



# **Comune di Cassino**

---

**Proposta nr. 2450 Del 30/10/2023 -  
Num. settoriale 394**

## **Determinazione nr. 2391 del 07/11/2023**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 231 DEL 6.6.2023 - APPROVAZIONE PROCEDURA RISERVATA EX ART. 20, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I. PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE. DETERMINAZIONI.

IL DIRIGENTE

#### **PREMESSO CHE**

- con delibera del Consiglio Comunale n. 32 del 25.6.2018 veniva dichiarato il dissesto finanziario ex articoli 244 e segg. del tuel;
- con delibera del C.C. n. 54 del 27.12.2019 veniva approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 sulla base dell'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato approvato con decreto del M.I. n. 149474 del 18/11/2019;
- l'A.C. insediatasi a giugno 2019, tenuto conto dei vincoli assunzionali dettati per gli enti in dissesto e delle limitate risorse finanziarie disponibili, approvava la prima programmazione finanziaria successiva alla dichiarazione di dissesto e, per la programmazione del personale, adottava la delibera di G.C. n. 93/2020 con cui approvava il piano occupazionale 2020/2022 prevedendo, tra altro, l'assunzione di n. 6 vigili urbani;
- la delibera di G.C. n. 93/2020 come integrata dalla Deliberazione n. 141/2020 veniva autorizzata dalla COSFEL nella seduta del 24 giugno 2020, ma il procedimento è stato sospeso relativamente a tre posti degli agenti di polizia locale, in quanto tre ex vigili, già in servizio a tempo determinato, hanno presentato ricorso al TAR del Lazio, sezione di Latina, chiedendo l'annullamento della delibera di G.C. n. 93/2020 e n. 141/2020 e in parte qua di essa poiché, nel disporre l'assunzione per l'anno 2020 di n. 6 Vigili Urbani, ha previsto quale modalità di assunzione il pubblico concorso e non la stabilizzazione ex art. 20 comma 1 del Decreto Madia;
- il TAR Lazio, sezione di Latina, con sentenza 12 marzo 2021, n. 119, ha respinto il ricorso proposto dai signori G.M, V.D.P. e L.F, ritenendo la legittimità dell'azione amministrativa del Comune di Cassino;
- il Consiglio di Stato, con sentenza 4 febbraio 2022, n. 1052, ha accolto il gravame proposto da G.M, V.D.P. e L.F. e, in riforma della sentenza di primo grado, ha accolto «il ricorso e il ricorso per motivi aggiunti presentati in primo grado» ed ha annullato «gli atti

impugnati, nei limiti dell'interesse dei ricorrenti, secondo quanto specificato in motivazione»: pur precisando, tra l'altro, che con la sentenza «non si intende affermare la sussistenza, in capo agli istanti, dei requisiti richiesti dalla legge per l'assunzione a tempo indeterminato, poiché la relativa verifica è riservata all'amministrazione nell'ambito dell'apposita procedura di reclutamento speciale del personale precario, se ed in quanto l'ente locale deliberi di accedervi»; e disponendo che «il Comune di Cassino dovrà nuovamente determinarsi, secondo quanto sopra specificato, sulle modalità di reclutamento dei vigili urbani inseriti nel piano del fabbisogno del personale 2020/2022 e nel relativo piano delle assunzioni»

- questo Ente, alla luce della sentenza n. 1052/2022 del Consiglio di Stato, ha approvato la deliberazione di G.C. n. 158 del 21/04/2022, con la quale si è determinato nuovamente «sulle modalità di reclutamento dei vigili urbani inseriti nel piano del fabbisogno del personale 2020/2022 e nel relativo piano delle assunzioni», ottemperando alla suddetta sentenza n. 1052 del 2022, evidenziando estensivamente le ragioni per le quali, anche per l'assunzione degli agenti di polizia municipale – così come per il personale di tutti i settori dell'amministrazione comunale - ha scelto di optare per il concorso pubblico e di non esercitare la facoltà di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017;

- i signori G.M, V.D.P. e L.F. hanno impugnato – con ricorso iscritto al n. 500/2022 r.r. - anche la suddetta deliberazione di G.C. n. 158 del 2022, chiedendone l'annullamento, e formulando richiesta di adozione di misure cautelari;

- la suddetta richiesta di misure cautelari – respinta dal TAR Lazio, sezione di Latina, con ordinanza n. 318/2022, con la quale si rilevava, tra l'altro, il provvedimento impugnato, in ottemperanza alla sentenza del C.d.S n. 1052/22, contiene specifica verifica (negativa) del possesso dei requisiti in capo agli istanti per l'assunzione a tempo indeterminato - è stata accolta dal Consiglio di Stato, il quale, con ordinanza n. 219 del 2023, ha ritenuto che «il Comune, nelle more della decisione di merito di primo grado, debba rivalutare il possesso o meno dei requisiti in capo agli appellanti», «eventualmente valutando di applicare il comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che prevede la possibilità per le amministrazioni di bandire procedure concorsuali riservate»;

- l'A.C., in esecuzione della predetta ordinanza del Consiglio di Stato e per il raggiungimento delle finalità di cui sopra – ha adottato la delibera di G.C. n. 231 del 6/6/2023 con la quale ha stabilito, in modifica della deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 09/04/2020 (aggiornata con la deliberazione della Giunta comunale n. 141 dell'11/06/2020) e della deliberazione (integrativa) della Giunta comunale n. 158 del 21/04/2022 - e solo relativamente alle modalità di reclutamento di n. 6 (sei) unità del profilo di agente di polizia locale – di assumere numero 3 (tre) agenti di polizia locale (dei sei previsti) tramite procedura riservata ex art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i., con un costo complessivo di euro 100.888,98 da imputarsi alla capacità assunzionale 2023;

## **VISTO CHE**

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;

- con nota protocollo n. 35003 del 14.06.2023 è stata trasmessa alla COSFEL la richiesta di approvazione della citata deliberazione;

- con nota prot. 53964 del 20.09.2023 il Ministero dell'Interno ha trasmesso copia della decisione n. 146 assunta dalla COSFEL nella seduta del 11.09.2023, con la quale sono state approvate le Delibere G.C. n. 231/2023 e n. 244/2023 del Comune di Cassino;

## VISTO CHE

- con la Delibera di G.C. n. 231/2023 è stata autorizzata l'attuazione della stabilizzazione ex art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/20174 e s.m.i di n. 03 unità di personale del profilo di agente di polizia locale;

- con delibera di G.C. n. 320 del 27/07/2023, l'A.C. ha adottato l'atto di indirizzo per l'attuazione del piano occupazionale approvato con delibera di giunta comunale n. 244 del 13 giugno 2023 stabilendo le modalità di accesso dall'esterno per una efficace politica di reclutamento di personale delle n. 15 unità previste di vari profili;

- con ricorso per motivi aggiunti notificato il 5/9/2023 – nell'ambito del suddetto giudizio iscritto al n. 500/2022 - i signori G.M, V.D.P. e L.F. hanno impugnato le suddette delibere di G.C. n.n. 231, 244 e 320 del 2023, chiedendo l'adozione di misure cautelari:

- il TAR Lazio, sezione di Latina, con ordinanza n. 212 del 2023, ha ritenuto che «le esigenze cautelari di parte ricorrente siano tutelabili adeguatamente con la sollecita definizione del giudizio nel merito, anticipando l'udienza pubblica, già fissata per il 17 gennaio 2024, al 22 novembre 2023» («ai sensi dell'art. 55, co. 10, c.p.a.»), nella considerazione, tra l'altro, che «con deliberazione n. 320 del 27 luglio 2023» è stato dato seguito alla delibera n. 244 del 2023, «senza più alcun riferimento all'indizione della procedura riservata di cui alla delibera n. 231 cit.»;

## VISTO CHE

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;

- con nota prot. n. 35489 del 15.6.2023 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2023, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 38330 del 28.06.2023, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;

- con nota integrativa 61599 del 24 ottobre 2023 è stata data comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità per profilo di Agente di Polizia Locale relativamente alla presente procedura;

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 61886 del 25.10.2023, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;

- VISTO** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005”*;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il *“Regolamento generale sulla protezione dei dati”*;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l’art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;
- VISTO** il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;
- VISTO** la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- VISTO** il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;
- VISTO** le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;
- VISTO** i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;
- VISTO** lo Statuto comunale;
- VISTO** il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- RICHIAMATO**
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 46 del 15.5.2023 di approvazione del rendiconto della gestione 2022;
  - la delibera del Consiglio comunale n. 74 del 6.10.2023 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2022;
  - il DUP 2023/2025 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;
  - il bilancio di previsione 2023/2025 e la nota di aggiornamento al DUP approvati con delibera del C.C. n. 45 del 10.05.2023;
  - il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 265 del 20.06.2023;
  - l’aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022 approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;
- VISTO** il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

- VISTO** la richiamata delibera di G.C. n. 231 del 6/6/2023, che autorizza il ricorso alla procedura ex art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. in esecuzione dell'ordinanza del Consiglio di Stato n. 219/2023;
- ATTESO** che la spesa richiesta per l'assunzione di personale e oneri connessi al trattamento economico, dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102 del bilancio 2023/2025;
- EVIDENZIATO** che alla luce programmazione del fabbisogno di personale e piano assunzioni approvato dalla Commissione stabilità finanziaria con decisione n. 146 del 11.09.2023 – anche con specifico riferimento alla deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 2023 - e nel rispetto alle verifiche economiche-finanziarie condotte dall'area finanziaria – servizio bilancio e programmazione economica, ricorrono tutte le condizioni di carattere ordinamentale e finanziario per poter procedere all'assunzione di personale a tempo pieno e indeterminato;
- ACCERTATO:**
- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
  - di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
  - ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;
- VISTO** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i.;
- ATTESO** che i termini di conclusione del procedimento sono fissati al 31.12.2023;
- RILEVATO** che la partecipazione al concorso è soggetta, secondo quanto previsto dall' art. 27, comma 6, del d.l. 55/1983 e s.m.i., al pagamento della tassa di concorso di € 10,00;
- RITENUTO,** pertanto, di provvedere in attuazione alla delibera di G.C. n. 231/2023 all'indizione ed alla pubblicazione dell'allegato bando di concorso pubblico interamente riservato, per soli esami, mediante procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 unità di personale del profilo professionale di Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori;
- RITENUTA** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;
- VISTA** la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;
- Ritenuto di dover provvedere in merito,***

## **DETERMINA**

- 1. Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. Di indire** il concorso pubblico interamente riservato, per soli esami, mediante procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 (tre) unità di personale del profilo professionale di Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori;
- 3. Di dare atto** che il bando di concorso sarà pubblicato, per 10 gg. consecutivi che precedono la scadenza per la presentazione delle domande sul portale INPA, all'Albo pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" – bandi e concorsi del sito internet istituzionale, per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande;
- 4. Di dare atto** che alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura concorsuale, provvederà il Dirigente Area Finanziaria con propria determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni regolamentari vigenti;

- 5. Di dare atto** che la tassa di concorso fissata in € 10,00 a candidato sarà introitata sulla risorsa 3800 codifica 1.0101.99 del bilancio 2023/2025;
- 6. Di dare atto** che la spesa per l'assunzione di cui al presente atto è prevista sui corrispondenti capitoli della voce macro 101 e 107 del bilancio 2023/2025;
- 7. Di rendere noto**, a norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m. e i. che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Gaia Pascarella , Titolare di incarico Eq del Servizio Risorse Umane.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Titolare Eq

Dott.ssa Gaia Pascarella07/11/2023

IL DIRIGENTE

**D.Ssa Monica Tallini**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 2450**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 231 DEL 6.6.2023 - APPROVAZIONE PROCEDURA RISERVATA EX ART. 20, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I. PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE. DETERMINAZIONI.**Nr. adozione settore: **394** Nr. adozione generale: **2391**Data adozione: **07/11/2023**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 07/11/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE PROCEDURA AUTORIZZATA DALLA COSFEL CON DECISIONE N. 146/2023

Data 07/11/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 2391 del 07/11/2023

**OGGETTO:** ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 231 DEL 6.6.2023 - APPROVAZIONE PROCEDURA RISERVATA EX ART. 20, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I. PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE. DETERMINAZIONI.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 07/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO