



Comune di Cassino

Proposta nr. 1361 Del 31/05/2023 -
Num. settoriale 194

Determinazione nr. 1307 del 31/05/2023

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RELATIVE ALL'ANNO 2022 AVENTI DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DALL'1.01.2022 - APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 339 del 13.09.2022 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2022;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1606 del 04.08.2022 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti assunto al protocollo n. 53286 del 13.9.2022;
- c) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2091 del 13.10.2022 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2021 da portare ad incremento del fondo 2022;
- d) in data 15.11.2022, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2022.
- e) la Giunta Comunale con deliberazione n. 437 in data 28.11.2022 esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2022.
- f) in data 22.11.2022 è stato acquisito al prot. n. 83169, il verbale n. 88 del 18/11/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2022, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs.
- g) in data 30.11.2022 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2022;

VISTO la propria nota prot. 7220 del 3.2.2023 e successivo riscontro del Segretario Generale prot. N. 16022 del 15.03.2023 di cui si prende atto;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del

presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

VISTO la Delibera G.C. n. 453 del 13.12.2022 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

VISTO quanto disposto dall’art. 13 co. 4 del nuovo CCNL 2019-2021 in base al quale:

4. Le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.

RICHIAMATO l’art. 13, comma 4, del nuovo CCNL 2019/2021 in base al quale:” Le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

VISTO l’art. 16 del CCDI 2018-2020 rubricato “Progressione economica all’interno della categoria” ove vengono fissati i criteri per l’espletamento della selezione per il conferimento delle P.E.O.:

“Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- *Incidenza della valutazione 60%*
- *Incidenza esperienza maturata 20%*
- *Incidenza competenza acquisita 20%*

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella posizione economica.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell’individuo. Qualora l’ente non abbia garantito pari opportunità ai lavoratori (Piani della Formazione) per la partecipazione a corsi di formazione o seminari con rilascio di attestati, tale da rendere non valutabile la formazione ai fini della Progressione Economica Orizzontale, si considera la valutazione di tale requisito uguale per tutti.

L’accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all’ultimo anno precedente l’attivazione dell’istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

Al fine di determinare la graduatoria di cui al presente articolo si utilizzerà la seguente scheda:

Valutazione nel triennio max 60 punti <i>(media con proporzione a 60 punti)</i> <i>(100:60=media:X)</i>	60
Esperienza maturata max 20 punti <i>Due punti per ogni anno di permanenza nella</i> <i>posizione economica</i>	20

Competenza acquisita max 20 punti. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 6 ore – punti 2 Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 8 ore – punti 3 Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata superiore a 8 ore e in più giornate – punti 5	20
Totale PUNTI	100

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità si osserverà il criterio della maggiore età anagrafica”.

VISTO la propria determina dirigenziale n. 731 del 24 Marzo 2023 di approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2022;

VISTO le domande acquisite al protocollo dell'ente nei termini di scadenza prefissati;

VISTO l'istruttoria preordinata all'esame dei requisiti di partecipazione dei dipendenti alla selezione, da cui è scaturito l'elenco delle domande ammesse e l'elenco delle domande escluse per mancanza dei prescritti requisiti;

VISTO la determinazione n. 1105 del 10 maggio 2023 con la quale sono state approvate le domande ammesse (n. 37) e le domande escluse (N. 4) per mancanza dei requisiti;

VISTO le schede PEO acquisite agli atti di ufficio relative alla valutazione del personale dipendente, predisposte dai Dirigenti di riferimento per il personale assegnato;

CONSIDERATO che le schede di valutazione PEO sono state consegnate ai dipendenti;

ACCERTATO nel corso del procedimento che per una istanza ammessa alla selezione, di cat. ec. C6, la Peo non può applicarsi e pertanto, la stessa va tolta dal computo numero degli aventi diritto che quindi in tutto sono pari a 36 anziché 37;

RITENUTO, pertanto, in base all'inquadramento del personale dover provvedere alla formazione di quattro graduatorie distinte per categorie (A, B, C, D) che hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della P.E.O, dando atto che i beneficiari non superano il 50% degli aventi diritto partecipanti alla selezione (Cifra Circolare n. 15 del 16/05/2019 RGS in materia di selettività PEO):

Cat.	N. Istanze di partecipazione definite	N. Dipendenti Ammessi aventi diritto	N. Dipendenti beneficiari della selezione (50%)
A	18	18	9
B	6	6	3
C	5	4	2
D	8	8	4
Totali	37	36	18

VISTO gli esiti di selezione della PEO 2022 da cui è possibile ricavare per ogni categoria i seguenti prospetti:

- PEO 2022 con decorrenza 01.01.2022 – Elenco Idonei;
- PEO 2022 con decorrenza 01.01.2022 – Vincitori selezione PEO;
- PEO 2022 con decorrenza 01.01.2022 – Vincitori selezione PEO – Differenze stipendiali;
-

CONSIDERATO che la spesa da finanziare con il presente provvedimento è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2022 ove è stata stanziata la spesa di €uro 45.000,00, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi (2023) si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza per gli importi di seguito riportati:

DIFFERENZE PER CATEGORIA	2022 Gen - Dic	2023 Gen - Mag	TOTALE
DIFFERENZE STIPENDIALI CAT. A	3.772,93	1.254,40	5.027,33
DIFFERENZE STIPENDIALI CAT. B	1.100,58	302,82	1.403,40
DIFFERENZE STIPENDIALI CAT. C	1.307,67	390,24	1.697,91
DIFFERENZE STIPENDIALI CAT. D	6.672,12	1.572,50	8.244,62
TOTALE	12.853,30	3.519,96	16.373,26

RITENUTO, pertanto, di approvare gli esiti della P.E.O. 2022 che sarà attribuita al personale dipendente collocato nella graduatoria quale vincitore della selezione con decorrenza 01.01.2022, così come indicato nel prospetto riepilogativo dei vincitori delle P.E.O., allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO la delibera di G.C. n. 9/2022 di aggiornamento della delibera di G.C. n. 12/2020 con la quale si è provveduto all'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi assegnati alle Aree Omogenee, con la previsione in capo all'Area Finanziaria anche del servizio denominato "A.F.2 – servizio risorse umane: trattamento economico e giuridico del personale";

VISTO la propria determinazione n. 2579 del 06/12/2022 con la quale si è provveduto ad impegnare le risorse decentrate per la P.E.O. secondo il principio contabile 5.2 Allegato 4.2 D.Lgs n. 118/2011, da imputarsi al capitolo 32307;

VISTO il T.U.E.L. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Uffici e Servizi adottato con Delibera G.C. n. 465 del 29.12.2022;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

RITENUTO di provvedere,

DETERMINA

- 1. Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. Di approvare** gli esiti di selezione della PEO 2022 riportati nei prospetti riepilogativi per ogni categoria così denominati:
 - PEO 2022 con decorrenza 01.01.2022 – Elenco Idonei;
 - PEO 2022 con decorrenza 01.01.2022 – Vincitori selezione PEO;
 - PEO 2022 con decorrenza 01.01.2022 – Vincitori selezione PEO – Differenze stipendiali;
- 3. Di dare atto** che la spesa da finanziare con il presente provvedimento è da imputarsi al Fondo risorse decentrate anno 2022 ove è stata stanziata la spesa di €uro 45.000,00, mentre per il finanziamento della quota che ricade negli anni successivi (2023) si farà riferimento alle risorse accantonate nei fondi annuali di competenza per gli importi di seguito riportati:

DIFFERENZE PER CATEGORIA	2022 Gen - Dic	2023 Gen - Mag	TOTALE
DIFFERENZE STIPENDIALI CAT. A	3.772,93	1.254,40	5.027,33
DIFFERENZE STIPENDIALI CAT. B	1.100,58	302,82	1.403,40
DIFFERENZE STIPENDIALI CAT. C	1.307,67	390,24	1.697,91
DIFFERENZE STIPENDIALI CAT. D	6.672,12	1.572,50	8.244,62
TOTALE	12.853,30	3.519,96	16.373,26

4. **Di attribuire ai vincitori della selezione** delle Posizioni Economiche Orizzontali 2022, l'inquadramento nella categoria economica superiore e il riconoscimento del valore delle differenze economiche a far data dal 01.01.2022;
5. **Di coprire** la spesa per € 12.853,30 sull'impegno 108/2023 cap. 32307 e per € 3.519,96 sull'impegno n. 550/2023 capitolo 32307 del bilancio corrente esercizio;
6. **Di accertare** l'economia di spesa di € 32.146,70 sull'impegno 108/2023 da acquisire al Fondo risorse decentrate 2023;
7. **Di pubblicare** le graduatorie finali e l'elenco dei vincitori della selezione di cui sopra, all'albo pretorio on line dell'ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale per 15 giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni e opposizioni;
8. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, è la Dott.ssa Valentina Ammoniaci;
9. **Di autorizzare** l'ufficio stipendi all'esecuzione della presente determinazione con le competenze del mese di giugno 2023;
10. **Di dare atto** che le disposizioni in oggetto vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro nell'esercizio dei poteri datoriali e, pertanto, avverso al presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario. Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in base alla normativa vigente entro il termine di giorni trenta (30) a decorrere dalla data di pubblicazione del medesimo.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 31/05/2023

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Determinazione AREA FINANZIARIA nr.194 del 31/05/2023

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 108/0	Data: 06/12/2022	Importo: 45.000,00
Oggetto:	FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022. IMPEGNO DI SPESA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE 2022			
Capitolo:	2023 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101		SIOPE: 1.01.01.01.002	
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Atto Amministrativo:	DETERMINA AREA FINANZIARIA NR. 2579 DEL 06/12/2022			
Beneficiario:	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 550/0	Data: 27/03/2023	Importo: 152.455,00
Oggetto:	QUOTA PROGRESSIONE ECONOMICA A CARICO FONDO ANNO 2022, su stipendi mese di			
Capitolo:	2023 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101		SIOPE: 1.01.01.01.002	
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 70 DEL 15/06/2022			
Beneficiario:	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 31/05/2023

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 1361**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RELATIVE ALL'ANNO 2022 AVENTI DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DALL'1.01.2022 - APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.**

Nr. adozione settore: **194** Nr. adozione generale: **1307**

Data adozione: **31/05/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/05/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/05/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1307 del 31/05/2023

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RELATIVE ALL'ANNO 2022 AVENTI DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DALL'1.01.2022 - APPROVAZIONE ESITI, GRADUATORIE ED ELENCO DEI VINCITORI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 01/06/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO