



Comune di Cassino

Proposta nr. 975 Del 09/04/2025 -
Num. settoriale 139

Determinazione nr. 840 del 10/04/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: MOBILITÀ □ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE E DI AMMISSIONE CON RISERVA DELLE CANDIDATURE.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 del 11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025 ed aggiornato da ultimo con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali;

Premesso che:

- con Delibera di Giunta n. 46 del 04.02.2025 è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente definito con D.G.C. 9/2022, istituendo una nuova Area Omogenea (Area Gestione del Territorio), tramite il ridimensionamento in termini di Uffici, competenze e di personale dell'Area tecnica comunale;
- per effetto di tale riorganizzazione, con decorrenza dal 1° marzo 2025, l'Area tecnica comunale ha subito una diminuzione delle unità di personale in servizio, già ridotte rispetto alla copiosità e complessità delle attività e delle funzioni di propria competenza;
- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e

capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 2 unità di Funzionario Tecnico- area dei Funzionari ed E.Q., tramite mobilità volontaria ex art. 30, comma 1 D.Lgs 165/2001;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 14818 del 05.03.2025, ai fini dell'accertamento ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, si è provveduto ad inviare comunicazione alla competente struttura regionale e per conoscenza, al Dipartimento della Funzione pubblica, ai fini dell'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota prot. n. 16243 del 12.03.2025 la Direzione Regione del lavoro ha comunicato l'assenza di unità di personale in disponibilità in possesso del profilo ricercato dall'Ente;

Visto la determinazione dirigenziale n. 571 del 06.03.2025 con la quale è stata indetta una procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 per n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di Funzionario tecnico- Area dei Funzionari ed E.Q. da destinare all'Area tecnica comunale;

Visto l'avviso pubblico assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 15192 del 06.03.2025, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- Bandi di concorso, nonché all'Albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento INPA in data 06.03.2025, con scadenza 05.04.2025 h. 12:00;

Dato atto che a seguito della pubblicazione del bando sono state acquisite entro i termini di scadenza n. 4 domande di partecipazione, come da report delle candidature fornite dal portale Inpa, che si allega alla presente determinazione in forma riservata;

Richiamato l'art. 3 dell'avviso pubblico prot. n. 15192 del 06.03.2025, secondo cui:

"Tutte le istanze pervenute nel termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità da parte del Servizio Personale.

[...]

Saranno esclusi i candidati che:

- non abbiano inoltrato la domanda secondo quanto previsto dal presente avviso ed entro il termine prescritto;
- non abbiano i requisiti di cui al punto 1 del presente bando;
- non abbiano provveduto all'invio della pec all'Ente richiesta al precedente articolo, punto 4.

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati attraverso e-mail o PEC indicate nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, e comunque prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il calendario dei colloqui verranno resi noti mediante la pubblicazione sul Portale e sul sito istituzionale del Comune di Cassino (www.comunecassino.fr.it – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso), almeno 5giorni prima la data di convocazione per il colloquio.

La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti senza necessità di ulteriore comunicazione.

Richiamato, altresì, l'art. 1 del bando di selezione in ordine ai requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura, da possedere, a pena di esclusione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

a. Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
b. Essere inquadrato nella stessa Area del Comparto Funzioni Locali e nel profilo professionale, specificato nel presente avviso, e possedere le competenze richieste dal presente avviso per la posizione di lavoro per la quale si intende partecipare;
c. Avere superato il periodo di prova;
d. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio e abilitazione professionale: <ul style="list-style-type: none"> - Laurea triennale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: <ul style="list-style-type: none"> •L- 7 Ingegneria civile ed ambientale; •L-17 Scienze dell'architettura; •L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale •L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia; - Laurea ex D.M. 509/99 nelle seguenti classi: <ul style="list-style-type: none"> •4-Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile, •8-Ingegneria civile e ambientale; •7- Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale - Diploma universitario (di durata triennale) ex L. 341/90 equiparato, ex D.L 11/11/2021, ad una delle classi di laurea summenzionate; - Laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: <ul style="list-style-type: none"> •LM-3 Architettura del paesaggio; •LM-4 Architettura e ingegneria edile •LM-23 Ingegneria civile; •LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; •LM-26 Ingegneria della sicurezza; •LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; •LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; - Laurea specialistica ex D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: <ul style="list-style-type: none"> •3/S Architettura del paesaggio; •4/S Architettura e ingegneria edile; •28/S Ingegneria civile; •38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio; •54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; - Laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento ante D.M. 509/99 in: <ul style="list-style-type: none"> •Architettura, Ingegneria Edile, Ingegneria edile- Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale e titoli equiparati ad una delle classi del nuovo ordinamento. - <u>Abilitazioni:</u> <ul style="list-style-type: none"> •Abilitazione all'esercizio della professione di uno dei titoli richiesti per l'ammissione. •Possesso della patente di cat. B in corso di validità.
e. Essere in possesso di nulla osta al trasferimento o di dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta
f. Essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1,2 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001; <input type="checkbox"/> iscrizione nelle liste elettorali con esercizio del diritto di voto; <input type="checkbox"/> età non inferiore agli anni 18; <input type="checkbox"/> assenza di procedimenti penali in corso; <input type="checkbox"/> assenza di condanne impeditive ai sensi dell'art 2 comma 2 del DM 14 ottobre 2021; <input type="checkbox"/> non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore; <input type="checkbox"/> insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione; <input type="checkbox"/> non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari; <input type="checkbox"/> regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/2004 n. 226). <input type="checkbox"/> non essere nelle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs 39 del 2013 in relazione all'assunzione al posto per il quale si concorre.

idoneità fisica all'impiego e a svolgere ogni specifica mansione propria del profilo professionale oggetto della selezione.

Precisato che, ai sensi dell'art. 1 comma 3 dell'avviso di selezione, *"l'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina"*;

Dato atto che, al termine dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di ammissione, è stato accertato che il candidato identificato con codice candidatura InPA 3WS7QB8BTK, in base alle dichiarazioni rese in sede di compilazione della domanda di partecipazione e riportate nel curriculum vitae allegato alla stessa, risulta privo del requisito della titolarità di un rapporto di impiego presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs n. 165/2001, come specificamente richiesto dall'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Avviso;

Atteso che la procedura di mobilità è riservata esclusivamente, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 165/2001, comma 1, *"ai dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni"*;

Ritenuto, pertanto, di dover escludere dalla partecipazione alla presente procedura il candidato identificato con codice candidatura InPA 3WS7QB8BTK, per difetto dei requisiti di cui all'art. 1 comma 1 lett. a) e b) dell'avviso di selezione;

Accertato, altresì, in sede istruttoria che il candidato identificato con codice candidatura InPA 17GHUKVZB3, in base alle dichiarazioni rese in sede di compilazione della domanda di partecipazione e riportate nel curriculum vitae allegato alla stessa, risulta privo del requisito della titolarità di un rapporto di lavoro a tempo pieno presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs n. 165/2001, come specificamente richiesto dall'art. 1 comma 1 lett. a) dell'Avviso;

Precisato in merito che:

- l'avviso di mobilità prescrive specificamente che il candidato deve risultare in servizio con contratto a tempo pieno e indeterminato presso l'Ente di provenienza, riservando espressamente la partecipazione alla presente procedura ai soli dipendenti già titolari di un rapporto di lavoro di n. 36 h settimanali;
- l'avviso di selezione costituisce *lex specialis* ai fini della preventiva identificazione dei criteri di scelta dei candidati, manifestando un chiaro ed inequivocabile interesse dell'Ente a circoscrivere la partecipazione ai soli dipendenti già inquadrati con contratto a tempo pieno;
- la previsione del requisito oggettivo della preesistenza di un rapporto di lavoro a tempo pieno configura legittima espressione della capacità di diritto privato del datore di lavoro pubblico;
- secondo il costantemente orientamento della giurisprudenza di legittimità (cfr. tra le tante Cass. n. 431 del 2019), *la procedura di mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs 165/2001 determina una mera modificazione soggettiva della figura datoriale ed è inquadrabile nell'istituto della cessione del contratto da una p.a. cedente ad un'altra cessionaria ai sensi dell'art. 1406 c.c. Per effetto della mobilità, quindi, si verifica il subentro dell'amministrazione cessionaria in tutte le posizioni giuridiche soggettive attive e passive derivanti dal contratto di lavoro, lasciandone immutati gli elementi oggettivi essenziali. [...] È del tutto evidente che il regime orario previsto nel contratto di lavoro costituisce elemento oggettivo che - per le ragioni dinanzi indicate - dev'essere mantenuto fermo a seguito del "passaggio diretto" del dipendente ad altra amministrazione (CdA Bari, sez. lav. n. 2106/2021)*;

Ritenuto, pertanto, di dover escludere dalla partecipazione alla presente procedura il candidato identificato con codice candidatura InPA 17GHUKVZB3, per difetto dei requisiti di cui all'art. 1 comma 1 lett. a) dell'avviso di selezione;

Esaminate le altre candidature e rilevato che, sulla base delle dichiarazioni rese dai partecipanti, non sussistono motivi di esclusione per difetto dei requisiti ai sensi del già richiamato art. 1 dell'avviso di selezione;

Precisato che l'Amministrazione si riserva in ogni caso di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ammessi, e comunque prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*";

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il "*Regolamento generale sulla protezione dei dati*";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

Visto la normativa in materia di procedure concorsuali contenuta in particolare nel D.Lgs 165/2001 e nel

D.P.R. 487/94, aggiornato con D.P.R. 82/2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l'incarico di Dirigente *ad interim* dell'Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell'art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell'art. 107 D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di prendere atto che** risultano acquisite tramite piattaforma InPa per la partecipazione alla procedura di mobilità esterna di cui trattasi n. 4 candidature, come indicate nel report estratto dal Portale unico di reclutamento, costituente allegato A alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **Di approvare** l'ammissione con riserva alla procedura per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico- Area dei Funzionari ed E.Q. di n. 2 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro la scadenza, a mezzo della piattaforma on line InPA, di cui all'allegato sub B della presente determinazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. **Di disporre** l'esclusione dalla presente procedura dei seguenti candidati identificati con codice domanda InPA :
 - Cod. InPA 3WS7QB8BTK, per difetto dei requisiti di cui all'art. 1, comma 1 lett. a) e b) dell'Avviso, nonché previsti dall'art. 30, comma 1 D.Lgs 165/2001, ed in particolare del requisito di rapporto di pubblico impiego presso altra P.A. di cui all'art. 1, comma 2 D.Lgs 165/2001, accertato ai sensi dell'art. 3 del bando;
 - Cod. InPA 17GHUKVZB3 per difetto dei requisiti di cui all'art. 1, comma 1 lett. a) dell'Avviso di selezione, ed in particolare per l'assenza del requisito di un rapporto di impiego a tempo pieno presso la P.A. di provenienza, accertato ai sensi dell'art. 3 del bando e per tutte le motivazioni indicate in parte motiva;

5. **Di precisare** che la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nel contesto della domanda di partecipazione può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa;
6. **Di dare atto** che copia della presente determinazione è pubblicata sul sito on line dell'Ente in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso e trasmesso al Presidente della Commissione esaminatrice all'atto dell'insediamento.
7. **Di disporre** la notifica della presente determinazione ai candidati esclusi indicati nel punto 3 del presente provvedimento;
8. **Di dare atto che** avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 975**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE E DI AMMISSIONE CON RISERVA DELLE CANDIDATURE.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 09/04/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 975**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE E DI AMMISSIONE CON RISERVA DELLE CANDIDATURE.**

Nr. adozione settore: **139** Nr. adozione generale: **840**

Data adozione: **10/04/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 09/04/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 10/04/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 840 del 10/04/2025

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE E DI AMMISSIONE CON RISERVA DELLE CANDIDATURE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 10/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO