



Comune di Cassino

**Proposta nr. 77 Del 09/01/2025 -
Num. settoriale 27**

Determinazione nr. 67 del 14/01/2025

AREA SERVIZI

Gestione Commercio, Attività Produttive, UMA, Trasporto Pubblico locale, URP, Suap

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO ALLA DIPENDENTE MARINA QUAGLIERI DAL 01.02.2025 AL 31.12.2025.

IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE AD INTERIM

VISTO il TU sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTO lo Statuto del Comune di Cassino;

VISTI gli artt. 4 e seguenti del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165;

VISTO il regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

VISTO il proprio Decreto Sindacale n. 22 del 03.12.2021, assunto al protocollo comunale al n. 61773 del 03.12.2021, avente oggetto il conferimento dell'incarico di Responsabilità Dirigenziale di alcune aree omogenee della struttura comunale al Segretario Generale, Dott. Pasquale Loffredo, successivamente modificato ed integrato da decreto sindacale n. 10 del 14.03.2023, e confermato dal decreto sindacale n. 18 del 17.06.2024;

VISTO:

- l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il primo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali;
- il quinto comma dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 che stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento

nonché, eventualmente dell'adozione del provvedimento finale;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 23 gennaio 2020 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2020 ad oggetto *“Modifica ed Integrazioni alla Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27.2.2017. Aggiornamento articolazione funzionale e servizi”* da ultimo modificata/integrata con Deliberazione di Giunta comunale n. 09 del 11.01.2022;

VISTE le previsioni definitive del bilancio di previsione pluriennale 2025/2027 – Annualità 2025, redatte secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024, esecutiva ai sensi di legge e successive modificazioni;

VISTO il DUP 2025/2027 approvato con delibera di C.C. n. 125 del 30.12.2024 e la nota di aggiornamento al DUP approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024;

VISTO il PIAO approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024;

CONSIDERATO che:

- l'art. 84 del CCNL 16.11.2022 prevede che *“Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)”*.

CONSIDERATO che con Regolamento approvato con Deliberazione di G.C. n. 494 del 28.12.2023, questo Ente provvedeva all'approvazione della disciplina per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità ai sensi della disciplina contrattuale del comparto e del contratto decentrato giuridico sottoscritto in 28.11.2023;

DATO ATTO che in base all'art. 2 del su richiamato regolamento *“Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, può essere riconosciuto in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Cassino, con atto formale, una indennità per specifiche responsabilità con oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022.*

La situazione lavorativa di particolare responsabilità del dipendente deve essere caratterizzata da compiti specifici in un ambito strategico, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione”;

DATO ATTO che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Dirigente e deve essere adeguatamente motivato;

VISTO l'art. 5 del summenzionato regolamento, in forza del quale: *“Ai fini del riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, il dipendente deve essere incaricato di responsabilità operative particolarmente rilevanti, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:*

- ✓ *Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i. CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;*

- ✓ *Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - DGPR (Regolamento Europeo 2016/679);*
- ✓ *Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;*
- ✓ *Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*
- ✓ *Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi o dei gruppi di lavoro;*
- ✓ *Specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo sviluppo di attività di comunicazione e formazione, adempimenti trasparenza;*
- ✓ *Specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNNR, Fondi della Politica di Coesione ecc): project manager e personale di supporto;*
- ✓ *Specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e ai formatori professionali;*
- ✓ *Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*
- ✓ *Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
- ✓ *Specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs. n. 50/2016 come modificato dal D.Lgs n. 36/2023, qualora non sia diversamente incentivato;*
- ✓ *Specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vice Segretario in cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del D.L. n. 126/2019, convertito in legge n. 8/2020;*
- ✓ *Specifiche responsabilità per piani di attività specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento della Giunta Comunale*
- ✓ *Specifiche responsabilità di gestione/rendicontazione/monitoraggio di risorse e di spese, delle entrate comunali e dei contratti”;*

DATO ATTO che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno del settore rappresentano un fattore basilare per una organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità e speditezza dell'azione amministrativa e che il modello organizzativo che si cerca di attuare, anche in considerazione della complessità e della eterogeneità delle competenze attribuite al Settore, è basato sulla responsabilità diffusa e sull'autonomia decisionale e operativa, che non sia solo rivolto al rispetto formale di regole standardizzate, ma che agisca per obiettivi e con un forte orientamento alla qualità del risultato e, nel rispetto delle leggi, al soddisfacimento dell'utente finale, consentendo nel contempo la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, attuali e potenziali, delle risorse umane presenti presso questo Settore;

ATTESO che l'organizzazione all'interno della macro struttura comunale suddetta può essere attuata solo con l'attribuzione di specifiche responsabilità ed adeguati livelli di autonomia, in modo da realizzare un modello a “responsabilità diffusa o a cascata”, dove la gestione dei processi sia ripartita, anche trasversalmente, tra diversi Servizi e dove ciascuna unità possa svolgere le proprie funzioni di competenza, poiché una maggiore responsabilizzazione dei dipendenti a cui sono assegnati i vari Servizi, permette di avvalersi non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi;

DATO ATTO che al Servizio A.S.3 Gestione Commercio ed altre Attività produttive, UMA, Trasporto pubblico locale, Ufficio Relazioni con il pubblico, SUAP presso l'Area Servizi, risulta assegnato l'Arch. Marina Quaglieri, dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria giuridica C - "Area degli Istruttori";

PRESO ATTO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 308 del 02.07.2024 la dipendente è stata autorizzata, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 ed in applicazione dell'art. 23 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021, a svolgere in regime di convenzione attività lavorativa presso il Comune di Sant'Apollinare fino al 31.12.2025 per n. 12 (dodici) ore di lavoro settimanali all'interno dell'orario lavorativo prestato nel Comune di appartenenza;

CONSIDERATO che la dipendente sopra nominata svolge attività lavorativa per n. 24 (ventiquattro) ore settimanali, la quale di fatto include la responsabilità per istruttorie di atti complessi e per il conseguimento di obiettivi di rilevanza strategica propri dei procedimenti del presso il Servizio A.S.3;

ATTESO che nell'ambito dell'organizzazione del lavoro del servizio si ritiene dover attribuire alla dipendente Arch. Marina Quaglieri la responsabilità connessa alle seguenti attività riconducibili a quelle per cui è prevista l'assegnazione di specifiche responsabilità, precisando che l'elencazione delle attività e competenze non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Responsabile del Servizio e dal Dirigente;

CONSIDERATO che l'Arch. Marina Quaglieri assegnata al Servizio A.S.3 Gestione Commercio ed altre Attività produttive, UMA, Trasporto pubblico locale, Ufficio Relazioni con il pubblico, SUAP, svolge attività per cui sono correlate specifiche responsabilità:

- ✓ Pianificazione dei tempi e dei modi di svolgimento delle attività propedeutiche al raggiungimento degli obiettivi, di concerto con il Funzionario Direttivo P.O., dei procedimenti relativi all'occupazione di suolo pubblico, alle manifestazioni temporanee ed alle pratiche edilizie delle attività produttive;
- ✓ Responsabilità di conseguimento di obiettivi/piani di attività specifici: Attività di elaborazione, istruzione e gestione delle attività concernenti le materie di competenza, di concerto con il Funzionario Direttivo P.O., finalizzata al perfezionamento delle pratiche all'occupazione di suolo pubblico ed alle manifestazioni temporanee;
- ✓ Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi: Attività di studio e approfondimento della normativa, ricognizione, elaborazione, istruzione e gestione delle attività concernenti le materie di competenza, di concerto con il Funzionario Direttivo P.O.;
- ✓ Responsabilità di istruttoria di procedimenti caratterizzati da diverse professionalità con competenze diverse e compiti diversi;
- ✓ Coordinamento tra i vari Enti coinvolti negli endoprocedimenti, compresa la richiesta e la acquisizione di documenti propedeutici alla conclusione dei procedimenti *de quibus*, di concerto con il Funzionario Direttivo P.O.;
- ✓ Redazione degli atti e istruttoria in risposta ad Avvisi pubblici afferenti il Settore;

RILEVATO che la dipendente Marina Quaglieri, categoria giuridica Area degli Istruttori, è in possesso delle capacità professionali per esercitare i compiti di seguito riassunti assumendosene le relative specifiche responsabilità:

- ✓ valutazione ai fini istruttori, delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e dei presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento;

- ✓ adozione di ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria;
- ✓ predisposizione e redazione formale del provvedimento finale entro i termini stabiliti dalla normativa di legge per i provvedimenti amministrativi;
- ✓ predisposizione, nella qualità di responsabile del procedimento, dell'atto finale a valenza esterna da sottoporre alla firma del Dirigente;

DATO ATTO che ricorre la fattispecie per l'attribuzione del punteggio minimo previsto per la voce di valutazione della pesatura denominata "*Coordinamento risorse umane e rapporti con soggetti esterni*" in quanto le attività amministrative sottese alle specifiche responsabilità attribuite alla dipendente Arch. Marina Quaglieri non comportano il coordinamento delle risorse umane interne, ma solo rapporti con soggetti esterni;

RITENUTO, pertanto, che la dipendente di che trattasi risponda a tutti i criteri sopra citati e dalla normativa in materia per poter accedere all'indennità per specifiche responsabilità;

DATO ATTO che l'art. 6 del succitato regolamento definisce i nuovi criteri di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità e precisamente il compenso collegato ad una specifica attività è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 300,00 sino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, come definito al punto 2, tenuto conto del riparto annuale approvato in sede di CCDI di parte economica;

CONSIDERATO che il valore del compenso è graduato secondo i seguenti criteri:

- strategicità..... max 20 punti
- coordinamento di risorse umane.....max 20 punti
- complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti.....max 20 punti
- autonomia operativa.....max 20 punti
- grado di responsabilità.....max 20 punti

PRESO ATTO che l'indennità minima e massima attribuibili per ciascuna categoria sono le seguenti:

- Area degli Operatori da € 300,00 a € 800,00;
- Area degli Operatori Esperti da € 800,00 ad € 1.000,00;
- Area degli Istruttori da € 1.000,00 ad € 2.200,00 elevabile ad € 3.000,00 per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento della Giunta Comunale, o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...);
- Area dei Funzionari EQ da € 2.000,00 ad € 3.200,00 elevabile ad € 4.000,00 per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento della Giunta Comunale, o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc... ;

VISTO il comma 3 dell'art. 3 del Regolamento per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, il quale il compenso annuo viene commisurato al periodo (mesi/giorni) di permanenza nella posizione nel corso dell'anno;

RITENUTO dover provvedere alla graduazione della indennità secondo la nuova disciplina secondo i

valori riportati nella tabella che segue:

| Punti | Indicatore | Punti assegnati |
|---------------------|---|-----------------|
| fino a 20 | Strategicità | 20 |
| fino a 20 | Coordinamento risorse umane | 5 |
| fino a 20 | Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti | 20 |
| fino a 20 | Autonomia | 20 |
| fino a 20 | Responsabilità | 20 |
| Punti max 100 | Punteggio totale | 85 |
| Valore indennità | $I = \text{valore minimo indennità} + [(\text{Differenza tra valore massimo e minimo}/80) * (\text{punteggio valutazione} - 20)]$ | € 1.975,00 |

CONSIDERATO che:

- in applicazione della formula parametrica $I = \text{valore minimo indennità} + [(\text{Differenza tra valore massimo e minimo}/80) * (\text{punteggio valutazione} - 20)]$ l'importo economico spettante all'indennità valutata per l'area degli istruttori è pari ad € 1.975,00;
- il suindicato importo, rapportato all'orario prestato dall'Arch. Marina Quaglieri presso il Servizio A.S.3 (n. 24 ore settimanali), è pari ad € 1.316,66;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 e successivamente regolamentate dall' articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018;
- il CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018;
- il CCNL del 16.11.2022 - Funzioni Locali 2019/2021;
- il vigente CCDI giuridico 2023/2025, sottoscritto il 28.11.2023,;
- il CCDI definitivo di parte economica sottoscritto in data 16.10.2024;

RITENUTO di dover provvedere;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n.241, e successive modificazioni ed integrazioni:

1. **Di attribuire, con decorrenza dal 01 febbraio 2025 fino al 31 dicembre 2025, salvo revoca anticipata del presente provvedimento**, alla dipendente Arch. Marina Quaglieri, inquadrata presso questo Ente nella qualifica di Istruttore ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera f) del CCNL del 04/01/1999 modificato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL

del 09/05/2006 e dall' art. 70 quinquies del CCNL del 21.05.2018 Funzioni Locali 2016/2018 e dall'art. 84 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025, sottoscritto il 28.11.2023, le funzioni comportanti specifiche responsabilità connesse con le procedure complesse e l'assegnazione di Responsabilità di Procedimento afferenti al servizio A.A.3, per le attività di seguito elencate:

- ✓ Pianificazione dei tempi e dei modi di svolgimento delle attività propedeutiche al raggiungimento degli obiettivi, di concerto con il Funzionario Direttivo P.O., dei procedimenti relativi all'occupazione di suolo pubblico, alle manifestazioni temporanee ed alle pratiche edilizie delle attività produttive;
- ✓ Responsabilità di conseguimento di obiettivi/piani di attività specifici: Attività di elaborazione, istruzione e gestione delle attività concernenti le materie di competenza, di concerto con il Funzionario Direttivo P.O., finalizzata al perfezionamento delle pratiche all'occupazione di suolo pubblico ed alle manifestazioni temporanee;
- ✓ Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi: Attività di studio e approfondimento della normativa, ricognizione, elaborazione, istruzione e gestione delle attività concernenti le materie di competenza, di concerto con il Funzionario Direttivo P.O.;
- ✓ Responsabilità di istruttoria di procedimenti caratterizzati da diverse professionalità con competenze diverse e compiti diversi;
- ✓ Coordinamento tra i vari Enti coinvolti negli endoprocedimenti, compresa la richiesta e la acquisizione di documenti propedeutici alla conclusione dei procedimenti *de quibus*, di concerto con il Funzionario Direttivo P.O.;
- ✓ Redazione degli atti e istruttoria in risposta ad Avvisi pubblici afferenti il Settore;

2. **Di ritenere** che la stessa dipendente, per le motivazioni indicate, sia in possesso delle prerogative e condizioni previste da:

- ✓ Articolo 17 comma 2) lettera f) del CCNL del 04/01/1999 modificato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006 ed art. 70-quinquies del CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018 e art. 84 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025 sottoscritto il 28.11.2023 e del CCDI economico 2024, sottoscritto il 16.10.2024;
- ✓ ai sensi del vigente regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 494 del 28.12.2023 la specifica responsabilità;

3. **Di attribuire, con decorrenza dal 01 febbraio 2025 fino al 31 dicembre 2025 salvo revoca anticipata del presente provvedimento**, ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata disciplina, la pesatura alla posizione per la graduazione del compenso secondo quanto riportato in premessa al presente provvedimento, stabilendo che l'importo dell'indennità annua sia pari ad € 1.316,66, da corrispondere con liquidazioni mensili;

4. **Di riservarsi**, in ogni caso, di rivedere il presente provvedimento ove intervengano fatti modificativi dell'attribuzione attinente al conferimento della specifica responsabilità di cui al Decreto sindacale n. 41 del 29.12.2020 ovvero alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 355 del 05.09.2023;

5. **Di dare atto** che la spesa di cui al presente atto trova copertura nel Fondo per le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL e art. 11 del CCDI economico, impegnato al capitolo 32307

del Bilancio di Previsione 2025/2027 in fase di approvazione, di cui alla Determina Dirigenziale n. 2650 del 18.10.2024;

6. **Di dare atto** che il presente provvedimento ha effetto **con decorrenza dal 01 febbraio 2025 fino al 31 dicembre 2025 salvo revoca anticipata del presente provvedimento**, potrà essere modificato al variare delle condizioni contrattuali vigenti e delle norme legislative relative ai procedimenti assegnati;
7. **Di stabilire** che qualora il contratto decentrato integrativo normativo in futuro dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate dal Sottoscritto in relazione a quanto suddetto o alla quantificazione del compenso, la proposta oggetto della presente dovrà essere rivalutata;
8. **Di precisare** che i Responsabili dei procedimenti curano, nei termini di legge, gli adempimenti previsti dalla Legge 241/90 e successive modifiche e che l'elencazione delle attività e competenze suindicata non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Dirigente;
9. **Di dare atto** che l'adozione del provvedimento finale è di esclusiva competenza del Dirigente, fatta salva la possibilità di delega, previa acquisizione del parere del responsabile di procedimento che può essere esteso a firma congiunta sull'atto stesso e/o espresso con parere distinto, che dovrà essere richiamato, nel provvedimento finale;
10. **Di trasmettere** la presente al Dirigente all'Ufficio Servizio Risorse Umane che provvederà alla successiva informazione, da far pervenire alle OO.SS e alla RSU in ordine alle posizioni di lavoro implicanti specifica responsabilità, per i provvedimenti conseguenti e per l'opportuna conoscenza;
11. **Di dare atto** che la presente determinazione viene notificata all'interessato, inserito in copia nel fascicolo personale della dipendente e trasmessa, per conoscenza, al Sindaco, all'Assessore ed al Segretario Generale;
12. **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 *bis* del D.lgs. n. 267/2000;
13. **di dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267;
14. **Di ottemperare** all'obbligo imposto dal D.Lgs 33/2013 e s.m.i. disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti ambito provvedimenti dirigenziali" del presente atto.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 14/01/2025

Il Segretario Generale Responsabile ad Interim

Dott. Pasquale Loffredo



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Pagina 1 di 1

Determinazione AREA SERVIZI nr.27 del 14/01/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

| | | | | |
|-----------------------------|---|---------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| ESERCIZIO: 2025 | Impegno di spesa | 2025 121/0 | Data: 30/12/2024 | Importo: 130.000,00 |
| Oggetto: | ART. 11 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 DEL CCNL 2019/2021. | | | |
| Capitolo: | 2025 32307 | ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0101 | SIOPE: 1.01.01.01.004 | | |
| Piano dei conti f.: | 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo | | | |
| Atto Amministrativo: | DETERMINA AREA SERVIZI NR. 3285 DEL 30/12/2024 | | | |
| Beneficiario: | 0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI | | | |

.....

CASSINO li, 14/01/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 77**

Settore Proponente: **AREA SERVIZI**

Ufficio Proponente: **Gestione Commercio, Attività Produttive, UMA, Trasporto Pubblico locale, URP, Suap**

Oggetto: **ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI COMPORNTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO ALLA DIPENDENTE MARINA QUAGLIERI DAL 01.02.2025 AL 31.12.2025**

Nr. adozione settore: **27** Nr. adozione generale: **67**

Data adozione: **14/01/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Gestione Commercio, Attività Produttive, UMA, Trasporto Pubblico locale, URP, Suap)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 13/01/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 14/01/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 67 del 14/01/2025

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO ALLA DIPENDENTE MARINA QUAGLIERI DAL 01.02.2025 AL 31.12.2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 16/01/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO