



Comune di Cassino

Proposta nr. 1649 Del 22/09/2020 -
Num. settoriale 244

Determinazione nr. 1599 del 22/09/2020

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: Rettifica allegato elenco candidati ammessi con riserva, di cui alla determina n. 1549 del 17/09/2020 del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 2 posti nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, categoria giuridica B3 – posizione di accesso B.3 - con riserva di 1 posto a favore del personale interno.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267«Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 12 del 23/01/2020 di modificata ed integrazione della delibera di G.C. n. 59/2017, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa articolata cinque Aree Omogenee e dodici posizioni organizzative;

Visto il Decreto del Sindaco N. 36 del 4/3/2020 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Vista la delibera di G.C. 164 del 09/07/2020 ad oggetto “Attuazione piano assunzionale 2020 alla luce dell'autorizzazione della Commissione Ministeriale Stabilità finanziaria degli enti locali. Atto di indirizzo”;

Vista la determinazione n. 1169 del 10/7/2020 con la quale è stato indetto concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 2 posti nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, categoria giuridica B3 – posizione di accesso B.3 - con riserva di 1 posto a favore del personale interno - presso il Comune di Cassino, da assegnare all'Area Tecnica-Amministrativa, pubblicato sulla G.U. 4^a serie speciale Concorsi ed Esami, n. 58 del 28/7/2020, scadente alle ore 23.59 del 30° giorno successivo a quello della pubblicazione alla G.U.;

Vista la propria determina n. 1458 del 3/9/2020 con la quale è stata approvata l'ammissione con riserva dei concorrenti che, a seguito della pubblicazione del bando hanno presentato domanda di ammissione alla selezione entro i termini di scadenza, ovvero n. 710 candidati, come da comunicazione protocollo n. 35255 del 1/9/2020 acquisita dalla Società TM Consulting srl unipersonale;

Vista, altresì, la determina n. 1549 del 17/9/2020 con la quale è stato rettificato l'elenco dei candidati ammessi con riserva;

Acquisita agli atti la nota protocollo n. 38783 del 21/9/2020 con la quale il dipendente comunale Sig. Capaldo Maurizio, regolarmente iscritto tra gli ammessi al concorso in corrispondenza del n. ordine 72, chiede la rettifica dell'elenco ammessi del codice concorso 22013, relativamente al tipo di graduatoria, da “non riservatario” a “riserva personale interno”;

Accertato lo status del dipendente comunale che ha titolo per la riserva del personale interno;

Ritenuto di rettificare l'elenco dei candidati ammessi con riserva al concorso pubblico per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 2 posti nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, categoria giuridica B3 – posizione di accesso B.3 - con riserva di 1 posto a favore del personale interno,

Richiamato il suindicato bando di selezione prot. n. 29902 del 28/7/2020;

Ricordato che per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei requisiti generali e specifici previsti all'art. 2 qui riportati, da possedere a pena di esclusione alla data di scadenza della presentazione della domanda:

Requisiti generali	
a)	<i>Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/2011 e del D.P.C.M. n. 174/1994, ovvero appartenenza ad una delle seguenti tipologie previste dal richiamato art. 38 del D.lgs. n. 165/2001:</i>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ essere cittadini di Paesi terzi, familiari di cittadini degli Stati membri dell'U.E, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; ▪ essere cittadini di Paesi terzi, titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
	<i>Sono comparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.</i>
	<i>I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono inoltre possedere i seguenti requisiti:</i>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; ▪ avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale conoscenza sarà accertata attraverso l'esame colloquio; ▪ godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
b)	<i>Età non inferiore ai 18 anni;</i>
c)	<i>Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);</i>
d)	<i>Idoneità psico-fisica all'impiego allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di "Collaboratore amministrativo", fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104. Data la particolare natura dei compiti dei posti messi a concorso, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica (Legge n. 120/91). Il Comune si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico competente ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n. 81/2008 e dalla normativa vigente in materia, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, ai fini della successiva immissione in servizio dei candidati vincitori di concorso;</i>
e)	<i>Godimento dei diritti civili e politici;</i>
f)	<i>Non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;</i>
g)	<i>Insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;</i>
h)	<i>Non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;</i>
i)	<i>Per i dipendenti che accedono alla riserva interna: essere dipendenti di ruolo a tempo indeterminato presso il Comune di Cassino con anzianità di servizio di almeno 60 mesi, maturata nell'inquadramento della categoria immediatamente inferiore, in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso.</i>
Requisiti specifici	
<u>Titolo di studio:</u>	
-	<i>Diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale;</i>
oppure	
-	<i>Diploma di scuola media inferiore e attestato rilasciato da istituti professionali statali o da centri di formazione professionale, in esito ai percorsi di Istruzione e Formazione Professionale di cui all'articolo 17 comma 1 lettera a) del D.lgs. 226/2005. Per attestato di qualifica professionale si intendono i diplomi professionali rilasciati a seguito di corso triennale, conseguiti dopo la scuola dell'obbligo, nonché quelli ai quali specifiche disposizioni riconoscono il medesimo valore ai fini dell'ammissione ai concorsi pubblici;</i>
oppure	
-	<i>Diploma di scuola media inferiore ed esperienza in attività lavorativa di lavoro subordinato a tempo pieno (o un periodo equivalente rapportato alla percentuale di tempo parziale) presso una Pubblica Amministrazione per un minimo di 1(uno) anno in profilo e/o mansioni corrispondenti a quelle relative al posto da ricoprire.</i>
<i>I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando.</i>	

Per i candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n.165/2001. In tal caso il candidato dovrà allegare la richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

Abilitazioni:

- Possesso patente di guida cat. B in corso di validità.

Precisato che l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nel contesto della domanda di partecipazione può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

Visto il Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 96 in data 9 aprile 2020 ed in particolare l'art. 15 che disciplina l'ammissione e le esclusioni delle domande;

Acquisita agli atti la nota prot. 35240 del 1/9/2020 dell'Avv. Lio Sambucci difensore dell'Ente nel giudizio promosso contro il Comune di Cassino per l'annullamento della delibera di G.C. n. 93/2020 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2020/2022 e piano assunzionale 2020 e parta qua di essa relativa alla previsione in pianta organica di n. 6 agenti di polizia municipale;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **di accogliere** l'istanza del dipendente comunale Sig. Capaldo Maurizio, regolarmente iscritto tra gli ammessi al concorso in corrispondenza del n. ordine 72, che con nota prot. 38783 del 21/9/2020 ha chiesto la rettifica dell'elenco ammessi del codice concorso 22013, relativamente al tipo di graduatoria, da "non riservatario" a "riserva personale interno" ;
3. **di rettificare** l'allegato sub A della determinazione n. 1549 del 17/9/2020, in corrispondenza del n. ordine 72, campo Tipo di Graduatoria, con la sostituzione delle parole da "non riservatario" a "Riserva personale interno";
4. **di riapprovare l'allegato sub A "Elenco candidati ammessi" con le rettifiche di cui al punto precedente;**
5. **di precisare**, altresì, che l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nel contesto della domanda di partecipazione, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione e in ogni caso, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva;
6. **di dare atto** che copia della presente è pubblicata sul sito on line in Amministrazione trasparente - sezione bandi di concorso e trasmesso al Presidente della commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 22/09/2020

IL DIRIGENTE

Dott.Ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 1649**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **RETTIFICA ALLEGATO ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA, DI CUI ALLA DETERMINA N. 1549 DEL 17/09/2020 DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 2 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA GIURIDICA B3.**

Nr. adozione settore: **244** Nr. adozione generale: **1599**

Data adozione: **22/09/2020**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **22/09/2020**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **22/09/2020**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1599 del 22/09/2020

OGGETTO: RETTIFICA ALLEGATO ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA, DI CUI ALLA DETERMINA N. 1549 DEL 17/09/2020 DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 2 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA GIURIDICA B3.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 22/09/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Rosanna SANZONE