



# ***Comune di Cassino***

---

**Proposta nr. 3394 Del 20/12/2024 -  
Num. settoriale 517**

## **Determinazione nr. 3175 del 20/12/2024**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI DI SCAMPONE LORENZO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

### **IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

**Visto** la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

**Visto** il Decreto del Sindaco N. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

#### **Visto che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024 è stato approvato il terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2026, con la previsione, tra l'altro, di reclutamento di n. 3 unità a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi di Agenti di Polizia Locale, appartenenti all'Area Istruttori, da reperire tramite scorrimento di graduatorie approvate da altri Enti, in corso di validità;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 2663 del 21.10.2024, con cui è stato approvato l'Avviso Pubblico di manifestazione di interesse per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi – mediante utilizzo di graduatorie di altri enti in corso di validità, pubblicato all'albo pretorio on-line dal 21.10.2024, ed in pari data sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso, nonché sul portale InPA, con scadenza 31.10.2024;

**Precisato che** ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 il preventivo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie non è richiesto per l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato di durata inferiore a 12 mesi;

**Richiamati:**

- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015;

- l'art. 60 del CCNL 16 novembre 2022

**Precisato** che *“Secondo la legge di bilancio per l'anno 2020, legge finanziaria del 27 dicembre 2019, n. 160 per le graduatorie approvate nell'anno 2011, il termine di validità è fissato al 30 marzo 2020, con obbligo per gli idonei – se chiamati per scorrimento – di svolgere corsi di formazione e aggiornamento organizzati dall'amministrazione interessata e previo superamento di un esame- colloquio. Per le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017, il termine di validità è quello del 30 settembre 2020. Per le graduatorie approvate nell'anno 2018 è previsto un termine di tre anni dalla data di approvazione (la legge 145/2018 aveva posto un termine fisso al 31 dicembre 2021), che si applica anche alle graduatorie approvate nel corso del 2019;*

*Per le graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020 ci sarà una validità per soli due anni a decorrere dalla data di approvazione, anziché tre, con conseguente modifica (comma 149) del comma 5-ter dell'art. 35 del d.lgs.165/2001 (testo unico pubblico impiego)”.*

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

*«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;*

**Visto:**

- la determinazione dirigenziale n. 2886 del 19.11.2024 di individuazione della graduatoria concorsuale del Comune di Minturno (LT) ai fini dell'assunzione di n. 3 unità dell'area istruttori con profilo di Agenti di polizia locale, con contratto a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi, a cui attingere per il reclutamento delle unità ricercate, ed in subordine, solo in caso di incapienza, la graduatoria del Comune di Teano (CE);

- la delibera di G.C. n. 528 del 26.11.2024 di approvazione dell'accordo con il Comune di Minturno e con il Comune di Teano per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali in attuazione della D.G.C. n. 447/2024;

- l'accordo per l'utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale sottoscritto dal Comune di Cassino e dal Comune di Minturno ed acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 74466 del 06.12.2024;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 3100 del 12.12.2024 avente ad oggetto: “Procedura di reclutamento di n. 3 agenti di polizia locale area degli istruttori- mediante l'utilizzo della graduatoria del comune di Minturno. Approvazione esito procedura”;

**Vista** la propria nota prot. gen. n. 77477 del 19.12.2024 di comunicazione di assunzione a Scampone Lorenzo e successivo riscontro acquisito al prot. gen. n. 77751/2024;

**Sentito** il datore di lavoro ed acquisito il giudizio di idoneità da parte del Medico competente;

**Visto** lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione;

**Visto** la Delibera di C.C. n. 82 del 10.10.2024 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023;

**Atteso** che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2024/2026 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l'art. 33 "Assunzioni in servizio";

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**Visto** l'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 così modificato dall'art. 18 del D.Lgs. 97/2016;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

## **DETERMINA**

- 1. Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2. Di autorizzare** l'assunzione di Scampono Lorenzo mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Minturno con determinazione n.155 del 07.06.2024;
- 3. Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
  - inquadramento giuridico: Area degli Istruttori;
  - inquadramento giuridico profilo professionale "Agente di Polizia locale";
  - rapporto di lavoro a tempo determinato di 6 mesi con decorrenza dal 23.12.2024;
  - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
- 4. Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 5. Di stabilire** la presa in servizio a decorrere dal 23.12.2024;
- 6. Di dare atto** che il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo di 6 mesi decorrenti dal 23.12.2024 e non dà nessun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato;
- 7. Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento

sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2024/2026 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;

8. **Di comunicare** la presente determinazione all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.
9. **Di trasmettere** la presente determinazione al Comune di Minturno per gli adempimenti di competenza;
10. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
11. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
12. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
13. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

20/12/2024

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3394**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI DI SCAMPONE LORENZO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.**Nr. adozione settore: **517** Nr. adozione generale: **3175**Data adozione: **20/12/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/12/2024

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 3175 del 20/12/2024

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI DI SCAMPONE LORENZO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 20/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO



# **Comune di Cassino**

---

**Proposta nr. 3388 Del 20/12/2024 -  
Num. settoriale 516**

## **Determinazione nr. 3174 del 20/12/2024**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI DI MARTINOLI GIOVANNI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

#### **IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

**Visto** la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

#### **Visto che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024 è stato approvato l'atto di attuazione del piano del fabbisogno, con previsione, tra l'altro, del reclutamento di n. 03 unità a tempo pieno e determinato per mesi sei dell'Area degli Istruttori- profilo con specialistico di Agente di Polizia Locale da reperire tramite scorrimento di graduatorie approvate da altri Enti, in corso di validità;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 2663 del 21.10.2024, con cui è stato approvato l'Avviso Pubblico di manifestazione di interesse per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi – mediante utilizzo di graduatorie di altri enti in corso di validità, pubblicato all'albo pretorio on-line dal 21.10.2024, ed in pari data sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso, nonché sul portale InPA, con scadenza 31.10.2024;

**Precisato che** ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 il preventivo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie non è richiesto per l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato di durata inferiore a 12 mesi;

**Richiamati:**

- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015;
- l'art. 60 del CCNL 16 novembre 2022

**Precisato che**” Secondo la legge di bilancio per l'anno 2020, legge finanziaria del 27 dicembre 2019, n. 160 per le graduatorie approvate nell'anno 2011, il termine di validità è fissato al 30 marzo 2020, con obbligo per gli idonei – se chiamati per scorrimento – di svolgere corsi di formazione e aggiornamento organizzati dall'amministrazione interessata e previo superamento di un esame-colloquio. Per le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017, il termine di validità è quello del 30 settembre 2020. Per le graduatorie approvate nell'anno 2018 è previsto un termine di tre anni dalla data di approvazione (la legge 145/2018 aveva posto un termine fisso al 31 dicembre 2021), che si applica anche alle graduatorie approvate nel corso del 2019;

Per le graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020 ci sarà una validità per soli due anni a decorrere dalla data di approvazione, anziché tre, con conseguente modifica (comma 149) del comma 5-ter dell'art. 35 del d.lgs.165/2001 (testo unico pubblico impiego)”.

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che: «7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;

**Visto:**

- la determinazione dirigenziale n. 2886 del 19.11.2024 di individuazione della graduatoria concorsuale del Comune di Minturno (LT) ai fini dell'assunzione di n. 3 unità dell'area istruttori con profilo di Agenti di polizia locale, con contratto a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi, da cui attingere per il reclutamento delle unità ricercate, ed in subordine, solo in caso di incapienza, la graduatoria del Comune di Teano (CE);
- la delibera di G.C. n. 528 del 26.11.2024 di approvazione dell'accordo con il Comune di Minturno e con il Comune di Teano per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali in attuazione della D.G.C. n. 447/2024;
- l'accordo per l'utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale sottoscritto dal Comune di Cassino e dal Comune di Minturno ed acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 74466 del 06.12.2024;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 3100 del 12.12.2024 avente ad oggetto: “Procedura di reclutamento di n. 3 agenti di polizia locale area degli istruttori- mediante l'utilizzo della graduatoria del comune di Minturno. Approvazione esito procedura”;

**Vista** la propria nota prot. gen. n. 77482 del 19.12.2024 di comunicazione di assunzione a Martinoli Giovanni e successivo riscontro acquisito al prot. gen. n. 77752/2024;

**Sentito** il datore di lavoro ed acquisito il giudizio di idoneità da parte del Medico competente;

**Visto** lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione;

**Visto** la Delibera di C.C. n. 82 del 10.10.2024 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023;

**Atteso** che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2024/2026 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l'art. 33 "Assunzioni in servizio";

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**Visto** l'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 così modificato dall'art. 18 del D.Lgs. 97/2016;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

**DETERMINA**

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di autorizzare** l'assunzione di Martinoli Giovanni mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Minturno con determinazione n.155 del 07.06.2024;
3. **Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
  - inquadramento giuridico: Area degli Istruttori;
  - inquadramento giuridico profilo professionale "Agente di Polizia locale";
  - rapporto di lavoro a tempo determinato di 6 mesi con decorrenza dal 23.12.2024;
  - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
4. **Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;

5. **Di stabilire** la presa in servizio a decorrere dal 23.12.2024;
6. **Di dare atto** che il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo di 6 mesi decorrenti dal 23.12.2024 e non dà nessun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato;
7. **Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2024/2026 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;
8. **Di comunicare** la presente determinazione all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.
9. **Di trasmettere** la presente determinazione al Comune di Minturno per gli adempimenti di competenza;
10. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
11. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
12. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
13. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.  
Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli 20/12/2024

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3388**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI DI MARTINOLI GIOVANNI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.**

Nr. adozione settore: **516** Nr. adozione generale: **3174**

Data adozione: **20/12/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/12/2024

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 3174 del 20/12/2024

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI DI MARTINOLI GIOVANNI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 20/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO



# *Comune di Cassino*

**Proposta nr. 3385 Del 20/12/2024 -  
Num. settoriale 515**

## **Determinazione nr. 3173 del 20/12/2024**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI DI ASCIORE FRANCESCA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

#### **IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

**Visto** la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

#### **Visto che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024 è stato approvato il terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2026, con la previsione, tra l'altro, di reclutamento di n. 3 unità a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi di Agenti di Polizia Locale, appartenenti all'Area Istruttori, da reperire tramite scorrimento di graduatorie approvate da altri Enti, in corso di validità;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 2663 del 21.10.2024, con cui è stato approvato l'Avviso Pubblico di manifestazione di interesse per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi – mediante utilizzo di graduatorie di altri enti in corso di validità, pubblicato all'albo pretorio on-line dal 21.10.2024, ed in pari data sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso, nonché sul portale InPA, con scadenza 31.10.2024;

**Precisato che** ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 il preventivo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie non è richiesto per l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato di durata inferiore a 12 mesi;

**Richiamati:**

- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015;
- l'art. 60 del CCNL 16 novembre 2022

**Precisato che** " *Secondo la legge di bilancio per l'anno 2020, legge finanziaria del 27 dicembre 2019, n. 160 per le graduatorie approvate nell'anno 2011, il termine di validità è fissato al 30 marzo 2020, con obbligo per gli idonei – se chiamati per scorrimento – di svolgere corsi di formazione e aggiornamento organizzati dall'amministrazione interessata e previo superamento di un esame- colloquio. Per le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017, il termine di validità è quello del 30 settembre 2020. Per le graduatorie approvate nell'anno 2018 è previsto un termine di tre anni dalla data di approvazione (la legge 145/2018 aveva posto un termine fisso al 31 dicembre 2021), che si applica anche alle graduatorie approvate nel corso del 2019;*

*Per le graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020 ci sarà una validità per soli due anni a decorrere dalla data di approvazione, anziché tre, con conseguente modifica (comma 149) del comma 5-ter dell'art. 35 del d.lgs.165/2001 (testo unico pubblico impiego)".*

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che: «7. *Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.*»;

**Visto:**

- la determina dirigenziale n. 2886 del 21.11.2024 di individuazione della graduatoria concorsuale del Comune di Minturno (LT) ai fini dell'assunzione di n. 3 unità dell'area istruttori con profilo di Agenti di polizia locale, con contratto a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi, da cui attingere per il reclutamento delle unità ricercate, ed in subordine, solo in caso di incapienza, la graduatoria del Comune di Teano (CE);
- la delibera di G.C. n. 528 del 26.11.2024 di approvazione dell'accordo con il Comune di Minturno e con il Comune di Teano per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali in attuazione della D.G.C. n. 447/2024;
- l'accordo per l'utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale sottoscritto dal Comune di Cassino e dal Comune di Minturno ed acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 74466 del 06.12.2024;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 3100 del 12.12.2024 avente ad oggetto: "Procedura di reclutamento di n. 3 agenti di polizia locale area degli istruttori- mediante l'utilizzo della graduatoria del comune di Minturno. Approvazione esito procedura";

**Vista** la propria nota prot. gen. n. 77478 del 19.12.2024 di comunicazione di assunzione a Asciore Francesca e successivo riscontro acquisito in pari data con nota prot. gen. n. 77532/2024;

**Sentito** il datore di lavoro ed acquisito il giudizio di idoneità da parte del Medico competente;

**Visto** lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione;

**Visto** la Delibera di C.C. n. 82 del 10.10.2024 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023;

**Atteso** che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2024/2026 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l'art. 33 "Assunzioni in servizio";

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**Visto** l'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 così modificato dall'art. 18 del D.Lgs. 97/2016;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

## **DETERMINA**

- 1. Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2. Di autorizzare** l'assunzione di Asciore Francesca mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Minturno con determinazione n. 155 del 07.06.2024;
- 3. Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
  - inquadramento giuridico: Area degli Istruttori;
  - inquadramento giuridico profilo professionale "Agente di Polizia locale";
  - rapporto di lavoro a tempo determinato di 6 mesi con decorrenza dal 23.12.2024;
  - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
- 4. Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto

- che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
5. **Di stabilire** la presa in servizio a decorrere dal 23.12.2024;
  6. **Di dare atto** che il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo di 6 mesi decorrenti dal 23.12.2024 e non dà nessun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato;
  7. **Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2024/2026 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;
  8. **Di comunicare** la presente determinazione all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.
  9. **Di trasmettere** la presente al Comune di Minturno per gli adempimenti di competenza;
  10. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
  11. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
  12. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
  13. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli 20/12/2024

20/12/2024

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3385**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI DI ASCIORE FRANCESCA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.**

Nr. adozione settore: **515** Nr. adozione generale: **3173**

Data adozione: **20/12/2024**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/12/2024

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 3173 del 20/12/2024

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 6 MESI DI ASCIORE FRANCESCA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 20/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO