



# Comune di Cassino

Proposta nr. 2779 Del 21/10/2024 -  
Num. settoriale 426

## Determinazione nr. 2663 del 21/10/2024

### AREA FINANZIARIA

#### Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ PER IL REPERIMENTO DI N. 3 UNITÀ A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI, DEL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL DIRIGENTE

#### Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024 è stato approvato il terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2025, con la previsione, tra l'altro, di reclutamento di n. 3 unità a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi di Agenti di Polizia Locale, appartenenti all'Area Istruttori, da reperire tramite scorrimento di graduatorie approvate da altri Enti, in corso di validità;

#### Considerato che:

- alla Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- con delibera OSL n. 374 del 6.6.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

#### Visto che:

- ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento di personale a tempo determinato inferiore a 12 mesi non è subordinata alla verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco;

#### Richiamati:

- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015;
- l'art. 60 del CCNL 16 novembre 2022;

**Dato atto che** la previsione di assunzione di n. 3 unità a tempo determinato rispetta il limite numerico di cui all'art. 23 del D.Lgs 81/2015 e il limite economico di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010;

**Attesa** la necessità di reclutare n. 3 unità con profilo di Agente di Polizia locale, area Istruttori, al fine di fronteggiare la carenza di organico nel settore, accentuata dalla risoluzione anticipata di n. 4 Agenti nell'ultimo trimestre, nelle more della definizione del contenzioso inerente la procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato bandita nel 2023, ed attualmente sospesa in attesa dell'esito del giudizio;

**Visto** il bilancio di previsione 2024/2026 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico, oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti, in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Visto** che ad oggi l'Ente non ha la titolarità di graduatorie valide del profilo ricercato;

**Considerato** che per coniugare le esigenze di celerità dei procedimenti di assunzione del personale con i principi che regolano l'accesso agli impieghi pubblici, vale a dire imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia, si può validamente fare ricorso anche a graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, valide a termini di legge in applicazione dell'art 9 comma 1 legge 16 gennaio 2003 n. 3 e s.m.i;

**Rilevato** che:

- l'art 3 comma 61 ultimo periodo della L. 24 dicembre 2003 n. 350 dispone che : *“In attesa dell’emanazione del regolamento di cui all’art 9 della L. 3 del 2003, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse”*;

- la giurisprudenza ha affermato in più occasioni che l'utilizzo di graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni in luogo dell'indizione di un nuovo concorso rappresenti la regola generale alla quale attenersi al fine di ridurre la spesa pubblica e realizzare i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n. 14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato: TAR per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n. 4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato, ad. plen. n. 14 del 2011: sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III n. 6507 del 2011);

-- la circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica stabilisce che *“pur mancando una disposizione di natura transitoria nel decreto-legge, per ovvie ragioni di tutela delle posizioni dei vincitori di concorso a tempo determinato, le relative graduatorie vigenti possono essere utilizzate solo a favore di tali vincitori, rimanendo precluso lo scorrimento per gli idonei”*.

- l'urgente necessità di far fronte alla carenza di personale con profilo professionale di Agente di polizia locale, essenziale per garantire ordine e sicurezza pubblica motiva e giustifica il ricorso allo scorrimento di graduatorie approvate da altri enti;

**Visto** che in base all'art. 3, comma 8, del Regolamento per le procedure Concorsuali del Comune di Cassino approvato con delibera della Giunta Comunale n. 319 del 27.07.2023: *“L’Ente al fine di rispondere ai principi di funzionalità e ottimizzazione delle risorse, così come prescrive l’art. 91 comma 1 del T.U.E.L 18 agosto 2000, n. 267 ed in relazione al disposto dell’art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, e dell’ art. 3 comma 61 della Legge 350/2003 per la copertura di posti vacanti disponibili, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per qualifica, categoria e regime giuridico dei posti da ricoprire, può deliberare l’utilizzazione di graduatorie di altri enti e/o di idonei nell’ambito del piano annuale e triennale del fabbisogno del personale (PTFP) nel rispetto dei vincoli dettati alle assunzioni come capacità, come condizioni e nel rispetto delle procedure disciplinate dal presente regolamento.*

*Le motivazioni alla base di tale scelta consistono nella semplificazione dei procedimenti di selezione;*

- *nell’economicità degli atti;*

- *nella riduzione dei tempi;*

- *nel risparmio dei costi per l’espletamento delle procedure concorsuali.*

*La concreta utilizzazione di graduatorie di altri enti è preceduta dall’esito negativo sia della comunicazione di cui all’articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, sia della procedura di mobilità volontaria di cui all’articolo 30 dello stesso decreto ove attivata e necessaria.*

*La utilizzazione di graduatorie può essere disposta sia per assunzioni a tempo indeterminato sia per assunzioni a tempo determinato, in profilo professionale analogo o equivalente a quello da ricoprire, e tale procedura può essere attivata sia per concorsi che altre PA devono ancora bandire, sia per concorsi in fase di espletamento, sia per concorsi le cui graduatorie siano già state approvate, previo preventivo accordo tra le Amministrazioni.*

*Nel caso di assunzioni a tempo determinato possono essere utilizzate per scorrimento le graduatorie a tempo indeterminato di un'altra Amministrazione pubblica, previo accordo tra enti e senza la sottoscrizione di specifica convenzione.*

*L'Ente può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate sulla base delle seguenti priorità:*

- 1. la graduatoria dell'ente con la sede più vicina;*
- 2. la graduatoria di più recente formazione;*
- 3. la graduatoria che è stata meno utilizzata in relazione al numero di vincitori.*

*Nel caso in cui i criteri precedenti non fossero rispettati, il Comune di Cassino procederà utilizzando la graduatoria dell'Ente o degli Enti disponibili alla concessione della graduatoria medesima.*

*L'intesa si concretizza con la stipula di una convenzione in cui sono in particolare disciplinate le modalità di utilizzo delle graduatorie ed in cui può essere previsto che l'ente utilizzatore corrisponda all'ente che ha approvato la graduatoria un rimborso per una quota delle spese dallo stesso sostenute per la indizione e lo svolgimento del concorso stesso.*

*Al fine di individuare la graduatoria da utilizzare per il reclutamento delle unità del fabbisogno di personale, l'Ente tenuto conto anche delle vigenti disposizioni sul contingentamento del numero degli idonei, stabilisce due criteri:*

*a) qualora il numero delle unità di personale da assumere per scorrimento NON sia superiore a tre (numero posti totali per lo stesso profilo professionale) si procede, previo indirizzo della Giunta sui criteri da assegnare al Dirigente responsabile del servizio risorse umane per la selezione di idonei in graduatorie di altri Enti, con la pubblicazione sul Portale Unico di Reclutamento e nell'Albo Pretorio on line e nella sezione "Bandi di concorso" del sito web comunale, di apposito avviso rivolto ai soggetti collocati nelle graduatorie in corso di validità in base alle disposizioni vigenti e nel rispetto dei criteri individuati, approvate da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni per la copertura di posti a indeterminato in profilo professionale analogo o equivalente a quello che l'Amministrazione intende ricoprire, per un periodo non superiore a 10 giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione sul Portale. I soggetti collocati nelle graduatorie di cui al precedente alinea possono presentare, nel termine di pubblicazione del relativo avviso pubblico, specifica manifestazione di interesse affinché l'Ente utilizzi la graduatoria nella quale risultano collocati. Scaduti i termini di pubblicazione dell'avviso pubblico, il Servizio personale contatta, le Amministrazioni pubbliche detentrici delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno inoltrato manifestazione di interesse, al fine di verificare la disponibilità delle medesime Amministrazioni all'utilizzo delle stesse graduatorie. Alle Amministrazioni detentrici";*

**Accertato:**

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Ritenuto**, pertanto, di approvare l'Avviso Pubblico di manifestazione d'interesse rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie di concorsi pubblici in corso di validità- approvate da altri Enti appartenenti al comparto Funzioni Locali - di n. 3 posti di Agenti di Polizia locale, Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi – allegato al presente atto e che ne forma parte integrante e sostanziale;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** il Bilancio consolidato 2023, approvato nella seduta consiliare del 10.10.2024;

**Visto** il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

**Vista** la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

**Visto** il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 54 del 06.02.2024, e successivamente aggiornato con D.G.C. n. 181/2024, n. 339/2024 e 447/2024;

**Visto** il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

**Visto** l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 20/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

**Ritenuto di provvedere in merito,**

#### DETERMINA

1. **Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di approvare** l'Avviso Pubblico di manifestazione di interesse per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia locale- Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi – mediante utilizzo di graduatorie di altri enti in corso di validità;
3. **Di pubblicare** l'avviso pubblico:  
-sul sito "InPA - portale Unico per il reclutamento", all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);  
-all'Albo Pretorio Online del Comune di Cassino;  
- sul sito istituzionale all'indirizzo [www.comunecassino.fr.it](http://www.comunecassino.fr.it), nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.
4. **Di dare atto** che la procedura è volta esclusivamente a consentire la individuazione di graduatoria in corso di validità da utilizzare per scorrimento previo accordo con l'amministrazione che le detengono e non fa sorgere in capo ai partecipanti alla selezione alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Cassino;
5. **Di stabilire** che la scadenza dell'Avviso pubblico di manifestazione d'interesse approvato con la presente determinazione è fissata al 10° (decimo) giorno dalla Pubblicazione dell'Avviso sull'Albo Pretorio.
6. **Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli;
7. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato le misure anticorruzione previste dal vigente PIAO Sezione rischi corruttivi e trasparenza 2024/2026, approvato con delibera di G.C. n. 54 del 06.02.2024;
8. **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 –bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. E) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico EQ

Dott.ssa M. Luisa Pignatelli

21/10/2024

IL DIRIGENTE

**D.Ssa Monica Tallini**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 2779**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ PER IL REPERIMENTO DI N. 3 UNITÀ A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI, DEL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI.**Nr. adozione settore: **426** Nr. adozione generale: **2663**Data adozione: **21/10/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **21/10/2024**Il Responsabile di Settore  
Dott.ssa Monica Tallini

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE SPESA PREVISTA SUI CAPITOLI DEL PERSONALE MACRO 101 E 102 BILANCIO 2024/2026**Data **21/10/2024**Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 2663 del 21/10/2024

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ PER IL REPERIMENTO DI N. 3 UNITÀ A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI, DEL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 21/10/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO