



Comune di Cassino

Proposta nr. 3314 Del 16/12/2024 -
Num. settoriale 502

Determinazione nr. 3129 del 16/12/2024

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 UNITÀ A TEMPO PARZIALE (15 H) E DETERMINATO DI N. 12 MESI, DEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL PROGETTO S.A.I.. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 94 del 06.11.2023;

Visto la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto che è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio 2022;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni;

Premesso che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024 è stato approvato il terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2026, con la previsione, tra l'altro, di n. 1 unità a tempo parziale (15 h) e determinato di n. 12 mesi di Assistente sociale, appartenenti all'Area Funzionari ed Eq, da destinare alle attività del Progetto S.A.I. 2023- 2025 gestito dal Comune di Cassino;
- il Comune di Cassino dal 2004 partecipa con il Progetto A.I.D. al Sistema di Protezione per

Richiedenti Asilo e Rifugiati, coordinato dal Ministero dell'Interno Direzione Centrale dei Servizi Civili per l'Immigrazione e l'Asilo - Servizio Centrale, con il progetto dedicato a n. 50 utenti ordinari, con scadenza 31.12.2025, attualmente gestito dall'Ente attuatore Cooperativa sociale Ethica, giusta determina di aggiudica n. 1261 del 26/05/2023;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- con delibera OSL n. 374/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione;

Accertato che:

- ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 che l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento di personale a tempo determinato superiore a 12 mesi è subordinata alla verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco;
- la previsione di assunzione di n. 1 unità a tempo determinato rispetta il limite numerico di cui all'art. 23 del D.Lgs 81/2015 e il limite economico di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010;

Richiamati:

- l'art. 36 D.Lgs 165/2001 secondo cui l'assunzione a tempo determinato presso la Pubblica Amministrazione può avvenire solo per "comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";
- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015 in quanto compatibili ed applicabili con la disciplina pubblicistica;
- l'art. 60 del CCNL 2022;

Visti:

- la determinazione n. 2664 del 21.10.2024 con la quale è stata indetta la selezione per titoli ed esami di n. 1 unità a tempo parziale (15 h) e determinato di n. 12 mesi, del profilo di Assistente sociale- Area dei Funzionari ed E.Q.- per il progetto S.A.I., pubblicato sul portale InpA in data 21.10.2021, con scadenza 11.11.2024 h. 12.00;
- la determina dirigenziale n. 2992 del 3.12.2024 con cui è stata disposta la riapertura dei termini di scadenza dell'avviso *de qua*, per effetto della modifica dei requisiti di accesso, con la pubblicazione di apposito avviso sul portale InPa in data 03.12.2024 con scadenza 13.12.2024 h 12:00;

Dato atto che sono state acquisite tramite portale Inpa, entro i termini di scadenza, n. 4 domande di ammissione come di riportate nell'allegato A;

Richiamato l'art. 4 del bando di selezione prot. secondo cui *"In casi particolari e per esigenze di celerità della procedura, può essere disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, anche senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. La verifica delle dichiarazioni rese, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva. Pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva al concorso"*;

Precisato che l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 2 del Bando e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati *"può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per la valutazione di eventuali responsabilità penali"*; come specificato nel comma 5 dell'art. 4 del bando di selezione;

Documento informatico firmato digitalmente in originale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del Decreto legislativo 12 febbraio 1993 N.39, ed in copia conforme ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Richiamato, altresì, l'art. 2 del bando di selezione in ordine ai requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura, da possedere a pena di esclusione alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

