presidente
- **Dott.ssa Claudia Iannuzzi** – componente
- **Dott. Bruno Secchi** - componente

Il Collegio prende in esame la proposta del Dirigente Finanziario di approvazione del piano del fabbisogno del personale 2022/2024, trasmessa per il parere di asseverazione.

La proposta risulta corredata dalle seguenti tabelle di calcolo:

- ✓ allegato 1-A): “Calcolo valore soglia ex D.P.C.M. 17/3/2020 articolo 4”;
- ✓ allegato 1-B): “Calcolo valore di incremento annuale della spesa di personale ex DPCM 17/4/2020 articolo 5”;
- ✓ allegato 1-C) sezioni A “piano assunzioni a tempo indeterminato 2022/2024 – annualità 2022”;
- ✓ allegato 1-D) “dotazione organica rideterminata”;
- ✓ allegato 1-E) “Aggiornamento calcolo capacità assunzionale a tempo indeterminato – budget 2022/2024 (per le cessazioni 2015/2019)”;
- ✓ allegato 1-F) **“Dimostrazione compatibilità finanziaria spese assunzioni”**;
- ✓ allegato 1-G) “Verifica rispetto Limite finanziario (art.1, comma 557, L.296/2006 e s.m.i.)”;

La documentazione fornita consente a questo collegio di effettuare un'analisi finalizzata alla valutazione della compatibilità del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale proposto con le regole dettate dal D.P.C.M. 17/3/2020 e la circolare 13/5/2020 “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica Funzione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni.

La Responsabile del Servizio Finanziario, come emerge dalla proposta di delibera, ha certificato la compatibilità finanziaria della programmazione piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022 anche alla luce dei nuovi vincoli finanziari del D.P.C.M. 17/3/2020.

Il Collegio sulla base dei dati attestati dal Dirigente Finanziario, preliminarmente verifica il rispetto del valore soglia ai sensi del D.P.C.M 17/03/2020, determinati sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, ossia 2021:

- Il valore medio degli accertamenti delle entrate correnti (tit. 1, 2,3) di competenza degli ultimi tre rendiconti approvati (2019,2020,2021), al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativa all'ultima annualità (2021) è pari ad € 29.503.131,92, come specificato nella tabella seguente:

| PARAMETRI                                                                                                                                                                                                                                             | 2019            | 2020            | 2021            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ENTRATE CORRENTI (media accertamenti di competenza riferiti alle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata) | 31.691.410,40 € | 34.485.667,48 € | 40.246.514,29 € |
| FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'                                                                                                                                                                                                                     | 5.971.398,80 €  | 5.971.398,80 €  | 5.971.398,80 €  |
| VALORE NETTO ENTRATE CORRENTI                                                                                                                                                                                                                         | 25.720.011,60 € | 28.514.268,68 € | 34.275.115,49 € |
| VALORE MEDIO DI RIFERIMENTO (A)                                                                                                                                                                                                                       | 29.503.131,92 € |                 |                 |

- la spesa di personale calcolata secondo i criteri definiti dal D.P.C.M. 17/3/2020 e la Circolare 13/5/2020 Ministro per la pubblica Funzione, come rilevato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2021) è pari ad € 5.089.020,89 al lordo degli oneri riflessi ed IRAP, ovvero ad € 4.802.194,50 al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (€ 286.826,39).

Il rapporto tra la voce "Spesa di personale /Entrate correnti" è pari a **16,28**, € 4.802.194,50 / € 29.503.131,92 e rispetta il limite di riferimento pari al **27%**, si riscontra pertanto che l'Ente rientra nella fascia di rispetto del Valore soglia stabilito dal D.P.C.M. 17/3/2020.

Il collegio prende atto, con l'esame della tabella 1-B, della potenzialità di assunzione dell'Ente, con la determinazione del valore di incremento della spesa per le assunzioni a tempo indeterminato di personale calcolata sulla base della spesa dell'ultimo consuntivo approvato (2021), e del valore incrementale rispetto alla spesa di personale dell'esercizio 2018, con l'applicazione della percentuale stabilita dalla Tabella 2 della Circolare 13/5/2020, pari al 19%.

La quota di spesa di personale incrementale, massima per l'anno 2022 e incrementale riassorbibile delle quote precedenti, per gli esercizi 2023 e 2024, sono le seguenti:

|                                          |                |                |                |
|------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| SPEA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 (A)    | 4.802.194,50 € |                |                |
|                                          | 2022           | 2023           | 2024           |
| PERCENTUALE INCREMENTO SPESA 2018 (B)    | 19%            | 21%            | 22%            |
| 6.402.486,41                             | 1.216.472,42   | 1.344.522,15   | 1.408.547,01   |
| VALORE MASSIMO DI SPESA POTENZIALE (A+B) | 6.018.666,92 € | 6.146.716,65 € | 6.210.741,51 € |
|                                          | 2022           | 2023           | 2024           |

Quindi per l'anno 2022, la spesa massima di incremento consentita per il personale a tempo indeterminato è di € 1.216.472,42, che sommata alla spesa consolidata e derivante dal rendiconto 2021, determina una spesa cumulativa massima di € 6.018.666,92.

Il piano del fabbisogno del personale triennale 2022/2024, deve rispettare tuttavia il vincolo pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2022/2024, attraverso la copertura della spesa potenziale. Nel caso specifico la capacità finanziaria dell'Ente di spesa di personale programmata per il triennio 2022/2024, risulta pari agli importi di seguito indicati, da cui si evince la capienza di copertura sulla spesa programmabile:

|                                             |                |                |                |
|---------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|                                             | 2022           | 2023           | 2024           |
| VALORE SPESA PERSONALE DI BILANCIO PREVISTA | 6.507.126,85 € | 6.171.954,00 € | 6.171.954,00 € |

Il Collegio, al fine di verificare la compatibilità finanziaria, con dell'equilibrio di bilancio 2022/2024, dei piani di assunzione a tempo indeterminato e determinato programmati per l'anno 2022, pari ad una spesa aggiuntiva per assunzioni di € 607.093,82, prende in esame l'allegato 1-F. I calcoli certificano un indice (spesa personale/entrate correnti) pari al 18,29%, inferiore rispetto al limite del D.P.C.M. 17/3/2020 del 27%.

Il Collegio dei revisori dei Conti:

**Preso atto** del PTFP proposto per l'anno 2022, rilevabile dalla tabella 1C, per un totale di spesa pari ad € 613.218,69 con IRAP ovvero € 607.093,82 senza IRAP, che risulta già finanziata dal redigendo bilancio di previsione 2022/2024;

**Preso atto** che il PTFP, sommata alla spesa del personale consolidata con il rendiconto 2021, genera una spesa globale al di sotto del valore soglia del 27% stabilito dal D.P.C.M. 17/3/2020;

**Preso atto** la spesa di personale complessiva espressa in termini finanziari del personale in servizio e di quella connessa alle unità da assumere, è compatibile con i limiti previsti del D.P.C.M. 17/4/2020 ed è neutrale sugli equilibri pluriennali del bilancio 2022/2024;

**Preso atto** che l'incremento di spesa per le assunzioni programmate rispetta i nuovi limiti di capacità assunzionale ed è contenuta entro il valore soglia di riferimento di crescita della spesa e degli stanziamenti di bilancio;

**Preso atto** la programmazione della spesa di personale assicura nel complesso, altresì, il rispetto del Decreto M.I. n. 0149474 del 18/11/2019 con il quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021 del Comune di Cassino;

**Preso atto** la spesa media di personale nel triennio 2011/2013 è certificata in Euro 8.752.189,88;

**Preso atto** il limite di spesa per il personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del t.u.e.l., è pari ad € 81.475,82;

**Preso atto** il costo della dotazione organica rideterminata con le assunzioni e cessazioni al 31/12/2022 è rideterminata in Euro 4.022.806,39 per i rapporti a tempo indeterminato e ad Euro 78.268,96 per quelli a tempo determinato;

**Preso atto** della certificazione del responsabile del Servizio Finanziario della la compatibilità della programmazione del piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022 anche alla luce dei nuovi vincoli finanziari del D.P.C.M. 17/3/2020, con il redigendo bilancio di previsione 2022/2024;

**Preso atto**, infine, che il Comune di Cassino:

- a) ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2021 che sul bilancio di previsione 2022/2024;
- b) in base alle risultanze del rendiconto 2021, si è conseguito un risultato di competenza non negativo ai sensi dei commi 819, 820 e 821 dell'art. 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- c) ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2021/2023 con delibera di C.C. n. 58 del 13/5/2021 ed è stata effettuata la dovuta trasmissione al sistema BDAP;
- d) ha approvato il rendiconto 2021 con delibera di C.C. n. 54 del 10/05/2022 ed entro 30 giorni dall'approvazione è dovuta la trasmissione al sistema BDAP;
- e) con deliberazione del C.C. n. 120 del 20/10/2021 ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2020 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- f) ha aggiornato il Piano triennale di azioni positive del triennio 2022/2024 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- g) ha approvato il Piano della performance per il triennio 2021/2023 con delibera di G.C. n. 126 del 18/5/2021;
- h) ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n.114/2014;
- i) ha rispettato i limiti di spesa per il personale a tempo determinato di cui all'art. 259, comma 6, del t.u.e.l. essendo la spesa in esercizio inferiore al 50% del valore medio della spesa sostenuta a tale titolo nel triennio precedente l'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato;
- j) in relazione alla verificata assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) si attesta che l'attuale struttura organizzativa di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c.2 Legge 12 novembre 2011 n.183;
- k) è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/2019;
- l) è in regola con il rilascio delle certificazioni crediti ai sensi art 9 comma 3-bis D.L. 185/2008;
- m) ha approvato il bilancio stabilmente riequilibrato con delibera di C.C. n. 54 del 27 dicembre 2019;

**Vista** le motivazioni del Responsabile del Servizio Finanziario, indicate nella proposta esaminata, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2022/2024 sugli equilibri di bilancio;

**Visto** il parere del responsabile del servizio finanziario rilasciato ai sensi dell'art. 153, commi 4 e 5, del D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Vista la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente parere

### **ESPRIME**

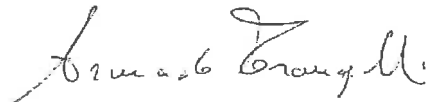
Parere favorevole all'approvazione della proposta "Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024 Piano assunzioni 2022 e ricognizione delle eccedenze e personale in esubero." in quanto dalle attestazioni allegate si evince il rispetto dei parametri di crescita della spesa di personale ai sensi del DPCM 17/3/2020 e

### **ASSEVERA**

La compatibilità dell'incremento della spesa 2022 per le assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i vincoli assunzionali e con il piano del fabbisogno del personale triennale 2022/2024, al rispetto dell'equilibrio di bilancio 2022/2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**



Dott. Armando Tranquilli



Dott.ssa Claudia Iannuzzi



Dott. Bruno Secchi