



Comune di Cassino

Proposta nr. 2754 Del 06/12/2023 -
Num. settoriale 442

Determinazione nr. 2642 del 06/12/2023

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 06 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL 16.11.2022.

IL DIRIGENTE

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 dell'11.1.2022 con cui veniva modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 12/2020, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 6.8.2019 con cui veniva approvato il regolamento per la graduazione delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative secondo la disciplina approvata con il CCNL 2016/2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28.01.2020 con cui veniva modificata ed integrata la Delibera G.C. n. 41 del 06.08.2019 ad oggetto: "CCNL 2016-2018. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Approvazione regolamento", successivamente aggiornata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 23.12.2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione ulteriori integrazioni e modifiche regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10.03.2020 con cui veniva approvata la nuova pesatura delle posizioni organizzative, successivamente aggiornata con la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione aggiornamento della pesatura posizioni organizzative e relativa graduazione della retribuzione e della indennità di risultato, da applicarsi per l'anno 2022 e fino a successive modifiche;

Visto il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l'art. 16 il quale stabilisce che:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa*

importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

Vista la Delibera G.C. n. 453 del 13.12. 2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Vista la Delibera G.C. n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Dato atto che alcuni incarichi di Elevata Qualificazione sono in scadenza il 31.12.2023, tra cui quelli dell'Area Finanziaria A.F.1 – Bilancio e Programmazione Economica – Gestione Finanziaria – economato –Partecipate e A.F.2 – Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale;

Visto la richiesta a mezzo email del 29.11.2023, inoltrata a tutti i Dirigenti, con la quale il Dirigente Area Tecnica comunicava l'interesse all'emanazione di un bando per la copertura degli incarichi EQ vacanti per i settori A.T.1- Programmazione e gestione Opere Pubbliche – Espropriazioni, Affrancazioni – Usi Civici – Ufficio Gare e Centrale Unica di Committenza, A.T.2 -Patrimonio – Manutenzione e Gestione Beni Comunali e relative utenze elettriche, idriche e telefoniche – Manutenzione servizi idrici e fognanti – Impianti Sportivi, Edifici Comunali, Strade e Piazze, A.T.3 - SUE – Edilizia Privata, autorizzazioni ed agibilità – Entrate oneri urbanistici – Condoni Edilizio, A.T.4 - Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica;

Visto l'art. 4 del regolamento sopra richiamato in base al quale il conferimento degli incarichi EQ è preceduto da un avviso esplorativo, finalizzato ad acquisire le candidature e i curriculum dei dipendenti interessati; tale avviso viene predisposto dal Servizio Risorse Umane su richiesta dei Dirigenti delle Aree Omogenee per i posti da ricoprire; in caso di avviso rivolto alla copertura di più incarichi, ciascun candidato non può presentare più di due candidature;

Ritenuto altresì di individuare, ai sensi dell'art. 4 co. 4 del suddetto Regolamento, i Dirigenti delle Aree interessate come Presidenti delle Commissioni di valutazioni, con l'aggiunta del Dirigente dell'Area Sicurezza;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 di attribuzione incarico dirigenziale dell'Area Finanziaria ai sensi degli artt. 107 e 109 del tuel;

Visto il Regolamento Uffici e servizi;

Visto il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n. 45 del 10.5.2023;

Visto il PTPCT 2023-2025 - integrato al PIAO 2023-2025, approvato con delibera G.C. 265 del 20.6.2023;

RITENUTO DI PROVVEDERE,

DETERMINA

- DI approvare** le premesse come parte e integrante del presente atto;
- DI approvare** l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 06 incarichi di elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione All.A);

3. **DI pubblicare** l'avviso all'albo pretorio comunale e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente – sezione avvisi bandi di concorso";
4. **DI nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Signore – Funzionario Contabile in servizio presso l'Area Finanziaria;
5. **Di individuare**, ai sensi dell'art. 4 co. 4 del suddetto Regolamento, i Dirigenti delle Aree interessate come Presidenti delle Commissioni di valutazioni, con l'aggiunta del Dirigente dell'Area Sicurezza;
6. **DI dare** trasmettere l'avviso pubblico al Segretario Generale, ai Dirigenti ed al personale inquadrato nel profilo del Funzionari EQ.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 06/12/2023

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

Proposta nr. 2754 Del 06/12/2023 -
Num. settoriale 442

Determinazione nr. 2642 del 06/12/2023

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 06 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL 16.11.2022.

IL DIRIGENTE

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 dell'11.1.2022 con cui veniva modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 12/2020, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 6.8.2019 con cui veniva approvato il regolamento per la graduazione delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative secondo la disciplina approvata con il CCNL 2016/2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28.01.2020 con cui veniva modificata ed integrata la Delibera G.C. n. 41 del 06.08.2019 ad oggetto: "CCNL 2016-2018. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Approvazione regolamento", successivamente aggiornata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 23.12.2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione ulteriori integrazioni e modifiche regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10.03.2020 con cui veniva approvata la nuova pesatura delle posizioni organizzative, successivamente aggiornata con la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione aggiornamento della pesatura posizioni organizzative e relativa graduazione della retribuzione e della indennità di risultato, da applicarsi per l'anno 2022 e fino a successive modifiche;

Visto il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l'art. 16 il quale stabilisce che:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa*

importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

Vista la Delibera G.C. n. 453 del 13.12. 2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Vista la Delibera G.C. n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Dato atto che alcuni incarichi di Elevata Qualificazione sono in scadenza il 31.12.2023, tra cui quelli dell'Area Finanziaria A.F.1 – Bilancio e Programmazione Economica – Gestione Finanziaria – economato –Partecipate e A.F.2 – Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale;

Visto la richiesta a mezzo email del 29.11.2023, inoltrata a tutti i Dirigenti, con la quale il Dirigente Area Tecnica comunicava l'interesse all'emanazione di un bando per la copertura degli incarichi EQ vacanti per i settori A.T.1- Programmazione e gestione Opere Pubbliche – Espropriazioni, Affrancazioni – Usi Civici – Ufficio Gare e Centrale Unica di Committenza, A.T.2 -Patrimonio – Manutenzione e Gestione Beni Comunali e relative utenze elettriche, idriche e telefoniche – Manutenzione servizi idrici e fognanti – Impianti Sportivi, Edifici Comunali, Strade e Piazze, A.T.3 - SUE – Edilizia Privata, autorizzazioni ed agibilità – Entrate oneri urbanistici – Condoni Edilizio, A.T.4 - Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica;

Visto l'art. 4 del regolamento sopra richiamato in base al quale il conferimento degli incarichi EQ è preceduto da un avviso esplorativo, finalizzato ad acquisire le candidature e i curriculum dei dipendenti interessati; tale avviso viene predisposto dal Servizio Risorse Umane su richiesta dei Dirigenti delle Aree Omogenee per i posti da ricoprire; in caso di avviso rivolto alla copertura di più incarichi, ciascun candidato non può presentare più di due candidature;

Ritenuto altresì di individuare, ai sensi dell'art. 4 co. 4 del suddetto Regolamento, i Dirigenti delle Aree interessate come Presidenti delle Commissioni di valutazioni, con l'aggiunta del Dirigente dell'Area Sicurezza;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 di attribuzione incarico dirigenziale dell'Area Finanziaria ai sensi degli artt. 107 e 109 del tuel;

Visto il Regolamento Uffici e servizi;

Visto il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n. 45 del 10.5.2023;

Visto il PTPCT 2023-2025 - integrato al PIAO 2023-2025, approvato con delibera G.C. 265 del 20.6.2023;

RITENUTO DI PROVVEDERE,

DETERMINA

7. DI approvare le premesse come parte e integrante del presente atto;

8. DI approvare l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 06 incarichi di elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione All.A);

9. **DI pubblicare** l'avviso all'albo pretorio comunale e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente – sezione avvisi bandi di concorso";
10. **DI nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Signore – Funzionario Contabile in servizio presso l'Area Finanziaria;
11. **Di individuare**, ai sensi dell'art. 4 co. 4 del suddetto Regolamento, i Dirigenti delle Aree interessate come Presidenti delle Commissioni di valutazioni, con l'aggiunta del Dirigente dell'Area Sicurezza;
12. **DI dare** trasmettere l'avviso pubblico al Segretario Generale, ai Dirigenti ed al personale inquadrato nel profilo del Funzionari EQ.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 06/12/2023

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Estremi della PropostaProposta Nr. **2023 / 2754**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 06 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL 16.11.2022.**Nr. adozione settore: **442** Nr. adozione generale: **2642**Data adozione: **06/12/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/12/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 06/12/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2642 del 06/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 06 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL 16.11.2022.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 06/12/2023

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Monica TALLINI