



Comune di Cassino

**Proposta nr. 3112 Del 29/11/2024 -
Num. settoriale 856**

Determinazione nr. 2958 del 29/11/2024

AREA SERVIZI

Servizi demografici, stato civile, Elettorale - C.E.Cir.

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL 2022 DEL SERVIZIO A.S.4. SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE, ELETTORALE, CECIR.

IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE AD INTERIM

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera del Consiglio comunale n. 82 del 10/10/2024 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023;

Visto il DUP 2024/2026 approvato dal C.C. con Deliberazione n. 94 del 06/11/2023;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 124 del 29/12/2023 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2024/2026;

Visto il P.I.A.O. 2024/2026 approvato con Delibera di G.C. n. 54 del 06/02/2024;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la Delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la Delibera del Consiglio comunale n. 82 del 10.10.2024 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2024;

Visto il DUP 2024/2026 approvato dal C.C. con Deliberazione n. 94 del 06.11.2023;

Visto la Delibera di Consiglio Comunale n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2024/2026;

Visto il P.I.A.O. 2024/2026 approvato con Delibera di G.C. n. 54 del 06/02/2024 e successivamente integrato e modificato;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l'art. 16 il quale stabilisce che:

“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area....”

Vista la Delibera Giunta comunale n. 453 del 13.12.2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Vista la Delibera Giunta comunale n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, successivamente modificata ed integrata con Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024;

Preso atto:

- della Delibera di Giunta Comunale n. 09 del 11.01.2022, con cui veniva modificata ed integrata la Delibera di Giunta Comunale n. 12/2020, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative in parola;
- che all'interno dell'Area Omogenea “Area Servizi”, è stata individuata una posizione organizzativa così denominata: A.S.4 – SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE, ELETTORALE,

CECIR;

Considerato che:

- con determina dirigenziale n. 2174 del 14.08.2024 è stato conferito *ad interim* l'incarico di Titolare di Posizione Organizzativa denominata A.S.4 fino alla data del 30.10.2024 al Dott. Marcello Canessa, già titolare di incarico di E.Q. Servizio A.S.3, giusta determinazione dirigenziale n. 2151 del 13.08.2024;
- con nota prot. n. 65714 del 28.10.2024 il Dirigente Area Servizi, ai sensi dell'art.4 del Regolamento approvato con D.G.C. n. 309/2023, ha richiesto all'Area Finanziaria – Servizio Risorse Umane – l'avvio del procedimento volto alla selezione ed individuazione del nuovo Titolare di Incarico di E.Q. del Servizio A.S.4;
- con determina dirigenziale n. 2724 del 29.10.2024 è stato approvato l'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di elevata qualificazione per il servizio A.S.4, pubblicato all'albo pretorio online in pari data, con scadenza 8.11.2024;
- con determina dirigenziale n. 2758 del 31.10.2024 è stata disposta la proroga dell'incarico ad interim fino al 30.11.2024, al fine di consentire la corretta continuità dell'attività amministrativa nel settore A.S.4 fino al termine della procedura di individuazione del nuovo Responsabile;

Rilevato che a seguito del citato avviso sono state acquisite nei termini prescritti le seguenti istanze:

- Prot. n. 67343 del 06.11.2024;
- Prot. n. 67812 del 07.11.2024;
- Prot. n. 67956 dell'08.11.2024;

Viste:

- la comunicazione prot. n. 68343 del 12.11.2024 con cui il Responsabile del procedimento del Servizio Risorse Umane ha trasmesso al Presidente della Commissione di selezione, nominato con determina dirigenziale n. 2818 dell'11.11.2024, le istanze di partecipazione alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di responsabile del servizio A.S.4;
- la nota prot. n. 68252 dell'11.11.2024 di convocazione della Commissione di valutazione per la verifica dei requisiti di partecipazione prescritti dall'art. 3 del vigente Regolamento comunale;

Richiamati:

- l'art. 3 del Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, secondo cui:
 1. L'incarico di EQ può essere conferito al personale in servizio presso l'Ente a tempo pieno, determinato o indeterminato, alle dipendenze dell'Ente o in comando/assegnazione temporanea/convenzione provenienti da altre amministrazioni, inquadrato nell'Area dei Funzionari da almeno uno (1) anno, in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. Aver ottenuto, nell'ultimo anno, una valutazione della prestazione almeno pari a "75" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
 - b. Insussistenza di condizioni ostative, previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione per le Aree e i procedimenti ad alto rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
 - c. Non aver subito alcuna sanzione disciplinare negli ultimi 2 anni superiore al rimprovero verbale;
 - d. Insussistenza di cause di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.lgs. 39/2016 e 17 D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii.;
- l'art. 5 del citato regolamento che prevede:
 - o al comma 2: "*...I titolari di incarico EQ che abbiano ricoperto il medesimo incarico per due volte e comunque per il tempo massimo di sei anni, non possono ricoprire ulteriormente la stessa posizione.....*";

- al comma 3: “.....in relazione ai profili di competenza richiesti dalla posizione, tali da incidere sulla continuità, efficienza ed efficacia dell’attività amministrativa, il Dirigente può prevedere eventuali, eccezionali e motivati casi di deroga, di cui dovrà essere data tempestiva comunicazione al Responsabile della prevenzione della corruzione.....”;

Dato atto che l’art. 5, comma 2 del citato Regolamento non prescrive un requisito di partecipazione alla procedura, ma una misura organizzativa di contenimento del rischio corruttivo ove esistente nel Servizio di riferimento;

Visto il verbale della Commissione di selezione n. 01 del 12.11.2024, assunto al protocollo comunale al n. 68532, nonché il verbale n. 02 del 21.11.2024, assunto al protocollo generale n. 70815, dai quali risultano l’accertamento della verifica dei requisiti, la ponderazione dei punteggi e la valutazione positiva delle candidature presentate per il conferimento dell’incarico, a mezzo scheda di valutazione;

Dato atto che all’esito della valutazione dei titoli e del colloquio orale, in applicazione dei criteri riportati nell’art. 4 comma 3 del Regolamento approvato con D.G.C. n. 309/2023, il candidato Marcello Canessa ha riportato il punteggio più elevato tra i concorrenti;

Ricordato che la posizione organizzativa A.S.4 – SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE, ELETTORALE, CECIR afferisce a funzioni fondamentali oggetto di competenza legislativa esclusiva dello Stato ai sensi dell’art. 117 comma 2 lettera p) della Costituzione e che dette funzioni sono vigilate dagli Uffici Territori di Governo e, per alcuni profili, dall’ISTAT;

Rilevato che il Dott. Canessa ha rivestito l’incarico di Responsabile del Servizio A.S.4 anche in precedenza, per un periodo non continuativo superiore ad anni sei e che, da ultimo, ha rivestito l’incarico di Responsabile del Servizio A.S.3 dal 13.08.2024 al 30.11.2024;

Ritenuto di dover procedere al conferimento dell’incarico all’esito della corrente procedura di selezione, ai sensi e per gli effetti dell’art. 5, comma 3 del vigente Regolamento, per due ordini di ragioni che si andranno di seguito ad elencare:

1. possesso da parte del candidato di specifici profili di competenza nelle funzioni affidate al Servizio, idonei a garantire continuità, efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa;
2. pendenza di procedimenti di particolare rilevanza tecnico-settoriale nell’ambito del Servizio A.S.4, già avviati nel corrente anno ed in corso di esecuzione ovvero in fase di studio e programmazione per un imminente avvio nell’anno 2025, nel rispetto delle tempistiche imposte da norme di legge, che non possono subire rallentamenti o ritardi dovuti all’avvicendamento di un nuovo Responsabile, che necessita di un fisiologico ambientamento nella carica in tempi non conciliabili con l’impellenza delle scadenze in programma da concludersi obbligatoriamente nel 2026;

Valutato che in capo al candidato dott. Marcello Canessa sono presenti competenze tecniche organizzative già maturate e rodiate per far fronte alla gestione ed organizzazione ordinaria del complesso e trasversale Servizio A.S.4, ma soprattutto per garantire la prosecuzione e/o l’avvio dei procedimenti complessi per l’attuazione delle innovazioni imposte dall’evoluzione del quadro normativo nazionale e sovranazionale, come di seguito elencati:

- l’espletamento dell’indagine europea sulla salute, da effettuare tra il 20 marzo e il 20 maggio 2025, come da programmazione disposta con Determina Dirigenziale n. 2694 del 24.10.2024;
- il censimento annuale della popolazione che, a partire dall’anno 2025, avrà cadenza annuale e si svolgerà nei mesi da gennaio ad aprile di ciascun anno, con riferimento alla popolazione pubblicata dall’Istat nel mese di dicembre dell’anno precedente. A questo riguardo, l’Istat fornirà le liste che contengono la “nuova” sovra copertura e la “nuova” sotto copertura anagrafica, ossia rispettivamente gli individui che per la prima volta, nella tornata censuaria di riferimento, sono risultati residenti ma non censiti o censiti ma non residenti - detta comunicazione comporterà la verifica delle posizioni anagrafiche degli

- individui, che a seguito degli esiti del Censimento permanente al 31 dicembre 2023, si trovano in queste liste da verificare;
- l'attività di allineamento delle liste anagrafiche conseguente alla rilevazione annuale in conseguenza della modifica legislativa operata dal D.L. 29 gennaio 2024, n. 7 convertito con modificazioni dalla L. 25 marzo 2024, n. 38 (G.U. 28/03/2024, n. 74), con cui viene reintrodotta la possibilità da parte dell'Istat di restituire agli Uffici di anagrafe dei Comuni i dati in forma individuale, cosa prima preclusa, in modo che questi possano procedere all'aggiornamento ed secondo quanto previsto dall'art. 46 del D.P.R. 30 maggio 1989, n. 223;
 - la dematerializzazione delle liste elettorali a completamento del progetto di integrazione nell'ANPR delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione di cui al D.P.R. 20 marzo 1967, n. 223, con decorrenza da gennaio 2025;
 - la digitalizzazione dei registri di stato civile tramite le risorse erogate in esito alla selezione della domanda di partecipazione all'Avviso Pubblico *“Investimento 1.4. Servizi e cittadinanza digitale- misura 1.4.4.- Estensione dell'utilizzo dell'anagrafe nazionale digitale- Adesione allo stato civile digitale – MIC1 PNRR finanziato dall'U.E.- Next Generation Eu”*. Detta attività finanziata con fondi PNRR si caratterizza per permettere a regime una gestione digitalizzata di tutti i seguenti ambiti dello stato civile:
 - o iscrizione degli atti dello stato civile;
 - o comunicazione a fini della trascrizione;
 - o registrazione delle annotazioni;
 - o predisposizione delle comunicazioni verso altre amministrazioni;
 - o predisposizioni delle comunicazioni anagrafiche;
 - o ricezione delle notifiche da parte di altri comuni;
 - o consultazione di atti presenti in piattaforma su scala nazionale;
 - o rilascio di certificati e copie e gestione delle richieste relative al rilascio di estratti;
 - o archiviazione di dati e atti e versamento in conservazione;
 - o conservazione di dati e atti.

E richiede importanti valutazioni tecniche organizzative circa le modalità per adottare l'ANSC, sia attraverso il gestionale comunale che dovrà essere aggiornato per permettere una gestione integralmente digitale degli eventi di stato civile. Sia tramite l'utilizzo ibrido delle due modalità: il comune può scegliere di lavorare nell'ANSC utilizzando il sistema gestionale comunale, riservandosi la possibilità di effettuare alcune operazioni utilizzando la web application, sia attraverso la web application dell'ANSC che consente un accesso diretto alla piattaforma mediante lo specifico sito web, che sarà accessibile e fruibile gratuitamente per tutti i comuni italiani;

Ribadito che il Servizio A.S.4 è un settore strategico, stante i continui rapporti con il Ministero dell'Interno, con la Prefettura di riferimento e con la Commissione elettorale circondariale anche per l'espletamento delle funzioni di Ufficiale di Governo poste da normativa in capo al Sindaco, per cui si rende necessario assegnare la funzione di Responsabile al candidato che offra maggiore garanzia di continuità dei rapporti con gli organi istituzionali, di capacità relazioni e di abilità di direzione in ambiti polifunzionali, per il buon andamento delle attività amministrativa;

Attesa la necessità di assicurare al Servizio una continuità di organizzazione e di direzione tale da non pregiudicare le attività in corso di esecuzione, considerato che i servizi alla persona resi dal Settore A.S.4 non possono subire interruzioni, né sospensioni derivanti dalla avvicinarsi di Responsabili diversi e soprattutto dal subentro nella posizione di Responsabile di altro candidato non immediatamente in grado di calarsi nella realtà strutturale, organizzativa e operativa del Servizio e di tutte le sue attività in programma nell'orizzonte temporale di breve e di lungo periodo;

Accertato inoltre che:

- l'art. 5 comma 3 del Regolamento per il conferimento di incarico di E.Q. pone un limite - derogabile- alla reiterazione del conferimento di incarico di responsabilità funzionale alla

attuazione di misure di prevenzione della corruzione tramite la rotazione ordinaria del personale, che ben può essere sostituita, nel caso di infungibilità della prestazione lavorativa, con altre misure di prevenzione, che sortiscano un effetto analogo a quello della rotazione;

- nel caso di specie, rappresenta una misura sostitutiva della rotazione ordinaria, per il contenimento del rischio corruttivo, l'indisponibilità del potere di firma autonoma da parte del responsabile del Servizio, che implica la necessità che ogni atto e provvedimento con rilevanza esterna venga sottoscritto anche dal Dirigente dell'Area Servizi;
- tale misura rappresenta inequivocabilmente un *“meccanismo di condivisione delle fasi procedurali e di valutazione al fine di evitare la concentrazione di più mansioni e responsabilità in capo ad un unico soggetto”*, idoneo – in base alle indicazioni fornite dall'ANAC, a garantire la riduzione del rischio corruttivo anche nelle ipotesi di mancata attuazione della misura della rotazione del personale.

Considerato che tutta la documentazione in originale è stata trasmessa, con nota prot. n. 70987 del 22.11.2024, al Dirigente dell'Area Finanziaria - Risorse Umane per il seguito di competenza e la conservazione negli archivi dell'Ufficio Personale;

Considerato che il Responsabile di E.Q. Risorse Umane ha partecipato l'esito della selezione, con nota protocollo n. 71993 del 27.11.2024, al Dirigente dell'Area Servizi per il seguito di competenza;

Preso atto che:

- con nota protocollo 72774 del 29.11.2024 è stata partecipata l'esito della selezione al Candidato di cui alla domanda di partecipazione avente protocollo n. 67343 del 06.11.2024;
- con nota protocollo 72770 del 29.11.2024 è stata partecipata l'esito della selezione alla Candidata di cui alla domanda di partecipazione avente protocollo 67956 dell'08.11.2024;

Rilevato che:

- con nota prot. n. 72738 del 29.11.2024 è stato comunicato al Dott. Marcello Canessa, che lo stesso si è posizionato al primo posto della graduatoria risultante da verbale della Commissione di valutazione n. 02 del 21.11.2024;
- il Dott. Canessa Marcello è già titolare di un incarico di E.Q. presso il Servizio denominato A.S.3, giusta determina n. 2151 del 13.08.2024;
- con la sopracitata nota di cui al prot. n. 72738 del 29.11.2024 è stato dunque assegnato un breve termine al Dott. Canessa Marcello per formalizzare l'accettazione del nuovo incarico di E.Q. del Servizio denominato A.S.4, con contestuale perdita di efficacia della determina n. 2151 del 13.08.2024 dalla data di assunzione del nuovo incarico;
- con successiva nota assunta al prot. n. 72777 del 29.11.2024, il Dott. Marcello Canessa ha formalmente accettato l'incarico di Elevata Qualificazione presso il Servizio A.S.4, alle condizioni esplicitate con nota prot. n. 72738 del 29.11.2024, con contestuale perdita di efficacia della determina n. 2151 del 13.08.2024 a decorrere dalla data di assunzione del nuovo incarico;

Considerato che con l'accettazione da parte del Dott. Marcello Canessa dell'incarico di Elevata Qualificazione presso il Servizio A.S.4, la determina n. 2151 del 13.08.2024 cesserà di produrre i propri effetti a decorrere dal 01.12.2024 (ultimo giorno di efficacia: 30.11.2024);

Ritenuto di disporre il trasferimento del Dott. Marcello Canessa dal Servizio A.S.3 al Servizio A.S.4, con decorrenza dalla data di assunzione dell'incarico di E.Q., ai sensi dell'art. 4, comma 9 del Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, in quanto trattasi di trasferimento all'interno della stessa Area (Area Servizi);

Preso atto, altresì, della dichiarazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 circa l'insussistenza

delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al medesimo D.Lgs. n. 39/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016 e l'assenza di condizioni ostative sulla base del PPCT 2024/2026 per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio previsti per i servizi di riferimento in oggetto, agli atti dell'ufficio;

Attestata l'idoneità al conferimento dell'incarico di E.Q. al Dott. Marcello Canessa del servizio dell'Area omogenea A.S.4 SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE, ELETTORALE, CECIR, per cui si può procedere con la nomina al fine di garantire la continuità dei servizi assegnati all'Area Omogenea, per non arrecare ritardi e disservizi all'azione amministrativa propria del servizio;

Considerato che con delibera della Giunta Comunale n. 11 del 12/01/2024 è stata approvata la nuova graduazione della pesatura degli incarichi di Elevata qualificazione e la retribuzione di posizione di risultato che consta per la posizione A.S.4 di Euro 9.107,95 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre l'indennità di risultato in base al nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 471 del 29.12.2022 pari al max ad Euro 1.607,28;

Atteso che la copertura economica del trattamento accessorio è garantita con gli stanziamenti di spesa previsti al titolo 1, macro 101, retribuzioni per il personale, oltre oneri riflessi ed IRAP del bilancio di previsione 2024/2026;

Visto:

- il D.U.P. 2024/2026 approvato dal Consiglio comunale con Deliberazione n. 94 del 06.11.2023;
- il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con delibera del Consiglio comunale n. 124 del 29.12.2023;

Visto il funzionigramma approvato con delibera di Giunta comunale n. 465 del 29.12.2022;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che, ai sensi dell'art. 9, c. 2, del D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica

Ritenuto:

- di dover garantire la piena funzionalità di tutti i servizi assegnati all'Area Servizi – A.S.4 mediante l'assegnazione della relativa posizione organizzativa, con l'attribuzione di tutte le funzioni ad essa ascritte da esercitarsi sotto le direttive del Dirigente dell'Area stessa e nel rispetto dei limiti e delle prerogative che il medesimo Dirigente ritiene di dover emettere per assicurare la legittimità, l'efficienza, l'efficacia e la trasparenza dell'azione amministrativa;
- di stabilire che la durata ordinaria del presente incarico decorre dal 01.12.2024 e fino al 30.06.2026 salvo proroga o rinnovo o revoca anticipata o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere ai fini della valutazione del risultato l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;
- di precisare che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di

valutazione negativa della performance individuale;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. ed ii.;

Visti i CCNL Enti locali vigenti;

Visto il PIAO approvato e integrato e modificato da ultimo con delibera di Giunta comunale n. 447/2024;

Visto il Decreto Sindacale n. 22 del 03/12/2021, così come modificato dal successivo decreto n. 10/2023, nonché il decreto sindacale n. 34/2024, di conferimento incarichi di responsabilità dirigenziale *ad interim* delle Aree Omogenee della Struttura Comunale al Segretario Generale dell'Ente, nonché dei relativi poteri sostitutivi in casi di assenza o impedimento;

Visto il Regolamento Uffici e servizi,

Visto il Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui interamente riportata e trascritta;
2. **Di prendere atto** del verbale della Commissione di selezione avente n. 01 del 12.11.2024, assunto al protocollo comunale al n. 68532 del 12.11.2024, e del verbale n. 02 del 21.11.2024, assunto in pari data al protocollo generale n. 70815, dai quali risultano l'accertamento della verifica dei requisiti, la ponderazione dei punteggi e la valutazione positiva, a mezzo scheda di valutazione, delle candidature presentate per il conferimento dell'incarico di E.Q. del Servizio A.S.4;
3. **Di prendere altresì atto** che con nota protocollo n. 72777 del 29.11.2024 il Dott. Marcello Canessa ha accettato l'incarico di Elevata Qualificazione presso il Servizio A.S.4, con contestuale cessazione degli effetti della determina n. 2151 del 13.08.2024 a decorrere dalla data dell'assunzione del nuovo incarico, ossia dal 01.12.2024 (ultimo giorno il 30.11.2024);
4. **Di conferire**, per le motivazioni di cui in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione denominata **A.S.4 – SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE, ELETTORALE, CECIR** – al **Dott. Marcello Canessa**, con l'attribuzione di tutte le funzioni esplicitamente sancite dal Regolamento e dalle disposizioni normative, a decorrere dal 01.12.2024 e sino al 30.06.2026, salvo proroga o rinnovo, con obbligo di valutazione annuale ai fini della conferma dell'incarico stesso o della eventuale revoca anticipata o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere, ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;
5. **Di dare atto** che la nomina dell'incaricato Elevata qualificazione è avvenuta nel rispetto del vigente CCNL 2019/2021 e del regolamento approvato per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione – approvato con delibera di Giunta Comunale n. 309 del 26/07/2023, successivamente integrato con Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024;
6. **Di attribuire**, contestualmente alla nomina dell'incaricato E.Q., la responsabilità in capo allo stesso di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza oggetto dell'incarico conferito, salvo successiva delega da parte dell'incaricato a dipendenti del Servizio di propria competenza incaricati di specifiche responsabilità di procedimento;
7. **Di dare atto** che all'incaricato Elevata qualificazione, come sopra individuato, viene affidata la realizzazione degli obiettivi che sono individuati nel D.U.P. 2024/2026 e atti di aggiornamento e assegnati con il PEG e piano performance confluiti nel PIAO, per il

medesimo periodo per il servizio di competenza, unitamente agli altri obiettivi che il Dirigente fisserà nell'ambito delle funzioni attribuite;

8. **Di ricordare** che vige il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte del titolare dell'incarico Elevata qualificazione, secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento dell'incarico conferito, con particolare riferimento:
 - ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati;
 - alla delega delle competenze per la predisposizione degli atti di gestione finalizzati alla realizzazione di gare per acquisti e forniture, compresi gli accreditamenti ai seguenti portali per la gestione dei procedimenti obbligatori relativi a: CONSIP, MEPA CIG; DURC;
 - alla delega delle competenze per ciò che concerne gli accreditamenti dell'Ente, ciascuno per l'Area di propria competenza, per trasmissioni obbligatorie per legge, ai portali attivati dai vari enti e istituzioni pubbliche;
 - alla collaborazione al controllo attuazione del Piano triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza;
9. **Di disporre** che l'Area Finanziaria - Ufficio Stipendi, provveda ad erogare l'indennità di posizione nella misura in premessa indicata e così come approvata dalla Giunta Comunale, con delibera n. 11 del 12.01.2024, salvo adeguamento in corso di incarico ai sensi e per gli effetti della delibera di Giunta comunale n. 309 del 26.7.2023, in ratei mensili con le competenze stipendiali a decorrere dalla data di attribuzione del nuovo incarico (ossia il 01.12.2024) presso il Servizio A.S.4, con contestuale sospensione dell'indennità di posizione per il Servizio A.S.3 dalla medesima data;
10. **Di dichiarare** che la spesa è coperta dall'apposito intervento del bilancio 2024/2026;
11. **Di trasmettere** la presente determinazione al Dirigente Finanziario e all'incaricato E.Q., all'Ufficio di Personale, all'ufficio stipendi ed ai Dirigenti dell'Ente, ciascuno per le proprie competenze;
12. **Di trasmettere** la presente determinazione al Responsabile della Corruzione della Prevenzione corruzione per le proprie competenze;
13. **Di dare** pubblicità all'atto adottato mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente – sezione personale – posizioni organizzative.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 29/11/2024

Il Segretario Generale Responsabile ad Interim

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3112**

Settore Proponente: **AREA SERVIZI**

Ufficio Proponente: **Servizi demografici, stato civile, Elettorale - C.E.Cir.**

Oggetto: **CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL 2022 DEL SERVIZIO A.S.4. SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE, ELETTORALE, CECIR.**

Nr. adozione settore: **856** Nr. adozione generale: **2958**

Data adozione: **29/11/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizi demografici, stato civile, Elettorale - C.E.Cir.)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 29/11/2024

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE IMPORTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PREVISTA NEL FONDO

Data 29/11/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2958 del 29/11/2024

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL 2022 DEL SERVIZIO A.S.4. SERVIZI DEMOGRAFICI, STATO CIVILE, ELETTORALE, CECIR.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 29/11/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO