



# Comune di Cassino

**Proposta nr. 1162 Del 10/05/2023 -  
Num. settoriale 170**

## **Determinazione nr. 1105 del 10/05/2023**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** PROCEDIMENTO DI ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA P.E.O. CON DECORRENZA 01.01.2022. APPROVAZIONE ELENCO DOMANDE AMMESSE E DOMANDE ESCLUSE.

#### **IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 339 del 13.09.2022 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2022;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1606 del 04.08.2022 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti assunto al protocollo n. 53286 del 13/09/2022;
- c) in data 15.11.2022, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2022.
- d) la Giunta Comunale con deliberazione n. 437 in data 28.11.2022 esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2022.
- e) in data 22/11/2022 è stato acquisito al prot. n. 83169, il verbale n. 88 del 18/11/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2022, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);
- f) in data 30/11/2022 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2022 che all'art. 5, secondo capoverso, prevede "Per l'anno 2022 viene stanziata la somma di € 45.000,00 per finanziare le nuove progressioni economiche per il personale dipendente, in servizio in ogni categoria giuridica A, B, C, D con almeno due anni di anzianità nella posizione economica ultima acquisita, in misura non superiore al 50 % per ciascuna delle categorie A, B, C, D da quantificare esattamente tra il budget assegnato (€ 45.000,00) e il valore potenziale delle nuove progressioni economiche. La decorrenza è 1° gennaio 2022";
- g) con determina dirigenziale n. 731 del 24/03/2022 si provvedeva all'approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali 2022 con scadenza 15/04/2023 ore 14.00;

**VISTO** la propria nota prot. 7220 del 3.2.2023 e successivo riscontro del Segretario Generale prot. N. 16022 del 15.03.2023 di cui si prende atto;

**RITENUTO**, pertanto, di dare corso a quanto previsto dal CCDI parte economica 2022;

**VISTO** l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di

valutazione.”;

**VISTO** l’art. 16 rubricato “Progressione economica all’interno della categoria” ove vengono fissati i criteri per l’espletamento della selezione per il conferimento delle P.E.O.:

- a) Valutazione positiva della performance individuale del triennio 2019-2020-2021 (max. 60 punti);
- b) Esperienza maturata quale periodo di permanenza nella posizione economica in godimento al 31.12.2021 almeno 24 mesi (max. 20 punti)
- c) Competenza acquisita nei percorsi di formazione (max 20 punti).

**VISTO** le domande acquisite al protocollo dell’ente tutte nei termini di scadenza prefissati (ultimo giorno 15/4/2023);

**VISTO** l’istruttoria preordinata all’esame dei requisiti di partecipazione dei dipendenti alla selezione, da cui è scaturito l’elenco delle domande ammesse e l’elenco delle domande escluse per mancanza dei prescritti requisiti, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di provvedere all’approvazione del citato elenco, demandando all’Ufficio del personale il completamento dell’istruttoria previa acquisizione della scheda di attribuzione del punteggio da parte dei rispettivi Dirigenti di settore, ai sensi dell’art. 16 del CCDI, secondo il modello allegato;

**VISTO** il Decreto del Sindaco N. 36 del 4/3/2020 con il quale è stato assegnato l’incarico di responsabilità dell’AREA FINANZIARIA – Servizio Risorse Umane con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento Uffici e Servizi;

**VISTO** il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i;

**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

**VISTI** i CCNL del comparto funzioni locali;

**VISTO** il CCDI 2018/2020 e il CCDI economico 2022 sottoscritto in data 30/11/2022;

**RITENUTO** di provvedere,

## **DETERMINA**

- 1- DI APPROVARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2- DI PRENDERE ATTO** dell’elenco delle domande di partecipazione presentate dal personale dipendente non dirigenziale, per la selezione di progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2022, giusto avviso pubblico approvato con determina dirigenziale n. 731 del 24/03/2023;
- 3- DI PRENDERE ATTO** dell’istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento individuato Dott.ssa V. Ammoniaci in ordine all’accertamento dei requisiti prescritti da cui è scaturito l’elenco delle domande ammesse ed escluse;
- 4- DI APPROVARE** il prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto contenente l’elenco delle domande ammesse e delle domande escluse;
- 5- DI DARE ATTO** che per le domande ammesse in numero di 37, si provvederà all’acquisizione della scheda PEO in base a quanto previsto all’art. 16 del CCDI 2018/2020 dandone comunicazione ai rispettivi Dirigenti di Area;
- 6- DI DARE ATTO** che per le domande non ammesse in numero di 4, ai sensi dell’art. 10 bis della L. 241/1990, sono state regolarmente trasmesse al personale in questione in data 08.05.2023 con le seguenti note protocollo: n. 26810, n. 26812, n. 26813, n. 26815;
- 7- DI PROVVEDERE** con successivo atto all’approvazione delle risultanze della selezione PEO 2022.
- 8- DI PUBBLICARE** il presente atto all’albo pretorio on line e in amministrazione trasparente –bandi di concorso.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in base alla normativa vigente entro il termine di giorni trenta (30) a decorrere dalla data di pubblicazione del medesimo.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio On-Line.

Cassino li,

IL DIRIGENTE

**D.Ssa Monica Tallini**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 1162**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **PROCEDIMENTO DI ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA P.E.O. CON DECORRENZA 01.01.2022. APPROVAZIONE ELENCO DOMANDE AMMESSE E DOMANDE ESCLUSE.**

Nr. adozione settore: **170**      Nr. adozione generale: **1105**

Data adozione: **10/05/2023**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 10/05/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 10/05/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 1105 del 10/05/2023

**OGGETTO:** PROCEDIMENTO DI ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA P.E.O. CON DECORRENZA 01.01.2022. APPROVAZIONE ELENCO DOMANDE AMMESSE E DOMANDE ESCLUSE.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 11/05/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Pasquale LOFFREDO