REQUISITI GENERALI
<p>a) Essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni, come previsti dall'art. 1 del D.P.R. 82/2023:</p> <p>⌚ cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1,2 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001;</p> <p>⌚ godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c), è riferito al Paese di cittadinanza;</p> <p>⌚ non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;</p> <p>⌚ età non inferiore agli anni 18;</p> <p>⌚ non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;</p> <p>⌚ per i candidati di sesso maschile, posizione regolare rispetto agli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;</p> <p>⌚ non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;</p> <p>⌚ essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego e a svolgere ogni specifica mansione propria del profilo professionale oggetto della selezione;</p>
<p>b) Non essere nelle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs 39 del 2013 in relazione all'assunzione al posto per il quale si concorre.</p>
REQUISITI SPECIFICI
<p>c) Essere in possesso di uno dei seguenti titolo di studio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Laurea (DL) in Servizio Sociale (Vecchio Ordinamento); - Laurea in Scienze del Servizio Sociale classe 06 (DM 509/99); - Laurea specialistica Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali 57/S (DM 509/99); - Laurea in Servizio Sociale classe L 39 (DM 270/04); - Laurea Magistrale Servizio Sociale e Politiche Sociali LM -87 (DM 270/04) - Diploma Universitario in Servizio Sociale (L.341/90); - Diploma di Assistente Sociale con convalida universitaria o abilitante ai sensi del D.p.r. 15/01/1987 e ss.mm.ii.;
<p><u>e in aggiunta</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Abilitazione professionale e iscrizione all'albo professionale degli Assistenti sociali; - Documentata esperienza professionale almeno annuale nella pubblica amministrazione; - Documentata esperienza professionale nella gestione dei Progetti S.A.I. (ex S.I.P.R.O.I.M.I.); - Possesso della patente di guida cat. B e disponibilità all'utilizzo del mezzo proprio per l'espletamento delle attività progettuali;

Dato atto che ricorrono ragioni di urgenza per procedere all'ammissione di tutti i candidati con riserva di verifica dei requisiti di partecipazione, al fine di accelerare i tempi di espletamento della procedura per assicurare in tempi ristretti l'individuazione dell'unità richiesta con nota prot. n. 54701 del 06.09.2024 dal Dirigente *ad interim* dell'Area Servizi, per il completamento delle attività esecutive del progetto S.A.I. in scadenza al 31.12.2025;

Rilevato che la partecipazione al concorso è soggetta, secondo quanto previsto dall' art. 27, comma 6, del d.l. 55/1983 e s.m.i., al pagamento della tassa di concorso di € 10,00;

Accertato che tutti i concorrenti hanno provveduto al pagamento della suddetta tassa di concorso;

Documento informatico firmato digitalmente in originale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del Decreto legislativo 12 febbraio 1993 N.39, ed in copia conforme ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*”;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute in particolare nel D.Lgs 165/2001, nel D.P.R. 487/94, aggiornato con D.P.R. 82/2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l’incarico di Dirigente ad interim dell’Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell’art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell’art. 107 D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di approvare l’ammissione con riserva** alla selezione pubblica, per titoli ed esami di n. 1 unità a tempo parziale (15 h) e determinato di n. 12 mesi, del profilo di Assistente sociale- Area dei Funzionari ed E.Q.- per il progetto S.A.I., di n. 4 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro la scadenza, a mezzo della piattaforma on line InPA, di cui all’allegato sub A della presente determinazione;
 1. **Di precisare**, altresì, che l’accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nel contesto della domanda di partecipazione, può comunque essere effettuato dall’Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l’esclusione dal concorso o la decadenza dall’assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all’Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione e in ogni caso, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell’approvazione della graduatoria definitiva;
 2. **Di dare atto** che copia della presente è pubblicata sul sito on line in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso e trasmesso al Presidente della commissione esaminatrice all’atto dell’insediamento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli 16/12/2024

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3314**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 UNITÀ A TEMPO PARZIALE (15 H) E DETERMINATO DI N. 12 MESI, DEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL PROGETTO S.A.I.. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.**Nr. adozione settore: **502** Nr. adozione generale: **3129**Data adozione: **16/12/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 16/12/2024

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 16/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 3129 del 16/12/2024

OGGETTO: SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 UNITÀ A TEMPO PARZIALE (15 H) E DETERMINATO DI N. 12 MESI, DEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL PROGETTO S.A.I.. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 16/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO