



# Comune di Cassino

---

**Proposta nr. 817 Del 20/03/2025 -  
Num. settoriale 117**

## **Determinazione nr. 736 del 20/03/2025**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO EQ. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2024. LIQUIDAZIONE.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

**Premesso che:**

- la Giunta Comunale con delibera n. 383 del 10.09.2024 ha emanato atto di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la ripartizione del fondo di produttività anno 2024;
- con determinazione n. 1185 del 23.04.2024, il Dirigente dell'Area Finanziaria ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- con determinazione n. 2140 del 09.08.2024, il Dirigente dell'Area Finanziaria ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
- in data 25.09.2024, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2024;

- con verbale n. 11 del 30.09.2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito il proprio parere favorevole;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 425 del 08.10.2024 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024;
- in data 16.10.2024, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2024;
- con nota prot. n. 63270 del 16.10.2024 e relativo seguito prot. n. 63687 del 17.10.2024, il Presidente della Delegazione Trattante ha trasmesso il CCDI di parte economica 2024 definitivamente approvato;
- nei cinque giorni successivi veniva trasmesso all'ARAN;
- l'art 14 CCDI economico – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2019-2021 – prevede *“Per l'anno 2024 è previsto il fondo per il finanziamento della performance organizzativa ed individuale. La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019-2021 è finanziata per i seguenti importi:*
  - *performance organizzativa € 64.000,00;*
  - *performance individuale € 70.129,85;*
  - *maggiorazione del premio individuale € 16.000,00*
  - *l'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di G.C. n. 471 del 29.12.2022”.*

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 04.02.2025 con cui veniva modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 9 dell'11.1.2022, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;

**Visto** il Bilancio consolidato 2023, approvato nella seduta consiliare del 10.10.2024;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

**Visto** la determinazione dirigenziale n. 2650 del 18.10.2024 ad oggetto: *“Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024. Impegno di spesa”* con cui sono state impegnate le somme necessarie relativamente alla performance individuale e organizzativa oltre ad una quota riservata alla differenziazione del premio individuale esigibilità 2025, imputando la spesa al FPV costituito sul capitolo 32303.

**Considerato che:**

- con delibera di G.C. n. 471 del 29.12.2022 si è provveduto all'approvazione

dell'aggiornamento del sistema di misurazione e misurazione della performance;

- la performance individuale è il contributo che un individuo o un gruppo di individui apportano attraverso la propria azione al perseguimento della mission, alle finalità e agli obiettivi definiti per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.
- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dipendenti è collegata a:
  - Partecipazione ai risultati di performance di Ente validati dal Nucleo di Valutazione;
  - Partecipazione al raggiungimento di obiettivi specifici e o individuali;
  - Competenze tecnico amministrative e comportamenti organizzativi;

**Considerato altresì** che è attribuito un punteggio totale pari a 100 così suddiviso:

- a. 25 punti per gli obiettivi dell'Ente;
- b. 25 punti per gli obiettivi individuali;
- c. 50 punti per comportamenti organizzativi e competenze.

**Visto** che il Nucleo di Valutazione, con protocollo n. 7062 del 31.1.2025, ha trasmesso ai Dirigenti il verbale di valutazione degli obiettivi trasversali e della performance organizzativa, determinando quanto segue: *“Tutte le aree hanno raggiunto al 31.12.2024 gli obiettivi prefissati, sia quelli trasversali sia quelli di ogni singola area, per cui il punteggio attribuito alla performance organizzativa dell'ente è 100”*;

**Visto**, altresì, che i Dirigenti delle Aree, ciascuno per i settori di rispettiva competenza, hanno provveduto all'approvazione delle schede di valutazione predisposte e consegnate ai propri dipendenti;

**Considerato** che l'incentivo della produttività individuale ed organizzativa spetta al personale dipendente in servizio nel corso dell'anno 2024, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31.12.2024 aventi titolo per la produttività individuale – escluso i titolari di posizione organizzativa per i quali il premio è l'indennità di risultato;

**Rilevato** che, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento avente ad oggetto “Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con D.G.C. n. 471/2022 nell'attribuzione del premio vengono individuate le fasce di merito individuate come segue:

*“Le risorse destinate dalla contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, alla incentivazione delle performance individuali ed organizzative di ente in favore del personale dipendente sono assegnate ai singoli Settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso al 1° gennaio ed alle rispettive aree di inquadramento secondo la seguente tabella di equivalenza:*

- Area degli Operatori ex “A”: 1,00
- Area degli Operatori Esperti ex B: 1,06
- Area degli Istruttori ex “C”: 1,19
- Area dei Funzionari ed EQ ex “D”: 1,29

dove ponendo pari a 1,00 il valore tabellare-base più piccolo dello stipendio di ingresso relativo alla categoria ex livello iniziale A dell'Area degli Operatori, calcolato con riferimento a 13 mensilità, tutti gli altri rapporti sono ottenuti dividendo i singoli valori tabellari delle altre aree di inquadramento superiori per il suddetto valore-base. I valori tabellari sono desunti dal CCNL 2019/2021 e subiranno

aggiornamenti in caso di successive modifiche”.

**Preso atto** delle schede di valutazione approvate per l'anno 2024 dai Dirigenti delle Aree Omogenee, per il personale dipendente non titolate di posizione organizzativa con determinazioni pubblicate all'albo pretorio, trasmesse all'ufficio personale per l'adozione dell'atto finale di liquidazione del premio di produttività;

**Visto** il calcolo individuale effettuato per categoria sulla base del personale in servizio nel corso dell'anno 2024 per la quota della produttività individuale (€ 64.000,00) ed organizzativa (€ 70.129,85):

<b>Area di Inquadramento</b>	<b>Coefficiente</b>
Area degli Operatori ex A	1,00
Area degli Operatori Esperti ex B	1,06
Area degli Istruttori ex C	1,19
Area dei Funzionari ed EQ ex D	1,29

L'attribuzione del punteggio finale comporterà l'erogazione dell'incentivo economico secondo le seguenti percentuali:

- L'erogazione dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio pari o superiore a 90 – Performance ottima;
- L'erogazione del 80% dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio da 80 a 89- Performance buona;
- L'erogazione del 60% dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio da 70 a 79- Performance migliorabile;
- L'erogazione del 50% dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio da 60 a 69-. Performance sufficiente;
- L'erogazione del 30% dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio da 50 a 59 – Performance mediocre;
- Nessuna erogazione di incentivo economico per un punteggio da 0 a 49 – Performance insufficiente inadeguata.

**Dato atto che** per determinare l'ammontare del premio individuale spettante a ciascun dipendente è stato preso in considerazione il periodo di effettivo servizio svolto nell'anno 2024, nonché la valutazione della performance individuale riportata;

**Atteso** che sulla base delle valutazioni individuali e del punteggio ottenuto da ciascun dipendente è stata assegnata la maggiorazione del premio, ai sensi 81 del CCNL 2019/2021, alle valutazioni più elevate della fascia 95-100, come previsto dall'art. 31, comma 8 del CCDI parte giuridica 2023/2025, fino a concorrenza dell'importo assegnato di € 16.000,00;

**Preso atto** con gli importi residui all'esito della ripartizione del premio in base ai mesi di servizio di ciascun dipendente è stato attribuito un incremento dell'importo del premio individuale, secondo il criterio di proporzionalità;

**Visto** il prospetto finale di ripartizione del premio (all. A), annesso alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Visto** il T.U.E.L. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Uffici e Servizi;  
**Visto** il Regolamento di Contabilità;  
**Ritenuto** di provvedere,

## **DETERMINA**

1. **di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di prendere atto** delle valutazioni del personale dipendente effettuate dai Dirigenti delle Aree omogenee, approvate con specifici atti amministrativi pubblicati all'Albo pretorio comunale;
3. **di approvare**, sulla base dei criteri di valutazione di misurazione della performance di cui alla Delibera di Giunta comunale n. 471 del 29.12.2022, il riparto del premio da assegnare al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa in servizio nell'anno 2024, per l'importo complessivo di € 64.000,00 per la quota di performance organizzativa e di € 70.129,85 per la quota di performance individuale;
4. **di approvare**, altresì, ai sensi dell'art. 14 CCDI parte economica 2024, la maggiorazione del premio da assegnare entro il budget di € 16.000,00;
5. **di approvare** il prospetto finale di ripartizione del premio, (all. A) per farne parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
6. **di dare atto** che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2025;
7. **di dare atto** che le risorse sono imputate contabilmente al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2025; giusto impegni 83/2025 – 84/2025 – 85/2025;
8. **di trasmettere** la presente al Responsabile del servizio finanziario per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria;
9. **di autorizzare** l'Ufficio stipendi alla liquidazione del premio produttività e maggiorazione con la mensilità di marzo 2025;
10. **di imputare** la spesa per oneri riflessi ed IRAP a carico del bilancio di previsione 2025;
11. **di pubblicare** la presente all'albo pretorio on – line e nella sezione amministrazione trasparente – sezione personale – performance.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 20/03/2025

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.117 del 20/03/2025****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2025	<b>Impegno di spesa</b>	2025 83/0	<b>Data:</b> 04/10/2024	<b>Importo:</b> 64.000,00
<b>Oggetto:</b>	CCDI 2024 - impegno performance organizzativa 2024			
<b>Capitolo:</b>	2025 32303	Performance individuale e collettiva		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	DETERMINA AREA FINANZIARIA NR. 2650 DEL 18/10/2024			
<b>Beneficiario:</b>	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2025	<b>Impegno di spesa</b>	2025 84/0	<b>Data:</b> 04/10/2024	<b>Importo:</b> 70.129,85
<b>Oggetto:</b>	ccdi 2024 - impegno di spesa performance individuale			
<b>Capitolo:</b>	2025 32303	Performance individuale e collettiva		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	DETERMINA AREA FINANZIARIA NR. 2650 DEL 18/10/2024			
<b>Beneficiario:</b>	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.117 del 20/03/2025****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2025	<b>Impegno di spesa</b>	2025 85/0	<b>Data:</b> 04/10/2024	<b>Importo:</b> 16.000,00
<b>Oggetto:</b>	ccdi 2024 -maggiorazione del premio individuale			
<b>Capitolo:</b>	2025 32303	Performance individuale e collettiva		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	DETERMINA AREA FINANZIARIA NR. 2650 DEL 18/10/2024			
<b>Beneficiario:</b>	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 20/03/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 817**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO EQ. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2024. LIQUIDAZIONE.**Nr. adozione settore: **117** Nr. adozione generale: **736**Data adozione: **20/03/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **20/03/2025**Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **20/03/2025**Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 736 del 20/03/2025

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO EQ. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2024. LIQUIDAZIONE.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 24/03/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO