



Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 181 DEL 16/04/2024

N. 181 DEL 16/04/2024	OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE/INTEGRAZIONI PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 54/2024
--------------------------------------	--

L'anno 2024, il giorno 16 del mese di Aprile alle ore 16.20, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

		Pres/Ass	
1	Dott. Enzo Salera	Presente	Sindaco
2	Ing. Francesco Carlino	Assente	Vice Sindaco
3	Prof.ssa Maria Concetta Tamburrini	Presente	Assessore
4	Avv. Monica Capitanio	Presente	Assessore
5	Dott. Luigi Maccaro	Presente	Assessore
6	Dr. Pierluigi Pontone	Presente	Assessore
7	Dott. Danilo Grossi	Presente	Assessore
8	Dr.ssa Maria Rita Petrillo	Presente	Assessore

I presenti sono n. 7 e gli assenti n. 1

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Enzo Salera.

Assiste il Segretario Comunale, Dott. Pasquale Loffredo.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, che prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

CONSIDERATO che il Comune di Cassino, allo stato attuale, conta in organico più di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del citato D.M. 132/2022;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 93 del 05.11.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026, successivamente e definitivamente aggiornato con delibera di Consiglio Comunale n. 124 del 29.12.2023;

- con deliberazione n. 124 del 29.12.2023, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

- con deliberazione n. 54 del 06.02.2024, la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2024-2026 e i documenti di pianificazione in esso contenuti;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato con delibera Anac n.7 del 17.01.2023;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024, con parere favorevole prot. 8741 del 06.02.2024, reso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale 145 del 06/02/2024, in ordine alla sezione del PIAO 2024/2024 – “Organizzazione e Capitale Umano”/”Programmazione del Fabbisogno di Personale 2024-2026, a tempo determinato ed indeterminato”, è stato approvato nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Cassino, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

TENUTO CONTO:

- della nota prot. 13132 del 26.02.2024, a firma della Dirigente dell’Area Finanziaria, avente ad oggetto “Trasmissione circolare n.1 del 3.1.2024, della Ragioneria Generale dello Stato e del Dip. Funz. Pubblica su “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle P.A.: i riflessi sulla misurazione e valutazione della performance individuale” e dell’allegato alla stessa;
- della nota prot. 15429 del 05.03.2024 a firma del Segretario Generale, avente ad oggetto “Riscontro nota prot. 13132 del 26.2.2024 – Riduzione tempi pagamento delle P.A.”;
- della nota prot. 18004 del 18.03.2024, a firma della Dirigente dell’Area Finanziaria, avente ad oggetto “Riscontro nota prot. 15429 del 05.03.2024”, contenente l’indicazione della modifica al PIAO 2024/2026;
- della nota prot. 21292 del 03.04.2024, a firma della Dirigente dell’Area Finanziaria, avente ad oggetto “Mobilità per compensazione/interscambio-Richiesta di modifica al PIAO” e della bozza di modifica allegata alla nota stessa;
- della nota prot. 24056 del 15.04.2024, il cui allegato è sostituito da pedissequa nota prot. n. 24322 del 16.04.2024, a firma della Dirigente dell’Area Finanziaria, avente ad oggetto “Richiesta di aggiornamento del P.I.A.O. – sezione 3 – organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.2 – Piano triennale dei fabbisogni”;

PRESO ATTO della necessità di apportare modifiche al PIAO 2024/2026, nei termini riportati nelle note sopra indicate, con specifico riferimento:

- alla sezione 2 “Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione”/sottosezione 2.1 “Valore Pubblico-Obiettivi Performance” del PIAO 2024/2026, nel senso di una introduzione, nel piano degli obiettivi assegnati ad ogni centro di costo/titolare di incarico EQ, di uno

specifico obiettivo relativo al rispetto dell'indicatore di tempestività dei pagamenti, sulla base di quanto già riportato nella medesima sottosezione per il titolare di incarico EQ-Servizio Bilancio, come indicato nella nota prot. 18004 del 18.03.2024, posta in allegato "A" alla presente deliberazione unitamente alla sintesi delle modifiche da apportare, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui interamente riportata e trascritta;

- alla sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano"/sottosezione 3.2 "Piano Triennale dei Fabbisogni", come rappresentato nelle note prot. nn. 21292 del 03.04.2024 e 24322 del 16.04.2024, posta in allegato "B" alla presente deliberazione, unitamente alla sintesi delle modifiche da apportare al fabbisogno, relativa a due mobilità volontarie compensative, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui interamente riportate e trascritte;

PRESO ATTO che, come evidenziato nella nota prot. n. 24056 del 15.04.2024, dal punto di vista economico-finanziario la variazione richiesta è compensativa e non importa un incremento di spesa a carico dell'Ente né incide sul calcolo delle capacità assunzionali previsto nel PIAO, nel rispetto dei parametri fissati dal Decreto interministeriale 17 marzo 2020;

CONSIDERATO che le modifiche al PIAO vigente, come sopra rappresentate, trovano motivazione in una corretta applicazione delle direttive sulla performance pervenute dal Dipartimento Funzione Pubblica e in una più proficua gestione delle risorse umane dell'Ente;

ACQUISITI il parere tecnico favorevole il cui contenuto risulta qui integralmente riportato e trascritto;

ACQUISITO dal Dirigente Area Finanziaria il parere in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi (Funzionigramma) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 465 del 29.12.2022;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

1. **Le motivazioni** di cui in premessa formano parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui interamente riportate e trascritte;
1. **Di approvare** le modifiche/integrazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024, nei termini indicati in premessa, come da allegati alla presente deliberazione:
 - Allegato "A" - in ordine all'integrazione della sezione 2 "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione"/sottosezione 2.1 "Valore Pubblico-Obiettivi Performance" del PIAO 2024/2026, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui interamente riportato e trascritto;
 - Allegato "B" - in ordine alle modifiche alla sezione 3 del PIAO 2024/2026, denominata "Organizzazione e Capitale Umano"/sottosezione 3.2 "Piano Triennale dei Fabbisogni", annesso 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui interamente riportato e trascritto;
1. **Di prendere atto** che, come evidenziato nella nota prot. n. 24056 del 15.04.2024, dal punto di vista economico-finanziario la variazione richiesta è compensativa e non importa un incremento di spesa a carico dell'Ente né incide sul calcolo delle capacità assunzionali previsto nel PIAO, nel rispetto dei parametri fissati dal Decreto interministeriale 17 marzo 2020;
2. **Di dare mandato** al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
3. **Di dare mandato** ai Dirigenti dell'Ente di porre in essere tutti gli atti susseguenti l'adozione della presente deliberazione di modifica del PIAO 2024/2026, ognuno per le proprie competenze;
4. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione;

Con separata votazione unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 298**

Ufficio Proponente: **Affari Generali e Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE MODIFICHE/INTEGRAZIONI PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 54/2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali e Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/04/2024

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario

Data 16/04/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Dott. Enzo Salera

Il Segretario Comunale
Dott. Pasquale Loffredo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

SALERA ENZO in data 17/04/2024
PASQUALE LOFFREDO in data 17/04/2024

DELIBERA N. 181 DEL 16/04/2024