



# *Comune di Cassino*

**Proposta nr. 3467 Del 30/12/2024 -  
Num. settoriale 524**

## **Determinazione nr. 3251 del 30/12/2024**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (15 H) E DETERMINATO (12 MESI) DI MARCONE FRANCESCO CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q., (EX CATEGORIA GIURIDICA D- POSIZIONE DI ACCESSO D1) PER IL PROGETTO S.A.I 2023- 2025.

IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

**Visto** il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

**Visto** il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

**Viste** le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

**Visto** il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

**Visti** i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 94 del 06.11.2023;

**Visto** la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

**Visto** che è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio 2022;

**Visto** la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni;

#### **Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. - Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 - Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024 è stato approvato il terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2026, con la previsione, tra l'altro, di n. 1 unità a tempo parziale (15 h) e determinato di n. 12 mesi di Assistente sociale, appartenenti all'Area Funzionari ed Eq, da destinare alle attività del Progetto

S.A.I. 2023- 2025 gestito dal Comune di Cassino;

- il Comune di Cassino dal 2004 partecipa con il Progetto A.I.D. al Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati, coordinato dal Ministero dell'Interno Direzione Centrale dei Servizi Civili per l'Immigrazione e l'Asilo - Servizio Centrale, con il progetto dedicato a n. 50 utenti ordinari, con scadenza 31.12.2025, attualmente gestito dall'Ente attuatore Cooperativa sociale Ethica, giusta determina di aggiudica n. 1261 del 26/05/2023;

#### **Considerato che:**

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- con delibera OSL n. 374/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione;

#### **Accertato che:**

- ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 che l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento di personale a tempo determinato superiore a 12 mesi è subordinata alla verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco;
- la previsione di assunzione di n. 1 unità a tempo determinato rispetta il limite numerico di cui all'art. 23 del D.Lgs 81/2015 e il limite economico di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010;

#### **Richiamati:**

- l'art. 36 D.Lgs 165/2001 secondo cui l'assunzione a tempo determinato presso la Pubblica Amministrazione può avvenire solo per "comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";
- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015 in quanto compatibili ed applicabili con la disciplina pubblicistica;
- l'art. 60 del CCNL 16.10.2022;

#### **Visti:**

- la determinazione n. 2664 del 21.10.2024 con la quale è stata indetta la selezione per titoli ed esami di n. 1 unità a tempo parziale (15 h) e determinato di n. 12 mesi, del profilo di Assistente sociale- Area dei Funzionari ed E.Q.- per il progetto S.A.I., pubblicato sul portale InpA in data 21.10.2021, con scadenza 11.11.2024 h. 12.00;
- la determina dirigenziale n. 2992 del 3.12.2024 con cui è stata disposta la riapertura dei termini di scadenza dell'avviso *de qua*, per effetto della modifica dei requisiti di accesso, con la pubblicazione di apposito avviso sul portale InPa in data 03.12.2024 con scadenza 13.12.2024 h 12:00;
- la determina dirigenziale n. 3129 del 16.12.2024 con la quale è stata disposta l'ammissione con riserva dei concorrenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione di concorso;
- la determinazione n. 3134 del 16.12.2024 con la quale è stata nominata la commissione

esaminatrice;

**Richiamata** la determinazione n. 3432 del 27.12.2024 con la quale si è proceduto:

- a) all'acquisizione degli atti concorsuali della Commissione esaminatrice;
- b) all'approvazione della graduatoria finale di merito;
- c) alla nomina del vincitore collocato al primo posto della graduatoria finale di merito nella persona di Marcone Francesco;
- d) alla convocazione del vincitore per l'assunzione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica, mediante visita medica preventiva da parte del medico del lavoro competente dell'Ente, dell'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo di Assistente Sociale, per l'espletamento dei compiti di servizio;

**Dato atto che** sono stati acquisiti agli atti dell'ufficio Risorse umane le note prot. n. 78860 del 30.12.2024 e prot. n. 78959 del 30.12.2024 contenenti la documentazione probante i requisiti di accesso e gli ulteriori titoli culturali e di servizio oggetto di valutazione in sede concorsuale;

**Vista** la propria nota n. 78743 del 29.12.2024 di comunicazione di assunzione e la relativa nota di riscontro, acquisita al prot. gen. dell'Ente con n.78859 del 30.12.2024, con cui Marcone Francesco ha comunicato la propria disponibilità ad accettare l'impiego a tempo determinato per n. 12 mesi e parziale di n. 15 h settimanali e a prendere servizio alle dipendenze del Comune di Cassino, con decorrenza dal 1° gennaio 2025;

**Atteso che** l'assunzione della suddetta unità è finalizzata ad integrare l'equipe multidisciplinare dedicata alla realizzazione del progetto "Accogliamo i Diritti", con cui il Comune di Cassino partecipa al S.A.I. (Sistema di accoglienza ed integrazione), accedendo al Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo, giusto decreto ministeriale n.37847 del 13.10.2022, di autorizzazione alla proroga delle attività progettuali fino al 31.12.2025;

**Attesa** l'urgente necessità di provvedere all'immissione in servizio della suddetta unità entro e non oltre l'01.01.2025, al fine di assicurare che la durata del contratto di lavoro sia compresa nel termine delle attività progettuali S.A.I. (31.12.2025);

**Dato atto che** il Servizio Risorse Umane ha richiesto l'espletamento della visita medica preventiva, ai sensi dell'art. 42 D.lgs 81/2008, per verificare l'idoneità allo svolgimento della mansione del dr. Francesco Marcone, e che l'assunzione avviene sotto riserva di esito positivo della stessa;

**Atteso che** i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2024/2026 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi, onnicomprensiva, è stimata in € 14.851,69, giusta riparametrazione in base alla durata oraria della prestazione lavorativa del trattamento economico tabellare previsto dal vigente CCNL, ed è integralmente etero-finanziata, gravando sulle risorse erogate dal Ministero dell'Interno, tramite il Fondo Nazionale per le Politiche ed i Servizi dell'Asilo, in favore del Comune di Cassino per la partecipazione alla Rete S.A.I. con il progetto "Accogliamo i diritti", ammesso a finanziamento giusta decreto ministeriale n. 37847 del 13.10.2022;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di

bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**Visto** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*”;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;

**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute in particolare nel D.Lgs 165/2001, nel D.P.R. 487/94, aggiornato con D.P.R. 82/2023;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l’incarico di Dirigente ad interim dell’Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell’art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell’art. 107 D.Lgs 267/2000;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

## **DETERMINA**

**1. Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**2. Di autorizzare** l’assunzione di Marcone Francesco e di disporre l’inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:

- inquadramento giuridico: Area dei Funzionari ed E.Q.;
- inquadramento giuridico profilo professionale “Assistente sociale”;
- rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 12 mesi e parziale 15 ore settimanali;

**3. Di precisare** ai sensi del bando di concorso e della vigente normativa che:

- l’assunzione è subordinata al giudizio di idoneità alla mansione del Medico del Lavoro;
- il periodo di prova ha la durata di quattro settimane, ai sensi dell’art. 61, comma 2 del C.C.N.L del comparto Funzioni Locali 16.11.2022. In deroga a quanto previsto dall’art. 25 (Periodo di prova) in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 1, indicati nel citato articolo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall’ente deve essere motivato;

**4. Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all’uopo predisposto che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;

**5. Di stabilire** la presa in servizio a decorrere dal 1° gennaio 2025;

**6. Di dare atto che** il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo di 12 mesi decorrenti dal 01.12.2025 (ultimo giorno di lavoro 31.12.2025) e non dà nessun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato;

**7. Di dare atto** che l’onere finanziario conseguente all’assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2024/2026 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a

disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;

**8. Di dare atto che** la spesa per l'assunzione della presente unità è integralmente etero-finanziata, gravando sulle risorse erogate dal Ministero dell'Interno, tramite il Fondo Nazionale per le Politiche ed i Servizi dell'Asilo, in favore del Comune di Cassino per la partecipazione alla Rete S.A.I. con il progetto "Accogliamo i diritti", ammesso a finanziamento giusta decreto ministeriale n. 37847 del 13.10.2022;

**9. Di stabilire** l'assegnazione del dipendente all'Area Servizi, Ufficio Servizi sociali, per l'espletamento delle mansioni rientranti nel profilo professionale di Assistente sociale, connesse alla realizzazione del progetto S.A.I., come previsto dall'Avviso di selezione, fermo restando il potere datoriale nei confronti del lavoratore di disporre nel tempo la mobilità interna tra uffici in ragione delle esigenze organizzative e/o produttive della macchina amministrativa, nel rispetto del principio di equivalenza delle mansioni stabilite dalle norme sul pubblico impiego.

**10. Di comunicare** la presente all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.

**11. Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;

**12. Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;

**13. Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**14. Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

30/12/2024

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3467**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (15 H) E DETERMINATO (12 MESI) DI MARCONE FRANCESCO CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q., (EX CATEGORIA GIURIDICA D- POSIZIONE DI ACCESSO D1) PER IL PROGETTO S.A.I 2023- 2025.**Nr. adozione settore: **524** Nr. adozione generale: **3251**Data adozione: **30/12/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/12/2024

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 3251 del 30/12/2024

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (15 H) E DETERMINATO (12 MESI) DI MARCONE FRANCESCO CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q., (EX CATEGORIA GIURIDICA D- POSIZIONE DI ACCESSO D1) PER IL PROGETTO S.A.I 2023- 2025.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 30/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO