



Comune di Cassino

**Proposta nr. 2679 Del 24/11/2023 -
Num. settoriale 427**

Determinazione nr. 2558 del 24/11/2023

AREA FINANZIARIA

Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate

OGGETTO: CONCORSO INTERAMENTE RISERVATO PER SOLI ESAMI MEDIANTE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con la Delibera di G.C. n. 231/2023 è stata autorizzata l'attuazione della stabilizzazione ex art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/20174 e s.m.i di n. 03 unità di personale del profilo di agente di polizia locale;

Considerato che:

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;

- con nota protocollo n. 35714 del 15.06.2023 è stata trasmessa alla COSFEL la richiesta di approvazione della citata deliberazione;

- con nota prot. 53964 del 20.09.2023 il Ministero dell'Interno ha trasmesso copia della decisione assunta dalla COSFEL nella seduta del 11.09.2023, con la quale sono state approvate le Delibere G.C. n. 231/2023 e n. 244/2023 del Comune di Cassino e, conseguentemente, è stato approvato il piano assunzionale del Comune di Cassino per l'anno 2023;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;

- con nota prot. n. 35489 del 15.6.2023 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2023, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 38330 del 28.06.2023, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;

- con nota integrativa 61599 del 24 ottobre 2023 è stata data comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità per profilo di Agente di Polizia Locale relativamente alla presente procedura;

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 61886 del 25.10.2023, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;

Richiamata la Determinazione n. 2391 del 07.11.2023 con la quale, in attuazione della predetta Delibera G.C. n. 231/2023, è stata approvato il concorso pubblico interamente riservato, per soli esami, mediante procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 (tre) unità di personale del profilo professionale di Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori;

Dato atto che il suddetto bando di concorso è stato pubblicato, per 10 gg. consecutivi sul portale InPA, all'Albo pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" – bandi e concorsi del sito internet istituzionale, per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande;

Considerato che a, seguito di detto avviso, sul portale InPA sono state presentate, entro il termine prescritto del 17.09.2023, ore 00:00 -n° 11 domande di partecipazione conservate agli atti dell'Ufficio personale;

Visto l'art. 4 del sopra richiamato Avviso il quale prevede che l'Ufficio Risorse Umane verifichi preventivamente il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura in oggetto da parte dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione;

Ricordato che per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei requisiti generali e specifici previsti all'art. 1 qui riportati, da possedere a pena di esclusione alla data di scadenza della presentazione della domanda

ART.1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE E PARTECIPAZIONE

1. Il presente concorso è interamente riservato al personale non dirigenziale che ha lavorato alle dipendenze del Comune di Cassino, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28.08.2015), e che abbia maturato, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi presso questa amministrazione, dal 01/01/2012 al 31/12/2019 (ultimo anno precedente la delibera di G.C. n. 93/2020).
2. I requisiti necessari all'ammissione devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura in oggetto, a pena di esclusione.
3. I candidati devono comunque essere in possesso di tutti i seguenti requisiti generali di ammissione:
 - a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e c. 3 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
 - b. età non inferiore ai 18 anni;
 - c. idoneità fisica specifica incondizionata alle mansioni della posizione funzionale a concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex Medico Competente.
 - d. non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
 - e. insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - f. non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;

g. non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla L. 68/99 in quanto servizi diversi da quelli di cui all'art. 3 comma 4 della legge medesima (in quanto tale condizione risulta incompatibile con i servizi da svolgere che non sono di natura amministrativa);

h. regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/2004 n. 226).

4. Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

a. Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

b. Essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 comma 2 della legge n. 65/1986 ai fini del conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente:

- godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle forze militari o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

c. Patente di guida di categoria "B" in corso di validità;

d. Assenza di qualsiasi impedimento al porto e all'uso delle armi.

I suddetti requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione. Per difetto dei requisiti prescritti, l'amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso con motivato provvedimento.

Dato atto che tutti gli 11 candidati che hanno presentato domanda hanno dichiarato di non possedere i requisiti specifici di partecipazione di cui all'art. 1 co. 1 del Bando;

Visto le note, conservate agli atti del Servizio Risorse Umane, con le quali è stata comunicata l'esclusione a tutti i partecipanti alla procedura in oggetto, nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 3 dell'Avviso;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto che tutte le n. 11 istanze presentate per la partecipazione al concorso in oggetto risultano prive dei requisiti specifici di ammissione e partecipazione di cui all'art. 1 co. 1 del Bando e, per l'effetto, stabilire l'esclusione dalla procedura dei candidati;

Visti:

-il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

-la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

-il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005"*;

-il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il *"Regolamento generale sulla protezione dei dati"*;

-il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;

-il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera del Consiglio comunale n. 100/2022 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2021;

Visto il DUP 2023/2025 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del C.C. n. 45 del 10/05/2023;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 265 del 20.06.2023;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

1. **Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prendere atto** che, entro il termine prescritto del 17.09.2023, ore 00:00 sono state presentate sul portale InPA -n° 11 domande di partecipazione al concorso pubblico interamente riservato, per soli esami, mediante procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 (tre) unità di personale del profilo professionale di Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori;
3. **Di prendere atto** che tutte le n. 11 istanze presentate per la partecipazione al concorso in oggetto risultano prive dei requisiti specifici di ammissione e partecipazione di cui all'art. 1 co. 1 del Bando;
4. **Di stabilire** l'esclusione dalla procedura dei candidati che hanno presentato domanda dichiarando di non possedere i requisiti di partecipazione richiesti;
5. **Di dare atto** che copia della presente è pubblicata sul portale InPa, sul sito on line in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso e trasmesso al Presidente della commissione esaminatrice all'atto dell'insediamento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Titolare EQ

Dott.ssa G. Pascarella24/11/2023

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

**Proposta nr. 2679 Del 24/11/2023 -
Num. settoriale 427**

Determinazione nr. 2558 del 24/11/2023

AREA FINANZIARIA

Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate

OGGETTO: CONCORSO INTERAMENTE RISERVATO PER SOLI ESAMI MEDIANTE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con la Delibera di G.C. n. 231/2023 è stata autorizzata l'attuazione della stabilizzazione ex art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/20174 e s.m.i di n. 03 unità di personale del profilo di agente di polizia locale;

Considerato che:

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;

- con nota protocollo n. 35714 del 15.06.2023 è stata trasmessa alla COSFEL la richiesta di approvazione della citata deliberazione;

- con nota prot. 53964 del 20.09.2023 il Ministero dell'Interno ha trasmesso copia della decisione assunta dalla COSFEL nella seduta del 11.09.2023, con la quale sono state approvate le Delibere G.C. n. 231/2023 e n. 244/2023 del Comune di Cassino e, conseguentemente, è stato approvato il piano assunzionale del Comune di Cassino per l'anno 2023;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;

- con nota prot. n. 35489 del 15.6.2023 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2023, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 38330 del 28.06.2023, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;

- con nota integrativa 61599 del 24 ottobre 2023 è stata data comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità per profilo di Agente di Polizia Locale relativamente alla presente procedura;

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 61886 del 25.10.2023, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;

Richiamata la Determinazione n. 2391 del 07.11.2023 con la quale, in attuazione della predetta Delibera G.C. n. 231/2023, è stata approvato il concorso pubblico interamente riservato, per soli esami, mediante procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 (tre) unità di personale del profilo professionale di Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori;

Dato atto che il suddetto bando di concorso è stato pubblicato, per 10 gg. consecutivi sul portale InPA, all'Albo pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" – bandi e concorsi del sito internet istituzionale, per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande;

Considerato che a, seguito di detto avviso, sul portale InPA sono state presentate, entro il termine prescritto del 17.09.2023, ore 00:00 -n° 11 domande di partecipazione conservate agli atti dell'Ufficio personale;

Visto l'art. 4 del sopra richiamato Avviso il quale prevede che l'Ufficio Risorse Umane verifichi preventivamente il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura in oggetto da parte dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione;

Ricordato che per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei requisiti generali e specifici previsti all'art. 1 qui riportati, da possedere a pena di esclusione alla data di scadenza della presentazione della domanda

ART.1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE E PARTECIPAZIONE

- 2.
1. Il presente concorso è interamente riservato al personale non dirigenziale che ha lavorato alle dipendenze del Comune di Cassino, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28.08.2015), e che abbia maturato, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi presso questa amministrazione, dal 01/01/2012 al 31/12/2019 (ultimo anno precedente la delibera di G.C. n. 93/2020).
 2. I requisiti necessari all'ammissione devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura in oggetto, a pena di esclusione.
 3. I candidati devono comunque essere in possesso di tutti i seguenti requisiti generali di ammissione:
 - a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e c. 3 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
 - b. età non inferiore ai 18 anni;
 - c. idoneità fisica specifica incondizionata alle mansioni della posizione funzionale a concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex Medico Competente.
 - d. non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
 - e. insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - f. non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;

g. non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla L. 68/99 in quanto servizi diversi da quelli di cui all'art. 3 comma 4 della legge medesima (in quanto tale condizione risulta incompatibile con i servizi da svolgere che non sono di natura amministrativa);

h. regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/2004 n. 226).

4. Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

a. Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

b. Essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 comma 2 della legge n. 65/1986 ai fini del conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente:

- godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle forze militari o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

c. Patente di guida di categoria "B" in corso di validità;

d. Assenza di qualsiasi impedimento al porto e all'uso delle armi.

I suddetti requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione. Per difetto dei requisiti prescritti, l'amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso con motivato provvedimento.

Dato atto che tutti gli 11 candidati che hanno presentato domanda hanno dichiarato di non possedere i requisiti specifici di partecipazione di cui all'art. 1 co. 1 del Bando;

Visto le note, conservate agli atti del Servizio Risorse Umane, con le quali è stata comunicata l'esclusione a tutti i partecipanti alla procedura in oggetto, nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 3 dell'Avviso;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto che tutte le n. 11 istanze presentate per la partecipazione al concorso in oggetto risultano prive dei requisiti specifici di ammissione e partecipazione di cui all'art. 1 co. 1 del Bando e, per l'effetto, stabilire l'esclusione dalla procedura dei candidati;

Visti:

-il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

-la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

-il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005"*;

-il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il *"Regolamento generale sulla protezione dei dati"*;

-il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;

-il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera del Consiglio comunale n. 100/2022 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2021;

Visto il DUP 2023/2025 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del C.C. n. 45 del 10/05/2023;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 265 del 20.06.2023;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

6. **Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
7. **Di prendere atto** che, entro il termine prescritto del 17.09.2023, ore 00:00 sono state presentate sul portale InPA -n° 11 domande di partecipazione al concorso pubblico interamente riservato, per soli esami, mediante procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 (tre) unità di personale del profilo professionale di Agente di Polizia Locale dell'Area degli Istruttori;
8. **Di prendere atto** che tutte le n. 11 istanze presentate per la partecipazione al concorso in oggetto risultano prive dei requisiti specifici di ammissione e partecipazione di cui all'art. 1 co. 1 del Bando;
9. **Di stabilire** l'esclusione dalla procedura dei candidati che hanno presentato domanda dichiarando di non possedere i requisiti di partecipazione richiesti;
10. **Di dare atto** che copia della presente è pubblicata sul portale InPa, sul sito on line in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso e trasmesso al Presidente della commissione esaminatrice all'atto dell'insediamento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Titolare EQ

Dott.ssa G. Pascarella24/11/2023

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 2679**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate**

Oggetto: **CONCORSO INTERAMENTE RISERVATO PER SOLI ESAMI MEDIANTE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.**

Nr. adozione settore: **427** Nr. adozione generale: **2558**

Data adozione: **24/11/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **24/11/2023**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **24/11/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2558 del 24/11/2023

OGGETTO: CONCORSO INTERAMENTE RISERVATO PER SOLI ESAMI MEDIANTE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 27/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO