



Comune di Cassino

Proposta nr. 755 Del 02/03/2024 -
Num. settoriale 92

Determinazione nr. 701 del 02/03/2024

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: ATTUAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 68 DEL 13.02.2024 PER 8 UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6 MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI ALTRI ENTI. DETERMINAZIONI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.02.2024 è stato approvato l'atto di attuazione del piano del fabbisogno, con previsione, tra l'altro, del reclutamento di n. 08 unità a tempo pieno e determinato per mesi sei dell'Area degli Istruttori- profilo con specialistico di Agente di Polizia Locale;

Considerato che:

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- ad oggi non è stato acquisito dall'Ente interpellato un diverso orientamento sull'argomento proposto;

Richiamata la Delibera n. 68 del 13.02.2024 con la quale la Giunta Comunale ha dato indirizzo al servizio Risorse Umane di provvedere all'attuazione del piano assunzionale 2024, di cui alla Delibera di G.C. n. 54 del 06.02.2024 ed in particolare per il profilo che qui interessa quanto segue:

- n. 8 unità dell'Area degli istruttori, del profilo specialistico di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato per sei mesi – scorrimento della graduatoria concorsuale con precedenza a quella già individuata (Comune di Santi Cosma e Damiano) ed, in seguito, mobilità volontaria e indicazione di procedura concorsuale;

Visto la determina dirigenziale n. 561 del 16.02.2024 di individuazione della graduatoria concorsuale del Comune di Santi Cosma e Damiano ai fini dell'assunzione di n. 8 unità dell'area istruttori con profilo di Agenti di polizia locale, con contratto a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi;

Visto la delibera di G.C. n. 84 del 16.02.2024 di approvazione dell'accordo con il Comune di Santi Cosma e Damiano (LT);

Visto che il Servizio risorse Umane ha provveduto per quanto di competenza alla convocazione degli idonei della graduatoria nell'ordine dei posti liberi e disponibili per numero nove convocazioni, così come comunicato dal Comune di Santi Cosma e Damiano;

Acquisite le manifestazioni di disponibilità all'assunzione presso il Comune di Cassino di soli due concorrenti con le note prot. nn. 12754/2024 e n. 11759 del 20/02/2024;

Visto l'atto dirigenziale n. 641 del 23.02.2024 di approvazione degli esiti dei colloqui dei candidati convocati;

Dato atto che è in corso l'accertamento all'idoneità all'assunzione di un solo candidato della graduatoria di Santi Cosma e Damiano su otto ricercati e che pertanto, allo stato, sono ancora scoperte numero sette unità;

Richiamato il regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare articolo 3 comma 8, lett b) in base al quale:

“Al fine di individuare la graduatoria da utilizzare per il reclutamento delle unità del fabbisogno di personale, l'Ente tenuto conto anche delle vigenti disposizioni sul contingentamento del numero degli idonei, stabilisce due criteri:

b) qualora il numero delle unità di personale da assumere per scorrimento sia superiore a tre (numero posti totali per lo stesso profilo professionale), si procede, previo indirizzo della Giunta sui criteri da assegnare al Dirigente responsabile del servizio risorse umane per la selezione di idonei in graduatorie di altri Enti, con la richiesta del Servizio Risorse Umane procede via PEC a formulare espressa richiesta di utilizzo di graduatoria a tutti i Comuni della Regione di appartenenza, compreso Amministrazioni Provinciali e Regione. In ipotesi di richiesta infruttuosa (negativa ovvero inevasa nel termine di gg. 10 dalla ricezione della PEC) la medesima sarà estesa a tutti i Comuni capoluogo al di fuori dei confini regionali. In presenza di Ente che dichiara la disponibilità ad addivenire alla definizione dell'accordo e alla stipula della convenzione si prevede che, agli idonei individuati venga assegnato un termine di 5 giorni per comunicare la propria disponibilità in ordine alla assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato, fermo restando che l'utilizzo a tempo determinato di unità utilmente collocate in graduatorie di altri Enti non pregiudica la posizione dell'idoneo o vincitore nella graduatoria dell'Ente detentore della stessa. Nel caso in cui, nel termine assegnato, non pervengano da parte delle Amministrazioni interpellate disponibilità all'utilizzo delle graduatorie richieste, il Comune di Cassino procederà motivatamente ad individuare un Ente con il quale stipulare la convenzione per l'utilizzo della graduatoria da esso detenuta. Acquisito il consenso dal candidato individuato, il perfezionamento dell'assunzione rimane subordinato al rilascio di parere dell'amministrazione titolare della graduatoria che riporti l'indicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria del pubblico concorso con la precisazione se sia valida e sia stato impugnato/proposto ricorso concluso o pendente, o se siano decaduti i termini senza che sia stato proposto alcun ricorso. Il solo avvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego all'utilizzo.

Visto che il servizio risorse umane, per motivi di celerità del procedimento, con nota prot. 12482/2024, ha autorizzato un secondo tentativo di indagine esplorativa e trasmesso nota finalizzata all'individuazione di graduatorie concorsuali vigenti per il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a n. 38 Amministrazioni della Regione Lazio (stante l'applicazione del criterio territoriale) individuate tra quelle presenti sul portalelavoropubblico.gov e su INPA alla data del 21.02.2024, nonchè quelle segnalate da candidati idonei in graduatorie approvate per il medesimo profilo professionale, categoria e regime giuridico che soddisfano i criteri regolamentari;

Visto che nei termini assegnati sono state acquisite tre disponibilità:

- nota protocollo n. 12709 del 22.02.2024, da parte del Comune di Minturno (LT) che trasmetteva la determinazione n. 155/rg 1116 del 07.06.2023 con cui è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a Tempo parziale (30 ore settimanali) ed indeterminato di n. 1 (una) unità- categoria C, pos. economica C1– Profilo professionale Agente di Polizia Locale;
- nota protocollo n. 13039 del 26/02/2024, da parte del Comune di Sant'Elia Fiumerapido (FR) che trasmetteva la determinazione n. 165 del 06.07.2023 con cui è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a Tempo parziale (18ore settimanali) ed indeterminato di n. 1 (una) unità- categoria C, pos. economica C1– Profilo professionale Agente di Polizia Locale;
- nota protocollo n. 13173 del 26.02.2024, da parte del Comune di Sora (FR) che comunicava la determinazione n. 68/2024 con cui è stata aggiornata la graduatoria del concorso pubblico, per l'assunzione a Tempo pieno ed indeterminato di n.7 (sette) unità- categoria C, pos. economica C1– Profilo professionale Agente di Polizia Locale, rilevando nella stessa che sono in corso di perfezionamento accordi con altre amministrazioni;

Visto l'art. 3 co. 7 del Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 in base al quale:

“L'Ente può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate sulla base delle seguenti priorità:

- 1. la graduatoria dell'ente con la sede più vicina;*
- 2. la graduatoria di più recente formazione;*
- 3. la graduatoria che è stata meno utilizzata in relazione al numero di vincitori”;*

Dato atto che in applicazione dei criteri sopra indicati:

- la graduatoria concorsuale del Comune di S.Elia Fiumerapido – comune con sede più vicina territorialmente al Comune di Cassino - soddisfa i criteri della ricerca effettuata dall'Ente in quanto la graduatoria approvata è per lo stesso profilo professionale, con lo stesso rapporto giuridico, non è gravata da ricorsi, e può essere utilizzata fino a numero due posizioni utili per lo scorrimento;
- in subordine, viene individuata la graduatoria concorsuale del Comune di Minturno che soddisfa i criteri della ricerca effettuata dall'Ente in quanto la graduatoria approvata è per lo stesso profilo professionale, con lo stesso rapporto giuridico, non è gravata da ricorsi, e può essere utilizzata fino a concorrenza del numero dei posti da reclutare;
- la graduatoria del Comune di Sora è subordinata al perfezionamento dell'accordo con altre amministrazioni e pertanto, stante l'urgenza per questo Ente a reclutare le figure di cui al presente atto, non è allo stato immediatamente valutabile;

Ritenuto di dover provvedere, ai sensi delle sopra richiamate disposizioni regolamentari:

- A) a prendere atto della disponibilità acquisita dal Comune di Sant'Elia Fiumerapido (FR) di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo part time e indeterminato di 1 unità, ex cat. C del profilo di Agente di Polizia Locale, con lo scorrimento degli idonei che risultano pari a due;
- B) a prendere atto della disponibilità acquisita dal Comune di Minturno (LT) di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo part time e indeterminato di n. 1 unità, ex cat. C del profilo di Agente di Polizia Locale, con lo scorrimento degli idonei che risultano pari a venti;
- C) ad individuare la graduatoria del Comune di Sant'Elia Fiumerapido e, in subordine, la graduatoria di Minturno idonee allo scorrimento;
- D) a sottoporre alla Giunta Comunale l'approvazione dell'accordo di utilizzo della graduatoria con il Comune di Sant'Elia Fiumerapido e di Minturno;

- E) ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino come Agente di Polizia Locale, ex cat. C1, ora Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato mesi sei;
- F) a provvedere in caso di accettazione, ai sensi dell'art.3 co.7 del Regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023, all'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera del Consiglio comunale n. 74/2023 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2022;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di prendere atto ai fini ricognitivi delle risultanze del secondo tentativo di indagine esplorativa attivata dall'Ente teso ad accertare la disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, ex cat. C – area degli Istruttori da parte di altri Enti;

3. Di individuare la graduatoria del Comune di Sant'Elia Fiumerapido del concorso pubblico per l'assunzione a tempo parte time e indeterminato di n. 1 unità di cat.C, pos. econom. C1 del profilo di Agente d Polizia Locale, pervenuta a mezzo nota prot. 13039 del 26.02.2024, idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente;

4. Di individuare, in subordine, la graduatoria del Comune di Minturno del concorso pubblico per l'assunzione a tempo part time e indeterminato di n. 1 unità di cat.C, pos. econom. C1 del profilo di Agente d Polizia Locale, pervenuta a mezzo nota prot. 12709 del 22.02.2024, idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente;

5. Di recepire lo schema di accordo con gli Enti sopra individuati e di sottoporlo alla Giunta Comunale;

5. Di autorizzare l'ufficio risorse umane ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino per il profilo ricercato;

- 6. Di dare atto** che l'assunzione è subordinata alle prescrizioni previste nel Regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023, con l'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione;
- 7. Di dare atto** che si provvederà con successivo atto alla ricognizione dei candidati idonei all'assunzione;
- 8. Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Signore;
- 9. Di dare atto** che il presente atto non comporta impegno di spesa o riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica –patrimoniale dell'Ente in quanto si procederà solamente ad esito della selezione all'impegno di spesa conseguente all'assunzione;
- 10. Di precisare** che l'A.C. si riserva la più ampia facoltà di sospendere, revocare o modificare la procedura del presente atto, a suo insindacabile giudizio, senza che alcuna pretesa o diritto possano essere avanzati dai partecipanti alla procedura;
- 11. Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
- 12. Di pubblicare** la presente all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorsi.
- A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Il Titolare di incarico di E.Q.
Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

Il Dirigente dell'Area Finanziaria
Dr.ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 755**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ATTUAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 68 DEL 13.02.2024 PER 8 UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6 MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI ALTRI ENTI. DETERMINAZIONI.**

Nr. adozione settore: **92** Nr. adozione generale: **701**

Data adozione: **02/03/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 02/03/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 02/03/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 701 del 02/03/2024

OGGETTO: ATTUAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 68 DEL 13.02.2024 PER 8 UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6 MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI ALTRI ENTI. DETERMINAZIONI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 04/03/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO