



Comune di Cassino

Provincia di Frosinone

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 10/02/2015 DELIBERA N. 17

L'anno duemilaquindici il giorno dieci del mese di febbraio alle ore 13,00 presso la sede comunale nell'apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei sigg:

		Pres.	Ass.	
1	Avv. Giuseppe Golini Petrarcone	SI		Sindaco
2	Prof. Mario Costa	SI		Assessore
3	Dott. Riccardo Consales	SI		Assessore
4	Dott.ssa Stefania Di Russo	/	SI	Assessore
5	Dott. Danilo Grossi	/	SI	Assessore
6	Ing. Antimo Pietroluongo	/	SI	Assessore
7	Dott. Enzo Salera	SI		Assessore
8	Avv. Emiliano Venturi	SI		Assessore

I presenti sono n. 5 - assente n. 3 (Dott.ssa Di Russo -Dott. Grossi - Ing. Pietroluongo) ;

Assume la presidenza il Sindaco: Avv. Giuseppe Golini Petrarcone -

Assiste il Segretario Generale: Dr. Luca Alteri

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

N. 17 10/02/2015	AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASSINO. RIPARTIZIONE FONDI ANNI 2013 E 2014.
---------------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti proprie deliberazioni di G.C.:

n. 269 del 29/07/2008 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Cassino per l'anno 2003 e seguenti, contratto attualmente in vigore nel Comune di Cassino;

n. 255 del 09/07/2009 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2009 riparto fondi;

n. 43 del 23/12/2010 (del commissario straordinario) di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2010 riparto fondi;

n. 15 del 31/01/2012 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2011;

n. 284 del 05/11/2012 con la quale si è provveduto a costituire il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 ed indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica;

n. 79 del 11/04/2013 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2012;

n. 206 del 06/08/2013 con la quale si è provveduto a costituire il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013 ed indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, e la successiva delibera di G.C. n. 247 del 01.10.2014 con cui si è preso atto del Fondo anni 2013/2014 con relativa certificazione dei Revisori dei Conti;

RICHIAMATA la determina n. 304 del 24.02.2011 di costituzione fondo anno 2011 e precedenti;

CONSIDERATO che si sono avute varie riunioni di delegazione trattante per la stipula del C.C.D.I. – Riparto fondo anni 2013 e 2014, ultime in data 19.12.2014, 30.01.2015 e 10.02.2015, in cui è stato sottoscritto la proposta di CCDI riparto fondi 2013 e 2014 **allegato 1**);

PRESA VISIONE dell'accordo di delegazione trattante sottoscritto appunto in data 19.12.2014, 30.01.2015 e 10.02.2015 cui si è pervenuti nelle dette sedute e dei verbali delle riunioni che sintetizzano le richieste e le posizioni dei soggetti interessati;

PRECISATO che l'importo delle risorse destinate al trattamento accessorio come ripartito, nello schema di accordo, per le voci soggette a limite, non è superiore a quello riferito all'esercizio 2010 e che pertanto trova piena applicazione l'art. 9 bis del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni nella L. 30/07/2010 n. 122, da tali somme sono state aggiunte quelle non soggette a vincolo (residui anno precedente, progettazione, censimento, elettorale) ed è stato sottratto l'importo proporzionale per le cessazioni intervenute dal 2010 al 2015 rispetto ai presenti 2010 medie determinate dai presenti al 01.01 e al 31.12 degli anni relativi (inoltre per i proventi del CDS sono previste le stesse somme stanziare per il 2010);

OSSERVATO:

che il riparto del fondo salario accessorio 2013 e 2014, come disposto in delegazione trattante, tiene conto dell'impianto generale del C.C.D.I. sottoscritto nel 2008, anni 2003 e seguenti;

VISTA la relazione tecnico illustrativa e finanziaria al CCDI di ripartizione Fondi 2013 e 2014 **allegato 2**);

RITENUTO richiedere sul presente parere del collegio dei revisori dei conti, in ordine alla compatibilità dei costi con le specifiche del bilancio di riferimento, prescritta dall'art.5 del C.C.N.L. del 1/04/99,;

RITENUTO, pertanto, provvedere a riguardo, nel rispetto dei compiti riferiti a questa Giunta Comunale, autorizzando la sottoscrizione del C.C.D.I./riparto fondo salario accessorio 2013 e 2014, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

PRESA VISIONE della quantificazione delle risorse disponibili a riguardo;

VISTI a riguardo:

la legge 4/03/2009 n. 15;

il D.Lvo 27/10/2009 n.150;

VISTI altresì:

il D.L.vo 18/08/00 n. 267;

il D.L.vo 31/03/2001 n. 165;

Acquisito il parere di regolarità tecnica del Dirigente del settore proponente, espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. – T.U. in materia di ordinamento degli enti locali e l'attestazione dello stesso che il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente; (All. 3)

Acquisito il parere del Dirigente del Settore Ragioneria così espresso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. in materia di ordinamento degli Enti Locali "FAVOREVOLE"; (All. 3)

Con voti unanimi e favorevoli, legalmente espressi;

DELIBERA

Per i motivi su esposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. DI AUTORIZZARE la sottoscrizione del C.C.D.I./ Riparto fondi per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività 2013 e 2014 come da **allegato 1)** che forma parte integrante e sostanziale della presente, come da bozza sottoscritta dalle OOSS e RSU in data 19.12.2014, 30.01.2015 e 10.02.2015, risultante dagli esiti delle riunioni di delegazione trattante, risultanti negli appositi verbali di seduta, in deposito presso l'ufficio personale, condizionato al rilascio dell'attestato di compatibilità dei costi a firma del collegio dei revisori dei conti;

2. DI AUTORIZZARE alla stipula definitiva del presente, CCDI anno 2013 e 2014 riparto somme, il pagamento della cosiddetta performance individuale, in relazione e sulla base degli obiettivi del PEG 2013 e 2014 provvisorio e definitivo, dopo apposita valutazione ai sensi della delibera G.C. n. 72/2012 con gli adeguamenti necessari in relazione alla fase sperimentale delle procedure, così come previsto dallo schema di CCDI allegato;

3. DI RIMETTERE il presente atto ai dirigenti responsabili di servizio affinché provvedano a dare esecuzione allo stesso;

4 DI DARE ATTO della copertura economica della spesa negli appositi capitoli di bilancio del personale anno 2013 e 2014, in parte già erogati ai sensi del CCDI stipulato nel 2008 e relativo alle annualità 2003 e seguenti, ed in parte sui capitoli a residui passivi come da schede allegate alla relazione finanziaria allo stesso contratto;

5. DI AUTORIZZARE, in via provvisori in attesa della stipula del CCDI anno 2015, il pagamento per il 2015 delle competenze accessorie fisse stabilite dai CCDI stipulati dall'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, con separata ed unanime votazione espressa per alzata di mano

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



ACC. 1)

COMUNE DI CASSINO

COMMISSIONE TRATTANTE
CCDI Anno 2013 - 2014

Allegato al verbale seduta del 19 dicembre 2014

Verbale dell'accordo sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 e 2014.

Il Comune di Cassino le RSU e le OO.SS. di seguito precisate:

CGIL

CISL

UIL

DICAP-SULPM

CSA

RSU

Vista la delibera G.C. n. 206 del 06.08.2013 di "Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013 ed indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica";

Preso atto che il 14.05.2013 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo - ripartizione fondi 2012 (preintesa sottoscritta il 24.01.2013) anche sulla destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, a seguito della delibera di G.C. n. 79 del 11.04.2013 di relativa autorizzazione;

Preso atto che è stato avviato il confronto sul CCDI parte normativa 2014/2016;

Visto il verbale della riunione di commissione trattante;

Tanto premesso, le parti sottoscrittrici prendono atto delle somme già assegnate e pagate nel 2013 e nel 2014 come da riepiloghi allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegati B) e C)) e in relazione ai residui importi non erogati determinano la seguente ripartizione:

[Handwritten signatures and notes]
De Marco
Cassino
Basso



COMUNE DI CASSINO

COMMISSIONE TRATTANTE CCDI Anno 2013 - 2014

Allegato al verbale seduta del 19 dicembre 2014

1. - Risorse decentrate

Per l'anno 2013 è stabilito -

Le somme del fondo anno 2013 come dettagliate nella scheda allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**) sono pari a:

a) Fondo parte fissa	€ 640.359,96 (da togliere € 40.000,00 per cess.)
b) Fondo parte variabile	€ 102.486,34 (da togliere € 39.433,07 per cess.)
c) Taglio fondo anno 2013	- € 79.433,07
d) Somme non rientranti art. 9 c. 2 bis	€ 115.000,00
Totale	€ 778.413,23
Straordinario	€ 76.032,87

Per l'anno 2014 è stabilito -

Le somme del fondo anno 2014 come dettagliate nella scheda allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**) sono pari a:

a) Fondo parte fissa	€ 640.359,96 (da togliere € 40.000,00 per cess.)
b) Fondo parte variabile	€ 102.486,34 (da togliere € 45.317,00 per cess.)
c) Taglio fondo anno 2013	- € 85.317,00
d) Somme non rientranti art. 9 c. 2 bis	€ 120.000,00
Totale	€ 777.529,30
Straordinario	€ 76.032,87

2. Ripartizione fondo

anno 2013

- Per l'anno 2013 è stabilita la ripartizione del fondo come da tabelle allegate (Ripartizione fondo anno 2013 allegato B) e ripartizione indennità allegato C) che formano parte integrante e sostanziale della presente con le specificazioni di cui agli articoli seguenti -

anno 2014

[Handwritten signatures and notes]



COMUNE DI CASSINO

COMMISSIONE TRATTANTE CCDI Anno 2013 - 2014

Allegato al verbale seduta del 19 dicembre 2014

- Per l'anno 2014 è stabilita la ripartizione del fondo come da tabelle allegate (Ripartizione fondo anno 2014 allegato B) e ripartizione indennità allegato C) che formano parte integrante e sostanziale della presente con le specificazioni di cui agli articoli seguenti -

3 Fondo per la performance organizzativa ed individuale.

Per l'anno 2013 e 2014 è stabilito -

Il fondo è costituito:

per l'anno 2013, nel suo ammontare da una somma pari a € 110.965,66 per performance individuale ed € 0,00 per performance organizzativa;

per l'anno 2014, nel suo ammontare da una somma pari a € 61.710,34 per performance individuale ed € 0,00 per performance organizzativa;

e viene erogato secondo le seguenti modalità:

a. performance individuale

Verrà attribuito in base alla valutazione dei dirigenti secondo il nuovo metodo di valutazione e distribuzione approvato con delibera di G.C. n. 72/2012 e secondo le seguenti modalità (da 80 a 100 punti il 100%; da 60 a 79 punti l'80%; da 0 a 59 in proporzione al punteggio ottenuto). La produttività in avanzo verrà ridistribuita all'interno del settore in proporzione al punteggio ottenuto.

Si confermano le seguenti clausole per la ripartizione del fondo tra le categorie (già contrattato per il 2012) in variazione rispetto alla delibera di G.C. n. 72/2012, al fine di incentivare le categorie più basse:

Alle categorie A verrà attribuito un parametro pari a 140

Alle categorie B verrà attribuito un parametro pari a 130

Alle categorie C verrà attribuito un parametro pari a 110

Alle categorie D verrà attribuito un parametro pari al 100



COMUNE DI CASSINO

COMMISSIONE TRATTANTE CCDI Anno 2013 - 2014

Allegato al verbale seduta del 19 dicembre 2014

Al fine di meglio definire la ripartizione si allega schema di calcolo ripartizione per categoria della performance individuale e per dipendente anni 2013 e 2014.

b. performans (produttività) organizzativa collettiva

pari ad € 0,00, non verrà applicata per il 2013 e 2014. Comunque, per la distribuzione futura, una volta determinato il quantum totale in relazione al raggiungimento dell'obiettivo generale organizzativo, verrà distribuito tra i partecipanti in base alla effettiva partecipazione al risultato organizzativo specifico.

3. Fondo di cui alla lettera f) dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 per compensare la responsabilità del personale delle categorie B, C e D.

Per l'anno 2013 e 2014 è stabilito -

Viene stabilito un importo del fondo pari ad € 2.000,00 da destinare:

- per il responsabile dell'ufficio per rilascio parere ambientale;

4. Fondo di cui alla lettera i) dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 per compensare la responsabilità del personale delle categorie B, C e D.

Per l'anno 2013 e 2014 è stabilito -

Viene stabilito un importo del fondo pari ad € 2.700,00 da destinare:

agli incaricati anagrafe stato civile elettorale.

5. I fondi di cui alla lettera K dell'art. 17 CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2013 e 2014 sono stabiliti -

Vengono aggiornate le voci relative alle previsioni di cui alla Lettera K art. 17

CCNL 1.4.1999 nel seguente modo:

- a. somme per art. 208 CDS € 25.688,42 pari a quelle destinate nel 2010 (tra cui € 13.200,00 per la previdenza integrativa polizia locale come da atti di individuazione società assicuratrice) e differenza lavoro straordinario **somme al di fuori del fondo;**



COMUNE DI CASSINO

COMMISSIONE TRATTANTE CCDI Anno 2013 - 2014

Allegato al verbale seduta del 19 dicembre 2014

- b. somme per **progetto recupero e riscossione tributi ICI € 19.000,00** pari a quelle destinate nel 2010. Progetto riscossione ICI tributi che viene distribuito ai vari dipendenti in proporzione alla partecipazione al progetto secondo i parametri progettuali, una volta determinato il quantum per dipendente esso verrà erogato per il 50% in base al raggiungimento dell'obiettivo e per l'ulteriore 50% in base alla valutazione individuale (da 80 a 100 punti il 100%; da 60 a 79 punti l'80%; da 0 a 59 lo 0%) secondo il progetto ICI predisposto dall'ufficio tributi.
- c. somme per **progettazioni € 45.000,00** non soggette al limite art. 9 comma 2 bis, secondo il regolamento relativo;
- d. somme per **censimento € 20.000,00** non soggette al limite art. 9 comma 2 bis, secondo il progetto in essere;
- e. somme per **elettorale** non soggette al limite art. 9 comma 2 bis, secondo i trasferimenti previsti dallo Stato, regione, Provincia ecc.;

Di sottoporre il presente accordo CCDI anno 2013 e 2014, così come previsto dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004, al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio.

Visto, letto, approvato e sottoscritto

Cassino li _____

Le parti

(firma e sigla)

Per la parte pubblica	Il Presidente della Commissione trattante:
	Il Segretario Generale Dr. Luca Alteri
	Il Vice Presidente della Commissione trattante:
	Dirigente Dr. Giovanni Lena



COMUNE DI CASSINO

**COMMISSIONE TRATTANTE
CCDI Anno 2013 - 2014**

[Handwritten signature]

Allegato al verbale seduta del 19 dicembre 2014

CGIL	<i>[Handwritten signature]</i>
CISL	<i>[Handwritten signature]</i>
UIL	<i>[Handwritten signature]</i>
DICAP-SULPM	<i>[Handwritten signature]</i>
CSA	

LE RSU *[Handwritten signatures and names]*
[Handwritten signatures and names]

[Handwritten signature]

CALCOLO DISTRIBUZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2013			
RIPARTIZIONE TRA CATEGORIE PRODUTTIVITA'			
CAT.	PARAMETRO	N. DIPENDENTI	
A	140,00	67,00	9.380,00
B	130,00	68,00	8.840,00
C	110,00	68,00	7.480,00
D	100,00	32,00	3.200,00
			28.900,00
	IMPORTO PRODUTTIVITA'		
	€ 110.965,66	28.900,00	3,839642215
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE PER DIPENDENTE STANZIAMENTO			
A	€ 537,55	67,00	36.015,85
B	€ 499,15	68,00	33.942,20
C	€ 422,36	68,00	28.720,48
D	€ 383,96	32,00	12.286,72
			110.965,25

CALCOLO DISTRIBUZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2014			
RIPARTIZIONE TRA CATEGORIE PRODUTTIVITA'			
CAT.	PARAMETRO	N. DIPENDENTI	
A	140,00	67,00	9.380,00
B	130,00	68,00	8.840,00
C	110,00	68,00	7.480,00
D	100,00	32,00	3.200,00
			28.900,00
	IMPORTO PRODUTTIVITA'		
	€ 61.110,34	28.900,00	2,114544637
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE PER DIPENDENTE STANZIAMENTO			
A	€ 296,04	67,00	19.834,68
B	€ 274,89	68,00	18.692,52
C	€ 232,60	68,00	15.816,80
D	€ 211,45	32,00	6.766,40
			61.110,40

[Handwritten notes and signatures]
 L'azienda deve monitorare...
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

ACC C.

INDENNITA' VARIE

spesa 2010 spesa 2011 spesa prevista 2012 | prevista 2013 | prevista 2014

TURNO OPERAI	€ 5.758,83		€ 6.110,96	€ 8.205,99	€ 7.116,62
TURNO VIGILI	€ 48.323,00		€ 48.177,29	€ 48.526,33	€ 49.018,90
TURNO					
TURNO	€ 54.081,83	€ 50.600,00	€ 54.288,25	€ 56.732,32	€ 56.135,52
REPERIBILITA' OPERAI	€ 5.650,51		€ 3.202,30	€ 3.222,96	€ 9.111,06
REPERIBILITA' VIGILI	€ 16.083,81		€ 15.360,71	€ 16.641,63	€ 18.542,35
REPERIBILITA' STATO CIVILE	€ 1.711,08		€ 1.363,90	€ 3.714,86	€ 2.320,00
REPERIBILITA'	€ 23.445,40	€ 21.000,00	€ 19.926,91	€ 23.579,45	€ 29.973,41
DISAGIO operai	€ 27.285,89	€ 32.000,00	€ 13.490,05	€ 11.869,72	€ 13.789,48
DISAGIO 3°	€ 1.582,26	€ 1.500,00			
DISAGIO	€ 28.868,15	€ 33.500,00	€ 13.490,05	€ 11.869,72	€ 13.789,48
RISCHIO OPERAI				€ 300,00	€ 720,00
RISCHIO 2° AUTISTI E ASSIST SCUL	€ 6.660,63	€ 5.400,00	€ 3.564,88	€ 4.054,98	€ 3.513,45
RISCHIO 1° settore	€ 360,00			€ 0,00	
RISCHIO	€ 7.020,63	€ 5.400,00	€ 3.564,88	€ 4.054,98	€ 4.233,45
INDENNITA' SPEC RESPONSABILITA'		€ 1.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
INDENNITA' RESPONSAB	€ 900,00	€ 3.300,00	€ 2.900,00	€ 2.700,00	€ 3.300,00
maneggio valori			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

SPESE VARIABILI	€ 114.316,01	€ 114.800,00	€ 96.170,09	€ 101.236,47	€ 109.431,86
------------------------	---------------------	---------------------	--------------------	---------------------	---------------------

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

ALC. 19) P. 1

FONDO ANNO 2013-2014 PREVENTIVO

PARTE FISSA		ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
lett. a)	CCNL 6.7.95 - art. 31 Fondi 1998	€ 360.091,33	€ 360.091,33	€ 360.091,33	€ 360.091,33	€ 360.091,33
lett. a)	LEGGE 662/96 - art. 1 commi 57/59 Economie - partite 97/1999					
lett. b)	Risorse aggiuntive destinate al trattamento economico accessorio					
lett. g)	Risorse già destinate per l'anno 1998 ai LED	€ 40.075,50	€ 40.075,50	€ 40.075,50	€ 40.075,50	€ 40.075,50
lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione di L. 1.500.000 art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995	€ 11.568,64	€ 11.568,64	€ 11.568,64	€ 11.568,64	€ 11.568,64
lett. j)	0,52% del monte salari 1997 esclusa quota relativa alla dirigenza	€ 24.612,43	€ 24.612,43	€ 24.612,43	€ 24.612,43	€ 24.612,43
lett. l)	le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni					
	CCNL 1.4.99 - art. 14 - 4° comma - Economie conseguenti alla riduzione del 3% dello straordinario	€ 27.750,47	€ 27.750,47	€ 27.750,47	€ 27.750,47	€ 27.750,47
	CCNL 1.4.99 - art. 15 - 5° comma - Incremento stabile dotazione organica	€ 16.675,16	€ 16.675,16	€ 16.675,16	€ 16.675,16	€ 16.675,16
	CCNL 5.10.01 - art. 4 1° comma - 1,1% monte salari 1999 esclusa quota relativa alla dirigenza	€ 56.797,91	€ 56.797,91	€ 56.797,91	€ 56.797,91	€ 56.797,91
	CCNL 5.10.01 - art. 4 comma 2 (Recupero R.I.A fino dic. 2011)	€ 32.070,64	€ 32.070,64	€ 32.070,64	€ 32.070,64	€ 32.070,64
	CCNL 22.1.04 - art. 32 comma 1 (0,62%)	€ 39.147,40	€ 39.147,40	€ 39.147,40	€ 39.147,40	€ 39.147,40
	CCNL 22.1.04 - art. 32 comma 2 (0,50%)	€ 31.570,48	€ 31.570,48	€ 31.570,48	€ 31.570,48	€ 31.570,48
	CCNL 22.1.04 - art. 32 comma 7 (0,20%) "alta professionalità"					
	CCNL 22.1.04 - Art. 29 e dichiarazione congiunta 14					
	CCNL 9.5.05 - art. 4 comma 1 (0,50%)					
	CCNL 9.5.05 - dichiarazione congiunta n. 4					
	CCNL 2008 - art. 8 comma 2 (0,60% - Monte salari 2005)					
	CCNL 11.4.08 - maggiori costi singole posizioni economiche art. 1 - 5° comma					
	CCNL 2009 - maggiori costi singole posizioni economiche					
	TOTALE PARTE FISSA	€ 640.359,96	€ 640.359,96	€ 640.359,96	€ 640.359,96	€ 640.359,96
PARTE VARIABILE						
lett. m)	CCNL 1.4.99 - Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14					
	CCNL 1.4.99 - art. 15 comma 2 pari al 1,2% del monte salari 97 esclusa dirigenza ove sussista la relativa capacità di spesa certificata	€ 56.797,92	€ 56.797,92	€ 56.797,92	€ 56.797,92	€ 56.797,92
	CCNL 14.9.2000 - art. 54 comma 1 quota parte del rimborso messi notificatori	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
	Let. k CDS	€ 25.688,42	€ 25.688,42	€ 25.688,42	€ 25.688,42	€ 25.688,42
	Let. k progetto Ici	€ 19.000,00	€ 19.000,00	€ 19.000,00	€ 19.000,00	€ 19.000,00
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 102.486,34	€ 102.486,34	€ 102.486,34	€ 102.486,34	€ 102.486,34
TOTALI						
TOTALE FONDO TEORICO 2012 AI SENSI COMMA 2-BIS ART. 9 L. 122 DEL 2010 IMPORTO MASSIMO UGUALE 2010		€ 742.846,30	€ 742.846,30	€ 742.846,30	€ 742.846,30	€ 742.846,30
TAGLI PER CESSAZIONI 2011		€ 25.714,00				
TAGLI PER CESSAZIONI 2012				€ 57.142,00		
TAGLI PER CESSAZIONI 2013					€ 79.433,07	
TAGLI PER CESSAZIONI 2014						€ 85.317,00
TOTALE FONDO DOPO TAGLI		€ 742.846,30	€ 717.132,30	€ 685.704,30	€ 663.413,23	€ 657.529,30
Let. k censimento non rientrante limite 9 bis			€ 37.475,05	€ 100.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Let. k progettazioni non rientrante limite 9 bis			€ 14.804,23	€ 45.000,00	€ 45.000,00	€ 45.000,00
Residui anni precedenti		€ 12.081,70	€ 52.894,58	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 55.000,00
Risorse piani razionaliz. E. Riquilif. Art 16 c. 4 e 5 D.L. 98/2001		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 1.4.99 - Risparmi Straordinari articolo 14-3° c.		€ 5.650,65				
Recupero peo		€ 3.639,41				
TOTALE SOMME NON RIENTRANTI ART. 9 C. 2 BIS		€ 21.371,76	€ 105.173,86	€ 195.000,00	€ 115.000,00	€ 120.000,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE		€ 764.218,06	€ 822.306,16	€ 880.704,30	€ 778.413,23	€ 777.529,30
STRAORDINARIO		€ 70.382,00	€ 76.032,65	€ 76.032,87	€ 76.032,65	€ 76.032,87
TOTALE		€ 834.600,06	€ 898.338,81	€ 956.737,17	€ 854.445,88	€ 853.562,17

AS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature and notes on the right side of the page]

PREVENTIVO DI SPESA 2013 e 2014

Acc. 13)

	spesa effettiva 2010	spesa effettiva 2011	spesa effettiva 2012	spesa prevista 2013	spesa prevista 2014
Progressioni	€ 207.000,02	€ 235.166,30	€ 235.166,30	€ 235.166,30	€ 235.166,30
Progressioni anno in corso	€ 28.166,28				
Retribuzioni di posizione e di risultato	€ 173.840,05	€ 173.840,05	€ 65.070,83	€ 33.367,38	€ 65.763,16
Alte professionalità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.547,99	€ 17.444,87
Indennità di comparto	€ 172.314,11	€ 172.314,11	€ 172.314,11	€ 172.314,11	€ 172.314,11
Indennità asilo nido	€ 9.978,00	€ 9.978,00	€ 7.126,90	€ 7.126,90	€ 6.610,46
SPESE FISSE	€ 591.298,46	€ 591.298,46	€ 479.678,14	€ 456.522,68	€ 497.298,90
Indennità varie	€ 127.331,18	€ 110.500,00	€ 92.051,10	€ 99.236,47	€ 107.431,86
indennità specifiche responsabilità	€ 900,00	€ 4.300,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Performans collettiva organizzativa settore		€ 17.000,00	€ 7.286,64	€ 0,00	€ 0,00
Produttività individuale		€ 2.240,00	€ 110.000,00	€ 110.965,66	€ 61.110,34
SUB TOTALE SPESE VARIABILI	€ 128.231,18	€ 134.040,00	€ 211.337,74	€ 212.202,13	€ 170.542,20
Let. k CDS	€ 25.688,42	€ 25.688,42	€ 25.688,42	€ 25.688,42	€ 25.688,42
Progetto ICI	€ 19.000,00	€ 19.000,00	€ 19.000,00	€ 19.000,00	€ 19.000,00
Let. k censimento		€ 37.475,05	€ 100.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Let. k progettazioni		€ 14.804,23	€ 45.000,00	€ 45.000,00	€ 45.000,00
SUB TOTALE LETT. K	€ 44.688,42	€ 96.967,70	€ 189.688,42	€ 109.688,42	€ 109.688,42
SPESE VARIABILI	€ 172.919,60	€ 231.007,70	€ 401.026,16	€ 321.890,55	€ 280.230,62
TOTALI	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
TOTALE SPESE FONDO	€ 764.218,06	€ 822.306,16	€ 880.704,30	€ 778.413,23	€ 777.529,52
produttività collettiva finanziata con art. 16 c. 4 e 5 D.L. 98/2011				€ 0,00	€ 0,00
Let. k censimento non rientrante limite 9 bis		€ 37.475,05	€ 100.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Let. k progettazioni non rientrante limite 9 bis		€ 14.804,23	€ 45.000,00	€ 45.000,00	€ 45.000,00
RESIDUI ANNO PRECEDENTE	€ 21.371,76	€ 52.894,58	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 55.000,00
TOTALE SOMME NON RIENTRANTI ART. 9 C. 2 BIS	€ 21.371,76	€ 105.173,86	€ 195.000,00	€ 115.000,00	€ 120.000,00
TOTALE SPESE AI SENSI COMMA 2-BIS ART. 9 L. 122 DEL 2010 IMPORTO MASSIMO UGUALE 2010	€ 742.846,30	€ 717.132,30	€ 685.704,30	€ 663.413,23	€ 657.529,52
STRAORDINARIO	€ 70.382,00	€ 76.032,65	€ 76.032,87	€ 76.032,65	€ 76.032,65
TOTALE	€ 834.600,06	€ 898.338,81	€ 956.737,17	€ 854.445,88	€ 853.562,17

sp. H
De Annona

Alfano

Giannini
Bus
busto Busb

Donatelli

epc

3

Handwritten signature

COMUNE DI CASSINO
PROVINCIA DI FROSINONE

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale e ragioneria
AUTORE	DIRIGENTE PERSONALE E RAGIONERIA

riferimento a contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto.

COMUNE DI CASSINO
(Provincia di FROSINONE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 e 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa Accordo Contrattazione decentrata integrativa 2013 e 2014 del 19.12.2014 e 30.01.2015. Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013 e 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale Dr. Luca Alteri Vice presidente Componente Dirigente Gabinetto Dr. Giovanni Lena Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, CSA (sigle firmatarie), oltre le RSU. Firmatarie del contratto: si indicheranno in seguito alla relativa sottoscrizione del contratto come autorizzato



- **anno 2014** (risorse decentrate stabili e variabili) come dettagliate nella scheda allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A)) che sono pari a:

e) Fondo parte fissa	€ 640.359,96 (da togliere € 40.000,00 per cess.)
f) Fondo parte variabile	€ 102.486,34 (da togliere € 45.317,07 per cess.)
g) Taglio fondo anno 2013	-€ 85.317,00
h) Somme non rientranti art. 9 c. 2 bis	€ 120.000,00
Totale	€ 777.529,30
Straordinario	€ 76.032,87

Articolo 1. ha definito la ripartizione del fondo anno 2013 e 2014 come da tabelle allegate allo stesso.

Articolo 2 Le parti apportano le seguenti integrazioni al CCDI esistente per la parte performance:

disponendo:

Il fondo è costituito:

- per l'anno 2013, nel suo ammontare da una somma pari a € 110.965,66 per performance individuale e € 0,00 per performance organizzativa
- per l'anno 2014, nel suo ammontare da una somma pari a € 61.710,34 per performance individuale e € 0,00 per performance organizzativa

e viene erogato secondo le seguenti modalità:

a. performance individuale

Verrà attribuito in base alla valutazione dei dirigenti secondo il nuovo metodo di valutazione e distribuzione approvato con delibera di G.C. n. 72/2012 e secondo le seguenti modalità (da 80 a 100 punti il 100%; da 60 a 79 punti l'80%; da 0 a 59 in proporzione al punteggio ottenuto). La produttività in avanzo verrà ridistribuita all'interno del settore in proporzione al punteggio ottenuto.

Si confermano le seguenti clausole per la ripartizione del fondo tra le categorie (già contrattato per il 2012) in variazione rispetto alla delibera di G.C. n. 72/2012, al fine di incentivare le categorie più basse:

Alle categorie A verrà attribuito un parametro pari a 140

Alle categorie B verrà attribuito un parametro pari a 130

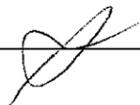
Alle categorie C verrà attribuito un parametro pari a 110

Alle categorie D verrà attribuito un parametro pari al 100

b. performance (produttività) organizzativa collettiva

pari ad € 0,00, non verrà applicata per il 2013 e 2014. Comunque, per la distribuzione futura, una volta determinato il quantum totale in relazione al raggiungimento dell'obiettivo generale organizzativo, verrà distribuito tra i partecipanti in base alla effettiva partecipazione al risultato organizzativo specifico.

Articolo 3 Le parti apportano le seguenti integrazioni al CCDI esistente per la parte responsabilità del personale delle categorie B,C e D lettera f) CCNL 1.4.199 disponendo che:



per l'anno 2013 e 2014 è stabilito –

Viene stabilito un importo pari ad € 2.000,00 per il responsabile dell'ufficio per rilascio parere ambientale;

Articolo 4 Le parti apportano le seguenti integrazioni al CCDI esistente per la parte compensare la responsabilità del personale disponendo lettera i) al CCNL 1.4.1999:

per l'anno 2013 e 2014 è stabilito –

Viene stabilito un importo pari ad € 2700,00 per il 2013 e pari ad € 3.300,00 per il 2014 agli incaricati anagrafe, Stato Civile, elettorale in attesa di una rideterminazione delle deleghe conferite.

Articolo 5 Le parti apportano le seguenti integrazioni al CCDI esistente per la parte di cui alla lettera K dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 disponendo che:

I fondi di cui all'art. 17 di cui alla lettera K dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 si aggiornano per l'anno 2013 e 2014–

Vengono aggiornate le voci relative alle previsioni di cui alla Lettera K art. 17 CCNL 1.4.1999 nel seguente modo:

- a. somme per art. 208 CDS € 25.688,42 pari a quelle destinate nel 2010, somme al di fuori del fondo;
- b. somme per progetto recupero e riscossione tributi ICI € 19.000,00 pari a quelle destinate nel 2010. Progetto riscossione ICI tributi che viene distribuito ai vari dipendenti in proporzione alla partecipazione al progetto secondo i parametri progettuali, una volta determinato il quantum per dipendente esso verrà erogato per il 50% in base al raggiungimento dell'obiettivo e per l'ulteriore 50% in base alla valutazione individuale (da 80 a 100 punti il 100%; da 60 a 79 punti l'80%; da 0 a 59 lo 0%) secondo il progetto ICI predisposto dall'ufficio tributi.
- c. somme per progettazioni € 45.000,00 non soggette al limite art. 9 comma 2 bis, secondo il regolamento relativo;
- d. somme per censimento € 20.000,00 non soggette al limite art. 9 comma 2 bis, secondo il progetto in essere;
- e. somme per elettorale non soggette al limite art. 9 comma 2 bis, secondo i trasferimenti previsti dallo Stato, regione, Provincia ecc.;

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto conferma le statuizioni del CCDI vigente con le modifiche di cui al contratto CCDI anno 2013 stipulato nel 2013.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi PEG 2013 e 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nel presente contratto è stata data ampia applicazione della destinazione delle risorse al merito. Inoltre sono state ridefiniti i criteri per l'erogazione delle indennità di rischio, disaggio e maneggio valori.



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 e 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

La presente relazione economica finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2013 e 2014 (ripartizione fondo decentrato anno 2013 e 2014 parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta di delegazione trattante del 19.12.2014 e firma del 30.1.2015 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'organo di revisione di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 206 del 06.08.2013 di "Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013 ed indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica" e successivi atti, che ha tenuto conto delle risorse come definite negli anni precedenti;

ANNO 2013

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 640.359,96
Risorse variabili	€ 102.486,34
Somme non rientranti art. 9 c. 2 bis tra cui Residui anni precedenti	€ 115.000,00
Taglio fondo anno 2013	€ 79.433,07
Totale	€ 778.413,07

ANNO 2014

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 640.359,96
Risorse variabili	€ 102.486,34
Somme non rientranti art. 9 c. 2 bis tra cui Residui anni precedenti	€ 120.000,00
Taglio fondo anno 2014	€ 85.317,00
Totale	€ 777.529,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 e 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in base alla determinazione degli anni precedenti ai sensi art. 31 c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004, e quantificata in € 640.359,96.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 39.147,40
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 31.570,48
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità



Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 32.070,64
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 16.675,16
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 27.750,47
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	109.688,42
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	56.797,92
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente (recupero indennità di comparto)	Anno 2013 - 50.000,00 Anno 2014 - 55.000,00
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(note esplicative sulle risorse variabili)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 56.797,92, pari al 1,2 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / Collegio dei Revisori.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

ANNO 2013

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio nel 2010 - parte fissa) e Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio nel 2010 – parte variabile)	parte fissa € 40.000,00 parte variabile € 39.433,07
Totale riduzioni	Totale € 79.433,07

ANNO 2014

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio nel 2010 - parte fissa) e Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio nel 2010 – parte variabile)	parte fissa € 40.000,00 parte variabile € 45.317,00
Totale riduzioni	Totale € 85.317,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2013

Descrizione	Importo
-------------	---------

Risorse stabili	€ 640.359,96
Risorse variabili	€ 102.486,34
Somme non rientranti art. 9 c. 2 bis tra cui Residui anni precedenti	€ 115.000,00
Taglio fondo anno 2013	€ 79.433,07
Totale	€ 778.413,07

ANNO 2014

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 640.359,96
Risorse variabili	€ 102.486,34
Somme non rientranti art. 9 c. 2 bis tra cui Residui anni precedenti	€ 120.000,00
Taglio fondo anno 2014	€ 85.317,00
Totale	€ 777.529,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Attualmente non sono state allocate all'esterno del fondo risorse, eventualmente si provvederà a calcolarle una volta che non vi sarà più il vincolo risorse pari al 2010.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto PER IL 2013 somme per totali € 414.607,31 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 172.314,11
Progressioni orizzontali	€ 235.166,30
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 7.126,90
Altro	
Totale	€ 414.607,31

Non vengono regolate dal presente contratto PER IL 2014 somme per totali € 414.090,87 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 172.314,11
Progressioni orizzontali	€ 235.166,30
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 6.610,46
Altro	
Totale	€ 414.090,87

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Mentre per le indennità di posizione organizzativa e alte professionalità vengono ricontrattate solo per il 2013 e 2014.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 463.245,89, così suddivise:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 33.367,38	€ 65.763,16
Retribuzione di posizione e risultato A.P.	€ 8.547,99	€ 17.444,87
Indennità di turno	€ 56.732,32	€ 56.135,52
Indennità di rischio e disagio	€ 16.224,70	€ 18.022,93

Indennità di maneggio valori	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di reperibilità	€ 19.500,00	€ 19.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 2.700,00	€ 3.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 109.688,42	€ 109.688,42
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 110.202,13	€ 61.110,34
Altro	€ 363.805,92	€ 363.438,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

ANNO 2013

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 414.607,31
Somme regolate dal contratto	€ 363.805,92
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 778.413,23

ANNO 2014

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 414.090,87
Somme regolate dal contratto	€ 363.438,65
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 777.529,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 640.359,96, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano per il 2013 a € 456.522,68 ed per il 2014 a € 497.298,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 e 2014 non sono previste l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2012	Anno 2012
Risorse stabili	640359,96	640359,96	640359,96	640359,96	640359,96
Risorse variabili con limite art. 9 c. 2 bis	102486,34	102486,34	102486,34	102486,34	102486,34
Taglio fondo	0	- 25714,00	- 57142,00	- 79.433,07	- 85.317,00
Totale fondo art. 9 comma 2 bis	742846,30	717132,30	685704,30	663.413,23	657.529,30
Risorse variabili senza limite art. 9 c. 2 bis	9290,06	52279,28	145000,00	65.000,00	95.000,00
Residui anni precedenti	12.081,70	52894,58	50.000,00	50.000,00	55.000,00
Totale	764218,06	822306,86	880704,30	778.413,23	777.529,30

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in vari capitoli di spesa precisamente nei capitoli di cui all'allegato prospetto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è data da una attenta verifica costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato, come dimostrato dal calcolo del fondo allegato al contratto (spese censimento, progettazioni, residui anni precedenti, elettorale finanziato).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 206 del 06.08.2013 e seguenti è impegnato ai capitoli del bilancio relativi al personale.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 e 2014, contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, giusto verbale del 19.12.2014 e 30.01.2015, a cui seguirà la sottoscrizione finale una volta autorizzata dal collegio dei revisori e dalla giunta comunale, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia ed in particolare nel D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e nel D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010 ecc.

Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40 bis del DLgs. 165/2001 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 e 2014 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale - si trasmettono:

- la delibera di G.C. n. 206 del 06.8.2013 di "Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013 e indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica", con la quale si determina il fondo delle risorse decentrate anno 2013 determinato per la parte stabile ai sensi dell'art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 e con l'incremento del 1,2% ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 1.4.99.
- il verbale di accordo della delegazione trattante del 19.12.2014 e 30.1.2015 sottoscritto dalle parti, completo degli allegati relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili e variabili ed alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 e 2014, nel rispetto degli istituti contrattuali approvati con il Contratto Collettivo Decentrato vigente e dei CCNL vigenti;
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012.

Cassino 05.02.2015.

Il dirigente del 1° e ex 3° settore (1° Personale e 3° Programmazione e Controllo)

Il segretario generale
Dr. Luca Alteri

INDENNITA' VARIE

	spesa prevista 2013	spesa pagata	spesa da pagare	impegno spesa	spesa prevista 2014	spesa pagata	spesa da pagare	impegno spesa
TURNO OPERAI	€ 8.205,99	€ 8.205,99		imp/anno	€ 7.116,62	€ 7.116,62		
TURNO VIGILI	€ 48.526,33	€ 48.526,33			€ 49.018,90	€ 49.018,90		
TURNO		€ 0,00				€ 0,00		
TURNO	€ 56.732,32	€ 56.732,32			€ 56.135,52	€ 56.135,52		
REPERIBILITA' OPERAI	€ 3.222,96	€ 3.222,96			€ 9.111,06	€ 9.111,06		
REPERIBILITA' VIGILI	€ 16.641,63	€ 16.641,63			€ 18.542,35	€ 18.542,35		
REPERIBILITA' STATO CIVILE	€ 3.714,86	€ 3.714,86			€ 2.320,00	€ 2.320,00		
REPERIBILITA'	€ 23.579,45	€ 23.579,45			€ 29.973,41	€ 29.973,41		
DISAGIO operai	€ 11.869,72	€ 11.869,72			€ 13.789,48	€ 13.789,48		
DISAGIO 3°		€ 0,00				€ 0,00		
DISAGIO	€ 11.869,72	€ 11.869,72			€ 13.789,48	€ 13.789,48		
RISCHIO OPERAI	€ 300,00		€ 300,00	905 / 2013	€ 720,00	€ 720,00		
RISCHIO 2° AUTISTI E ASSIST SCULABUS	€ 4.054,98	€ 4.054,98			€ 3.513,45	€ 3.513,45		
RISCHIO 1° settore	€ 0,00	€ 0,00				€ 0,00		
RISCHIO	€ 4.354,98	€ 4.054,98			€ 4.233,45	€ 4.233,45		
INDENNITA' SPEC RESPONSABILITA'	€ 2.000,00	€ 2.000,00			€ 2.000,00	€ 0,00	€ 2.000,00	111 / 2014
INDENNITA' RESPONSAB	€ 2.700,00	€ 2.700,00			€ 3.300,00	€ 0,00	€ 3.300,00	105 / 2014
maneggio valori	€ 0,00	€ 0,00			€ 0,00	€ 0,00		
		€ 0,00				€ 0,00		
SPESE VARIABILI	€ 101.236,47	€ 100.936,47	€ 300,00		€ 109.431,86	€ 104.131,86	€ 5.300,00	



spesa prevista 2013						spesa prevista 2014						
		PAGATO	ECONOMIE	DA PAGARE	IMPEGNO	IMPORTO		PAGATO	ECONOMIE	DA PAGARE	IMPEGNO	IMPORTO
Progressioni	€ 235.166,30	€ 235.166,30	€ 0,00	€ 0,00			€ 235.166,30	€ 219.055,64	€ 16.110,66	€ 0,00	2712 / 2013	€ 16.110,66
Progressioni anno in corso				€ 0,00						€ 0,00		
Retribuzioni di posizione e di risultato	€ 33.367,38	€ 29.015,11	€ 0,00	€ 4.352,27	2517 / 2013	€ 4.352,27	€ 65.763,16	€ 57.181,49	€ 0,00	€ 8.581,67	105 / 2014	€ 5.111,95
											2712 / 2013	€ 3.469,72
Alte professionalità	€ 8.547,99	€ 7.433,03	€ 0,00	€ 1.114,96	2517 / 2013	€ 1.114,96	€ 17.444,87	€ 15.173,32	€ 0,00	€ 2.271,55	2712 / 2013	€ 2.271,55
Indennità di comparto	€ 172.314,11	€ 117.314,11	€ 55.000,00	€ 0,00	2716 / 2013	€ 55.000,00	€ 172.314,11	€ 106.591,22	€ 65.722,89	€ 0,00	1109 / 2013	€ 49.964,07
											927 / 2013	€ 3.000,00
											117 / 2014	€ 12.758,82
Indennità asilo nido	€ 7.126,90	€ 7.126,90	€ 0,00	€ 0,00			€ 6.610,46	€ 6.610,46	€ 0,00	€ 0,00		
SPESE FISSE	€ 456.522,68	€ 396.055,45	€ 55.000,00	€ 5.467,23			€ 497.298,90	€ 404.612,13	€ 81.833,55	€ 10.853,22		
Indennità varie	€ 99.236,47	€ 98.936,47	€ 0,00	€ 300,00	905 / 2013	€ 300,00	€ 107.431,86	€ 104.131,86	€ 0,00	€ 3.300,00	105 / 2014	€ 3.300,00
indennità specifiche responsabilità	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00	€ 0,00			€ 2.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.000,00	111 / 2014	€ 2.000,00
			€ 0,00	€ 0,00				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
Performans collettiva organizzativa settore	€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
Produttività individuale	€ 110.965,66	€ 0,00	€ 0,00	€ 110.965,66	2615 / 2013	€ 78.535,93	€ 61.110,34	€ 0,00	€ 0,00	€ 61.110,34	2716 / 2013	€ 55.000,00
											117 / 2013	€ 6.110,34
											2716 / 2013	€ 25.000,00
SUB TOTALE SPESE VARIABILI	€ 212.202,13	€ 100.936,47	€ 0,00	€ 111.265,66			€ 170.542,20	€ 104.131,86		€ 66.410,34		
Let. k CDS	€ 25.688,42	€ 25.688,42	€ 0,00	€ 0,00			€ 25.688,42	€ 25.688,42	€ 0,00	€ 0,00		
Progetto ICI	€ 19.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.000,00	2715 / 2013	€ 8.865,77	€ 19.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.000,00	105 / 2014	€ 19.000,00
											905 / 2013	€ 300,00
											904 / 2013	€ 2.510,17
											903 / 2013	€ 1.527,98
											902 / 2013	€ 1.184,56
											900 / 2013	€ 859,74
											80 / 2009	€ 3.751,78
Let. k censimento	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			€ 20.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
Let. k progettazioni	€ 45.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			€ 45.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
SUB TOTALE LETT. K	€ 109.688,42	€ 25.688,42	€ 0,00	€ 19.000,00			€ 109.688,42	€ 25.688,42	€ 0,00	€ 19.000,00		
SPESE VARIABILI	€ 321.890,55	€ 126.624,89	€ 0,00	€ 130.265,66			€ 280.230,62	€ 129.820,28	€ 0,00	€ 85.410,34		
	ANNO 2013						ANNO 2014					
TOTALE SPESE FONDO	€ 778.413,23	€ 522.680,34	€ 55.000,00	€ 135.732,89		€ 190.732,89	€ 777.529,52	€ 534.432,41	€ 81.833,55	€ 96.263,56		€ 178.097,11

acc-3)

OGGETTO : AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE TRATTANTE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASSINO RIPARTIZIONE FONDI ANNO 2013 E 2014.

Per quanto di competenza, si rimette la proposta retroscritta all'Ufficio di Segreteria

Cassino, li _____

IL REDATTORE

IL CAPO SETTORE

L'AMM.RE PROPONENTE

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ESPRESSO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 C. 1 DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I. - T.U. IN MATERIA DI ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ESPRIME PARERE DI REGOLARITA' TECNICA FAVOREVOLE/ ~~NON~~

~~FAVOREVOLE~~ E ATTESTA:

CHE IL PRESENTE ATTO COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULA SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE;

CHE IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Signature]

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ESPRESSO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 C. 1 DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I. - T.U. IN MATERIA DI ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI:

Favorevole

L'ADDETTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

[Signature]

La proposta è approvata con voti 5 a favore, 1 contrari e 0 astenuti.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

L'impegno è stato registrato al cap. 12 art. 1 del Bilancio _____

Cassino, li _____

SEGUE DELIBERA N. 17

Il Segretario Generale
Dr. Luca Alteri

Il Sindaco
Avv. Giuseppe Golini Petrarcone

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione / incaricato della pubblicazione certifica:

- Che copia della presente il giorno **19 FEB. 2015** è stata affissa all'Albo Pretorio on - line visibile sul sito istituzionale del Comune ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi (art.124 TU n°267/2000).
- Che la presente è stata inserita nell'elenco trasmesso via mail ai capigruppo consiliari (art. 125 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000).

Cassino **19 FEB. 2015** Il Responsabile della Pubblicazione/incaricato della pubblicazione

Casa Servizio
Dott. Langiano Alfredo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on - line visibile sul sito istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi

Cassino Il Responsabile della Pubblicazione/incaricato della pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica :

- Che la presente è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di dieci giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art.134 comma 3 del D. Lgs n.267/2000.
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000).

Cassino **19 FEB. 2015**

Il Segretario Generale
Dr. Luca Alteri

Copia della presente è stata rimessa, per i provvedimenti di competenza al Settore proponente ed ai Settori: **TUTTI SETTORI. - NUCLEO VALUTAZIONE - UFFICIO PRESIDENZA C.C.**