



# Comune di Cassino

---

**Proposta nr. 206 Del 10/02/2026 -**  
**Num. settoriale 64**

## **Determinazione nr. 346 del 10/02/2026**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E PROVA DI EFFICIENZA FISICA PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** la delibera di G. C. n. 539 dell'11.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale";

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

#### **Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025-2027 contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 435 del 03.09.2025 è stato approvato il terzo aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni 2025- 2027 con la previsione, tra l'altro, dell'assunzione di n. 13 unità con profilo di AGENTI DI POLIZIA LOCALE – Area degli Istruttori, a tempo pieno ed indeterminato, di cui tre posti riservati per le motivazioni ivi riportate;
- con nota del 05.09.2025, prot. n. 52694, è stata trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione di copertura dei posti, ai sensi dell'art. 34-bis. co. 1 del D.lgs. 165/2001;

- con nota del 18.09.2025 prot. n. 55736 la Regione Lazio ha attestato l'assenza di lavoratori iscritti aventi i requisiti per i posti messi a concorso;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 581 del 27.11.2025 è stato approvato il quinto aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni 2025- 2027, dove, in ordine al reclutamento di Agenti di Polizia Locale, viene confermata la previsione di n. 13 il totale dei posti da coprire tramite accesso dall'esterno, con l'eliminazione della previsione di riserva di n. 3 posti precedentemente inserita e prevista la sola modalità di reclutamento tramite concorso pubblico, per le motivazioni ivi indicate.
- con nota prot. n. 72329 del 10.12.2025 è stata aggiornata la comunicazione di cui alla precedente nota prot. n. 52694/2025, al solo fine di segnalare l'aumento delle posizioni da ricoprire da n. 10 a n. 13, in attuazione di quanto previsto dalla D.G.C. n. 581/2025;
- con nota del 19.12.2025 prot. n. 74379 la Regione Lazio ha attestato l'assenza di personale in disponibilità aventi i requisiti per i posti messi a concorso;

### **Considerato che:**

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

### **Visti**

- la determinazione dirigenziale n. 2767 del 10.12.2025 con la quale è stato indetto un concorso pubblico per esami e prova di efficienza fisica per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 13 unità di con profilo di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori;
- il bando di concorso assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 72333 del 10.12.2025, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente-Bandi di concorso, nonché all'Albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento INPA in pari data, con scadenza 09.01.2026;

**Dato atto che** a seguito della pubblicazione del bando sono state acquisite entro i termini di scadenza n. **781** domande di partecipazione, come da report delle candidature fornite dal portale InPA, che si allega alla presente determinazione (allegato A);

**Richiamato** l'art. 10 del bando di concorso, secondo cui:

1. *La verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle prescrizioni dettate dal bando per l'ammissione al concorso, avviene a cura dell'Ufficio Personale.*
2. *Conclusa l'istruttoria da parte dell'Ufficio Personale, il Dirigente del Finanziario - Risorse Umane, con formale provvedimento dispone le ammissioni e le eventuali esclusioni dei candidati al concorso. L'ammissione viene comunicata mediante pubblicazione sul portale di reclutamento InPA, all'albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".*
3. *L'esclusione dalla procedura è comunicata personalmente ai candidati interessati, agli indirizzi postali o telematici indicati dai candidati nella domanda di concorso, con la specifica della motivazione, nonché le modalità e i termini di impugnativa.*
4. *In ogni caso, in presenza di ragionevoli dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato che nell'interesse generale al corretto svolgimento delle prove, l'amministrazione dispone l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.*
5. *Il mancato perfezionamento delle irregolarità rilevate entro il termine perentorio indicato comporterà l'esclusione dal concorso.*

6. Non possono essere in ogni caso regolarizzate e costituiscono causa di esclusione dalla procedura, laddove non altrimenti desumibili dal contesto e/o dagli allegati della domanda stessa:
- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti generali e specifici di ammissione al concorso prescritti dal presente bando;
  - la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate al paragrafo “Modalità di presentazione della domanda di partecipazione” del presente bando.
7. Nel caso in cui il concorso sia preceduto da prova preselettiva, per esigenze di celerità della procedura, può essere disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda debitamente sottoscritta nei termini, anche senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. La verifica delle dichiarazioni rese, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria di merito.

**Richiamato**, altresì, l'art. 6 del bando di concorso in ordine ai requisiti generali e speciali per l'ammissione alla procedura, da possedere, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione, e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro;

**Precisato che**, ai sensi dell'art. 6, comma 2 del bando di concorso, *“l'accertamento della mancanza entro il termine della presentazione della domanda o il venir meno anche di uno solo dei requisiti comporta, in ogni tempo, la risoluzione del contratto di lavoro e la decadenza dalla nomina conseguita”*;

**Viste ed esaminate** le domande di partecipazione acquisite sulla piattaforma InPA, nonché la documentazione allegata alle medesime;

**Considerato che**, in base agli orientamenti giurisprudenziali prevalenti in materia di concorso pubblico, è dovere della Pubblica amministrazione attivare il soccorso istruttorio per consentire ai candidati di sanare errori materiali o carenze documentali occorse nella compilazione della domanda, in presenza di ragionevoli indizi del possesso dei requisiti, al fine di evitare l'esclusione di candidati meritevoli per meri vizi materiali e consentire la massima partecipazione per la scelta del miglior concorrente (Cons. Stato, sez. v, 22 novembre 2019, n. 7975);

**Evidenziato che:**

- *“il soccorso istruttorio va attivato, qualora dalla documentazione presentata dal candidato residuino margini di incertezza facilmente superabili (cfr. Cons. Stato, sez. V, 17 gennaio 2018, n. 257; V, 8 agosto 2016, n. 3540; II, 28 gennaio 2016, n. 838; IV, 7 settembre 2004, n. 5759) rispondendo tale scelta amministrativa ad un principio di esercizio dell'azione amministrativa ispirata a buona fede e correttezza”*;
- *“[...] non può essere utilizzato per consentire ad un candidato di presentare o dichiarare un titolo o requisito non indicato nella domanda di partecipazione, in quanto ciò determinerebbe una violazione del principio della par condicio, favorendo indebitamente un concorrente rispetto agli altri”* ([TAR Lazio, con la sentenza n. 15901 del 21 agosto 2024](#));

**Ritenuto pertanto che** nell'ambito delle procedure concorsuali l'Amministrazione non è tenuta ad attivare il soccorso istruttorio qualora il candidato abbia fornito in sede di domanda prova dell'assenza di un requisito di partecipazione, richiesto dal bando a pena di inammissibilità;

**Dato atto che** tra i requisiti generali di partecipazione è previsto, ai sensi dell'art. 6 comma 2, lett. A n. 2, il possesso di *“età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 50 anni (età massima stabilita per lo specifico profilo professionale dall'art. 8 comma 2 lett. “b” Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure concorsuali approvato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025)”*;

**Richiamato** l'art. 8, comma 2 lett. b) del Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, adottato con D.G.C. n. 403/2025, secondo cui *“per accedere all'impiego sono richiesti i seguenti requisiti generali.... età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 50 anni (età massima stabilita per lo specifico profilo professionale dall'art. 8 comma 2 lett. “b” Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure concorsuali approvato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025)”* e nel

successivo comma *“Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito nel bando o nell’avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro;*

**Accertato**, sulla base delle dichiarazioni rese nella sezione “dati anagrafici” della domanda di partecipazione, come comprovate dai documenti di identità allegati alle stesse, che i seguenti candidati hanno superato il limite massimo di età per l’accesso all’impiego per la specifica figura professionale di cui all’avviso, come previsto dall’art. 6 comma 2, lett. A n. 2 del Bando di concorso:

- Cod InPA ESW8252ZFE;
- Cod InPA QHYENDCWEB;
- Cod InPA FRWB97R1HT;
- Cod InPA 67CUFUAEKN;
- Cod InPA BQX1Y5PKZ7;

**Ritenuto**, pertanto, di dover dichiarare inammissibile le suddette domande di partecipazione per le motivazioni sopra riportate;

**Dato atto**, inoltre, che ai sensi dell’art. dell’art. 6 comma 2, lett. A n. 8, sono esclusi dalla partecipazione le persone con disabilità di cui all’art. 1 della L. 68/99, in applicazione di quanto previsto dall’art. 3 comma 4 della medesima norma che consente il collocamento dei disabili nei servizi di polizia locale per i soli impieghi amministrativi;

**Accertato**, sulla base delle dichiarazioni rese nella sezione “requisiti generali” della domanda di partecipazione, come comprovate dalla documentazione sanitaria allegata alle stesse, che i seguenti candidati versano in una condizione di riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% e pertanto difettano del requisito di idoneità psicofisica all’impiego:

- Cod InPA 7N6UEAFXB6;
- Cod InPA PQ3PXH76Z7;
- Cod InPA S9SX8AF52M;
- Cod InPA DH6GABR5PD;
- Cod InPA 63D9KB38YC;
- Cod InPA SUZ24TDEHU;

**Ritenuto**, pertanto, di dover dichiarare inammissibile le suddette domande di partecipazione per le motivazioni sopra riportate;

**Esaminate** tutte le altre candidature acquisite e ritenuti sussistenti i requisiti di partecipazione richiesti dal Bando, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e della documentazione prodotta, con riserva di effettuare riscontri e verifiche in qualsiasi momento della procedura selettiva;

**Dato atto che**, al termine dell’istruttoria sopra richiamata, sono stati predisposti:

- allegato B: elenco dei candidati ammessi con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese, da effettuarsi in qualsiasi momento della procedura ed in ogni caso, prima di procedere all’assunzione nei confronti dei vincitori;
- allegato C: elenco candidati esclusi per difetto dei requisiti di partecipazione prescritto dall’art. 6 del Bando di concorso come dettagliatamente specificato nel suddetto allegato;

**Ritenuto**, pertanto, di dover approvare l’elenco dei candidati ammessi con riserva (n. 770) e dei candidati non ammessi (n. 11), così come riportati rispettivamente nell’allegato B e nell’allegato C, con specificazione del motivo di esclusione, costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**Accertato**:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Dato atto che:**

- il presente provvedimento unitamente agli Allegati A), B) e C) sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA;
- tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione sul sito istituzionale anzidetto e nel portale inPA e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- il presente provvedimento sarà comunicato ai candidati esclusi, unitamente all'allegato C), riportante i motivi dell'esclusione, all'indirizzo pec indicato in sede di domanda di partecipazione;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**Visto** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*”;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;

**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

**Visto** la normativa in materia di procedure concorsuali contenuta in particolare nel D.Lgs 165/2001 e nel D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;

**Visto** il regolamento comunale sulle procedure concorsuali da ultimo approvato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell'art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell'art. 107 D.Lgs 267/2000;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

**D E T E R M I N A**

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di dare atto che** per la procedura selettiva in oggetto risultano acquisite tramite portale InPa, entro i termini di scadenza dell'avviso, n. **781** istanze di partecipazione, come da report candidature estratto dalla piattaforma ed allegato (allegato A) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **Di approvare** gli esiti dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di partecipazione e per l'effetto di disporre l'ammissione con riserva alla procedura per la copertura di n. 13 posti a tempo pieno ed indeterminato di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori, di n. 770 istanze di

partecipazione, come riportate nell'allegato sub B della presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

4. **Di disporre** l'esclusione dalla presente procedura concorsuale di n. 11 istanze di partecipazione, come riportate nell'allegato sub C per difetto dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 6 del Bando di concorso, come dettagliatamente specificato nell'allegato C;
5. **Di precisare** che per i candidati ammessi con riserva l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione e in ogni caso, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'assunzione in servizio del vincitore;
6. **Di pubblicare** il presente provvedimento unitamente agli Allegati A), B) e C) sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA, con valore di notifica per tutti i partecipanti;
7. **Di disporre** la comunicazione via pec ai candidati esclusi del presente provvedimento, unitamente all'allegato C), riportante i motivi dell'esclusione;
8. **Di disporre** la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla commissione di valutazione che sarà nominata con apposita determinazione dirigenziale;
9. **Di dare atto che** avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Il Titolare di incarico di E.Q.

**Dr.ssa M. Luisa Pignatelli**

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 10/02/2026

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / **206**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E PROVA DI EFFICIEZA FISICA PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **10/02/2026**

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



---

**Estremi della Proposta**Proposta Nr. **2026 / 206**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E PROVA DI EFFICIENZA FISICA PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**Nr. adozione settore: **64** Nr. adozione generale: **346**Data adozione: **10/02/2026**

---

**Visto Tecnico**

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 10/02/2026

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

---

**Visto Contabile**

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 10/02/2026

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo





# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### **Determinazione nr. 346 del 10/02/2026**

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E PROVA DI EFFICIENZA FISICA PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 10/02/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO