

COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone



IL SINDACO

DECRETO n.23 del 29.12.2021

Prot.n. 6637 del 28.12.2021

Oggetto: Individuazione, nomina e conferimento all'Ing. Mario Lastoria incarico dirigente tecnico con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.u.e.l..

IL SINDACO

Visti:

- i contenuti delle disposizioni del D.lgs. n. 267/2000 (Tuel) e del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. sull'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, e quanto demandato in materia dallo Statuto ed dai regolamenti dell'Ente sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- quanto previsto all'art. 2 c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto del Comune di Cassino ed in particolare l'art. 86, secondo cui il Comune informa la propria attività amministrativa ai principi di democrazia, di partecipazione, di decentramento e di separazione tra i compiti di indirizzo e di controllo, spettanti agli organi elettivi, e compiti di gestione amministrativa, tecnica e contabile, spettante al Segretario e ai Dirigenti. Assume come caratteri essenziali della propria organizzazione i criteri dell'autonomia, della funzionalità ed economicità di gestione, secondo principi di professionalità e responsabilità;
- la disciplina dell'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente adottata dall'Ente;
- la delibera della Giunta Comunale n. 12 del 23/01/2020 con la quale è stata modificata e rettificata la delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27/2/2017 e aggiornata l'articolazione funzionale e servizi secondo cui le macro attività dell'Area Tecnica sono riconducibili ai servizi di seguito riportati:
 - A.T.1- Programmazione e gestione Opere Pubbliche – Espropriazioni, Affrancazioni – Usi Civici – Ufficio Gare e Centrale Unica di Committenza
 - A.T.2 -Patrimonio – Manutenzione e Gestione Beni Comunali e relative utenze elettriche, idriche e telefoniche – Manutenzione servizi idrici e fognanti – Impianti Sportivi, Edifici Comunali, Strade e Piazze
 - A.T.3 - SUE – Edilizia Privata, autorizzazioni ed agibilità – Entrate oneri urbanistici – Condoni Edilizio
 - A.T.4 - Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica – Depenalizzazione – ERP ed assegnazione alloggi
 - A.T. 5 - Ambiente, Igiene e Sanità, Qualità della vita – Protezione Civile – Informatizzazione ed Innovazione Tecnologica.
- la delibera della Giunta Comunale n. 21 del 28/01/2020 con la quale è stata approvata la

- nuova graduazione delle posizioni dirigenziali;
- il CCNL dell'Area delle funzioni locali 2016/2018, sottoscritto il 17/12/2020, ed in particolare il comma 4 dell'art. 54 il quale stabilisce che l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato), comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
 - la deliberazione G.C. n. 87 assunta in data 13/4/2021, di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) 2021-2023, annualità 2021, in cui è previsto tra l'altro il rinnovo contrattuale del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del tuel 267/2000, di n. 1 Dirigente Tecnico da assegnare all'Area Tecnica per la durata di tre anni, a decorrere dal 31/12/2021 e fino al 30/12/2024, assunzione autorizzata dalla Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, con decisione assunta nella seduta del 23/6/2021;
 - la deliberazione della Giunta Comunale 164 del 29.6.2021 ad oggetto "Attuazione piano assunzionale 2021 alla luce dell'autorizzazione della Commissione Ministeriale Stabilità finanziaria degli enti locali. Atto di indirizzo";
 - la determinazione del Dirigente Risorse Umane n. 2502 del 2/12/2021 di approvazione di un avviso di selezione riservato ai dipendenti dell'Ente di categoria giuridica D per la copertura di N. 1 posto di Dirigente Tecnico – da assegnare all'AREA TECNICA, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL D.Lgs. 267/2000" a cui ha partecipato un solo candidato nella persona dell'Ing. Mario Lastoria, dipendente dell'Ente di categoria giuridica D, già dirigente tecnico con incarico di responsabilità dirigenziale dell'Area Tecnica fino al 30/12/2021, ammesso alla procedura di che trattasi in quanto in possesso dei requisiti richiesti;

Considerato che:

- in data 22/12/2021 l'Ing. Mario Lastoria è stato convocato dal Sindaco per un colloquio conoscitivo finalizzato all'accertamento:
 1. della preparazione, della competenza, della sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire;
 2. dell'attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali/apicali;
 3. dell'esperienza lavorativa complessiva maturata.
 4. motivazione sottesa a ricoprire l'incarico.
- sulla base degli esiti della procedura selettiva e del colloquio svoltosi in data 22/12/2021 con l'assistenza del Segretario Generale, come da verbale del 22.12.2021 assunto al protocollo comunale al n. 65307 del 22.12.2021, è stato accertato che l'Ing. Mario Lastoria ha le professionalità e le competenze tecniche richieste dal ruolo da ricoprire, oltre una adeguata esperienza lavorativa e carica motivazionale perfettamente collimante con le caratteristiche dimensionali ed organizzative della macro Area del settore Tecnico e pertanto, alla luce delle urgenti necessità di coprire il posto di che trattasi, si individua nella persona dell'Ing. Mario Lastoria il soggetto idoneo cui affidare l'incarico di dirigente tecnico da assegnare all'area tecnica;
- **Visto** il D.lgs. 165/01 e s.m.i., ed in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale, in base al quale con l'incarico sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo ed alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché a durata dell'incarico, che deve essere correlata

agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni;

Visti il D.lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare gli artt. 50, 109 e 110 relativi al conferimento di incarichi dirigenziali da parte del Sindaco, l'art. 107 relativo alle funzioni dirigenziali, ed in particolare il Titolo II relativo a "Programmazione e bilanci";

Considerato che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione, degli obiettivi prefissati, della complessità della struttura interessata nonché delle attitudini e capacità professionali e specifiche competenze possedute ed esperienze maturate;

Per quanto premesso, ritenuto:

- di conferire, per le motivazioni sopra esposte, a far data dal 31/12/2021 e fino al 30/12/2024 l'incarico di Dirigente Tecnico all'Ing. Mario Lastoria, fatta salva in ogni caso la possibilità di revoca anticipata per motivate ragioni organizzative, per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l'inosservanza delle direttive impartite, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate, o negli altri casi individuati dalle norme vigenti;

Dato atto che gli obiettivi da assegnare ai dirigenti, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001, sono desumibili per ciascun dirigente dalla declinazione dei documenti di programmazione, finanziaria e operativa, annuale e pluriennale (D.U.P., Piano triennale degli indicatori di Bilancio – PEG/PDO - Piano della Performance), contenenti gli ulteriori obiettivi di maggior dettaglio operativo, fatte salve specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate od eventuali aggiornamenti che saranno ritenuti necessari;

Considerato che ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del d.lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto, che ai dirigenti spettino, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

Ritenuto che la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, ed agli obblighi attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, collaborazione, diligenza e fedeltà; al perseguimento degli obiettivi di innovazione, di miglioramento dell'organizzazione, di conseguimento di elevati standard di efficienza e di efficacia delle attività e dei servizi;

Ritenuto di demandare al Dirigente Area Economico – Finanziario dell'Ente, ove è incardinata la competenza della procedura in argomento, di porre in essere tutti gli atti amministrativi di gestione inerenti e conseguenti il presente provvedimento ivi compreso l'impegno di spesa e la stipula del contratto di assunzione e adempimenti di relativa all'assunzione ivi compreso comunicazioni di competenza agli Organi superiori;

Visto l'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 in base al quale viene richiesta ai dirigenti incaricati, ed in particolare ai nuovi assunti ed a coloro cui vengono a modificarsi le funzioni, una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità, quale condizione per l'efficacia dell'incarico medesimo, da rendere al responsabile anticorruzione e quindi pubblicata sul sito dell'amministrazione stessa;

Dato atto dell'avvenuta trasmissione al RPCT della dichiarazione de quo, come da nota prot. n. 62682/2021 e pubblicazione sulla relativa sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013, ai fini dell'efficacia di detto incarico dirigenziale;

Visto:

- il D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente CC.NN.LL. di categoria;
- l'art. 107, l'art. 109 e l'art.110, comma 1 del D.Lgs.n.267/2000;
- lo Statuto Comunale;

- il D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n. 39/2013 e ss.mm.ii.;

D E C R E T A

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente decretato e si intende qui integralmente riportata e trascritta;
2. **Di individuare**, per i motivi espressi in narrativa e qui interamente richiamati, l'Ing. Mario Lastoria Dirigente Tecnico da assegnare all'Area Tecnica comunale, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL;
3. **Di conferire** nel rispetto dell'art.19 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. l'incarico dirigenziale di direzione dell'Area Tecnica per anni tre e precisamente dal 31.12.2021 al 30.12.2024, fatta salva la possibilità di revoca anticipata per motivate ragioni organizzative, per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l'inosservanza delle direttive, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate o negli altri casi individuati dalle norme vigenti;
4. **Di riconoscere** in capo al dirigente succitato, gli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione annuale e pluriennale adottati dall'amministrazione, fatte salve le determinazioni che saranno assunte dalla Giunta per l'aggiornamento dei contenuti di tali strumenti ed in particolare per la definizione degli obiettivi strategici e prioritari da conseguire entro la fine del mandato, e facendo salve peraltro la possibilità di specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate;
5. **Di ritenere** che il presente incarico non potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato;
6. **Di attribuire** al Dirigente, la retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita dalla delibera di G.C. n. 21/2020 adeguata con la previsione del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 fatto salvo modifiche che interverranno nel periodo di efficacia del contratto;
7. **Di stabilire** altresì che le funzioni gestionali ricondotte alla Dirigenza Area Tecnica del suddetto incaricato, in caso di ferie, malattia o altri impedimenti, nonché nei casi di obbligo di astensione contemplati dalla legge, saranno esercitate limitatamente al periodo di incarico previsto dal presente decreto dal Segretario Generale titolare della sede di segreteria comunale dell'Ente;
8. **Di demandare** al Dirigente Area Economico – Finanziario dell'Ente, ove è incardinata la competenza della procedura in argomento, di porre in essere tutti gli atti amministrativi di gestione inerenti e conseguenti il presente provvedimento ivi compreso l'impegno di spesa e la stipula del contratto di assunzione e adempimenti di relativa all'assunzione ivi compreso comunicazioni di competenza agli Organi superiori;
9. **Di notificare** il presente provvedimento all'Ing. Mario Lastoria;
10. **Di dare comunicazione** del presente Decreto, ai Dirigenti delle altre Aree in cui è organizzato l'Ente, a tutti i dipendenti comunali della Dirigenza Area Tecnica, a tutte le P.O. di Area per le rispettive azioni di competenza;
11. **Di pubblicare** il presente decreto all'Albo e sul sito internet dell'Ente "*Amministrazione Trasparente*".

Dalla Residenza Municipale, li 29/12/2021

Firma per accettazione
Ing. Mario Lastoria

Il Sindaco
Enzo Salera
Firmato
digitalmente da
ENZO SALERA

Data e ora della firma: 29/12/2021
15:10:13