



Comune di Cassino

**Proposta nr. 3432 Del 27/12/2024 -
Num. settoriale 523**

Determinazione nr. 3221 del 27/12/2024

AREA FINANZIARIA

Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate

OGGETTO: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 UNITÀ A TEMPO PARZIALE (15 H) E DETERMINATO DI N. 12 MESI, DEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL PROGETTO S.A.I.. APPROVAZIONE ESITI PROCEDURA

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 94 del 06.11.2023;

Visto la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto che è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio 2022;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni;

Premesso che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è

stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024 è stato approvato il terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2026, con la previsione, tra l'altro, di n. 1 unità a tempo parziale (15 h) e determinato di n. 12 mesi di Assistente sociale, appartenenti all'Area Funzionari ed Eq, da destinare alle attività del Progetto S.A.I. 2023- 2025 gestito dal Comune di Cassino;
- il Comune di Cassino dal 2004 partecipa con il Progetto A.I.D. al Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati, coordinato dal Ministero dell'Interno Direzione Centrale dei Servizi Civili per l'Immigrazione e l'Asilo - Servizio Centrale, con il progetto dedicato a n. 50 utenti ordinari, con scadenza 31.12.2025, attualmente gestito dall'Ente attuatore Cooperativa sociale Ethica, giusta determina di aggiudica n. 1261 del 26/05/2023;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019-2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- con delibera OSL n. 374/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione;

Accertato che:

- ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 che l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento di personale a tempo determinato superiore a 12 mesi è subordinata alla verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco;
- la previsione di assunzione di n. 1 unità a tempo determinato rispetta il limite numerico di cui all'art. 23 del D.Lgs 81/2015 e il limite economico di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010;

Richiamati:

- l'art. 36 D.Lgs 165/2001 secondo cui l'assunzione a tempo determinato presso la Pubblica Amministrazione può avvenire solo per "comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";
- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015 in quanto compatibili ed applicabili con la disciplina pubblicistica;
- l'art. 60 del CCNL 16.10.2022;

Visti:

- la determinazione n. 2664 del 21.10.2024 con la quale è stata indetta la selezione per titoli ed esami di n. 1 unità a tempo parziale (15 h) e determinato di n. 12 mesi, del profilo di Assistente sociale- Area dei Funzionari ed E.Q.- per il progetto S.A.I., pubblicato sul portale

InpA in data 21.10.2021, con scadenza 11.11.2024 h. 12.00;

- la determina dirigenziale n. 2992 del 3.12.2024 con cui è stata disposta la riapertura dei termini di scadenza dell'avviso *de qua*, per effetto della modifica dei requisiti di accesso, con la pubblicazione di apposito avviso sul portale InPa in data 03.12.2024 con scadenza 13.12.2024 h 12:00;
- la determina dirigenziale n. 3129 del 16.12.2024 con la quale è stata disposta l'ammissione con riserva dei concorrenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione di concorso;
- la determinazione n. 3134 del 16.12.2024 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

Dato atto che in data 27.12.2024 si è conclusa la procedura selettiva e la Commissione esaminatrice ha proceduto alla formazione della graduatoria provvisoria di merito ai sensi dell'art. 11 dell'avviso di selezione, tenuto conto della votazione riportata dai candidati nella prova orale, del giudizio di idoneità accertata durante il colloquio nelle materie di lingua inglese e di informatica, nonché della valutazione dei titoli dichiarati dai candidati;

Atteso che la Commissione esaminatrice ha fatto pervenire al servizio personale i verbali delle proprie operazioni oltre tutta la documentazione inerente alla selezione, acquisita agli atti dell'Ufficio Risorse Umane:

- verbale n. 1 del 17.12.2024 – insediamento commissione, criteri prova orale e calendario prove della prova;
- verbale n. 2 del 27.12.2024 – svolgimento prova orale;
- verbale n. 3 del 27.12.2024 – valutazione titoli e approvazione graduatoria finale;

Visto il Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319/2023 ed in particolare l'art. 30 in base al quale, il responsabile del procedimento propone con determinazione l'approvazione delle operazioni selettive e della relativa graduatoria, sulla base dei verbali della Commissione esaminatrice, dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità, da adottarsi a cura del Dirigente delle risorse umane;

Considerato che il responsabile del procedimento ha avviato la richiesta, al candidato collocato nella prima posizione della graduatoria provvisoria di merito, delle copie dei titoli dichiarati nel contesto della domanda, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti;

Acquisita la documentazione nei fascicoli e atteso che la verifica dei requisiti dovrà essere effettuata prima dell'assunzione dei vincitori di concorso;

Verificato il rispetto del procedimento rispetto alla vigente normativa legislativa e regolamentare;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'esito del concorso procedendo ad approvare la graduatoria finale di merito, con la nomina del vincitore;

Visto il bilancio di previsione 2024/2026 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi, è stimata in € 14.851,69, giusta riparametrazione in base alla durata oraria della prestazione lavorativa del trattamento economico tabellare previsto dal vigente CCNL, ed è integralmente etero-finanziata, gravando sulle risorse erogate dal Ministero dell'Interno, tramite il Fondo Nazionale per le Politiche ed i Servizi dell'Asilo, in favore del Comune di Cassino per la partecipazione alla Rete S.A.I. con il progetto "Accogliamo i diritti", ammesso a finanziamento giusta decreto ministeriale n. 37847 del 13.10.2022, per l'importo annuale di € 812.125,00;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*”;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute in particolare nel D.Lgs 165/2001, nel D.P.R. 487/94, aggiornato con D.P.R. 82/2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l’incarico di Dirigente ad interim dell’Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell’art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell’art. 107 D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

- 1. Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. Di prendere atto** dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice della procedura selettiva, indetta con determinazione n. 2664 del 21.10.2024, per l’assunzione di n. 01 Assistente Sociale, Area dei Funzionari ed EQ, a tempo parziale 15 h e determinato di n. 12 mesi, da destinare alla realizzazione del progetto S.A.I:
 - verbale n. 1 del 17.12.2024 – insediamento commissione, criteri prova orale e calendario prove della prova;
 - verbale n. 2 del 27.12.2024 – svolgimento prova orale;
 - verbale n. 3 del 27.12.2024 – valutazione titoli e approvazione graduatoria finale;
- 3. Di dare atto** della rispondenza del procedimento rispetto alla vigente normativa legislativa e regolamentare.
- 4. Di dare atto** che la verifica in ordine al possesso dei requisiti è preventiva all’assunzione e che in ogni caso, trattandosi di assunzione a tempo determinato per esigenze straordinarie, ai sensi dell’art. 61 comma 3 CCNL FL 16.10.2022, è possibile acquisire la documentazione prevista dalla legge anche a seguito della stipulazione del contratto sotto riserva;
- 5. Di approvare**, pertanto, la graduatoria finale di merito del concorso di cui all’allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

6. **Di nominare** vincitore della selezione il dr. Marcone Francesco, primo classificato della graduatoria finale di merito e di disporre l'assunzione a tempo parziale (15 h) e determinato (12 mesi) con decorrenza dall'01.01.2025.
7. **Di procedere**, tenuto conto delle disposizioni normative ed in particolare di quelle contenute nei vigenti contratti collettivi nazionali e delle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione, a convocare il vincitore per l'assunzione e sottoscrizione del contratto individuale del lavoro, previa verifica, mediante visita medica preventiva da parte del medico del lavoro competente dell'Ente, dell'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo di Assistente Sociale, per l'espletamento dei compiti di servizio.
8. **Di dare** atto che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2024/2026 macro 101 (stipendi e oneri) macro 102 (irap) di importo stimato in € 14.851,69, giusta riparametrazione in base alla durata oraria della prestazione lavorativa del trattamento economico tabellare previsto dal vigente CCNL, comprensivi di ogni emolumento di legge, compreso oneri riflessi ed IRAP, e che le risorse per l'assunzione della suddetta unità sono integralmente etero-finanziate, gravando sulle risorse erogate dal Ministero dell'Interno, tramite il Fondo Nazionale per le Politiche ed i Servizi dell'Asilo, in favore del Comune di Cassino per la partecipazione alla Rete S.A.I. con il progetto "Accogliamo i diritti", ammesso a finanziamento giusta decreto ministeriale n. 37847 del 13.10.2022
9. **Di pubblicare** la graduatoria per quindici giorni all'albo pretorio del Comune e nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale Bandi di Concorso.
10. **Di dare** atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine decorre dalla pubblicazione della presente all'albo pretorio comunale.

Il Titolare di Incarico di E.Q.
Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 27/12/2024

IL DIRIGENTE
Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3432**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate**Oggetto: **SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 UNITÀ A TEMPO PARZIALE (15 H) E DETERMINATO DI N. 12 MESI, DEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL PROGETTO S.A.I.. APPROVAZIONE ESITI PROCEDURA**Nr. adozione settore: **523** Nr. adozione generale: **3221**Data adozione: **27/12/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/12/2024

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 3221 del 27/12/2024

OGGETTO: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 UNITÀ A TEMPO PARZIALE (15 H) E DETERMINATO DI N. 12 MESI, DEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL PROGETTO S.A.I.. APPROVAZIONE ESITI PROCEDURA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 30/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO