



Comune di Cassino

Proposta nr. 1707 Del 01/10/2020 -
Num. settoriale 250

Determinazione nr. 1649 del 01/10/2020

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 6 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA GIURIDICA C - CON RISERVA DI 2 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CONCORRENTI.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267«Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 12 del 23/01/2020 di modificata ed integrazione della delibera di G.C. n. 59/2017, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa articolata cinque Aree Omogenee e dodici posizioni organizzative;

Visto il Decreto del Sindaco N. 36 del 4/3/2020 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Vista la delibera di G.C. 164 del 09/07/2020 ad oggetto "Attuazione piano assunzionale 2020 alla luce dell'autorizzazione della Commissione Ministeriale Stabilità finanziaria degli enti locali. Atto di indirizzo";

Vista la determinazione n. 1173 del 10/7/2020 con la quale è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 6 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria giuridica C – posizione di accesso C.1 - con riserva di 2 posti a favore dei volontari delle FF.AA.- presso il Comune di Cassino, da assegnare all'Area Sicurezza, pubblicato sulla G.U. 4^a serie speciale Concorsi ed Esami, n. 58 del 28/7/2020, scadente alle ore 23.59 del 30° giorno successivo a quello della pubblicazione alla G.U.;

Considerato che la presentazione della domanda è stata gestita esclusivamente attraverso piattaforma on line gestita dalla Società TM Consulting srl Unipersonale (giusta determina n. 1055 del 26/6/2020);

Considerato che a seguito della pubblicazione del bando hanno presentato domanda di ammissione alla selezione entro i termini di scadenza, n. 684 candidati, come da comunicazione protocollo n. 35255 del 1/9/2020 acquisita dalla Società TM Consulting srl Unipersonale;

Acquisita agli atti la nota prot. 35240 del 1/9/2020 dell'Avv. Lio Sambucci, difensore dell'Ente nel giudizio promosso contro il Comune di Cassino per l'annullamento della delibera di G.C. n. 93/2020 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2020/2022 e piano assunzionale 2020 e parta qua di essa relativa alla previsione in pianta organica di n. 6 agenti di polizia municipale;

Vista la propria determinazione n. 1456 del 3/9/2020 con la quale:

- 1. si prende atto** dell'ordinanza del Consiglio di Stato n. 5001/2020 reg. prov. cau (n. 5093/2020 reg. ric.), depositata in data 28 agosto 2020, per la riforma dell'ordinanza cautelare del T.A.R. del Lazio, sezione staccata di Latina, sez. I, n. 241/2020, la quale "accoglie l'appello" dei ricorrenti "e, per l'effetto, in riforma dell'ordinanza impugnata, accoglie l'istanza cautelare, fatte salve le successive determinazioni", e ordina all'Amministrazione di eseguirla;

2. è **precisato**, sulla base ed in attuazione delle disposizioni del Bando prot. 29936 del 28/7/2020, che il **Comune di Cassino, all'esito della conclusione del concorso di cui al Bando richiamato (e in relazione ai sei posti messi a concorso), procederà all'assunzione di tre unità di personale e provvederà all'assunzione delle ulteriori tre unità di personale solo all'esito delle statuizioni giurisdizionali rese nell'ambito del giudizio di cui al ricorso iscritto al n. 232/2020 r.r. (del TAR del Lazio, sezione di Latina); fermo restando**, comunque: che, come previsto al comma 2 del citato art. 15 del suddetto Bando, "il Comune di Cassino si riserva, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte alle assunzioni dei vincitori qualora intervenissero normative vincolistiche e/o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni medesime, anche in materia di vincoli di bilancio e/o di natura finanziaria, tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Amministrazione"; e che, come previsto all'art. 17 del suddetto Bando, "il presente bando non vincola in alcun modo questa Amministrazione, che pertanto si riserva la facoltà di modificarlo, prorogarlo, sospenderlo o revocarlo, a suo insindacabile giudizio, senza che alcuna pretesa o diritto possano essere avanzati dai candidati";

Visto lo stato del giudizio;

Ritenuto di poter proseguire l'iter procedimentale della selezione concorsuale;

Considerato che l'art. 5 del Bando prevede che "qualora il numero delle domande di ammissione presentate sia superiore a cinquanta, si terrà una prova preselettiva";

Richiamato il suindicato bando di selezione prot. n. 29936 del 28/7/2020 in merito ai requisiti di ammissione e all'esclusione dei concorrenti ed in particolare l'art. 5 ove è previsto che "Nel caso in cui il concorso sia preceduto da prova preselettiva, in casi particolari e per esigenze di celerità della procedura, può essere disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, anche senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. La verifica delle dichiarazioni rese, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva. Pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva al concorso";

Ricordato che per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei requisiti generali e specifici previsti all'art. 2 qui riportati, da possedere a pena di esclusione alla data di scadenza della presentazione della domanda:

<u>Requisiti generali</u>	
a)	Cittadinanza italiana;
b)	Età non inferiore ai 18 anni;
c)	Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" e dell'idoneità psico-fisica richiesta per il porto dell'eventuale arma d'ordinanza ai sensi del D.M. 4.3.1987 n.145, il cui accertamento l'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro;
d)	Godimento dei diritti civili e politici;
e)	Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della L. n. 226/2004;
f)	Possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986), ed in particolare: <ul style="list-style-type: none"> ▪ non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo; ▪ non essere stati sottoposti a misura di prevenzione; ▪ non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
g)	Assenza di qualsiasi impedimento al porto e all'uso delle armi. Si specifica che coloro che sono stati ammessi a prestare servizio come obiettori di coscienza, devono essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza mediante presentazione di apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010;
h)	Non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
i)	Insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
j)	Non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
k)	Non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla L. 68/99 in quanto servizi diversi da quelli di cui all'art. 3 comma 4 della legge medesima (in quanto tale condizione risulta incompatibile con i servizi da svolgere che non sono di natura amministrativa).
<u>Requisiti specifici</u>	
<u>Titolo di studio:</u>	
-	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando.

Per i candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n.165/2001. In tal caso il candidato dovrà allegare la richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

Abilitazioni:

- Possesso di patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore di categoria B e di categoria A in corso di validità.

Precisato che l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti all'art.2 del bando di concorso e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

Visto il Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 96 in data 9 aprile 2020 ed in particolare l'art. 15 che disciplina l'ammissione e le esclusioni delle domande;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **di approvare l'ammissione con riserva** alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 6 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria giuridica C – posizione di accesso C.1 - con riserva di 2 posti a favore dei volontari delle FF.AA.- presso il Comune di Cassino, da assegnare all'Area Sicurezza di n. 684 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro la scadenza, a mezzo della piattaforma on line gestita dalla società Tm Consulting affidataria del servizio, di cui all'allegato sub A della presente determinazione, fermo restando quanto determinato con l'atto dirigenziale n. 1456 del 3/9/2000 nelle premesse richiamate;
3. **di precisare** che l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione e in ogni caso, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva;
4. **di dare atto** che copia della presente è pubblicata sul sito on line in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso e trasmessa al Presidente della commissione esaminatrice all'atto dell'insediamento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.
Cassino li 01/10/2020

IL DIRIGENTE

Dott.Ssa Monica Tallini

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Grazia Tomasso



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 1707**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 6 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA GIURIDICA C - CON RISERVA DI 2 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CONCORRENTI.**

Nr. adozione settore: **250** Nr. adozione generale: **1649**

Data adozione: **01/10/2020**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 01/10/2020

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE - ATTO DEL PIANO ASSUNZIONI 2020 APPROVATO DALLA C.O.S.F.E.L. NELLA SEDUTA DEL 24/6/2020.**

Data 01/10/2020

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1649 del 01/10/2020

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 6 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA GIURIDICA C - CON RISERVA DI 2 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CONCORRENTI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 01/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Rosanna SANZONE