



Comune di Cassino

**Proposta nr. 744 Del 07/04/2021 -
Num. settoriale 100**

Determinazione nr. 713 del 07/04/2021

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA FINANZIARIA SERVIZI RAGIONERIA- TRIBUTI - PERSONALE COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE. LIQUIDAZIONE.

IL DIRIGENTE

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Vista la delibera di G.C. n. 12/2020 con la quale si è provveduto all'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi assegnati alle Aree Omogenee, con la previsione in capo all'Area Finanziaria anche del servizio denominato "A.F.2 – servizio risorse umane: trattamento economico e giuridico del personale";

Rilevato che:

- ai sensi dell'art. 68 comma 2 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21/05/2018, le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c)

La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

- ai sensi dell'art. 69 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21/05/2018 ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Vista la determinazione n. 612 del 15/4/2020, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020;

Vista la deliberazione della Giunta n. 295 del 28/12/2020 con cui è stato preso atto del fondo risorse 2020 e relazione illustrativa economico – finanziaria, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Atteso che in sede di Delegazione trattante è stato deciso di destinare il 10% del fondo produttività individuale alla Maggiorazione da assegnare ai dipendenti che abbiamo ottenuto la valutazione più elevata (con valutazione superiore pari al 50% del punteggio attribuibile), con il limite che la maggiorazione non può essere inferiore al 30% del valore della media pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

Dato atto che le risorse decentrate disponibili per il Fondo Produttività individuale sono state quantificate in € 79.029,74 di cui € 7.902,97 destinati alla maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 42 per cui si provvederà con successivo atto;

Considerato che la valutazione del Premio Produttività è disciplinato dal sistema di misurazione della Performance approvato con Delibera di G.C. n. 72/2012 ove è previsto, tra l'altro che

Nella attribuzione del compenso si terrà conto, nell'ambito delle singole fasce di merito, della categoria di inquadramento, sulla base del valore tabellare-base dello stipendio di ingresso, calcolato con la stessa metodologia prevista per l'assegnazione delle risorse destinate alla produttività dei singoli servizi. Per cui, il compenso spettante ad ogni dipendente sarà calcolato dividendo il budget del Servizio per il numero dei dipendenti equivalenti (intendendo con ciò il personale calcolato sulla base dei parametri utilizzati per l'assegnazione del budget ai singoli Settori) e moltiplicando il valore così ottenuto per il coefficiente calcolato sulla base dello stipendio di ingresso, cioè:

- Categoria A1: 1
- Categoria B1: 1,06
- Categoria B3: 1,12
- Categoria C1: 1,19
- Categoria D1: 1,30
- Categoria D3: 1,49

Visto il Peg e Piano Performance 2020 approvato con Delibera di G.C. n. 143 del 11/6/2020;

Visto il personale in servizio all'1/1/2020, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31/12/2020;

Vista la propria determinazione n. 59 del 18/01/2021 con cui si è provveduto al riparto del Fondo produttività individuale 2020, successivamente aggiornata con determinazione n. 626 del 26.3.2021;

Viste le schede di valutazione della performance individuale del personale AREA FINANZIARIA;

Ritenuto dover approvare le risultanze di valutazione del personale assegnato, ai fini dell'attribuzione del premio produttività, secondo il seguente riparto:

PREMIO INDIVIDUALE AREA FINANZIARIA

MATR. DIP. TE	CAT.	COEFF.	CALCOLO VALORE	PREMIO INDIVIDUALE	MESI DI SERVIZIO	PREMIO ANNUO
a	b	c	d	d	e	f
421	C	1,19	€ 569,47*80%	€ 455,58	12	€ 455,58
29	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	12	€ 569,47
79	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	12	€ 569,47
60	B3	1,12	€ 535,98*100%	€ 535,98	12	€ 535,98
676	B1	1,06	€ 507,26*100%	€ 507,26	12	€ 507,26
43	B3	1,12	€ 535,98*100%	€ 535,98	12	€ 535,98
639	A	1,00	€ 478,55*100%	€ 478,55	12	€ 478,55

28	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	12	€ 569,47
422	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	11	€ 522,01
514	D	1,30	€ 622,11*100%	€ 622,11	12	€ 622,11
402	C	1,19	N.V.	0,00	1	0,00
529	D	1,30	€ 622,11*100%	€ 622,11	2,5	€ 129,61
470	B3	1,12	€ 535,98*100%	€ 535,98	12	€ 535,98
474	B3	1,12	€ 535,98*100%	€ 535,98	12	€ 535,98
650	A	1	€ 478,55*100%	€ 478,55	12	€ 478,55
comando	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	12	€ 569,47
comando	B	1,06	€ 507,26*100%	€ 507,26	2,5	€ 105,68
totale						€ 7.721,15

Rilevato che per i neo assunti a dicembre 2020 non è stata sottoscritta la scheda di valutazione per mancanza di risultati da valutare;

Vista la propria determinazione n. 2243 del 28/12/2020 con la quale si è provveduto ad impegnare le risorse decentrate per la produttività individuale, secondo il principio contabile 5.2 Allegato 4.2 D.Lgs n. 118/2011, da imputarsi al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2021;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento di Contabilità;

RITENUTO di provvedere,

DETERMINA

1. DI **APPROVARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI **PRENDERE ATTO** della determinazione n. 59 del 18.01.2021 dell'Area Finanziaria di attribuzione alle AREE Omogenee delle risorse del Fondo Produttività Individuale 2020 aggiornata con successiva determinazione n. 626 del 26.3.2021;
3. DI **APPROVARE** le valutazioni riportate sulle schede adottate sulla base del sistema di valutazione approvato con deliberazione della G.C. n. 72/2012, per il personale dipendente non titolare di P.O. assegnato all'AREA FINANZIARIA SERVIZI RAGIONERIA, TRIBUTI - PERSONALE, agli atti del procedimento, che hanno determinato l'attribuzione del premio individuale come segue:

<i>MATR. DIP. TE</i>	<i>CAT.</i>	<i>FASCIA PUNTEGGIO</i>	<i>PREMIO INDIVIDUALE</i>	<i>% ATTRIBUZIONE</i>
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>f</i>
421	C	Da 51 a 79	€ 569,47	80%
29	C	Da 80 a 100	€ 569,47	100%
79	C	Da 80 a 100	€ 569,47	100%
60	B3	Da 80 a 100	€ 535,98	100%
676	B1	Da 80 a 100	€ 507,26	100%
43	B3	Da 80 a 100	€ 535,98	100%
639	A	Da 80 a 100	€ 478,55	100%

28	C	Da 80 a 100	€ 569,47	100%
422	C	Da 80 a 100	€ 569,47	100%
514	D	Da 80 a 100	€ 622,11	100%
402	C	NV	€ 569,47	N.V.
529	D	Da 80 a 100	€ 622,11	100%
470	B3	Da 80 a 100	€ 535,98	100%
474	B3	Da 80 a 100	€ 535,98	100%
650	A	Da 80 a 100	€ 478,55	100%
comando	C	Da 80 a 100	€ 569,47	100%
comando	B1	Da 80 a 100	€ 507,26	100%

4. DI APPROVARE per l'anno 2020 il riparto del Fondo Produttività Individuale assegnato secondo i valori sotto riportati:

MATR. DIP. TE	CAT.	COEFF.	CALCOLO VALORE	PREMIO INDIVIDUALE	MESI DI SERVIZIO	PREMIO ANNUO
a	b	c	d	d	e	f
421	C	1,19	€ 569,47*80%	€ 455,58	12	€ 455,58
29	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	12	€ 569,47
79	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	12	€ 569,47
60	B3	1,12	€ 535,98*100%	€ 535,98	12	€ 535,98
676	B1	1,06	€ 507,26*100%	€ 507,26	12	€ 507,26
43	B3	1,12	€ 535,98*100%	€ 535,98	12	€ 535,98
639	A	1,00	€ 478,55*100%	€ 478,55	12	€ 478,55
28	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	12	€ 569,47
422	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	11	€ 522,01
514	D	1,30	€ 622,11*100%	€ 622,11	12	€ 622,11
402	C	1,19	N.V.	0,00	1	0,00
529	D	1,30	€ 622,11*100%	€ 622,11	2,5	€ 129,61
470	B3	1,12	€ 535,98*100%	€ 535,98	12	€ 535,98
474	B3	1,12	€ 535,98*100%	€ 535,98	12	€ 535,98
650	A	1	€ 478,55*100%	€ 478,55	12	€ 478,55
comando	C	1,19	€ 569,47*100%	€ 569,47	12	€ 569,47
comando	B	1,06	€ 507,26*100%	€ 507,26	2,5	€ 105,68
totale						€ 7.721,15

5. DI DARE ATTO che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2021;
6. DI DARE ATTO che le risorse sono imputate contabilmente al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2021;
7. DI TRASMETTERE la presente al Responsabile del Servizio Finanziario per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria;

8. DI INCARICARE l'Ufficio Personale all'inserimento della scheda di valutazione del dipendente nel fascicolo personale;
9. DI PUBBLICARE la presente all'albo pretorio on – line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione personale – performance.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 07/04/2021

IL DIRIGENTE

Dott.Ssa Monica Tallini



Determinazione AREA FINANZIARIA nr.100 del 07/04/2021

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 40/0	Data: 27/12/2020	Importo: 79.029,74
Oggetto:	Performance individuale 2020 DA IMPUTARE AL FPV 2021			
Capitolo:	2021 32303	Performance individuale e collettiva		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 54 DEL 10/06/2020			
Beneficiario:	DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			
SI LIQUIDA € 7.721,15				

.....

CASSINO li, 07/04/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 744**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA FINANZIARIA SERVIZI RAGIONERIA- TRIBUTI - PERSONALE COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE. LIQUIDAZIONE.**

Nr. adozione settore: **100** Nr. adozione generale: **713**

Data adozione: **07/04/2021**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **07/04/2021**

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **07/04/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 713 del 07/04/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA FINANZIARIA SERVIZI RAGIONERIA- TRIBUTI - PERSONALE COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE. LIQUIDAZIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 07/04/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Rosanna SANZONE